

**PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, KOMITMEN
ORGANISASIONAL DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP
KEINGINAN KELUAR
(Studi Empiris pada Karyawan “PT. DELTA DUNIA TEKSTIL”
Di Karanganyar)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

MUH. TRI MURJOKO
B 200 080 042

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMADIYAH SURAKARTA**

2015

PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KEINGINAN KELUAR

(Studi Empiris pada Karyawan “PT. DELTA DUNIA TEKSTIL” Di Karanganyar)

Yang ditulis oleh :

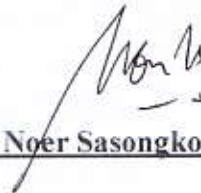
MUH. TRI MURJOKO

B 200 080 042

Penandatanganan berpendapat bahwa Usulan Penelitian tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 7 Maret 2015

Pembimbing Utama



(Dr. Noer Sasongko SE., Ak., M.Si.CA)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, M.Si)

MOTTO

Smart In Accounting, Smart In Life

.: Himatansi .:

No thing is impossible

Everything is possible if you believe in allah

.: anoname .:

We were born not to be fooled

.: anoname .:

Jangan lihat besar kecilnya dosa tapi kepada siapa kita berbuat dosa

.: Muh.Tri Murjoko .:

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas limpahan nikmatnya yang berupa kesehatan dan kesempatan penulis diberikan kemudahan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Maha karya ini penulis persembahkan untuk:

- ❖ Bapak dan Ibu yang selalu mendo`akan dan dengan penuh kesabaran mengingatkan serta memberikan semangat kepada ananda untuk terus berproses menjadi lebih baik dan lebih baik lagi.
- ❖ Kakak dan adikku serta seluruh keluarga besar yang selalu memberi dukungan.
- ❖ Teman-temanku semua yang selalu menemani dalam proses penyelesaian maha karya ini.
- ❖ Almamater UMS.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadiran ALLAH SWT, yang atas limpahan nikmatNYA, nikmat sehat dan sempat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini, yang berjudul ” **PENGARUH KETIDAKAMANAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAAN KERJA TERHADAP KEINGINAN KELUAR (Studi Empiris pada Karyawan “PT. DELTA DUNIA TEKSTIL”Di Karanganyar)**

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata 1 (S1) Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Maka pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. ALLAH SWT yang telah melimpahkan begitu banyak kenikmatanNYA.
2. Rasulullah Muhammad SAW, yang merupakan suri teladan dan yang selalu dinantikan syafaatnya di Yaumul Akhir nanti.
3. Bapak Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Zulfikar, M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Dr. Noer Sasongko SE.,Ak.,M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan dan arahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Dr. Fatchan Achyani selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan pada penulis dalam menempuh perkuliahan.
7. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
8. Bapak Popo, Bapak Yamto, Bapak Pairan, Ibu Tuning dan Ibu Netty dan seluruh staff karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membantu dan memperlancar birokrasi selama penulis menjadi mahasiswa.
9. Kepada pimpinan PT. Delta Dunia Tekstil beserta seluruh staff karyawan.
10. Bapak Joko Santoso dan Ibu Mursinah yang telah malahirkanku ke dunia, dan menjagaku dengan penuh kasih sayang. Tanpa kalian aku bukanlah apa-apa.
11. Kakakku Mia Puji Astuti, Aprilia Dwi Astuti dan adikku Novi Lailyana Astuti yang selalu memberikan do`a dan semangat.
12. KAMA FEB UMS yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman dalam berorganisasi. Semoga KAMA FEB UMS sampai kapanpun selalu SOLID.
13. HIMATANSI FEB UMS, organisasi yang paling aku cintai. Disini aku belajar menjadi organisatoris yang baik. Terimakasih untuk semua ilmu dan

pengalaman yang diberikan. Semoga kedepannya Himatansi sukses selalu.
Himatansi “Smart In Accounting, Smart In Life”.

