

**PENGARUH SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN
TERHADAP EFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN
(STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN *OUTSOURCING* PT.
KARYA GEMILANG ABADISURABAYA)**



Oleh :

SANTI DWI TRISNAWATI

NPM : 11.1.01.07409

Program Studi : Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

(STIESIA) SURABAYA

2015

**PENGARUH SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN
TERHADAP EFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN
(STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN *OUTSOURCING* PT.
KARYA GEMILANG ABADISURABAYA)**



Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi: Akuntansi Keuangan

Oleh:

SANTI DWI TRISNAWATI

NPM: 11.1.01.07409

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

(STIESIA) SURABAYA

2015

**PENGARUH SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN
TERHADAP EFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN
(STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN OUTSOURCING
PT. KARYA GEMILANG ABADI SURABAYA)**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

SANTI DWI TRISNAWATI

NPM : 11.1.01.07409

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 06 Mei 2015

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Prof. Sutjipto Ngumar, PhD., C.P.A.
Anggota : 1. Dra. Titik Mildawati, M.Si., Ak., CA.
2. Drs. Ikhsan Budi Riharjo, M.Si., Ak., CA.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Akuntansi

Prof. Sutjipto Ngumar, PhD., C.P.A.

Andayani, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua STIESIA

Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Santi Dwi Trisnawati
NPM : 11.1.01.07409
Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH SISTEM PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN TERHADAP
EFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA
KARYAWAN *OUTSOURCING* PT. KARYA GEMILANG ABADI
SURABAYA)**

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal, 06 Mei 2015 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 06 Mei 2015
Yang membuat pernyataan,



Santi Dwi Trisnawati

MOTTO

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.”

(Al. Insyiroh: 6-8)



Skripsi ini ku persembahkan untuk:

Bapak saya tercinta Alm. Sutrisno karena Ini mimpi bapak saya dan ini cita-cita bapak saya. Dan beliaulah semangat hidup saya.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Santi Dwi Trisnawati
 NPM : 11.1.01.07409
 Program Studi : Akuntansi
 Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 21 Oktober 1991
 Agama : Islam
 Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (tiga)/ 2 (dua)
 Alamat Rumah : JL. Ploso Timur 10/35a Surabaya
 Status : Belum Kawin

ORANG TUA

B. Nama : Sunarti
 Alamat Rumah/Telepon : JL.Ploso Timur 10/35a Surabaya
 Alamat Kantor/Telepon : JL. Ploso Timur 1D/58 Surabaya
 Pekerjaan/Jabatan : Penjahit

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SD NEGERI KALIJUDAN 1 Surabaya tahun 2004
2. Tamat SLTP di SMP PGRI 1 Surabaya tahun 2007
3. Tamat SLTA di SMK DR. SOETOMO Surabaya tahun 2010
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2014-2015	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Santi Dwi Trisnawati

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbilalamin.. Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufiq hidayah, dan lindungan-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUHSISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN TERHADAP EFEKTIFITAS KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA KARYAWAN *OUTSOURCING* PT. KARYA GEMILANG ABADISURABAYA)”**

Penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini tentu tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang telah banyak membantu. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah Subhanallahuwata'ala yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, kemudahan dan kelancaran dalam proses penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak ku tercinta Alm.Sutrisno yang menjadi inspirasi, kekuatan, semangat di hidupku . Semoga bapak bangga disana.
3. Ibuku, kakak ku sigit yang telah memberikan nasihat, dukungan, bantuanmoril dan materiil, serta do'a yang tiada henti dalam nyelesaikan skripsi ini dan Adik ku tersayang tio trimakasih atas doa dan dukungan selama menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak, selaku Ketua Sekolah Tinggi

Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

5. Ibu Andayani, S.E., M.Si., Ak, selaku Ketua Prodi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
6. Prof. Sutjipto Ngumar, Ph.D., C.P.A. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu dan penuh kesabaran dalam memberikan pengarahan, bimbingan, serta nasihat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi inidengan baik.
7. Ibu Dra. Lailatul Amanah M.Si., Ak., CA., selaku Dosen Wali baru yang telah memberikan petunjuk dan bimbingan masa perkuliahan.
8. Bapak Drs. Yazid Yud Padmono M.M.Ak., CA. (Alm), selaku Dosen Wali yang telah memberikan banyak waktu dalam memberikan petunjuk dan bimbingan kepada penulis selama masa perkuliahan Segenap Bapak dan Ibu Dosen STIESIA yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
9. Pimpinan beserta seluruh staff PT. Karya Gemilang Abadi Surabaya terutama kepada Bu. Yanda dan Bu. Aini yang telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian dan memperoleh data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi.
10. Keluarga besar di Magetan dan di Ngawi yang tidak pernah berhenti mendoakan dan memberi semangat kepada penulis.
11. Adik tika, yang selalu memberiku semangat ketika rasa malas itu datang, dan mbak Helga trimakasih doanya dan pinjaman buku spssnya.

