



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

KETERIKATAN KERJA DAN PERILAKU INOVATIF KARYAWAN BADAN PENGUSAHAAN KAWASAN SABANG

ABSTRACT

ABSTRAK

Abstrak Karya Akhir Diserahkan kepada Panitia Ujian Untuk Mendapatkan Gelar Magister

Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Syiah Kuala

KETERIKATAN KERJA DAN PERILAKU INOVATIF KARYAWAN BADAN PENGUSAHAAN KAWASAN SABANG

Oleh :

FAIRUZ NIM: 1409200020140

Konsentrasi : Manajemen Umum

Pembimbing Utama : Prof. Dr. A. Rahman Lubis, SE, M.Sc

Pembimbing Pembantu : Dr. Syafruddin Chan, SE, MBA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh keterikatan kerja dan beierihatan kerja terhadap perilaku inovatif serta dampaknya pada Kinerja karyavvan Badan Ptagusahaan Kawasan Sabang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Badan Pengusahaan Kawasan Sabang, yaitu sebanyak 135 orang. Pengambilan sampel dalam peadhian ini menggunakan metode sensus karena melibatkan seluruh populasi menjadi acsponden penelitian. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah The Siractural Equation Modeling (SEM) dari paket software statistic AMOS 22.0 untuk pengujian hapotests. Pembuktian Hipotesis dilakukan dengan menggunakan indikator nilai CR dan P. Kjrena dari 5 hipotesis verifikatif yang diuji dalam penelitian ini memiliki nilai CR diatas 1,96 â– aa nilai P lebih kecil dari 0,05, maka semua hipotesis yang diuji menolak Ho dan menerima HI. Dengan kata lain keterlibatan kerja dan keterikatan kerja memiliki pengaruh untuk â– eningkatkan kinerja pegawai sepanjang variabel independent dapat ditingkatkan oleh pengelola Badan Pengusahaan Kawasan Sabang. Variabel intervening yakni perilaku inovatif tidak â– eauiki pengaruh untuk meningkatkan variabel dependen dengan kata lain bermakna bahwa peamgkaian kinerja karyawan akan lebih baik dilakukan dengan meningkatkan Keterlibatan dan keterikatan kerjasecara langsung tanpa mengikut sertakan variabel perilaku inovatif.

Kjta Kunci: Keterikatan Kerja, Keterlibatan Kerja, Perilaku Inovatif, Kinerja Pegawai, Badan Pengusahaan Kawasan Sabang.

ABSTRACT

Abstract of Final Paper Submitted of The Examination Committee in Partial Fulfillment of The Requirements for The Degree of Master of Management on Graduated Program of Syiah Kuala University

JOB EMBEDDEDNESS AND INNOVATIVE BEHAVIOR IN EMPLOYEES OF SABANG FREE TRADE AND PORTS AUTHORITY (BPKS)

By:

FAIRUZ SN: 1409200020140

Concentration : General Management



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

Supervisor : Prof. Dr. A. Rahman Lubis, SE, M.Sc

Co-Supervisor : Dr. Syafruddin Chan, SE, MBA

This study aims to examine and analyze the effect of work attachment and job involvement on innovative behavior and its impact on the Employees Performance of Sabang Free Trade And Ports Authority. Population in this research was all employees at Sabang Free Trade And Ports Authority, which was 135 people. Sampling in this study was using census method because it makes the entire population. Data analysis techniques used in this study was The Structural Equation Modeling (SEM) of statistical software package AMOS 22.0 for testing the hypothesis. Proof of Hypothesis was done by using indicator of CR and P value. Because of the 5 hypotheses tested in this study have CR value above 1.96 and P value smaller than 0.05, then all hypotheses tested rejected Ho and received H1. In other words, job involvement and job attachment have the effect to improve employee performance as long as the independent variable can be improved by the manager of Sabang Free Trade And Ports Authority. The intervening variable that innovative behavior has no influence to increase the dependent variable with other words means that the improvement of employee's performance will be better done by increasing Job Involvement and the direct working attachment without involving innovative behavior variable.

Keywords: Job Embeddedness. Work Engagement. Innovative Behavior, Employee Performance, Sabang Free Trade And Ports Authority