

**HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN DALAM
MENGHADAPI HAMBATAN DENGAN MOTIVASI PADA
KARYAWAN PT. LION SUPER INDO JAKARTA SELATAN**

**DIAH LESTARI
8115046305**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN ADVERSITY QUOTIENT WITH
MOTIVATION OF EMPLOYEE IN PT. LION SUPER INDO
JAKARTA**

**DIAH LESTARI
8115046305**



**The Script Written to Fullfill Part of The Requirement In Holding Bachelor
of Education Degree**

**STUDI PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

DIAH LESTARI. Hubungan Antara Kecerdasan Dalam Menghadapi Hambatan dengan Motivasi pada Karyawan PT. Lion Super Indo, Jakarta Selatan. Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi Dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (shahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliable) tentang seberapa jauh hubungan antara kecerdasan dalam menghadapi hambatan dengan motivasi pada karyawan PT. Lion Super Indo, Jakarta Selatan. Penelitian ini dilaksanakan selama tiga bulan terhitung Oktober sampai Desember 2011. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional, dengan menggunakan data primer. Sedangkan data yang diperoleh berasal dari angket kuesioner yang diisi oleh karyawan PT. Lion Super Indo, Jakarta Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Lion Super Indo, yang berjumlah 210 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 131 orang dengan taraf kesalahan 5%. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan teknik acak proporsional. Untuk menjaring data variabel X dan Y (kecerdasan dalam menghadapi hambatan dan motivasi) digunakan instrumen berbentuk skala likert. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi dimana persamaan yang didapat adalah $\hat{Y} = 41,96 + 0,436X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji Liliefors dan diperoleh $L_o = 0,048$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikan 0,05 sebesar 0,077 maka $L_{hitung} (L_o) < L_{tabel} (L_t)$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Untuk uji keberartian regresi diperoleh $F_h(46,08) > F_t(3,92)$ ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji kelinearan menghasilkan $F_h(1,48) < F_t(1,57)$, ini berarti model regresi yang dipakai linear. Uji koefisien korelasi Product Moment menghasilkan $r_{xy} = 0,513$. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikan koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah t_h sebesar 6,79, sedangkan t_t pada $dk = n-2 = 129$ dan taraf signifikansi 0,05 adalah t_t sebesar 1,66 berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$. Selain itu, diperoleh Uji Koefisien Determinasi sebesar 26,32% yang berarti bahwa motivasi karyawan ditentukan sebesar 26,32% oleh kecerdasan dalam menghadapi hambatan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan antara kecerdasan dalam menghadapi hambatan dengan motivasi pada karyawan PT. Lion Super Indo. Hal ini berarti jika semakin baik kecerdasan dalam menghadapi hambatan yang dihasilkan maka akan semakin tinggi pula motivasi pada karyawan.

ABSTRACT

DIAH LESTARI. The Correlation Between Adversity Quotient With Motivation of Employee at PT. Lion Super Indo, Jakarta. Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economic and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2012.

The purpose of this research are to get validity and reliable data of fact about how strong the correlation between Adversity Quotient with Motivation of Employee at PT. Lion Super Indo, Jakarta. This research is has been done for 3 months since October to December 2011. The research method used is survey method with the correlational approach, with used primary data. While the data is gained from questionnaire respondent by the employee PT. Lion Super Indo, Jakarta. The population in this study is the employees of PT. Lion Super Indo, which amounts to 210 people. Samples used as many as 131 people with a level of 5% error. The sampling technique used is by using proportional random sampling. To gather data X and Y variable (Adversity Quotient and Motivation) used Likert-shaped instrument. The analysis test found by regression equation, is $\hat{Y} = 41,96 + 0,436X$. After that, the result of data regression normality test to X by using Liliefors formula is $L_{count} = 0,048$ in significant level 0,05 and $L_{table} = 0,077$, so $L_{count} < L_{table}$, means that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For regression significant test, the results is $F_{count} (46,08) > F_{table} (3,92)$ showing that it has significant regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,48) < F_{table} (1,57)$, showing that regression is linears. The results or Product Moment of correlation coefficient test is $r_{xy} = 0,513$. Continued by using correlation coefficient significant test with t-test. Counting result is $t_{count} = 6,79$ while t_{table} at $dk = n-2 = 129$ and significant coefficient 0,05 is 1,66, it's mean $t_{hitung} > t_{tabel}$. Beside that , the results of determinanation coefficient test is 26,32% which means that the motivation of employees determination 26,32% by Adversity Quotient. The conclusion shown that research has a positive between Adversity Quotient with Motivation of Employee at PT. Lion Super Indo. It can be concluded that the greater overall Adversity Quotient, the greater Motivation of Employee.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 194805101975022001	Ketua		3/2 - 2012
2. <u>Dr. Saparuddin, SE, M.Si</u> NIP. 197701152005011001	Sekretaris		3/2 - 2012
3. <u>Dra. Nurvetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		1/2 - 2012
4. <u>Drs. Bagyo Handoko S, MM</u> NIP. 194706261980031002	Pembimbing I		1/2 - 2012
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 1961022819860 22001	Pembimbing II		1/2 - 2012

Dinyatakan lulus ujian skripsi tanggal 30 Januari 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2012
Yang membuat pernyataan



Diah Lestari
8115046305

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah Segala Puji Hanya Milik ALLAH SWT.
Karya kecilku ini ku persembahkan untuk kedua orang tuaku
Yang senantiasa memberikan yang terbaik
Dan selalu memberiku semangat di saatku rapuh,
Serta membimbing dan menjagaku selalu tanpa pamrih.
Teruntuk suamiku yang tercinta
Yang selalu memberiku motivasi untuk segera mendapatkan gelar SI.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur Peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas ridho dan rahmat-Nya sehingga Peneliti diberikan kemudahan, kekuatan serta kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini. Alhamdulillah akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Selesainya skripsi ini tentunya tidak terlepas dari dukungan, pengarahan, dan doa dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya dan permohonan maaf atas segala kesalahan yang pernah peneliti lakukan kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini, peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Bagyo Handoko S, MM, selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dalam pembuatan skripsi ini, serta dorongan selama masa perkuliahan kepada peneliti.
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan penuh kesabaran dalam membimbing, mengarahkan, dan menyediakan waktu kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Sudarti, selaku ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Saparuddin, SE. M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Ari Saptono, SE, M.Pd selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh dosen Prodi Pendidikan Ekonomi yang dengan ikhlas memberikan ilmunya.
8. Seluruh staf dan karyawan/karyawati PT. Lion Super Indo, Jakarta Selatan.
9. Kedua orang tuaku dan kakakku yang telah memberikan semangat dan dukungan baik secara moril maupun materil

Beserta semua pihak yang telah ikut membantu dalam penulisan skripsi ini. Peneliti menyadari skripsi masih kurang sempurna, untuk itu diharapkan saran dan kritik dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. Mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk peneliti maupun yang membaca.

Jakarta, Januari 2012

Peneliti