

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIMODERASI BUDAYA KERJA PADA
PT. MULYA ADHI PARAMITA**



Oleh:

SYAFRAWI

NPM: 12.1.02.05639

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2016

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIMODERASI BUDAYA KERJA PADA
PT. MULYA ADHI PARAMITA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjanaa Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh:

SYAFRAWI

NPM: 12.1.02.05639

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2016

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIMODERASI BUDAYA KERJA
PADA PT. MULYA ADHI PARAMITA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**SYAFRAWI
NPM: 12.1.02.05639**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada Tanggal 17 September 2016**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.

Anggota : 1. Dra. Siti Rokhmi Fuadati, M.Si.

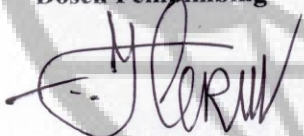
2. Dr. Heru Suprihhadi, M.S., C.P.M.

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

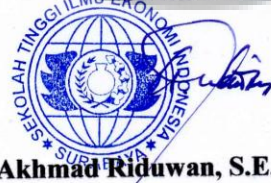
Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Heru Suprihhadi, M.S., C.P.M.


Dr. Triyonowati, M.Si.

Ketua STIESIA


Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : SYAFRAWI

NPM : 12.1.02.05639

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul:

PENGARU MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DIMODERASI BUDAYA KERJA PADA
PT. MULYA ADHI PARAMITA

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 17 September 2016, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau sebagian tulisan meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 17 September 2016
Yang membuat pernyataan,




SYAFRAWI

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A MAHASISWA

Nama : SYAFRAWI
Npm : 1210205639
Program Studi : S1-Manajemen
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak Ke :
Alamat Rumah : Dsn. Beringin 3/3 Kaliganyar
Kec. Arjasa Kangean Sumenep
Status : Belum Kawin

B ORANG TUA

Nama : MURAHMAT
Alamat Rumah/Telepon : Dsn. Beringin 3/3 Kaliganyar
Kec. Arjasa Kangean Sumenep
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Tani

C RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat Sd Di Sdn Kalinganyar Tahun 2008
2. Tamat Sltp Di Smpn 1 Arjasa Tahun 2010
3. Tamat Slta Di Sman 1 Arjasa Tahun 2012
4. Pendidikan Tinggi

NAMA PT	TEMPAT	SEMESTER	TAHUN	KETERANGAN

D RIWAYAT PENDIDIKAN				
TAHUN	BEKERJA DI	PANGKAT/ GOLONGAN	JABATAN	



DIBUAT DENGAN SEBENARNYA

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah S.W.T yang telah memberikan kehidupan, kesehatan dan tenaga hingga sekarang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan dimoderasi budaya kerja pada PT. Mulya Adhi Paramita” dengan sebaik mungkin.

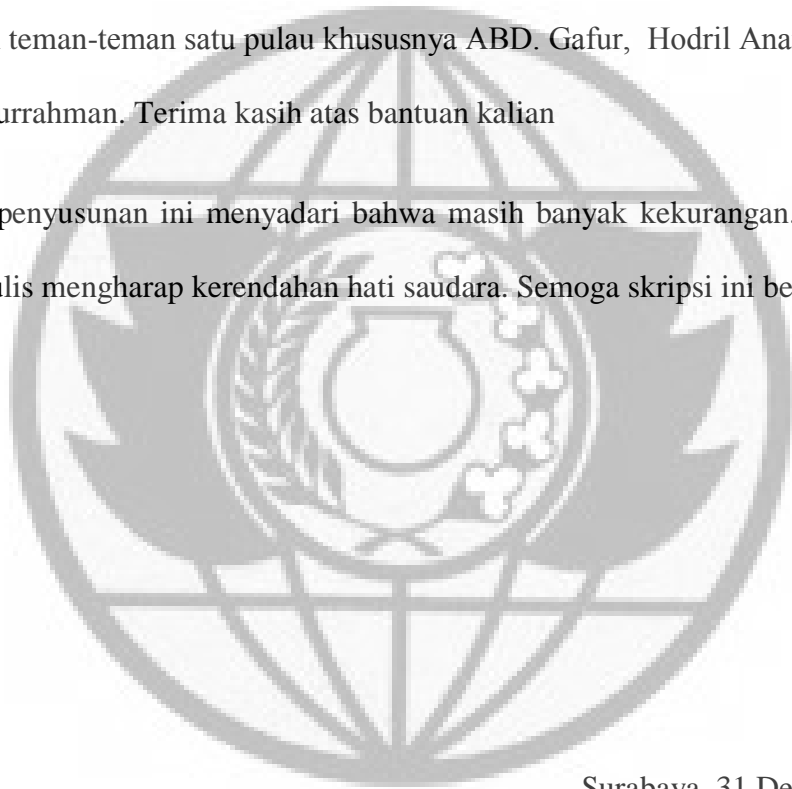
Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya

Penulis menyampaikan terima kasih pada pihak-pihak yang membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, dan penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak dan ibu yang bernama Murahmat dan Tiriam terima kasih telah menjadi orang terbaik, terima kasih atas curahan cinta kasih sayang yang tiada akhir, dan doa yang tiada hentinya.
2. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E, M.S.A., Ak., CA Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dr. Triyonowati, M.Si. Selaku ketua program studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya
4. Bapak Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi petunjuk yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung
6. Kepada teman-teman sm-6 angkatan 2012, terima kasih atas keakraban kalian. Saya akan merindukanmu, semoga Allah memberikan kemudahan kepada kalian semua
7. Dan teman-teman satu pulau khususnya ABD. Gafur, Hodril Anam Rifa'e, dan Ainurrahman. Terima kasih atas bantuan kalian

