

Helsingin yliopisto - Helsingfors universitet - University of Helsinki ID 2005-3321

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Valtio-opin laitos	
Tekijä-Författare-Author Koskela, Tuomas			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Palkkausjärjestelmäuudistus Suomen puolustusvoimissa : Tutkimuskohteena Kaartin Jääkärirykmentti			
Oppiaine-Läroämne-Subject Hallinto-oppi			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu		Aika-Datum-Month and year 2005-05-02	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 113 + 12
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Suomen valtionhallintoa on uudistettu voimakkaasti 1980-luvun lopulta lähtien. Uudistukset ovat koskeneet myös valtion palkkausjärjestelmiä. Valtion palkkapolitiikan uudistaminen alkoi tulosjohtamisuudistuksen yhteydessä, jolloin virastotasolle lisättiin itsenäistä toimivaltaa määrätä virkamiestensä palkkauksesta. Tavoitteena oli kehittää palkkapolitiikkaa tuloksellisuutta korostavaan suuntaan. Palkkausjärjestelmäuudistus on ulottunut myös puolustushallinnon alalle: suurin osa puolustusvoimien työntekijöistä siirtyi uuteen palkkausjärjestelmään vuonna 2003. Tämän pro gradu -tutkielman ensisijaisena tavoitteena on vastata tutkimuskysymykseen: Miten puolustusvoimien henkilöstö koee palkkausjärjestelmäuudistuksen? Tutkielmassa tarkastellaan myös, toteutuvatko tulospalkkausmallin tavoitteet ja periaatteet käytännössä puolustusvoimissa. Tutkimuksen avulla pyritään luomaan uutta tietoa tutkimusaiheesta sekä tarjoamaan puolustusvoimille välineitä palkkausjärjestelmän kehittämiseen.</p> <p>Tutkielman teoreettinen viitekehys muodostuu valtionhallintoon käyttöönotetusta tulospalkkausmallista sekä sen taustalla vaikuttavista kaupallisista palkkausjärjestelmistä. Tulospalkkausmalli koostuu työkohtaisesta, henkilökohtaisesta ja ryhmäkohtaisesta (tulospalkkio) osasta. Valtion palkkausjärjestelmiä on uudistettu tämän tulospalkkausmallin mukaisesti. Kaupallisista palkkausjärjestelmistä käytetään tässä pro gradu -tutkielmassa puolestaan käsitettä konsulttimallit. Keskeisin teoreettisen viitekehyyksen aineisto koostuu Valtion työmarkkinalaitoksen julkaisuista.</p> <p>Tutkielman empiirinen aineisto on kerätty pääosin survey-kyselyn avulla, joka toteutettiin Kaartin Jääkärirykmentissä tammikuun lopulla 2005. Kyselyn vastausprosentti oli 47,5 %. Tutkimuksessa ovat vertailun kohteena puolustusvoimien eri ammattiryhmien työntekijöiden kokemukset palkkausjärjestelmäuudistuksesta. Muita taustamuuttujia ovat vastaajien ikä, sukupuoli ja koulutusaste. Aineistoa analysoitiin laskemalla aritmeettisia keskiarvoja kysymyksittäin kunkin taustamuuttujan luokissa. Luokkien keskiarvojen tilastollista merkitsevyyttä testattiin yksisuuntaisella varianssianalyysillä SPSS-ohjelmaa hyödyntäen. Survey-kyselyn aineistoa täydennettiin kahdella teemahaastattelulla, jotka toteutettiin Pääesikunnan henkilöstöosastolla.</p> <p>Empiirinen aineisto osoitti, että Kaartin Jääkärirykmentin henkilöstön kokemukset palkkausjärjestelmäuudistuksesta ovat olleet kokonaisuudessaan jokseenkin negatiivisia. Siviilityöntekijöiden kokemukset uudistuksesta ovat olleet kaikkein negatiivisimpia, ja vastaavasti vain upseerit ovat kokeneet palkkausjärjestelmäuudistuksen kokonaisuutena jokseenkin positiivisesti. Miehet ovat kokeneet uudistuksen selvästi naisia myönteisemmin. Ikäluokittain tarkasteltuna 30-39-vuotiaat ovat kokeneet palkkausjärjestelmäuudistuksen kaikkein positiivisimmin. Empiirinen aineisto osoitti myös, että tulospalkkausmallin mukaiset tavoitteet motivoivasta ja kannustavasta palkkausjärjestelmästä eivät ole toteutuneet Kaartin Jääkärirykmentissä, ja tavoite oikeudenmukaisesta palkkausjärjestelmästä on toteutunut vain upseerien osalla. Myöskään tavoite laadukkaamman työn tekemisestä aikaisempaan verrattuna ei ole toteutunut Kaartin Jääkärirykmentissä.</p>			
<p>Avainsanat-Nyckelord-Keywords</p> <p>valtion palkkausjärjestelmäuudistus</p> <p>tulospalkkausmallit</p> <p>konsulttimallit</p> <p>puolustusvoimat</p> <p>Kaartin jääkärirykmentti</p>			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			