

Helsingin yliopisto - Helsingfors universitet - University of Helsinki

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Politiikan ja talouden tutkimuksen laitos	
Tekijä-Författare-Author Silander, Marju			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Sisäisen yrittäjyyden aikaansaaman innovaatiotoiminnan taloustiede			
Oppiaine-Läroämne-Subject Kansantaloustiede: Kansantaloustieteen yleinen linja			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu -työ	Aika-Datum-Month and year 2010-05-03	Sivumäärä-Sidantal- Number of pages 79	
Tiivistelmä-Referat-Abstract <p>Tämä opinnäytetyö on teoreettinen katsaus sisäisen yrittäjyyden aikaansaaman innovaatiotoiminnan taloustieteeseen. Sisäinen yrittäjyys nähdään olemassa olevan organisaation pyrkimyksenä luoda uusia yrityksiä ja uutta liiketoimintaa. Tavoite on tarkastella kannustinsopimuksen avulla eri tekijöitä, jotka vaikuttavat työntekijän päätökseen sisäisestä yrittäjyydestä ja innovaatiotoiminnasta. Sisäisestä yrittäjyydestä ei ole vielä laajemmin enempää empiiristä kuin analyttistäkään tutkimusta kansantaloustieteessä. Kirjallisuudessa sisäinen yrittäjyys nähdään erityisesti yritysten kasvun lähteenä ja yrityksen strategisena uudistumisena.</p> <p>Työn rakenne on seuraava. Luku 1 on johdanto. Luvussa 2 esitellään innovaatiotoimintaa ja sisäistä yrittäjyyttä. Luvussa 3 käsitellään sisäistä yrittäjyyttä ja innovaatiotoimintaa kuvaavaa mallia. Luvussa 4 esitetään lisänäkökulmia sisäiseen yrittäjyyteen ja luvussa 5 esitetään työn päätelmät.</p> <p>Sisäistä yrittäjyyttä tarkastellaan yritys-työntekijä -toimintamallin avulla, jonka taustalla on päämies-agentti -teoria. Kannustinsopimuksessa määritellään yrityksen ja työntekijän arvon määräytyminen. Sopimuksessa otetaan huomioon innovaatiotoiminnan onnistumisen todennäköisyys, työntekijän yritykselle maksama innovaatiokorvaus ja diskonttotekijä. Yrityksen ja työntekijän tavoite on maksimoida elinkaaritulot. Yritys viestittää sopimuksen avulla työntekijälle, miten haluaa tämän jakavan työpanoksen perustyon ja innovaatiotoiminnan kesken. Tällöin voi esiintyä moraalikadon ongelma, sillä yritys ei voi valvoa tehokkaasti työntekijän ajankäyttöä.</p> <p>Keskeisinä sisäiseen yrittäjyyteen vaikuttavina tekijöinä mallissa on nostettu esille innovaatioympäristön kohentuminen (onnistumisen todennäköisyyden nousemisen tai perustyon määrän lisääntymisen avulla), innovaatiokorvaus, diskonttotekijä ja perustyöhön sidottu palkanosuus. Innovaatioympäristön kohentuminen ja diskonttotekijän nousu vaikuttavat positiivisesti sisäiseen yrittäjyyteen. Työntekijän yritykselle maksaman innovaatiokorvauksen vaikutus sisäiseen yrittäjyyteen vaihtelee. Yrityksissä voi esiintyä sisäistä yrittäjyyttä, kun innovaatiokorvaus on matala tai korkea. Jos korvaus on keskitasolla, sisäistä yrittäjyyttä ei välttämättä esiinny. Artikkelin empiirisen tarkastelun mukaan palkanosuuden vaikutus sisäiseen yrittäjyyteen ja uusien yritysten luomisasteen on negatiivinen. Sisäisen yrittäjyyden aikaansaaman yrityksen tulosvaikutuksen arviointia on vielä vähän, joskin kehittyvissä talouksissa sisäisellä yrittäjyydellä on havaittu olevan positiivinen vaikutus yritysten tulokseen. Yrityksen työntekijälle tarjoama kannustinsopimus vaikuttaa siihen, suuntautuuko työntekijä sisäiseen yrittäjyyteen ja innovaatiotoimintaan. Yritys voi kannustaa tai estää työntekijää näihin toimiin asettamalla palkanosuuden ja kiinteän palkan tietyille tasoille.</p>			
Avainsanat-Nyckelord-Keywords sisäinen yrittäjyys innovaatiotoiminta optimaalinen työnjako			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			