

**SISTEM INFORMASI PENELUSURAN MINAT PEKERJAAN
DENGAN TES *THE ROTHWELL MILLER INTEREST BLANK*
(RMIB)**

Publikasi Ilmiah
Program Studi Informatika
Fakultas Komunikasi dan Informatika



Diajukan oleh :

Mohammad Faiz Mabruri

L200110132

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2016

HALAMAN PENGESAHAN

Publikasi ilmiah dengan judul:

**SISTEM INFORMASI PENELUSURAN MINAT PEKERJAAN
DENGAN TES *THE ROTHWELL MILLER INTEREST BLANK*
(RMIB)**

Dipersiapkan dan disusun oleh:

Mohammad Faiz Mabruki

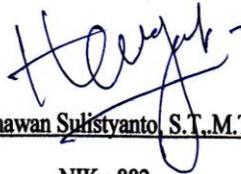
L200110132

Telah disetujui pada :

Hari : KAMIS.....

Tanggal : 14 Januari 2016.....

Pembimbing



Hernawan Sulistyanto, S.T., M.T

NIK : 882

Publikasi ilmiah ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar sarjana jenjang strata I program studi Informatika

Tanggal 12 Februari 2016

Mengetahui,

Ketua Program Studi

Informatika



Heru Supriyono, M.Sc., Ph.D.

NIK : 970

SISTEM INFORMASI PENELUSURAN MINAT PEKERJAAN DENGAN TES *THE ROTHWELL MILLER INTEREST BLANK* (RMIB)

Mohammad Faiz Mabruri, Hernawan Sulistyanto

Informatika, Fakultas Komunikasi dan Informatika

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Email : elfaizio@gmail.com

ABSTRAKSI

The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB) adalah alat ujian yang pada asalnya dibentuk oleh Miller kemudian disempurnakan oleh Rothwell. Tujuan tes ini untuk mengukur minat pekerjaan berdasarkan ide-ide stereotip terhadap sesuatu pekerjaan yang bersangkutan dan juga sikapnya terhadap jenis pekerjaan, bidang pekerjaan dalam masyarakat dan yang terpenting dari tujuan ini adalah untuk mengetahui bahwa konsep tersebut benar-benar seseorang mengenal suatu pekerjaan. Kekurangan dari tes RMIB yaitu saat pengerjaan tes masih memakai kertas dan psikolog masih menghitung satu per satu individu dengan manual atau kalkulator. Hal tersebut bisa diatasi dengan dibuatnya Sistem Informasi Penelusuran Minat Pekerjaan dengan Tes *The Rothwell Miller Interest Blank* (RMIB).

Sebuah sistem informasi penelusuran minat pekerjaan dengan tes *The Rothwell Miller Interest Blank* (RMIB) untuk mempermudah seseorang dalam mengembangkan bakat dan minat agar seseorang mampu bekerja di bidang yang diminatinya dan sesuai dengan kemampuan dan juga membantu seorang psikolog untuk dapat mengetahui hasil tes lebih cepat dibandingkan dengan metode terdahulu yang masih menggunakan hitung manual.

Hasil yang didapat dari penelitian ini 82,50% responden menyatakan sistem mudah digunakan, 80% responden menyatakan sistem menampilkan hasil yang cukup jelas, 85% responden menyatakan kelengkapan menu pada sistem cukup lengkap. Hasil sistem informasi ini juga menghasilkan hasil yang sama dengan tes manual dan sangat membantu psikolog dalam perhitungan cepat dan efisiensi waktu dalam melakukan tes *The Rothwell Miller Interest Blank* (RMIB).

Kata Kunci : *RMIB, sistem berbasis web, Tes manual*

**INFORMATION SYSTEM OF THE INVESTIGATION INTEREST WORK
BY A TEST THE ROTHWELL MILLER INTEREST BLANK (RMIB).**

Mohammad Faiz Mabruri, Hernawan Sulistyanto

Informatic, Faculty of Communication and Information

Muhammadiyah University of Surakarta

Email : elfaizio@gmail.com

ABSTRACT

The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB) is a test on your formed which is made by Miller Later and that is refinded by Rothwell. The purpose of this test is for measuring interest work based on ideas strereotip to something as job in question and also the way he was against the type work, the field of employment in society and most important of this purpose is to know about this concept of which someone really know about that job. Deprived of test RMIB that was when the test still wearing paper and psychologyst are still reviewing one by one individual by manually and calculator. It can overcome by he made Information System of the Investigation Interest Work by a test the Rothwell Miller Interest Blank (RMIB).