12. Istianah dan Twy Sahabat seperjuanganku tercinta sekaligus sahabat diskusiku yang telah memberikan banyak bantuan, do'a dan dukungan kepada penulis.
13. Sahabat-sahabatku Dita oktavia, Tya, Narto, Mbak Vera, Radit, Angga, yang telah memberikan, saran, dukungan, semangat dan doa kepada penulis.
14. Bapak Hafid sekeluarga yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
15. *My someone* yang tidak hentinya memberikan semangat dukungan dan doa kepada penulis.
16. Teman-teman seperjuangan SA5, terima kasih atas semangat, dukungan dan kebersamaannya. Sukses untuk kita semua.
17. Semua pihak yang tidak bisa sebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar dapat menyempurnakan skripsi ini. Besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Surabaya, April 2015

Penulis

Santi Dwi Trisnawati

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
MOTO.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
INTISARI.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB 1 : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1 Konsep Dasar Sistem Penggajian Dan Pengupahan	
2.1.1 Pengertian Sistem Penggajian dan Pengupahan.	8
2.1.2 Teknik Evaluasi Sistem Penggajian dan Pengupahan.	9
2.1.3 Sistem dan Prosedur Penggajian dan Pengupahan karyawan.....	17
2.2 Konsep Dasar Pengukuran Efektifitas Kinerja Karyawan	
2.2.1 Pengertian Pengukuran dan Tujuan Kinerja	22
2.2.2 Manfaat Pengukuran kinerja Karyawan.....	23
2.2.3 Pengukuran Efektifitas Kinerja Karyawan	24
2.3 Penelitian Terdahulu	24
2.4 Rerangka Pemikiran.....	27
2.5 Perumusan Hipotesis.....	28
BAB 3 : METODE PENELITIAN	
3.1 JenisPenelitiandanGambarandariPopulasi (objek) Penelitian	
3.1.1 Jenis Penelitian.....	32

3.1.2	Gambaran Populasi (Objek) Penelitian.....	32
3.2	Teknik Pengambilan Sampel	33
3.3	Teknik Pengumpulan Data	33
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	
3.4.1	Variabel Penelitian.....	35
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5	Teknik Analisis Data	
3.5.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	39
3.5.2	Analisis Model Regresi.....	40
3.5.2	Uji Asumsi Klasik Regresi	40
3.5.3	Pengujian Hipotesis	43

BAB 4 : .HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	
4.1.1	Gambaran Umum PT. Karya Gemilang Abadi	46
4.1.2	Tujuan PT. Karya Gemilang Abadi Surabaya	49
4.1.3	Struktur Organisasi Karya Gemilang Abadi	50
4.2	Deskriptif Data Responden	51
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian	
4.3.1	Deskripsi Merekrut dan Mempekerjakan Karyawan Baru	53
4.3.2	Deskripsi Melatih (<i>training</i>) dan Mengembangkan Karyawan outoursing	55
4.3.3	Deskripsi Memberikan Tugas Pekerjaan / <i>job description</i>	57
4.3.4	Deskripsi Memberikan Kompensasi (gaji dan upah).	59
4.3.5	Deskripsi Memberikan Jaminan Kesehatan dan Keamanan.....	60
4.3.6	Deskripsi Evaluasi Kinerja Karyawa	62
4.3.7	Deskripsi Memperhentikan Karyawan, Secara Sukarela atau dipecat	64
4.4	Anlisis Data Penelitian	
4.4.1	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	66
4.4.2	Analisis Model Regresi.....	69
4.4.3	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.4	Pengujian Hipotesis	77
4.5	Pembahasan.	
4.5.1	Interpretasi Hasil Penelitian.....	82
4.5.2	Permasalahan	86
4.5.3	Sebab dan Akibat Masalah.....	86
4.5.4	Pemecahan Masalah.....	88

BAB 5 : PENUTUP

5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	92

JADWAL PENELITIAN
DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel

1.	Instrumen Skala Likert	35
2.	Devinisi Variabel	36
3.	Ketentuan Autokorelasi.....	41
4.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
5.	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	52
6.	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	52
7.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Merekrut dan Memperkerjakan Karyawan Baru	53
8.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Melatih Karyawan	55
9.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Memberikan Tugas	57
10.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Memberikan Kompensasi	59
11.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Memberikan Jaminan Kesehatan dan Keamanan	60
12.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Mengevaluasi Kinerja.....	62
13.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Memberhentikan Karyawan Secara Sukarela atau Dipeecat.....	64
14.	Deskriptif Jawaban Responden Berdasarkan Variabel Efektifitas Kinerja Karyawan	65
15.	Uji Validitas	67
16.	Uji Realibilitas	69
17.	Koefisien Regresi Linier Berganda.....	70
18.	Nilai Tolerance dan VIF.....	74
19.	Ketentuan Autokorelasi.....	76
20.	Nilai Durbin Waston	76
21.	Koefisien Derterminasi Berganda (R^2)	77
22.	Uji <i>Goodness of fit</i>	79
23.	Uji Hipotesis dengan Uji t.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar

1.	Penggolongan Kompensasi.....	13
2.	Model Rerangka Pemikiran.....	27
3.	Struktur Organisasi PT. Karya Gemilang Abadi.....	50
4.	Uji Normalitas.....	73
5.	Uji Heteroskedastisitas.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Olahan Data SPSS

