

# **HUBUNGAN ANTARA LOKUS KONTROL DENGAN HARGA DIRI PADA KARYAWAN PT. ANTAM TBK UNIT GEOMIN DI JAKARTA**

**EKA ASPRIANTY  
8115077898**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

***CORRELATION BETWEEN LOCUS OF CONTROL WITH SELF  
ESTEEM OF EMPLOYEES AT PT. ANTAM TBK GEOMIN UNIT  
IN JAKARTA***

**EKA ASPRIANTY  
8115077898**



*Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2012***

## ABSTRAK

**EKA ASPRIANTY. Hubungan Antara Locus Kontrol dengan Harga Diri Pada karyawan PT Antam Tbk Unit Geomin, Jakarta. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keeratan hubungan antara *locus of Control* dengan harga diri pada karyawan PT Antam Tbk Unit Geomin, Jakarta. Penelitian dilaksanakan pada PT Antam Tbk Unit Geomin, Jakarta selama dua bulan terhitung mulai bulan September sampai dengan bulan Oktober 2011. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Antam Tbk Unit Geomin, Jakarta sebanyak 112 karyawan dengan populasi terjangkau yang diambil dari bagian office staff yang berjumlah 69 karyawan sehingga sampel yang digunakan sebanyak 58 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Instrumen untuk mengukur Variabel X (*Locus of Control*) menggunakan instrument yang dikembangkan oleh Rotter yaitu I-E Scale dan untuk variable Y (harga diri) menggunakan instrument yang dikembangkan oleh Tafarodi dan Swann, yaitu SLCS-R item. Uji persyaratan analisis yang digunakan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 68,66 - 0,533X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,105$  sedangkan  $L_{tabel}$  untuk  $n = 58$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,116 karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$  maka galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (4,45) > F_{tabel} (4,02)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,41) < F_{tabel} (1,98)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{xy} = -0,271$  sehingga terdapat hubungan negatif antara variabel X dan Y. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (-2,11) < t_{tabel} (-1,67)$ , maka terdapat hubungan yang signifikan antara *locus of control* dengan harga diri. Uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 7,36%. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara *Locus of Control* dengan harga diri pada Karyawan PT Antam Tbk Unit Geomin, Jakarta.

## ABSTRACT

**EKA ASPRIANTY. Correlation Between Locus of Control with Self-Esteem of Employees at PT Antam Tbk Geomin Unit, Jakarta. Skripsi, Jakarta: Concentration of Education Administrative Offices, Education Economic Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2012.**

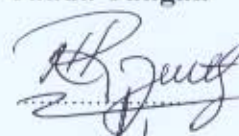
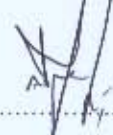
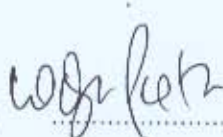

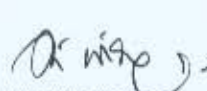
*This study aims to determine the closeness of the correlation between locus of control with self-esteem in employees of PT Antam Tbk Geomin Unit, Jakarta. The experiment was conducted at PT Antam Tbk Geomin Unit, Jakarta for two months from September to October 2011. The research method used is survey method with the correlational approach. This study population is an employee of PT Antam Tbk Geomin Unit, Jakarta were 112 employees with affordable population taken from the office staff totaling 69 employees so that samples are used as much as 58 employees by using the random proportional (proportional random sampling). Instruments to measure the variable X (Locus of Control) uses an instrument that was developed by Rotter IE Scale and for the variable Y (self esteem) using the instrument developed by Tafarodi and Swann, the SLCS-R items. Test requirements analysis is used to find the regression equation obtained is  $Y = 68.66 - 0.533 X$ . The results of normality test Liliefors produce  $L_{hitung} = 0.105$  whereas for  $n = 58$  at the 0.05 level is 0.116 for  $L_{hitung} < L_{tabel}$  then the regression  $y$  at  $x$  are normally distributed. Testing the hypothesis by generating regression test keberartian  $F_{hitung} (4.45) > F_{tabel} (4.02)$  which means the regression equation is significant. Testing linearity of regression produces  $F_{hitung} (0.41) < F_{tabel} (1.98)$  thus concluded that the linear regression equation. Test result product moment correlation coefficient  $r_{xy} = -0.271 < 0$  and there is a negative relationship between variables X and Y. Keberartian test is then performed by using a correlation coefficient of the t-test, produce  $t_{hitung} (-2.11) < t_{table} (-1.67)$ , then there are signifikan relationship between locus of control with self-esteem. Testing or determinant of the coefficient of determination obtained results of 7.36%. The conclusion of this study is that there is a negative correlation between Locus of Control with self-esteem in employees of PT Antam Tbk Geomin Unit, Jakarta.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M. Si  
NIP. 1953 1002 198503 2001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Ketua		18 Januari 2012
2. <u>Ati Sumiati, S.Pd, M.Si</u> NIP. 19790610 200801 2 028	Sekretaris		18 Januari 2012
3. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		18 Januari 2012
4. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Pembimbing I		18 Januari 2012
5. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		18 Januari 2012

Tanggal Lulus: 11 Januari 2012

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012

Yang membuat pernyataan

Eka Asprianty  
NIM. 8115077898

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

**Skripsi ini ku persembahkan untuk kedua orang tua yang sangat ku cintai**

**(Supriadi & Rohana)**

**Terima kasih untuk doa serta dukungan dari Mama & Bapak baik moril**

**maupun materil.**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, serta rahmat dan ridhonya pula yang memberikan jalan kemudahan dalam kesulitan-kesulitan dan memberikan kemampuan untuk menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa shalawat dan salam semoga tercurahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta keluarganya, sahabat serta umatnya. Amin.

Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih terlampau jauh dari sempurna, namun dengan niat dan tekad serta motivasi, bimbingan dan bantuan baik moril dan materil dari berbagai pihak, alhamdulillah pembuatan skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu tidak ada kata dan ungkapan yang layak untuk disampaikan hanyalah ucapan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada:

1. Dra. Sudarti, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Umi Widyastuti, S.E, M.E., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktunya untuk memberikan bimbingan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dr. Saparuddin, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



4. Ari Saptono, S.E., M.Pd., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak Jajang Yaomal Makmur, selaku Bagian Learning Center PT. Antam Tbk Unit Geomin, terima kasih untuk bimbingannya.
7. Karyawan PT. Antam Tbk Unit Geomin, terima kasih atas informasi dan bantuannya dalam memberikan data serta tempat bagi peneliti.
8. Kedua orang tua atas doa dan dorongan moril serta materil. Serta keluarga besar peneliti yang senantiasa memberikan semangat serta doa sehingga selesainya skripsi ini.

Akhirnya dengan menyadari segala kekurangan yang ada dalam penulisan skripsi ini, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun, agar skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Januari 2012

**Peneliti**