

**PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGAJIAN UNTUK
MENILAI EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI FUNGSI PENGGAJIAN PADA
PT ANGKASA PURA LOGISTIK DI SURABAYA**



Oleh:

RONI RISDIANTO

NPM: 09.1.01.05894

Program Studi: Akuntansi
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2013

PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGAJIAN UNTUK
MENILAI EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI FUNGSI PENGGAJIAN PADA PT
ANGKASA PURA LOGISTIK DI SURABAYA

Skripsi Diajukan untu Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Akuntansi

Konsentrasi: Akuntansi Keuangan



Oleh:

RONI RISDIANTO

NPM: 09.1.01.05894

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2013

**PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGAJIAN UNTUK
MENILAI EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI FUNGSI PENGGAJIAN PADA
PT ANGKASA PURA LOGISTIK DI SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

RONI RISDIANTO

NPM: 09.1.01.05894

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 5 Oktober 2013**

Susunan Tim Penguji:

Ketua : Drs. Maswar Patuh Priyadi, M.M., Ak.

Anggota : 1. Lailatul Amanah, Dra., M.Si., Ak.

2. Dra. Endang Dwi Retnani., M.Si., Ak.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi Akuntansi,

Lailatul Amanah, Dra., M.Si., Ak.

Andayani, S.E., M.Si., Ak.

Ketua STIESIA

Dr. Akhmad Riduwan, S.E.,M.S.A., Ak.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ditha Elli Yuliana

NPM : 09.1.01.05797

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGAJIAN UNTUK
MENILAI EFEKTIVITAS DAN EFISIENSI FUNGSI PENGGAJIAN PADA
PT ANGKASA PURA LOGISTIK DI SURABAYA**

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 5 Oktober 2013, adalah hasil karya saya sendiri.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 5 Oktober 2013

Yang membuat pernyataan

Roni Risdianto

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Roni Risdianto
NPM : 09.1.01.05894
Program Studi : Akuntansi
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 12 Juni 1991
Agama : Islam
Jumlah Saudara : 3 (Tiga)
Alamat Rumah : JL. Randu Timur Lebar I/32 Surabaya
Status : Belum Nikah

B. ORANG TUA

Nama : Tarlan
Alamat Rumah/Telepon : JL. Randu Timur Lebar I/32 Surabaya / 08121698671
Alamat Kantor/Telepon : JL. Kenjeran
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta/Pemilik

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD : Sidotopo Wetan 558 Surabaya tahun 1997-2003
2. Tamat SMP : Wachid Hasyim I, Surabaya tahun 2003-2006
3. Tamat SMA : Trisila, Surabaya tahun 2006-2009
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	JL. Menur Pumpungan 30 Surabaya	9(Sembilan)	2009	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

RONI RISDIANTO

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Adapun tujuan dari penulis skripsi ini disamping untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi juga sebagai bahan pertimbangan bagi objek riset dalam menentukan kebijaksanaan usahanya serta menambah pengetahuan penulis dan para pembaca terutama yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas.

Judul skripsi ini yaitu “ Pengendalian Intern Atas Sistem Penggajian untuk Menilai Efektivitas dan Efisiensi Penggajian pada PT Angkasa Pura Logistik di Surabaya“ dan menyadari akan bantuan serta peran dari semua pihak dalam penulisan skripsi ini, maka pada kesempatan yang terbaik ini penulis mengucapkan banyak terima kasih terutama pada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Andayani, S.E., M.Si., Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Lailatul Amanah, Dra., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu dan pikiran untuk membimbing penulis dengan segala perhatian dan kesabaran hingga terselesainya skripsi ini.
4. Ibu Titik Mildawati, Dra., M.Si., Ak, selaku Dosen Wali Kelas SA-2 Program Studi Akuntansi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah banyak membantu membekali ilmu selama penulis menjadi mahasiswa.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Karyawan Perpustakaan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
7. Pimpinan beserta staf-staf PT. Angkasa Pura Logistik di Surabaya yang telah membantu menyediakan waktu dan memberi ijin kepada penulis untuk melakukan riset penelitian.

8. Yang istimewa kepada Orang Tua dan seluruh saudara-saudara penulis tercinta yang telah membesarkan, mendidik, memberi bekal dan mencintai dengan tulus serta menunjukkan jalan yang terbaik kepada penulis dalam meraih masa depan.
9. Teman-teman kelas SA-2 angkatan '09, dan yang tercinta Ditha Elli Yuliana yang telah mendukung dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari akan keterbatasan pengetahuan serta waktu yang dimiliki penulis, sehingga untuk mencapai kesempurnaan skripsi ini penulis mengharapkan saran dan masukan dari semua pihak yang berguna bagi karya ilmiah ini.