A system debug info interest work by a test The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB) to ease someone in developing interest and talent that someone able to working in the area of preferred by him and according to the ability of and also help a psychologyst to be known the result test faster than with the methods before still use counting manually.

The results in a can of research is 82,50 % respondents said the system easy to use 80 % respondents said showing the system is quite clear 85 % respondents said the menu on system is rich enough. Results of information systems is also produce results equal to test manually and very helpful psychologyst in rapid calculations and efficiency time in test The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB).

Keywords: RMIB, web-based system, manual test.

PENDAHULUAN

The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB) adalah alat ujian yang pada asalnya dibentuk oleh Miller kemudian disempurnakan oleh Rothwell. Tujuan tes ini untuk mengukur minat pekerjaan berdasarkan ide-ide stereotip terhadap sesuatu pekerjaan yang bersangkutan dan juga sikapnya terhadap jenis pekerjaan, bidang pekerjaan dalam masyarakat dan yang terpenting dari tujuan ini adalah untuk mengetahui bahwa konsep tersebut benar-benar seseorang mengenal suatu pekerjaan. Kegunaan tes ini dapat digunakan dalam bidang konseling pekerjaan, konseling karir, penjurusan siswa sekolah, perencanaan bahan didik siswa.

Kekurangan dari tes RMIB yaitu saat pengerjaan tes masih memakai kertas dan psikolog masih menghitung satu per satu individu dengan manual atau kalkulator. Keuntungan yang didapat dengan menggunakan proses aplikasi adalah psikolog dapat mengetahui hasil tes lebih cepat dibandingkan dengan metode terdahulu yang masih menggunakan hitung manual, serta juga untuk membantu psikolog dalam melakukan penelusuran minat seseorang, dan juga membantu siswa

ataupun peserta tes dalam memberikan gambaran tentang bakat dan minatnya pada bidang tertentu yang dimiliki agar lebih tepat dalam memilih pekerjaan maupun jurusan pendidikan yang akan ditempuhnya sesuai dengan bakat yang dimilikinya. Hal tersebut bisa diatasi dengan dibuatnya Sistem Informasi Penelusuran Minat Pekerjaan dengan Tes *The Rothwell Miller Interest Blank* (RMIB).

TINJAUAN PUSTAKA

Putri (2013) dalam skripsinya yang berjudul *Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality* mengatakan tujuan pengembangan sistem rekomendasi pekerjaan berdasarkan teori *Big Five Personality* ini adalah untuk memberikan penilaian terhadap diri seseorang dan memberikan rekomendasi pekerjaan yang sesuai dengan kepribadian yang dimiliki oleh orang tersebut berdasarkan teori *Big Five Personality* dari ilmu psikologi. Sehingga masyarakat awam tidak lagi harus menemui seorang psikologi secara langsung, namun hanya dengan melalui aplikasi ini seseorang dapat mengetahui jenis kepribadian dan mengetahui rekomendasi terhadap jenis pekerjaan tertentu yang diminatinya. Metode pengembangan

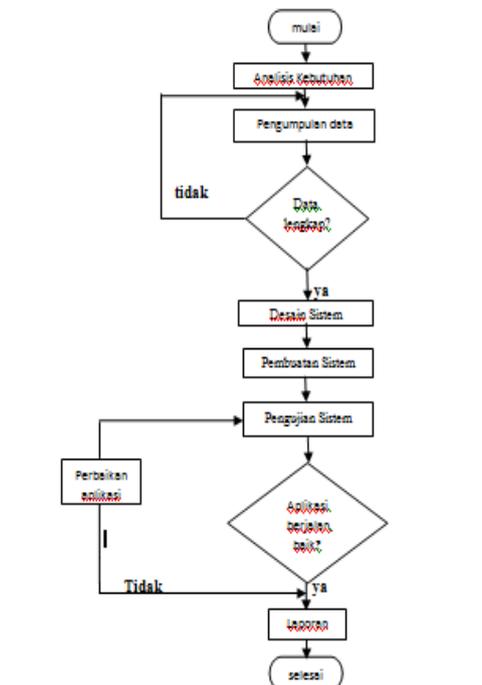
sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah SDLC. Aplikasi ini dibuat dengan bahasa pemrograman berbasis web PHP dan MySQL sebagai system manajemen database. Sistem rekomendasi pekerjaan berdasarkan teori *Big Five Personality* ini dapat digunakan sebagai alat bantu untuk menentukan jenis pekerjaan yang sesuai dengan kepribadian seseorang. Dengan sistem ini diharapkan dapat memberikan solusi bagi masyarakat yang masih belum bisa menentukan pekerjaan yang sesuai dengan mempermudah melakukan konsultasi dan mengetahui hasil dengan cepat dan dimanapun berada karena aplikasi ini dapat berjalan secara *online* dengan menggunakan koneksi internet maupun berjalan melalui lingkungan *localhost*.