14. Big Family of Ompolers Adventure. fajar, dimpil, adib, alam, alir, anas, bagus, danang, jebrik, mael, oka, rihan, shandy dan para ukhti ajeng, dian, nisa, siti, titin, tiwi, vita. Aku bukanlah aku tanpa kalian disisiku, banyak cerita yang telah kita lalui bersama. Sampai kapanpun, kalian akan selalu menjadi bagian terindah dalam hidupku. Semoga persahabatan ini tak akan lekang oleh waktu.
15. Teman-teman Akuntansi pada umumnya dan teman-teman kelas B pada khususnya, terimakasih atas kerjasamanya selama menempuh pendidikan di kampus ini.
16. Teman-teman Akuntansi angkatan '08 Aginta, Ardi, Puji, Bayu, Fani, Dita, Diah dan masih banyak lagi, maaf tidak dapat disebutin satu satu, terima kasih selama ini yang sudah banyak membantu.
17. Semua pihak yang telah membatu dan yang tidak bias penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan selanjutnya. Masukan baik kritikan maupun saran yang bersifat membangun demi perbaikan skripsi ini sangat penulis harapkan.

Surakarta, 7 Maret 2015

Penulis

MUH TRI MURJOKO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Ketidakamanan Kerja.....	8
1. Pengertian Ketidakamanan Kerja.....	9
2. Komponen Ketidakamanan Kerja.....	10
B. Komitmen Organisasional.....	11
1. Pengertian Komitmen Organisasional.....	11
2. Karakteristik Komitmen Organisasional	13
3. Komponen Komitmen Organisasional	13
C. Kepuasan Kerja	15
1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	15
2. Variabel-variabel Kepuasan Kerja.....	16
3. Indikator Kepuasan Kerja	17
4. Teori-teori Kepuasan Kerja.....	18
D. Keinginan Keluar.....	22
1. Pengertian Keinginan Keluar.....	22
2. Kfaktor-faktor <i>turnover intention</i> karyawan.....	24
E. Penelitian Terdahulu.....	25
F. Rerangka Pemikiran.....	29
G. Pengembangan Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel.....	34

C. Jenis Data Dan Sumber Data.....	35
D. Metode Pengumpulan Data.....	36
E. Definisi Operasional dan Pengukuran.....	36
F. Uji Kualitas Data	40
G. Uji Asumsi Klasik	41
H. Metode Analisis Data	42
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Sebaran Data Penelitian	47
B. Deskripsi Data.....	48
C. Analisis Data	52
1. Uji Kualitas Pengumpulan Data.....	52
2. Uji Asumsi Klasik.....	57
3. Pengujian Hipotesis	59
D. Pembahasan	62
BAB V PENUTUP.....	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Keterbatasan Penelitian.....	67
C. Saran.....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Rerangka Pemikiran	30
Gambar III.1 Kriteria Pengujian.....	45

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 Distribusi sampel	47
Tabel IV.2 Umur Responden	48
Tabel IV.3 Lama Bekerja.....	49
Tabel IV.4 Jenis Kelamin.....	50
Tabel IV.5 Pendidikan Terakhir.....	50
Tabel IV.6 Statistik Deskriptif.....	51
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Ketidak Amanan Kerja.....	53
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional.....	54
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	55
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Keinginan Keluar.....	56
Tabel IV.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	57
Tabel IV.12 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel IV.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel IV.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel IV.15 Hasil Uji Regresi	60
Tabel IV.16 Hasil Uji f	61
Tabel IV.17 Hasil Uji t.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Output Uji Validitas
- Lampiran 4 : Output Uji Reabilitas
- Lampiran 5 : Output Uji Statistik Deskriptif
- Lampiran 6 : Output Uji Normalitas
- Lampiran 7 : Output Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Output Uji Multikolinearitas
- Lampiran 9 : Output Uji Hipotesis
- Lampiran 10 : Tabel r
- Lampiran 11 : Tabel F
- Lampiran 12 : Tabel t
- Lampiran 13 : Surat Keterangan Penelitian

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Keluar (Studi Empiris Pada Karyawan “PT. DELTA DUNIA TEKSTIL Di Karanganyar”). Adapun tujuannya untuk menganalisis pengaruh ketidakamanan kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap keinginan keluar.

Populasi dalam penelitian adalah karyawan yang bekerja di PT. Delta Dunia Tekstil . Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan rumus *slovin*. Terdapat 50 kuisisioner yang dapat diolah. Metode pengumpulan data primer yang dipakai adalah metode survey dengan menggunakan media kuisisioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan program SPSS 17.0.

Hasil penelitian ini ialah ketidakamanan kerja, komitmen organisasional dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap keinginan keluar.

Kata kunci: ketidakamanan kerja, komitmen organisasional kepuasan kerja, keinginan keluar.