

DIAPPOSITIVAS:

CONCEPTOS DE LAS TEORÍAS DE LIDERAZGO

UNIDAD DE APRENDIZAJE:

FORMACIÓN DE LÍDERES

PROGRAMA EDUCATIVO:

INGENIERÍA EN COMPUTACIÓN

ESPACIO ACADÉMICO:

FACULTAD DE INGENIERÍA

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

ELABORÓ:

LILIA OJEDA TOCHE

FECHA de ELABORACIÓN: Julio-Septiembre 2017

Guión Explicativo

- El presente juego de diapositivas tiene como finalidad apoyar al profesor de la Unidad de aprendizaje de FORMACIÓN DE LÍDERES del Plan de estudios de la Licenciatura de Ingeniería en Computación, específicamente en la Unidad de Competencia I: Dominar conceptos de las Teorías de Liderazgo.
- Se recomienda que este material se utilice para tratar los conceptos básicos del liderazgo y para revisar las principales teorías del liderazgo.

Guión Explicativo

- En la parte introductoria se mencionan los conceptos, objetivos y componentes del liderazgo.
- Se hace énfasis en las diferencias y semejanzas, así como en las ventajas y desventajas entre un administrador y un líder.
- Se presentan las teorías del liderazgo agrupadas de la siguiente manera: a) de rasgos y conductistas; b) situacionales o contingentes; y c) nuevas teorías de liderazgo.



CONCEPTOS DE LAS TEORÍAS DE LÍDERAZGO

Introducción

Liderazgo en las organizaciones



- El liderazgo es de suma **importancia** en las **organizaciones** sociales, políticas, religiosas, militares... Es indudable que las **personas líderes** son **valoradas** en su organización por ser **impulsoras** y **generadoras de valor agregado** en ella. Se puede interpretar y analizar el liderazgo desde dos perspectivas: como **cualidad personal del líder** y como **una función** dentro de una organización, comunidad o sociedad.

Líder

- El líder es aquella persona que es **capaz de influir en los demás**.
- Es la **referencia dentro de un grupo** (ya sea un equipo deportivo, un curso universitario, una compañía de teatro, el departamento de una empresa, etc.).
- Es la persona que lleva "**la voz cantante**" dentro del grupo;



Líder

- Para ser líder hay que tener **algunas cualidades personales muy sobresalientes** que no todo el mundo posee.
- Algunas personas poseen esas cualidades de **manera innata**, aunque también se **pueden adquirir** a través del **aprendizaje** y de la **experiencia**.



Líder

- Un líder es una persona que dirige, o funda, crea o junta un grupo, gestiona, toma la iniciativa, promueve, motiva, convoca, incentiva y evalúa a un grupo, ya sea en el contexto empresarial, militar, industrial, político, educativo, etc. Básicamente puede aparecer en cualquier contexto de interacción social.



Características de un líder



- 1) **Decisión:** se basa en la **firmeza de decisión** de aceptar que ocurrirá y que en vez de enfrentarse a alguien o algo, simplemente se ajusta y se dispone de nuevo hacia adelante persiguiendo un sueño. Y es precisamente esta palabra una de las que deben tener como propia los verdaderos líderes.

Características de un líder



- 2) **Soñador**: en los tiempos actuales decir que se es soñador es sinónimo de no tener los pies sobre la tierra, no estar bien capacitado intelectualmente o de no haber madurado, pero un buen líder debe ser un soñador, **capaz de crear, creer** y, por supuesto, de soñar y **ver lo que los demás no ven, creando un nuevo enfoque** hacia donde dirigir la empresa o el grupo, y entusiasmar al resto con su **visión**.

Características de un líder



- 3) **Entusiasmo:** a parte de tener esa visión de soñador debe ser capaz de **contagiar al resto con su confianza** en que es posible lograr los objetivos, que cada vez que hable sobre ello, todos puedan percibir **su deseo, su emoción, su visión, su convencimiento** con tal **pasión** que pueda llenarlos de energía y fe en el proyecto.

Características de un líder



- 4) **El Primero:** otra cualidad es que el líder **siempre va de primero, frente al grupo** abriendo caminos para que los demás puedan avanzar.

