

# HUBUNGAN ANTARA HARGA DIRI DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT RUMAH SAKIT JIWA DAERAH DR. AMINO GONDOHUTOMO SEMARANG

Wahyu Tri Martia, Yeni Indriana

Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro,  
Jl. Prof. Soedarto, SH, Kampus Undip Tembalang, Semarang, Indonesia 50275

wtmartia@gmail.com, yeni\_farhani@yahoo.co.id

## Abstrak

Pelayanan kualitas rumah sakit salah satunya dipengaruhi oleh para perawat yang bekerja didalamnya. Seorang perawat memberikan pelayanan yang maksimal apabila memiliki kepuasan kerja yang baik. Kepuasan kerja adalah suatu perasaan positif tentang hasil kerja seseorang yang dapat diterima melalui evaluasi kerjanya. Harga diri merupakan evaluasi yang dilakukan oleh individu kepada dirinya sendiri. Perawat yang cenderung memiliki harga diri yang tinggi akan mudah beradaptasi dengan lingkungan serta pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara harga diri dengan kepuasan kerja pada perawat rumah sakit jiwa. Populasi penelitian ini adalah perawat rawat inap RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 perawat dengan sampel penelitian 75 perawat yang dipilih menggunakan teknik *cluster random sampling*. Pengumpulan data menggunakan dua buah skala yaitu Skala Kepuasan Kerja (22 aitem valid,  $r = 0,993$ ) dan skala harga diri (23 aitem valid,  $r = 0,986$ ). Hasil penelitian ini menunjukkan koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,387 dengan nilai  $p = 0,000$  ( $p < 0,001$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan peneliti terbukti, yaitu terdapat hubungan positif yang signifikan antara variabel harga diri dengan kepuasan kerja. Semakin tinggi harga diri maka semakin tinggi kepuasan kerja. Sumbangan efektif yang diberikan pada penelitian ini sebesar 14,9 % dan 85,1 % dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci:** Kepuasan Kerja, Harga Diri, Perawat Rumah Sakit Jiwa

## Abstract

*The service quality of hospital one of them influenced by the nurses who work in it. A nurse can give the best service if they have a good job satisfaction. Job satisfaction is a positive affect about someone has been accepted by themselves through evaluation of their work. Self-esteem is a self evaluation of personal worthiness. The nurses who tend to have high self-esteem will easily adapt to the environment and their work. This study aims to determine the relationship between self-esteem with job satisfaction in mental hospital nurses. The population of this study is nurses RSJD Dr. Amino Gondohutomo. The sample of 75 nurses selected using cluster random sampling technique. Data collection uses two scales: Job Satisfaction Scale (22 valid items,  $r = 0.993$ ) and Self-Estem Sscale (23 valid items,  $r = 0.986$ ). The result show correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.387 with  $p = 0.000$  ( $p < 0.001$ ). These result indicate that the hypothesis proposed by the researcher is proved, that there is a significant positive relationship between variable of self-esteem with job satisfaction. The more positive the self-esteem the higher job satisfaction. The effective contribution given in this study in amount 14.9% and 85.1% affected by other factors not measured in this study.*

**Keywords:** Self Esteem, Job Satisfaction, Mental Hospital Nurse