Dalam penyusunan ini menyadari bahwa masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharap kerendahan hati saudara. Semoga skripsi ini bermanfaat



Surabaya, 31 Desember 2016

SYAFRAWI

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN HASIL PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoretis	8
2.1.1 Motivasi.....	8
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	8
2.1.1.2 Teori Motivasi	9
2.1.1.3 Jenis-Jenis Motivasi.....	12
2.1.1.4 Faktor-Faktor Motivasi.....	12
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	14
2.1.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3 Budaya Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Budaya Kerja	19
2.1.3.2 Terbentuknya Budaya Kerja.....	23
2.1.3.3 Unsur-Unsur Budaya Kerja	25
2.1.3.4 Nilai Dalam Budaya Kerja	26
2.1.3.5 Manfaat Budaya Kerja.....	28
2.1.4 Produktivitas Karyawan	28
2.1.4.1 Penngertian Produktivitas Karyawan	28
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan.....	30
2.1.4.3 Pengukuran Produktivitas Karyawan	33
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	35
2.1.5.1 Hubungan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan	35

2.1.5.2	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan.....	36
2.1.5.3	Hubungan Motivasi Terhadap Budaya Kerja	38
2.1.5.4	Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Budaya Kerja.....	39
2.2	Kerangka Pemikiran	40
2.3	Perumusan Hipotesis.....	43
BAB 3	: METODE PENELITIAN.....	44
3.1	Jenis Penelitian Dan Gambaran Dari Populasi Objek Penelitian	44
3.1.1	Jenis Penelitian	44
3.1.2	Gambaran Objek Populasi.....	44
3.2	Teknik Pengambilan Sampel	45
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.3.1	Sumber Data	46
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	47
3.4	Variabel Dan Definisi Operasional Variabel	48
3.4.1	Variabel Penelitian	48
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	49
3.5	Teknik Analisis Data	50
3.5.1	Instrumen Penelitian.....	50
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	52
3.5.3	Analisis Data	55
3.5.4	Pengujian Hipotesisi.....	56
BAB 4	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1	Hasil Penelitian	57
4.1.1	Profil Perusahaan.....	57
4.1.2	Deskriptif Karakteristik Responden	58
4.1.2.1	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	58
4.1.2.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.2.3	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	59
4.1.3	Deskriptif Variabel.....	60
4.1.3.1	Deskripsi Variabel Motivasi	61
4.1.3.2	Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	62
4.1.3.3	Deskripsi Variabel Budaya Kerja	63
4.1.3.4	Deskripsi Variabel Produktivitas Karyawan	63
4.1.4	Uji Instrumen.....	64
4.1.4.1	Uji Validitas.....	64
4.1.4.2	Uji Reliabilitas	69
4.1.5	Uji Asumsi Klasik	70
4.1.5.1	Uji Multikolinieritas	70
4.1.5.2	Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.1.5.3	Uji Normalitas	72
4.1.6	Analisis Data	73
4.1.6.1	Analisis Regresi Berganda	73
4.1.6.2	Pengujian Hipotesis	74

4.1.6.3 Uji Interaksi	76
4.2 Pembahasan	81
4.2.1 Pembahasan Variabel Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan	82
4.2.2 Pembahasan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan	82
4.2.3 Pembahasan Variabel Moderasi	83
BAB5 : PENUTUP	86
5.1 Simpulan	86
5.2 Saran	88
JADWAL PENELITIAN	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Tabel Peringkat Dalam Skala Likert	48
Tabel 2 Tabel Operasional Variabel	49
Tabel 3 Distribusi Responden Usia.....	58
Tabel 4 Distribusi Responden Jenis Kelamin	59
Tabel 5 Disribuasi Resonden Lama Bekerja.....	59
Tabel 6 Nilai Interval	60
Tabel 7 Distribusi Variabel Motivasi.....	61
Tabel 8 Distribusi Variabel Lingkungan Kerja.....	62
Tabel 9 Distribusi Variabel Budaya Kerja	63
Tabel 10 Distribusi Variabel Produktivitas Karyawan	64
Tabel 11 Hasil Uji Validasi Motivasi.....	65
Tabel 12 Hasil Uji Validasi Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 13 Hasil Uji Validasi Budaya Kerja.....	67
Tabel 14 Hasil Uji Vaidasi Produktivitas Karyawan	68
Tabel 15 Hasil Uji Reliabilitas Semua Variabel	69
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinieritas	70
Tabel 17 Hasil Uji Heteroskedasitas	71
Tabel 18 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 19 Hasil Regresi Linear Berganda	73
Tabel 20 Hasil Uji F.....	74
Tabel 21 Hasiil Uji T.....	75
Tabel 22 Hasil Koefisien Determinasi	76
Tabel 23 Hasil Uji Interaksi Tahap 1	77
Tabel 24 Hasil Uji Interaksi Tahap 2	79

DAFTAR GAMBAR

1. Rerangka Konseptual42
2. Hasil Analisis Variabel81

;



DAFTAR LAMPIRAN

1. KUESIONER.....
2. SAMPEL PENELITIAN.....
3. HASIL PENGELOLAAN SPSS.....
4. PENGANTAR KE DOSEN PEMBIMBING
5. KARTU KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI.....
6. SURAT KETERANGAN RISET
7. SURAT SELESAI RISET
8. SERTIFIKAT SEMINAR.....
9. BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