Características de un líder



- 5) **Siempre en el frente de batalla:** el verdadero líder siempre **debe estar cerca de la realidad y de su gente**, en el día a día inmerso con el avance de la organización o grupo que lidera para conocer el pulso y el ánimo de éstos, en caso de que la energía o la fe decaigan por las dificultades del camino, ser el primero en ponerse al frente y enfrentar las dificultades.

Características de un líder

- 6) **Proactivo:** todo líder no puede quedarse sentado a ver que ocurre, sino lo contrario, debe convertirse en un ser proactivo y **adelantarse a lo que ocurra**. Aquellos que se mantienen siendo reactivos siempre dependerán de lo que ocurra, mientras que el verdadero líder es el que **hace que ocurra**.



Definición de Liderazgo

- El liderazgo es lo que **caracteriza a un líder**.
- Es **el proceso de dirigir** las actividades de los miembros de un grupo y de **influir** en ellas.
- El liderazgo es el **arte de motivar, comandar y conducir** a personas. Viene de la raíz inglesa *leader* que significa 'líder' y el sufijo "-azgo", que indica condición o estado, es decir, liderazgo es la **cualidad** de una persona para estar en la situación de líder



Definición de Liderazgo

- El liderazgo es un **comportamiento** que se puede **ejercitar y perfeccionar**.
- El liderazgo puede entenderse a **nivel de instituciones, organismos u organizaciones** que se encuentran en una situación de superioridad en relación con sus competidores.



Objetivo del liderazgo



- El principal objetivo es **orientar el pensamiento** de cada uno de los **seguidores y del grupo** en general.
- Hiebaum (2004), nos indica que los objetivos principales del liderazgo son: **programar, organizar y ejecutar**. La función de un dirigente es la de **conducir hacia una meta** al grupo humano que lidera, necesariamente debe precisar qué es lo **que quiere hacer**, estudiar **cómo hacerlo**, y con **quién**.

Componentes del Liderazgo



- Tigani (2002) expone que existen cuatro elementos básicos:
- **Estabilidad**: se dice que los líderes inestables no pueden esperar que su equipo de trabajo se mantenga por mucho tiempo, es importante que su posición esté nutrida de **un alto grado de equilibrio** ante los movimientos externos. Si el líder es desequilibrado e inestable, su liderazgo también será inestable.

Componentes del Liderazgo



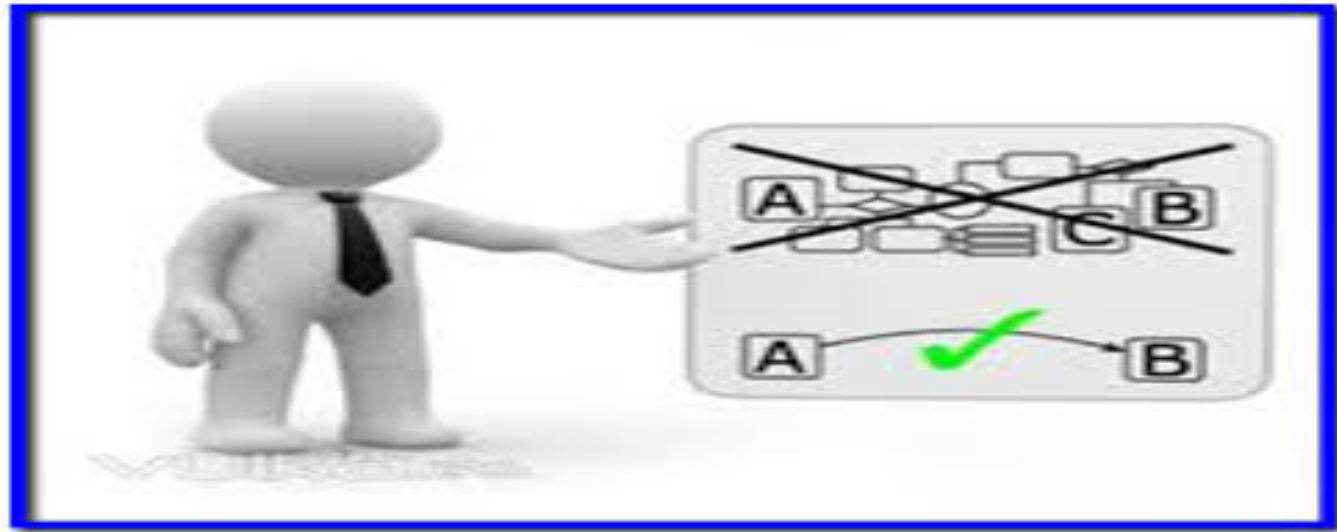
- **Justicia:** El líder debe tener la capacidad de medir con justicia, **sin arbitrariedades** y aplicando **normas parejas** para todos, **sin privilegios** de ningún tipo.

