

Helsingin yliopisto - Helsingfors universitet - University of Helsinki ID 2008-701

Tiedekunta-Fakultet-Faculty Valtiotieteellinen tiedekunta		Laitos-Institution-Department Yhteiskuntapolitiikan laitos	
Tekijä-Författare-Author Mäkinen, Jani			
Työn nimi-Arbetets titel-Title Määräaikaiset työsuhteet työmarkkinoiden muutoksessa			
Oppiaine-Läroämne-Subject Sosiaalipolitiikka			
Työn laji-Arbetets art-Level Pro gradu	Aika-Datum-Month and year 2008-05-12	Sivumäärä-Sidantal-Number of pages 72 s.	
<p>Tiivistelmä-Referat-Abstract</p> <p>Tutkimuksen tarkoituksena on selvittää määräaikaisten työsuhteiden kestossa ja työskentelyn syissä tapahtuneita muutoksia suomalaisilla työmarkkinoilla vuosina 1997-2005 ja pyrkiä arvioimaan, miten sukupuolen, koulutuksen, työnantajasektorin ja työpaikan koon kaltaiset muuttujat vaikuttavat määräaikaaisuuden kokemukseen.</p> <p>Teoriaosuudessa esitellään ensin arvioita työmarkkinoiden muutoksesta ja normaalityösuhteisiin perustuvan yhteiskunnallisen rakenteen järkkymisestä. Seuraavaksi tarkastellaan koulutuksen muuttunutta roolia ja sukupuoleen liittyviä kokemuksia koulutukseen liittyen. Arvioin määräaikaaisuusien hyödyntämistä työnantajan näkökulmasta ja eri työnantajasektoreilla esiintyviä eroavaisuuksia määräaikaaisuusien käytössä. Lopuksi esitän näkemyksiä määräaikaisten työmarkkina-asemasta ja siinä piilevistä eroista.</p> <p>Hyödynnän empiirisessä osassa Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen aineistoa. Laadin vuosien 1997, 2001 ja 2005 työvoimatutkimuksesta määräaikaaisuusien kestoja ja syitä esitteleviä ristiintaulukoita, joissa selittävät muuttujat ovat sukupuoli, koulutus, työnantajasektori ja työpaikan koko.</p> <p>Määräaikaaisuusien kestossa erityisen huomionarvoista on yli 24 kuukautta pitkien määräaikaaisuusien yleistyminen. Pitkät määräaikaaisuudet ovat yleistyneet etenkin julkisen sektorin työsuhteissa. Keskiasteen koulutus on yhteydessä lyhyisiin määräaikaaisuuksiin ja koulutuksen mukainen ero on kasvanut tarkasteluvälillä. Pysyvän työsuhteen puuttuminen on yleisin määräaikaaisessa työsuhteessa työskentelemisen syy. Etenkin korkeakoulutetut naiset ovat määräaikaaisia siksi, etteivät ole löytäneet pysyvää työtä.</p> <p>Tärkeimpiä lähteitä ovat olleet Asko Suikkasen ym. teokset (1998, 2001) sekä Tilastokeskuksen useat määräaikaaisuuksia käsittelevät julkaisut (mm. Lehto & Sutela 1999 ja Sutela, Vänskä & Notkola 2001).</p>			
Avainsanat-Nyckelord-Keywords työsuhde määräaikaisuus työmarkkinat muutos			
Säilytyspaikka-Förvaringsställe-Where deposited			
Muita tietoja-Övriga uppgifter-Additional information			