

**PENGARUH SISTEM REMUNERASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT BETJIK DJOJO SURABAYA**



Oleh:

ELIZA YULIANI

NPM: 10.1.02.04392

Program Studi: MANAJEMEN

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA**

2014

**PENGARUH SISTEM REMUNERASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT BETJIK DJOJO SURABAYA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia

OLEH:

ELIZA YULIANI
NPM: 10.1.02.04392

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

2014

**PENGARUH SISTEM REMUNERASI TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN PADA PT BETJIK DJOJO SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

ELIZA YULIANI
NPM : 10.1.02.04392

Telah dipertahankan di depan
Tim Penguji pada 08 Maret 2014

Susunan Tim Penguji :

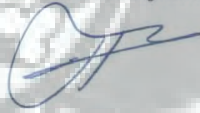
Ketua : Dr. Ir. Budhi Satrio, M.M.
Anggota : 1. Dr. Khuzaini, S.E., M.M.
2. Drs. Djawoto, M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

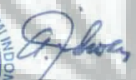
Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Ir. Budhi Satrio, M.M.


Dra. Tri Yuniati, M.M.

Ketua STIESIA




Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawahini, saya:

Nama : **ELIZA YULIANI**

NPM : 10.1.02.04392

Menyatakanbahwaskripsidenganjudul:

PENGARUH SISTEM REMUNERASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA BETJIK DJOJO SURABAYA

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 08 Maret 2014, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagian tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 08 Maret 2014
Yang membuat pernyataan

ELIZA YULIANI

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “PENGARUH SISTEM REMUNERASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT BETJIK DJOJO SURABAYA”

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya. Saya menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna sekalipun telah dilakukan dengan sebaik-baiknya.

Keberhasilan serta terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, bimbingan dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu dengan kerendahan hati dan tulus ikhlas dalam kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E, M.S.A., Ak selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dra. Tri Yuniati, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya
3. Bapak Dr. Ir. Budhi Satrio, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan pengarahan, ide, serta bimbingan sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

5. Pimpinan PT Betjik Djojo Surabaya yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk mengambil data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi.
6. Kepala bagian personalia PT Betjik Djojo Surabaya
7. Karyawan PT Betjik Djojo Surabaya
8. Buat kedua orang tua saya yang telah memberikan dukungan dan doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
9. Semua pihak yang telah banyak mendukung dalam penyusunan skripsi ini, penulis ucapkan terima kasih.

Dalam penyusunan skripsi ini, saya menyadari banyak hal yang masih belum sempurna oleh karena itu saya sangat mengharapkan kritik serta saran demi kesempurnaan skripsi yang saya buat.

Sebagai akhir kata, saya berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi saya sendiri khususnya dan pembaca umumnya.

Surabaya, 08 Maret 2014

Eliza Yuliani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMBUNG DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS ..	6
2.1 Tinjauan Teoretis.....	6
2.1.1 Remunerasi.....	6
2.1.2 Tujuan Sistem Remunerasi	7
2.1.3 Remunerasi Keuangan	8
2.1.3.1 Pengertian Remunerasi Keuangan.....	8
2.1.3.2 Jenis Remunerasi Keuangan.....	9
2.1.4 Remunerasi non Keuangan	10
2.1.5 Prestasi Kerja	12
2.1.6 Kegunaan Prestasi Kerja	13
2.1.7 Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan.....	15
2.1.8 Indikator-Indikator Prestasi Kerja.....	15
2.1.9 Pengaruh Remunerasi dengan Prestasi Kerja Karyawan	18
2.1.10 Penelitian Terdahulu	21
2.2 Rerangka Pemikiran	22
2.3 Perumusan Hipotesis	23
BAB 3 : METODA PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Obyek Penelitian)	25
3.1.1 Jenis Penelitian.....	25
3.1.2 Gambaran dari Populasi Penelitian.....	25

3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	26
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3.1 Jenis Data.....	27
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	28
3.4.1 Variabel.....	28
3.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	28
3.5 Teknik Analisis Data.....	32
3.5.1 Uji Instrumen.....	33
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	38
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Hasil Penelitian.....	40
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	40
4.1.2 Struktur Organisasi.....	41
4.1.3 Sistem Remunerasi.....	41
4.2 Analisis dan Pembahasan.....	42
4.2.1 Deskripsi Mengenai Karakteristik Responden.....	42
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	46
4.2.3 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	57
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	61
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	63
BAB 5 : PENUTUP.....	72
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Saran.....	73
JADWAL PENELITIAN.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

1. Refrensi Penelitian Terdahulu.....	21
2. Skala Pengukuran Data	32
3. Identitas Jenis Kelamin	43
4. Identitas Usia	43
5. Identitas Masa Kerja	44
6. Identifikasi Pendapatan	45
7. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Remunerasi Keuangan dari Gaji.....	46
8. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Remunerasi Keuangan dari Insentif ...	48
9. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Remunerasi Keuangan dari Bonus	49
10. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Remunerasi non Keuangan dari Lingkungan Kerja	50
11. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Remunerasi non Keuangan dari Pekerjaan.....	51
12. Ditribusi Frekuensi Berdasarkan Prestasi Kerja	53
13. Uji Validitas Variabel Remunerasi Keuangan	55
14. Uji Validitas Variabel non Keuangan	55
15. Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	56
16. Uji Reliabilitas	57
17. Hasil Uji Reliabilitas	72
18. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	62
19. Hasil Perhitungan Uji F	63
20. Hasil Perolehan t_{hitung} dan tingkat signifikan	65

21. Koefisien Korelasi dan Determinasi Parsial 71



DAFTAR GAMBAR

1. Rerangka Penelitian	22
2. Rerangka Konseptual Penelitian	23
3. Struktur Organisasi PT Betjik Djojo Surabaya	41
4. Heteroskedaktisitas pada Regresi Linier Berganda.....	59
5. Grafik Pengujian Normalitas Data	60



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner
- Lampiran 3 Frekuensi Tabel
- Lampiran 4 Uji Validitas
- Lampiran 5 Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Regression
- Lampiran 7 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8 Surat Keterangan Riset
- Lampiran 9 Surat Selesai Riset
- Lampiran 10 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 11 Sertifikat Seminar