Componentes del Liderazgo



- **Seguridad:** El líder debe velar por la seguridad de aquellos que se le han confiado. La intimidación externa siempre se presentará cuando un equipo o empresa se lanzan en busca de la excelencia. Siempre que se intenta superar algo, se incomodará a alguien. **Los líderes deben defender a su gente.**

Componentes del Liderazgo



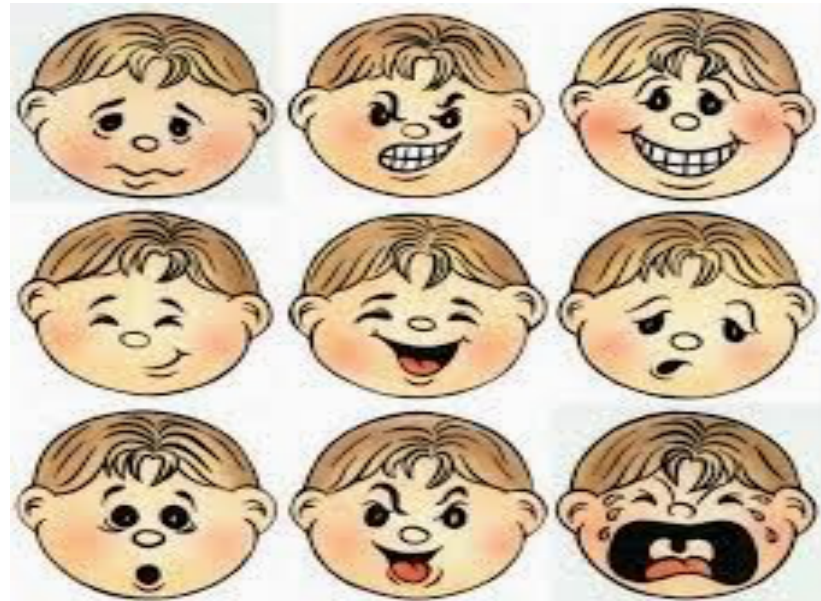
- **Solución:** El líder debe tener el poder de **simplificar lo que es difícil para la gente y liberarlos de pesadas cargas.** Debe buscar **soluciones sencillas** a los problemas que enfrenta y no complicar las cosas.

Semejanzas y diferencias entre un administrador y un líder

LIDERAZGO	ADMINISTRACIÓN
Es una CUALIDAD	Es un CARGO de autoridad y poder
Se ejerce en beneficio de un grupo de personas	
El líder TOMA responsabilidades	El administrador TIENE muchas responsabilidades
El líder es un EJEMPLO a seguir, es inspirador y hace lo correcto moralmente	El que administra debe RENDIR CUENTAS a sus superiores y tiene que hacer lo correcto para la organización y sus superiores
El líder PUEDE serlo en uno o más roles	El administrador DEBE supervisar todos sus roles.

Teorías del liderazgo

- **Teoría de los Rasgos:** este enfoque pretende encontrar rasgos universales de personalidad, sociales, físicos o intelectuales que los líderes tengan en común. Para que el concepto de los rasgos sea válido, deben existir características específicas afines a todos los líderes.
- Las investigaciones han encontrado seis rasgos comunes:
 1. Ambición y energía.
 2. El deseo de dirigir.
 3. Honradez e integridad.
 4. Autoconfianza.
 5. Inteligencia.
 6. Conocimientos.



Teorías del liderazgo

- **Teoría de la conducta:** este enfoque se centra en explicar el liderazgo como una serie de conductas adoptadas por las personas que lo ejercen. La diferencia entre las teorías de los rasgos y las teorías de la conducta radica en los supuestos básicos. Esto significa que si las teorías de los rasgos fuesen válidas, entonces el liderazgo es algo innato, mientras que en el otro caso, el liderazgo sería posible de enseñar y ejercitando ciertas conductas específicas uno podría convertirse en líder.



