

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ARMADA
AUTO TARA**

**PANDU WIDIANTORO
8115046294**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

***THE CORRELATION BETWEEN INCETIVE WITH THE
EMPLOYEE'S WORK PRODUCTIVITY AT PT. ARMADA
AUTO TARA***

**PANDU WIDIANTORO
8115046294**



Skripsi is written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment

***CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012***

ABSTRAK

PANDU WIDIANTORO. Hubungan Antara Insentif Dengan Produktivitas Karyawan Pada Karyawan PT ARMADA AUTO TARA. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2011.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara intensif dengan produktivitas karyawan pada karyawan PT ARMADA AUTO TARA. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan, terhitung mulai dari bulan Maret sampai dengan Mei 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dari penelitian adalah karyawan PT. ARMADA AUTO TARA. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak proporsional (*proportional random sampling*) dengan sampel sebanyak 44 responden. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Intensif) dan variabel Y (Produktivitas Kerja Karyawan) dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan Skala Likert. Teknik analisis data dalam penelitian ini dimulai dengan mencari persamaan regresi sederhana dan diperoleh persamaan regresi $\hat{Y} = 49,37 + 0,408 X$, sedangkan uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *Liliefors* diperoleh $L_{hitung} (0,052) < L_{tabel} (0,133)$, hal ini berarti sampel berasal dari populasi berdistribusi normal. Uji keberartian dan kelinieran regresi dengan menggunakan tabel Analisis Varians (ANOVA) diperoleh persamaan regresi $F_{hitung} (28,36) > F_{tabel} (4,02)$ yang menyatakan regresi berarti serta uji linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,05) < F_{tabel} (1,91)$ yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Uji hipotesis koefisien korelasi hubungan antara variabel X dan variabel Y dilakukan dengan rumus *Product Moment* dari Pearson yang menghasilkan r_{xy} sebesar 0,635; ini berarti hubungan antara kedua variabel tersebut kuat. Uji signifikansi dengan t_{hitung} sebesar 5,33 dan t_{tabel} sebesar 1,68. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Intensif dengan Produktivitas Kerja Karyawan pada karyawan PT. ARMADA AUTO TARA. Uji koefisien determinasi menghasilkan KD sebesar 40,31%. Maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Stres dengan Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

PANDU WIDIANTORO. Relationship Between Incentive with Employee Productivity on Employee of PT ARMADA AUTO TARA. Skripsi, Jakarta: Concentrations of Education Administrative Offices, Educational Studies Program in Economics, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2011.

This study aims to determine the relationship between incentive with employee productivity on employee of PT. ARMADA AUTO TARA. This research was conducted for three months starting from March until May 2011. The method used is survey method with correlational approach. The population is employee of PT ARMADA AUTO TARA. The sampling technique is proportional random sampling with 44 respondents. The instrument used to obtain data on variable X (Incentives) and variable Y (Employee Productivity) was measured using a Likert Scale. The data analysis technique starts by looking for a simple regression equation and the regression equation $\hat{Y} = 49,37 + 0,408 X$, while the test requirements of the analysis are the estimated regression error normality test Y on X with L obtained Liliefors test $t_{count} (0,052) < L_{table} (1,33)$, this means that samples come from normally distributed population. Test of significance and linear regression by using the table Analysis of Variance (ANOVA) test was obtained regression equation $(28,36) > F_{table} (4,02)$ which states that the regression is very significant and regressions that produce linearity test $F_{count} (1,05) < F_{table} (1,91)$ which indicates that the model uses linear regression. Correlation coefficient hypothesis tests conducted using the formula r_{xy} Product Moment by Pearson yield of 0,635: this means the relationship between two variables is strong. Tests of significance with t_{count} equal to 5,33 and t_{table} value of 1,68. Because $t_{count} > t_{table}$ from the above study, the researcher can conclude that there is a significant relationship between Stress with employee productivity on employee of PT. ARMADA AUTO TARA. Test determination coefficient KD of 40,31%. yield. So it is concluded that there are positive and significant relationship between Incentive with employee productivity on employee.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Ketua		06-02-2012
2. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19740923 200801 2 012	Sekretaris		08-02-2012
3. <u>Drs. Bagyo Handoko, MM</u> NIP. 19470626 198003 1 002	Penguji Ahli		06-02-2012
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		09-02-2012
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 19610228 198602 2 001	Pembimbing II		06-02-2012

Tanggal Lulus : 30-01-2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012
Yang membuat pernyataan



Pandu Widiantoro.
No.Reg : 8115046294

LEMBAR PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tua tercinta, kakak, adik-adik, serta teman-teman yang selalu memberikan dukungan dan semangat.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan hidayah-Nya, yang telah memberikan kemudahan serta memberikan kemampuan dalam tiap langkah penyelesaian skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Hubungan Antara Insentif dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Armada Auto Tara, Jakarta.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan Skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta produktivitas, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Dra. Nuryetty Zain, MM, Selaku dosen pembimbing materi yang telah meluangkan waktunya, memberian bimbingan serta memberikan jalan
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si. selaku pembimbing statistik yang telah memberikan waktunya dan memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

3. Dra. Sudarti selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran UNJ, dan juga selaku pembimbing akademik.
4. Dr. Saparuddin, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Ari Saptono selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Admistrasi FE UNJ.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNJ.
7. Bapak M. Shodiq, selaku Kepala Cabang PT. Armada Auto Tara serta para karyawan PT. Armada Auto Tara atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data dan tempat bagi peneliti.
8. Kedua orang tuaku, adik-adikku yang selalu memberikan dukungan, baik secara moral maupun materil.
9. Semua dosen yang dengan ikhlas memberikan ilmunya selama kuliah.
10. Rekan-rekan mahasiswa AP angkatan 2004 terima kasih atas pengalaman dan kenangan yang telah terjalin selama peneliti menyelesaikan studi. (*Thanks All Folks!*). khususnya Bogi, David, Cristian,

Akhirnya penulis berdoa semoga Allah SWT membalas segala amal kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya. Amiin

Jakarta, Juli 2011

Peneliti