Arifin (2014) dalam skripsinya yang berjudul Sistem Penentuan Bakat dan Minat Anak Berbasis Mobile Android mengatakan setiap manusia memiliki minat, dan bakat yang berbeda. Minat merupakan dorongan yang kuat bagi seseorang untuk melakukan sesuatu yang menjadi keinginannya. Bakat sendiri merupakan kemampuan yang sudah ada atau bawaan sejak lahir atau kemampuan yang bisa dilatih untuk

bisa menguasai hal yang diminati. Berdasarkan hasil psikotes yang diberikan pada anak kelas 4, 5, dan 6 Sekolah Dasar (SD), orang tua dapat mengarahkan kemampuan anaknya sesuai bakat dan minatnya. Ujian psikotes saat ini tidak hanya bisa dilakukan secara tertulis, tapi sudah dikembangkan secara digital salah satunya dengan teknologi *Android*. *Android* merupakan salah satu perkembangan teknologi di bidang *mobile*. Dengan pembuatan aplikasi psikotes pada *mobile Android* dapat digunakan untuk mengetahui minat dan bakat yang dimiliki anak. Psikotes yang dilakukan meliputi subtes pengetahuan umum, antonim, bahasa Indonesia, bahasa Inggris, Ilmu Pengetahuan Alam (IPA), Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS), tes gambar, matematika, dan tes mengingat. Masing-masing subtes memiliki nilai, dan dengan menggunakan metode *Bayes* gabungan nilai sub tes tersebut dapat memberikan hasil bakat dan minat anak. Dengan sistem penentuan bakat dan minat berupa psikotes yang diterapkan di *mobile smartphone Android* dapat mengetahui bakat dan minat anak. Dan dengan hasil tersebut dapat mendorong orang tua untuk mengarahkan anak sesuai dengan bakat dan minat yang dimilikinya.

METODE

Metode penelitian merupakan cara ilmiah yang digunakan untuk memperoleh suatu masalah dengan tujuan tertentu. Materi yang terdapat dalam aplikasi ini meliputi tentang tes *RMIB* yang bertujuan untuk mengukur minat seseorang berdasarkan sikap seseorang terhadap pekerjaan. Tes ini berisi 12 kategori yang harus di ikuti user untuk mengetahui minat pekerjaan yang di inginkannya. Adapun tahapan dalam penelitian ini dapat digambarkan dalam diagram alir pada gambar 1.



Gambar 1 Diagram Alir Penelitian

PERALATAN UTAMA DAN PENDUKUNG

Dalam penelitian ini membutuhkan peralatan utama dan pendukung dibagi menjadi 2 kategori yaitu perangkat keras dan perangkat lunak. Untuk perangkat keras menggunakan laptop dengan spesifikasi sebagai berikut:

- a) Prosesor Intel Core i3-2370M 2.4GHz
- b) Hardisk 500 GB
- c) RAM 2 GB

Sedangkan untuk perangkat lunak sebagai berikut:

1. Sistem Operasi Windows 8.1 Professional
2. PHP
3. Database MySQL
4. Adobe.Dreamweaver.CS5.KeyMaker.2010
5. Microsoft office 2010
6. Notepad++

HASIL DAN PEMBAHASAN

Sistem Informasi Penelusuran Minat Perkerjaan dengan Tes *The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB)* dibuat dengan menggunakan *software Macromedia Dreamweaver* dengan bahasa pemrograman php dan menggunakan php *my admin* untuk database nya.

Hasil yang telah dicapai dari penelitian ini adalah sebuah sistem informasi yang berisikan informasi terkait biodata peserta, soal-soal tes *The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB)* dan sekaligus hasil dari pengisian tes yang sesuai dengan minat pekerjaan yang sukainya.

1. Halaman Utama

Halaman utama pada sistem ini berisikan menu home yang menjelaskan informasi tentang *RMIB* dan menu *register* untuk mendapatkan *username* dan *password* yang digunakan untuk login *user*. Sebelum mengakses sistem *user* diharuskan untuk melakukan login sistem pada form login *user* yang tersedia. Form login *user* digunakan untuk mengikuti tes *RMIB* dan melihat profil peserta tes. Halaman menu *user* dapat dilihat pada gambar 2 berikut :

