

**HUBUNGAN ANTARA TANGGUNG JAWAB SOSIAL
PERUSAHAAN DENGAN LOYALITAS KERJA PADA
KARYAWAN PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE
BEKASI**

JOJOR ACHIR EMILIANA

8105108092



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN**

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2014

**THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY AND LOYALTY OF THE EMPLOYEES
WORKING ON PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE
BEKASI**

JOJOR ACHIR EMILIANA

8105108092



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education/ Economics
Accomplishmnet**

STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION

**CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION**

DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2014

ABSTRAK

JOJOR ACHIR EMILIANA. Hubungan Antara Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Bekasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara penerapan tanggung jawab sosial perusahaan yang berdampak pada loyalitas kerja karyawan di PT Adira Dinamika Multi Finance Bekasi. Penelitian ini menggunakan dengan pendekatan korelasional, yaitu menilai dua kejadian yang berhubungan dan apabila ingin mengukur kuat tidaknya hubungan tersebut. Teknik pengambilan dalam penelitian ini adalah teknik acak proporsional (*Proportional Random Sampling*). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance yang berjumlah 120 karyawan. Jumlah populasi terjangkaunya adalah semua karyawan yang masa kerjanya lebih dari 1 tahun sebanyak 62 orang. Sedangkan sampel yang diambil berdasarkan tabel penentuan jumlah sampel dari Isaac and Michael dengan *sampling error* 5% sejumlah 51 orang. Alasan mengambil karyawan yang berada masa kerjanya lebih dari 1 tahun, karena dianggap telah mengetahui dan dapat menilai pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan terhadap karyawan. Data yang dibutuhkan untuk menghitung hasilnya dengan menggunakan kuesioner.

Persamaan regresi sederhana yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 30,04 + 0,755X$. Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Dalam uji hipotesis, uji keberartian dan uji kelinieran menyatakan regresi berarti dan linier. Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Product Moment* dari Person menghasilkan r_{xy} sebesar 0,97 sedangkan hasil dari uji signifikansi diperoleh t_{hitung} sebesar 8,83 dan t_{tabel} sebesar 1,67. Dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara tanggung jawab sosial dengan loyalitas kerja yang dimiliki oleh karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance di Bekasi. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan 97 % variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Tanggung Jawab Sosial dengan Loyalitas Kerja pada Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Bekasi.

Kata kunci: *Tanggung Jawab Sosial dan Loyalitas Kerja*

ABSTRACT

JOJOR ACHIR EMILIANA. *The Relationship Between Corporate Social Responsibility And Loyalty Of The Employees Working On Pt Adira Dinamika Multi Finance Bekasi.* Faculty of Economics. Jakarta State University. 2014.

This study aims to describe the relationship between the application of corporate social responsibility impact on employee loyalty in Multi Finance PT Adira Bekasi. This study used a correlational approach, which values the two events are related and if you want to measure how strong the relationship is. Retrieval techniques in this research is the technique of random proportioned (Proportional random sampling). The population in this study were employees of PT. Multi Adira Finance, amounting to 120 employees. Total population of inaccessibility is the future of all employees working more than one year as many as 62 people. While the samples taken by the table determining the number of samples of Isaac and Michael with a sampling error of 5% some 51 people. Reason took his time employees who are more than 1 year, because they have to know and be able to assess the implementation of corporate social responsibility to employees. The data needed to calculate results using the questionnaire.

Simple regression equation obtained was $Y = 30,04 + 0.755 X$. Test requirements analysis to test the normality of the estimated regression error Y over X indicates that the estimated regression error Y over X is normally distributed. In a hypothesis test, test and test the significance of linearity expressed means and linear regression. The correlation coefficient is calculated using the formula of Person Product Moment generating r_{xy} of 0.97 while hasil obtained t test of significance of 8.83 and 1.67 ttable. Due $t_{count} > t_{table}$ it can be concluded that there is a significant relationship between social responsibility and loyalty of the employees work owned by Multi Finance PT Adira in Bekasi. The calculation of the coefficient of determination showed 97% variation in the Y variable is determined by variable X.

The conclusion of this study is that there is a positive and significant relationship between social responsibility and loyalty employees working on PT Adira Dinamika Multi Finance Bekasi.

Keywords: Social Responsibility and Loyalty Work

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana E.S, M. Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		22/7 -14
2. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		04/8 -14
3. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		04/8 -14
4. <u>Widya Parimita, SE., M.PA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		22/7 -14
5. <u>Ari Saptono, SE., M.Pd</u> NIP. 197207152001121001	Pembimbing II		23/7 -14

Tanggal Lulus : 15 Juli 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2014

Yang membuat pernyataan,



No. Reg. 8105108092

LEMBAR PERSEMBAHAN

The fear of the LORD *is* the beginning of knowledge,

***But* fools despise wisdom and instruction.**

(Proverbs 1 : 7)

**Tetapi Jawab Tuhan bagiku: Cukuplah Kasih karuniaKu menyertaimu,
justru dalam kelemahanlah kuasaKu menjadi sempurna. Oleh sebab itu,
bermegahlah dalam kelemahanmu, karena Kuasa Kristus turun
menaungiku.**

(2 Korintus 2:9)

**Motivasi dan setiap kebaikan mereka. Skripsi ini dipersembahkan;
(Papa, Mama, Kakak, Adik, Abang ipar, Keponakan, Kelompok Kecil
Kakatua, Kelompok kecil Obor, Pengurus Tim Kerja PMK UNJ Periode
2013-2014, Lely, teman-teman AP NR 2010 dan gengs batak yang selalu
bersama-sama, Tuhan Memberkati kita semua☺)**

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan anugerah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara tanggung jawab sosial perusahaan dengan loyalitas kerja pada karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Bekasi”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Widya Parimita, SE, M.PA selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan setiap masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Ari Saptono, SE,M.Pd selaku dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan saran dan masukan yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Penghargaan yang tulus kepada kedua orang tua, kakak dan adik serta pengurus dan tim kerja PMK UNJ serta adik kelompok kecilku yang selalu memberikan dukungan baik moril, materiil maupun spiritual untuk membangun semangat, motivasi dan kepercayaan diri kepada peneliti selama ini.
7. Kepada seluruh karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance, Harapan Indah, Bekasi yang memberikan waktu untuk membimbing dalam penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi saya ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini dan mengharapkan berbagai masukan, kritik dan saran untuk menyempurnakan skripsi ini.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dan terutama bagi para pembaca.

Jakarta, Juli 2014

Jojo Achir Emiliana