
ICHI 2014



**Congresso Internacional de Informação em Saúde
International Congress on Health Information**

LIVRO DE RESUMOS // BOOK OF ABSTRACTS

COMISSÃO CIENTÍFICA:

**Paulino Sousa, Abel Paiva, Filipe Pereira, Margarida Filipe,
Conceição Osório, Sandra Moreira**

Ficha técnica • Copyrights

TÍTULO • TITLE

**Congresso Internacional de Informação em Saúde: Livro de resumos
International Congress on Health Information: Book of abstracts**

COMISSÃO ORGANIZADORA • ORGANISING COMMITTEE

**Paulino Sousa, Abel Paiva, Filipe Pereira, Margarida Filipe,
Conceição Osório, Sandra Moreira**

EDIÇÃO • EDITION

**Escola Superior de Enfermagem do Porto
Rua Dr. António Bernardino de Almeida
4200-072 Porto**

Design & pagination: ESEP • GDIAP

ISBN

978-989-98443-3-9

2014

Índice • Contents

| | |
|---|----------|
| Editorial | 5 |
| 1. Resumos de comunicações • Abstracts of oral presentations | 6 |
| Avoidable hospital admissions for ambulatory care sensitive conditions, ULS Matosinhos, 2008-2012 <i>Susana Cardoso, Graça Lima, Sérgio Santos</i> | 7 |
| Representações do processo de transição para a reforma em recém-aposentados Portugueses <i>Helena Loureiro, A. Mendes, A. Fernandes, A. Camarneiro, A. Fonseca, M. Veríssimo, M. Carvalho, M. Silva, R. Rodrigues, M. Ângelo, A. Pereira</i> | 8 |
| Abreviaturas nos folhetos informativos dos medicamentos: Simplificação ou complexificação? <i>Carla Pires, Marina Vigário, Fernando Martins, Afonso Cavaco</i> | 9 |
| Preditores da adesão à terapêutica na epilepsia <i>Vânia Linhares, Rute Meneses, José Pais-Ribeiro, Luísa Pedro, Isabel Silva, Estela Vilhena, Denisa Mendonça, Helena Cardoso, Ana Martins, António Martins-da-Silva</i> | 10 |
| Evaluation of distance course for verbal communication of nurses with blind <i>Marília Lima, Cleano Silva, Cristiana Rebouças, Lorita Pagliuca</i> | 11 |
| Representation of risk to sexually transmitted infections of prevention of cervical cancer <i>Marília Lima, Nádia Almeida, Ana Pinheiro, Denise Cunha, Diego Lima, Priscila Aquino</i> | 12 |
| O impacto da literacia em saúde na pessoa idosa: revisão sistemática da literatura <i>Carla Rocha, Helena Maia</i> | 13 |
| A importância dos indicadores de enfermagem para o processo de planeamento da alta <i>Manuel Lourenço, Carlos Silva</i> | 14 |
| Assessment of health informatics deployment in a secondary Hospital in Northern Nigeria <i>Musa Abubakar Kana</i> | 15 |
| Literacia funcional e conhecimentos em saúde: prevalência e associações <i>Pedro M. Ferreira, Osvaldo Santos</i> | 16 |
| Literacia em saúde e o comportamento de autocuidado em clientes com insuficiência cardíaca <i>Fernanda Pereira, Miguel Padilha, Paulino Sousa</i> | 17 |
| O autocuidado na insuficiência cardíaca à luz dos conceitos de literacia em saúde <i>Fernanda Pereira, Miguel Padilha, Paulino Sousa</i> | 18 |
| Integração de bases de dados para o monitoramento de dengue grave no Brasil central <i>Laura Nascimento, Daniel Magalhães, Patrícia Oliveira, Divânia França, Nathiele Gomes, Yves Ternes, Luiz Silva, Juliana Silva, Mônica Gonçalves, Flávia Silva, Dione Lima</i> | 19 |
| Perfil sócio-demográfico associado a menor satisfação com os cuidados de saúde <i>Rute F. Meneses, Glória Jóluskin, Isabel Silva, Hélder Pereira, Sofia Andrade20</i> | 20 |
| Documentação dos cuidados de enfermagem de reabilitação <i>Margarida Amaral</i> | 21 |
| Óbitos por queda em idosos em goiânia de 2000 a 2010: uma questão de saúde pública <i>Alessandro Leonardo Alvares Magalhães, Marta Rovey de Souza</i> | 22 |
| Burnout em contexto perioperatório <i>Ana Galvão, Ana Gonçalves, Ana Certo</i> | 23 |
| Cuidados paliativos em contexto de formação de licenciatura em enfermagem <i>Ana Galvão, Susana Lopes, Ana Certo</i> | 24 |
| Motivação dos profissionais numa equipa de cuidados de saúde primários <i>Olívia Costa Maria, Anabela Martins, Ana Galvão</i> | 25 |

CO022

Motivação dos profissionais numa equipa de cuidados de saúde primários

Olívia Costa Maria¹, Anabela Martins², Ana Galvão³

¹Unidade Local de Saúde do Nordeste, Centro de Saúde, Enfermeira, Portugal
(*oliviamaria.2010@gmail.com*).

²Unidade Local de Saúde do Nordeste, Centro de Saúde, Enfermeira Chefe, Portugal.

³IPB – Instituto Politécnico de Bragança, Departamento de Ciências Sociais e de Gerontologia, NIII – Núcleo de Investigação e Intervenção no Idoso, Psicóloga Clínica, Portugal.

Resumo

Introdução: A satisfação dos profissionais, é uma área complexa e de difícil avaliação mas, ao mesmo tempo, incontornável. Esta afeta um grande número de comportamentos na organização e contribui para os níveis de bem-estar dos trabalhadores e no caso de colaboradores organizacionais pode bem influenciar o seu desempenho e produtividade (George & Jones, 2004, citados por Pereira, 2010).

Objetivo: avaliar a satisfação e motivação profissional dos profissionais num centro de saúde da Unidade Local de saúde do Nordeste e propor medidas que possam contribuir para a melhoria progressiva dos profissionais de saúde.

Métodos: exploratório, descritivo e transversal, de natureza quantitativa. A variável dependente é a satisfação profissional, tendo esta sido operacionalizada em sete dimensões. O instrumento de colheita de dados foi um questionário, adaptado aos profissionais de saúde.

Resultados: Os inquiridos têm expectativas elevadas em relação a todas as dimensões do trabalho, estando globalmente bastante satisfeitos. As dimensões onde revelam maior satisfação pertencem às dimensões: Status e Prestígio, Relacionamento Profissional/Utente e Equipa e nas Condições de Trabalho e Saúde. Por grupos profissionais os mais satisfeitos são os técnicos de saúde e os menos satisfeitos os enfermeiros.

Conclusões: Concluímos que os factores que mais contribuem para a satisfação são factores intrínsecos e os factores que provocam mais insatisfação são Segurança no Emprego e a Remuneração.

Assim propomos como estilo de gestão, a liderança situacional adaptada a cada profissional e equipa, em função do desenvolvimento individual, adaptando o estilo a situação: direcção, coaching apoio e delegação.

Keywords: Motivational factors; job satisfaction; multidisciplinary team; management.