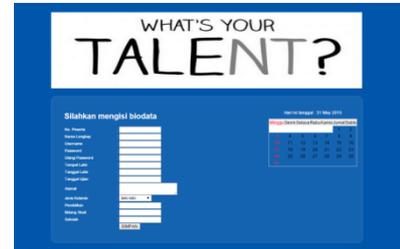


Gambar 2 Halaman Utama

2. Halaman Register

Menu *register* digunakan untuk mendaftarkan diri sebagai peserta serta mendapatkan *username* dan *password* yang nanti nya

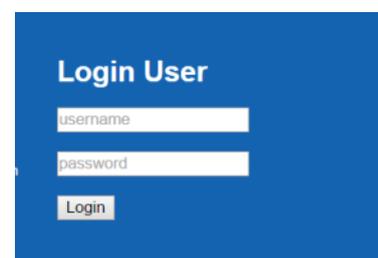
digunakan untuk login *user*, agar peserta bisa mengikuti tes. Halaman *register* dapat dilihat pada gambar 3 berikut :



Gambar 3 Halaman Register

3. Halaman Login User

Halaman login *user* digunakan untuk mengikuti atau mengisi tes yang sudah disediakan. *User* bisa login jika sudah mendaftar terlebih dahulu. Jika sudah login peserta akan masuk ke menu *user* untuk mengikuti tes. Halaman menu *user* berisi tentang pengertian minat dan bakat. Halaman login *user* dan menu *user* dapat dilihat pada gambar 4 dan gambar 5 berikut :



Gambar 4 Halaman Login User



Gambar 5 Halaman Menu User

4. Halaman Kriteria

Halaman kriteria berisikan intruksi-intruksi cara mengerjakan tes dan daftar soal yang terdiri dari 9 jenis kelompok dari jenis-jenis pekerjaan yang sudah ada. Dari semua jenis kategori tersebut *user* diminta untuk membuat ranking pada setiap masing-masing kategori pekerjaan berdasarkan pekerjaan yang paling diminati (dengan memberikan nomor urut 1) sampai dengan yang paling tidak diminati (dengan memberikan nomor urut 12). Halaman kriteria bisa dilihat pada gambar 6 berikut :



Gambar 6 Halaman Kriteria

Setelah mengurutkan setiap masing-masing pekerjaan klik Tahap Akhir untuk menginputkan tiga (3) macam pekerjaan yang paling ingin anda lakukan atau paling anda sukai dan pekerjaan tersebut tidak harus tercantum dalam daftar yang ada. Halaman Tahap Akhir seperti Gambar 7 berikut :



Gambar 7 Halaman Tahap Akhir

Sedangkan halaman profile digunakan untuk melihat data peserta ujian atau tes dan juga digunakan untuk mengedit data peserta. Tampilan halaman profile. Halaman profile dapat dilihat pada gambar 8 berikut :



Gambar 8 Halaman Profil

5. Halaman Login Admin

Halaman login terdapat kolom *username* dan *password*, kemudian admin memasukan

username dan *password* untuk melihat daftar peserta tes, mengetahui hasil peserta tes, dan mencetak hasil tes. Halaman login admin dapat dilihat pada gambar 9 berikut :



Gambar 9 Halaman Login Admin

6. Halaman Hasil Admin

Halaman hasil admin digunakan untuk melihat hasil tes peserta atau *user*. Jika admin ingin mengurutkan hasil tes dari yang terkecil sampai terbesar tinggal klik pada kolom Jum sehingga muncul ranking 1 sampai 12. Apabila *user* atau peserta meminta hasil dari tes tadi, admin tinggal klik cetak pdf. Halaman hasil dan cetak pdf dapat dilihat pada Gambar 4.9, Gambar 4.10, Gambar 4.11 berikut :



Gambar 10 Halaman Hasil Tes



Gambar 11 Halaman Hasil Setiap User

THE ROTHEWELL MILLER INVENTORY BLANK (RMIB)

No. : 2222
 Nama Lengkap : imam
 Tanggal Lahir : 12/10/1994
 Jenis Kelamin : laki-laki
 Pendidikan : sarjana
 Tanggal Periksa : 20/06/2015

Tipe pekerjaan yang paling anda sukai :

No 1 : IT
 No 2 : DOKTER
 No 3 : Guru

Kategori	Jumlah
1. Outdoor	52
2. Mechanical	37
3. Computation	65
4. Scientific	59
5. Persuasif	74
6. Aesthetic	74
7. Libreratur	70
8. Musical	68
9. Sosial service	65
10. Chemical	50
11. Practical	56
12. Medical	41

BRANK

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Jumlah
Nilai	37	41	50	50	56	58	59	65	68	70	74	74	702

