

Helsingin yliopisto - Helsingfors universitet - University of Helsinki ID 2003-2008

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Yhteiskuntapolitiikan laitos	
Tekijä-Författare-Author Paasi-Reiman, Päivi			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Yhä parempaan vanhusten laitoshoitoon			
Oppiaine-Läroämne-Subject Sosiaalipolitiikka			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu	Aika-Datum-Month and year 2003-02-03	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 97	
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tämän tutkimus pohjautuu vanhusten laitoshoidon tilaa kartoittavaan valtakunnalliseen survey-tutkimukseen, joka tehtiin vuodenvaihteessa 1998-1999. Tutkimukseen sisältyi neljä erillistä kyselyä, jotka oli suunnattu laitosten johtajille, osastonhoitajille, henkilöstölle ja omaisille. Tutkimuksen toimeksiantajana oli sosiaali- ja terveysministeriö ja teettäjänä Stakes. Sen tarkoituksena oli antaa yleiskuva vanhusten ympärivuorokautista laitoshoidoa antavien yksiköiden tilasta. Tutkimukseen valitut 240 laitosta poimittiin Stakesin toimipaikkarekisteristä edustamaan alueittain (lääni ja kuntaryhmä) ja laitostyypeittäin vanhusten pitkäaikaishoitoa Suomessa. Tutkimuksessa olivat mukana kaikki vanhusten laitoshoidoa edustavat yksiköt, kuten terveyskeskusten vuodeosastot, julkiset ja yksityiset vanhainkodit sekä julkiset ja yksityiset ympärivuorokautiset asumispalvelut. Tämän tutkimuksen tarkoituksena on kartoittaa henkilöstön näkemyksiä vanhusten laitoshoidon kehittämistarpeista. Lisäksi selvitetään, mitkä laitosolosuhteissa vallitsevat tekijät ovat yhteydessä erilaisten kehittämistarpeiden painotuksiin. Tämän tutkimuksen aineisto liittyy henkilöstölle suunnattuun kyselyyn. Varsinainen aineisto muodostuu yhteen avokysymykseen liittyvästä tekstiaineistosta. Avokysymys on muodoltaan seuraavanlainen: "Jos sinulla olisi mahdollisuus muuttaa asiakkaidenne hoitoa yleensä, niin mitä muuttaisit ja kuinka?" Henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 63, mikä on kohtuullinen. Avokysymykseen vastanneiden määrä oli 2242 eli 74,8 prosenttia henkilöstökyselyyn vastanneista (N = 2998). Lisäksi aineistoa tarkastellaan laitosten johtajien ja osastonhoitajien sekä henkilöstön kyselyyn liittyvillä taustamuuttujilla, joita ovat laitostyyppi, kuntaryhmä, laitoksen asiakasmäärä, laitoksen henkilöstömäärä, osastojen asukasmäärä, työsuhteen laatu, ikä-, koulutus-, ammatti- sekä asiakasrakenne (pitkäaikaishoitopotilaat, vuodepotilaat, dementiaipotilaat). Tutkimuksessa on yhdistetty sekä kvalitatiiviselle että kvantitatiiviselle tutkimusotteelle tyypillisiä metodeja. Aineiston analyysin lähtökohtana on sisällön erittely. Aineiston analyysin ja tulosten raportoinnin apuna on käytetty Donabedianin (1980, 1988) luomaa mallia hoitotyön laadun arvioimisessa. Sen mukaan erilaisia hoitoyhteisössä vaikuttavia tekijöitä voidaan tarkastella rakenne-, prosessi- ja lopputulostekijöiden mukaisesti. Aineiston analyysissä käytettiin tilastollista menettelytapaa (SPSS/ PC-ohjelma). Tällöin saatiin tietoa erilaisten kehittämistarpeiden tärkeydestä ja painotuksista. Kehittämistarpeiden yleinen kuvaaminen ja painopisteet esitettiin laskemalla kunkin muutoskohteen frekvenssiosuus ja prosenttiosuudet. Tämän jälkeen kehittämistarpeiden riippuvuuksia tarkasteltiin erilaisilla laitoksilla ja henkilöstöä kuvaavilla taustamuuttujilla. Näistä saatiin tulokset kahdensuuntaisina ristiintaulukoineina. Yhteyksien merkitsevyyttä tarkasteltiin Khiin neliötestin avulla. Tilastollisena merkitsevyysrajana pidettiin $p = / < 0.005$.</p> <p>Vanhusten pitkäaikaista hoitoa antavien laitosten kehittämistarpeet painottuvat rakenteellisten ehtojen uudelleenmäärittelyyn ja tarkistamiseen. Näistä tärkeimmiksi nousevat henkilöstömitoitukseen ja hoitoympäristöön liittyvät kehittämistarpeet. Henkilöstön koulutustasoon ollaan kuitenkin kohtuullisen tyytyväisiä, vaikka vanhukset ovat nykyisin hoidollisesti vaativampia. Kehittämistarpeiden painottuminen rakenteellisiin tekijöihin ilmenee hoivatyön prosessin eli henkilöstön ja asiakkaiden sekä omaisten välisen yhteistyön ja vuorovaikutuksen vähäisenä painoarvona. Henkilöstöllä on kuitenkin haluja parantaa yksilöllisiin palvelutarpeisiin vastaamista. Rakenteelliset ehdot konkretisoituvat käsityksissä hoitotyön rasittavuudesta ja kokonaisvaltaisen hoidon puutteista.</p>			
Avainsanat-Nyckelord-Keywords laitohoito vanhukset vanhustenhuolto - kehittäminen			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			