Teorías del liderazgo

□ **Teoría de la contingencia:** identifica la influencia de las situaciones en el liderazgo. Establece **una relación entre estilo de Liderazgo (y) y situación o condición (x)**. Se han determinado varios modelos básicos de liderazgo aislando los factores situacionales medulares que afectan la eficacia del líder. Sin embargo, en todos los casos se concluyó que:

- La conducta del líder debe ser flexible.
- El líder adapta su estilo personal a diferentes situaciones.
- Los líderes con capacidad de controlarse pueden adaptar su conducta a diversas situaciones.



Teorías del liderazgo

- **Teorías contemporáneas:** Las posiciones actuales hablan de: **atributos del liderazgo, liderazgo carismático y liderazgo transaccional** comparado con el **transformacional**.



Teorías del liderazgo

- Las nuevas perspectivas de liderazgo desarrolladas por Bernard Bass (1990), se centran en el **liderazgo transaccional** y en el **liderazgo transformacional**.
- En el modelo de **liderazgo transaccional** el **líder garantiza metas si se consiguen los resultados esperados. Intercambia premios por esfuerzos** realizados por sus empleados, aspecto que tiene mucho impacto en las personas y las motiva a seguir haciendo bien las cosas.



Teorías del liderazgo

- El **liderazgo transaccional busca mantener la estabilidad**, en lugar de promover el cambio en una organización mediante intercambios económicos y sociales, con los que se logran objetivos específicos tanto para los líderes como para los seguidores. **Tiende a ser transitorio**, puesto que, una vez realizada la negociación, la relación entre las partes termina o se redefine. **Busca satisfacer las necesidades individuales** de los seguidores como recompensa por realizar una determinada operación.

Teorías del liderazgo

- El enfoque **transformacional**, cuenta con cuatro dimensiones, el **carisma**, **inspiración**, **estimulación intelectual** y **consideración individualizada**. El carisma proporciona visión y sentido de misión, inspira orgullo, así como respeto y confianza del seguidor. Una de las características de este enfoque es que **considera al trabajador como un individuo pleno y capaz de desarrollarse**, al que puede elevarse sus necesidades y valores, así como aumentarle la conciencia de lo que es importante. Es **incrementarle su madurez y motivación para que vaya más allá de sus propios intereses, sino del grupo y de la sociedad**.



Formas del liderazgo

El liderazgo adopta dos formas:

- 1) **liderazgo formal**, que es el que ejercen las **personas nombradas o elegidas** para ocupar puestos de autoridad formal dentro de las organizaciones, y
- 2) **liderazgo informal**, que ejercen las **personas** que llegan a tener influencia sobre otras debido a **que poseen habilidades especiales**.



Referencias

□ **Bibliográficas**

- Chiavenato I., Sapiro A. (2011). Planeación estratégica. 2ª. edición, Edit. McGraw-Hill, México.
- David F.R. (2013). Administración Estratégica. 14ª. edición, Edit. Pearson, México.
- Hellriegel D. et. al. (2013). Administración. Un enfoque basado en competencias. 11ª. edición, Edit. CENGAGE Learning, México.
- Koontz H. et. al. (2012). Administración. Una perspectiva global y empresarial. 14ª. edición, Edit. McGraw-Hill, México.
- Jones G., George J. (2006). Administración contemporánea. 4ª. edición. Edit. McGraw-Hill, México.
- Thompson Jr. A.A. et.al. (2007). Administración Estratégica. Teoría y casos. 15ª. edición. Edit. McGraw-Hill.

Referencias

□ **Electrónicas**

- <http://www.liderazgoymercadeo.com> consultado 1 Septiembre 2017
- <https://www.significados.com/liderazgo/> consultado 19-julio 2017
- <https://www.iesiperu.org.pe/documentos/publicaciones/10-Moduloautoinstructivosobreliderazgoyrotatoria.pdf> consultado 1-Septiembre 2017
- <https://es.scribd.com/doc/7058298/Trabajo-Final-LIDERAZGO> 19-Julio 2017
- <https://es.scribd.com/document/28363654/Liderazgo-y-administracion> 19-julio 2017
- <http://pyme.lavoztx.com/cules-son-las-ventajas-y-desventajas-del-liderazgo-en-una-empresa-o-negocio-10331.html> 1- Septiembre 2017