Gambar 12 Halaman Cetak

Cara membaca hasil tes setelah dicetak yaitu dengan melihat hasil jumlah yang terkecil sampai yang terbesar. Hasil penjumlahan yang paling terkecil adalah hasil yang diambil untuk dibandingkan dengan tiga pekerjaan yang sudah di inputkan. Contoh kasus seperti gambar 12 nilai yang paling rendah adalah 37, angka tersebut menunjukkan pekerjaan *Mechanical*. Sedangkan arti *Mechanical* adalah kategori bakat dan minat yang mengarah pada kemampuan di bidang mekanik atau teknik, misalnya teknik mesin, teknik sipil, dan sebagainya. Jadi hasil dari gambar 12 *user* mempunyai minat

pekerjaan terhadap IT. Misalnya, bila pada pekerjaan yang nomor satu tidak cocok dengan hasil penjumlahan maka psikolog membandingkan pekerjaan yang nomor dua dan kalau masih tidak cocok lagi kita bandingkan dengan pekerjaan yang nomor tiga. Kalau semua pekerjaan yang disukainya tidak cocok dengan hasil perankingan maka user perlu berkonsultasi lebih lanjut dengan psikolog.

7. Halaman data Peserta

Halaman data peserta digunakan untuk memperbarui data seperti melihat, mengedit, dan menghapus data peserta. Halaman data peserta dapat dilihat pada gambar 13 berikut :



Gambar 13 Halaman Data Peserta

HASIL PENGUJIAN DAN PEMBAHASAN

Pengujian dalam penelitian ini dilakukan di tempat praktek Setiyo Purwanto, S.Psi. M.Si. dengan memdemokan Sistem Informasi Penelusuran Minat Pekerjaan dengan

Tes *The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB)*, mahasiswa psikologi.

Proses mendemokan sistem ini dengan menunjukkan langsung kepada pengguna. Pengguna mencoba mengoperasikan sistem ini kemudian memberikan pendapatnya tentang aplikasi ini.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem informasi ini telah selesai dibuat dengan menggunakan bahasa php berbasis web.
2. Sistem informasi ini telah selesai dibuat dan telah dilakukan pengujian di tempat praktek Setiyo Purwanto, S.Psi. M.Si.
3. Penelitian tersebut diketahui bahwa hasil sistem informasi ini menghasilkan hasil yang sama dengan tes manual.
4. Sistem ini sangat membantu psikolog dalam perhitungan cepat dan efisiensi waktu dalam melakukan tes *The Rothwell Miller Interest Blank (RMIB)*.
5. Hasil yang di dapat dari penelitian ini telah mencapai tujuan dari penelitian ini.

SARAN

1. Berdasarkan pengamatan lebih lanjut, dalam sistem informasi ini masih kekurangan banyak fitur, maka diharapkan di masa yang akan datang ada penyempurnaan sistem ini dengan memperbanyak fitur-fitur baru.
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya multimedia lebih diperbanyak sehingga sistem lebih menarik.

DAFTAR PUSTAKA

- Alvianita, Viky. 2014. "*Sistem Tes Kepribadian Dengan Skala Likert Untuk Menentukan Calon Karyawan Di Perusahaan*". Tersedia dalam: <<http://eprints.ums.ac.id/view/divisions/L200/2014.html>> [18 Maret 2015].
- Andayati, Dina. 2012. "*Sistem Pakar Dalam Bidang Psikologi*". Tersedia dalam: <<http://repository.akprind.ac.id/sites/files/conference-proceedings/2012/andayani.15432.pdf>> [19 september 2014].
- Arifin, Muh Syamsul. 2014. "*Sistem Penentuan Bakat Dan Minat Anak Berbasis Mobile Android (Studi Kasus Siswa Kelas 4, 5, Dan 6 Sekolah Dasar)*". Tersedia dalam: <<http://eprints.umk.ac.id/2903/>> [18 Maret 2015].
- Hastomo, 2012. "*pengertian PHP*". Tersedia dalam: <<http://hastomo.net/php/pengertian-dan-sejarah-php/>> [diakses 16 september 2014].
- Ilham, Firman. 2013. "*pengertian myySql*". Tersedia dalam: <<http://fhirman-ilham.blogspot.com/2013/07/pengertian-mysql.html>> [16 september 2014].
- Lucy, Bunda. 2010. "*Mendidik Sesuai Minat dan Bakat Anak (Painting Your Children's Future)*". Jakarta: PT.Tangga Pustaka.
- Putri, Novita Praci. 2013. "*Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality*". Tersedia dalam: <<http://digilib.uin-suka.ac.id/7287/>> [17 Maret 2015].

Slameto, 2003. "*Belajar dan Faktor –
factor yang
mempengaruhinya*",
Jakarta: PT. Rineka Cipta