Akhirnya penulis mengharapkan dengan sajian skripsi yang sederhana ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak terutama dalam hal pengetahuan serta penerapannya.

Surabaya, 30 September 2013

RONI RISDIANTO



DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	.i
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	vii
INTISARI.....	vii
ABSTRACT.....	viii
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Ruang Lingkup.....	4
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PROPOSISI PENELITIAN.....	5
2.1 Konsep Dasar Pengendalian Intern.....	5
2.1.1 Pengertian Pengendalian Intern.....	5
2.1.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern.....	6
2.1.3 Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Intern.....	9
2.1.3 Komponen Pengendalian Intern.....	12
2.2 Konsep Dasar Penggajian Karyawan.....	13
2.2.1 Sistem dan Prosedur Penggajian	
Sumber Daya Manusia.....	13

	2.2.2 Proses Rekrutmen Sumber Daya Manusia.....	21
	2.2.3 Persyaratan Pemrosesan Penggajian.....	22
	2.2.4 Fungsi-Fungsi yang Terkait dengan Penggajian.....	24
	2.3 Konsep Dasar Efektivitas dan Efisiensi Penggajian.....	26
	2.3.1 Pengertian Efektivitas dan Efisiensi Penggajian.....	26
	2.3.2 Sistem Pengendalian Intern dapat dikatakan Efisien.....	28
	2.3.3 Sistem Pengendalian Intern dapat dikatakan Efektif.....	29
	2.4 Penelitian Terdahulu.....	30
	2.5 Rerangka Pemikiran.....	31
	2.6 Proposisi Penelitian.....	33
BAB 3	: METODE PENELITIAN.....	34
	3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Objek Penelitian.....	34
	3.1.1 Jenis Penelitian.....	34
	3.1.2 Gambaran dari Objek Penelitian.....	34
	3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	35
	3.3 Satuan Kajian.....	36
	3.4 Teknik Analisis Data.....	36
BAB 4	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
	4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	38
	4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	38
	4.1.2 Struktur Organisasi.....	39
	4.1.3 Waktu Kerja Karyawan.....	50
	4.1.4 Jumlah Karyawan PT Angkasa Pura Logistik di Surabaya.....	51
	4.1.5 Kesejahteraan Karyawan.....	51
	4.1.6 Kebijakan-Kebijakan Penggajian PT Angkasa Pura	

Logistik di Surabaya.....	52
4.2 Sistem dan Prosedur Penggajian PT Angkasa Pura Logistik.....	52
4.2.1 Sistem Penggajian Karyawan PT Angkasa Pura Logistik....	52
4.2.2 Cara Penggajian Karyawan PT Angkasa Pura Logistik	53
4.3.3 Bagian Alir Penggajian PT Angkasa Pura Logistik.....	54
4.3.4 Aktivitas Sistem Penggajian Karyawan PT Angkasa Pura Logistik.....	56
4.3 Pembahasan	
4.3.1 Evaluasi atas Sistem dan Prosedur Penggajian untuk Menilai Efektivitas dan Efisiensi Pada PT Angkasa Pura Logistik di Surabaya.....	65
4.3.2 Evaluasi Pengendalian Intern atas Sistem Penggajian untuk Menilai Efektivitas dan efisiensi Pada PT Angkasa Pura Logistik di Surabaya.....	66
4.3.3 Pemecahan Masalah.....	68
BAB 5 : PENUTUP.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	73
JADWAL PENELITIAN	
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1	Data Kehadiran Karyawan.....	59
Tabel 2	Daftar Gaji Karyawan.....	60
Tabel 3	Slip Gaji Karyawan.....	61
Tabel 4	Rekapitulasi Data Gaji.....	63



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Flow Chart Sistem Penggajian Bagian Pencatatan	
Waktu dan Bagian Gaji.....	16
Gambar 2 Kartu Hadir.....	18
Gambar 3 Surat Pernyataan Gaji dan Upah.....	20
Gambar 4 Proses Rekrutmen Sumber Daya Manusia	21
Gambar 5 Struktur Organisasi PT Angkasa Pura Logistik di Surabaya.....	40
Gambar 6 Bagan Alir Penggajian Karyawan.....	55

