

ABSTRAK

**PERANAN METODE REKRUTMEN KARYAWAN UNTUK
MENDAPATKAN KARYAWAN YANG PRODUKTIF**

Studi Kasus pada PT Sumber Arto Satu Jepara

MARIETA T. FERNANDEZ AIKOLI

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta 1999

Tujuan penelitian ini adalah: 1. Untuk mengetahui metode rekrutmen yang digunakan oleh perusahaan; 2. Untuk mengetahui apakah karyawan yang direkrut dengan metode rekrutmen yang berbeda memiliki produktivitas yang berbeda.

Adapun jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Perusahaan yang diteliti ini adalah PT Sumber Arto Satu dengan alamat Jl. A. Yani No. 54 Jepara dan yang menjadi subyek penelitian dibatasi pada karyawati-karyawati bagian pengupasan. Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah wawancara untuk memperoleh gambaran umum perusahaan, dan menyebarkan kuesioner kepada 160 karyawati bagian pengupasan. Teknik yang dipakai untuk menganalisis data: 1. identifikasi jenis-jenis metode rekrutmen yang dijalankan oleh perusahaan dan membuat tabel mengenai jumlah karyawati dari masing-masing metode rekrutmen. 2. Analisis Varians, untuk menguji perbedaan rata-rata produktivitas karyawati dari berbagai metode rekrutmen. 3. *Least Significance Difference (LSD)*, yaitu teknik yang digunakan untuk mengetahui mana di antara keempat metode rekrutmen karyawati yang paling tinggi produktivitas karyawatinya.

Kesimpulan yang diambil dari penelitian ini: Pertama; perusahaan menggunakan empat metode rekrutmen dalam merekrut karyawati baru: rekomendasi dari karyawan yang sedang bekerja, kantor penempatan tenaga kerja, tenaga honorer/*leasing*, dan melamar sendiri ke perusahaan. Kedua, metode rekrutmen yang paling mampu menghasilkan karyawati yang produktif adalah metode rekrutmen rekomendasi dari karyawan yang sedang bekerja, setelah itu kantor penempatan tenaga kerja, dan yang terakhir tenaga honorer/*leasing* dan melamar sendiri ke perusahaan. Ketiga, pelatihan yang diberikan oleh perusahaan tidak mempengaruhi produktivitas karyawati yang direkrut dengan metode rekrutmen yang berbeda; ini membuktikan bahwa yang menentukan produktivitas dari para karyawati ini adalah metode rekrutmen yang digunakan perusahaan untuk merekrut mereka.

ABSTRACT

INFLUENCE OF THE METHOD OF RECRUITMENT ON EMPLOYEES' PRODUCTIVITY

A case study at PT. Sumber Arto Satu Jepara

MARIETA T. FERNANDEZ AIKOLI

Sanata Dharma University

Yogyakarta

1999

This research intends to know 1.) the recruitment method used by the company, 2.) whether employees recruited using different recruitment methods showed different productivity.

This research is a case study, done a PT Sumber Arto Satu, Jl. A. Yani No. 54 Jepara. The research subjects were female employees in the peeling departement. Techniques used to gather the data were interview, used to get a general description of the company; and questionnaires distributed to 160 female employees in the peeling departement. Techniques used to analyze the data were: 1. Identifying the various methods of recruitment used by the company and constructing a table concerning the number of female employees according to each recruitment method; 2. Variance analysis used to test the difference in average productivity of the employees according to each recruitment method; 3. Least Significance Difference (LSD), a technique to know which method of recruitment showed the highest productivity of the employees.

The conclusions are: 1. The company used four methods to recruit new female employees: recommendation by current employees, the placing departement of the goverment labour office, hiring of part-timers and application on own initiative. 2. The recruitment method which produced the most productive employees was recommendation by employees currently employed there, next the labour office placing departement, and lastly hiring employees and application. 3. Training given by the company evidently did not influence the productivity of employees recruited using different recruitment methods; this proved that the method of recruitment of the employees used by the company was the most important factor influencing employees' productivity.