

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI  
SE KOTA SURAKARTA**



Skripsi Diajukan untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan  
pada Program Studi Pendidikan Akuntansi

Diajukan Oleh:

LINDA SULISTIYANI

A 210110168

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2015**

## HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : LINDA SULISTIYANI

NIM : A 210110168

Program Studi : Pendidikan Akuntansi

Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI SE KOTA  
SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri dan bebas plagiat karya orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu/dikutip dalam naskah dan disebutkan pada daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini hasil plagiat, saya bertanggungjawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

Surakarta, 10 Maret 2015

Yang membuat pernyataan,



LINDA SULISTIYANI

A 210110168

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA**

**TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI**

**SE KOTA SURAKARTA**

Diajukan Oleh:

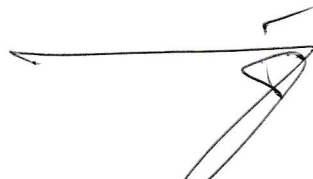
LINDA SULISTİYANI

A 210110168

Skripsi telah disetujui oleh pembimbing skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk dipertahankan di hadapan tim penguji skripsi

Surakarta, 10 Maret 2015

Pembimbing



Drs. H. Djalal Fuadi, MM

NIK. 276

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI  
SE KOTA SURAKARTA**




Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

LINDA SULISTIYANI

A 210110168

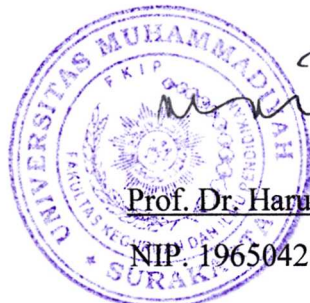
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada hari Kamis, tanggal 19 Maret 2015  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Susunan Dewan Penguji

1. Drs. H. Djalal Fuadi, MM (  )
2. Dr. Suyatmini, SE., M.Si (  )
3. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si (  )

Surakarta, 27 Maret 2015

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan,



Prof. Dr. Harun Joko Prayitno

NIP. 19650428 199303 1 001

## **HALAMAN MOTTO**

**"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan"**

**(Terjemahan QS. Alam Nasyrah:6)**

**"Hai orang-orang yang beriman mintalah pertolongan (kepada Allah)  
dengan sabar dan sholat sesungguhnya Allah beserta  
orang-orang yangsabar"**

**(Terjemahan QS. Al-Baqarah:153)**

**"Kesulitanmu itu sementara, seperti semua yang sebelumnya pernah terjadi"**

**(Peneliti)**

**"Success is always accompanied with failure"**

**(Peneliti)**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Setiap buah pikiran yang tertuang dalam lembaran karya tulis ini merupakan bagian dari wujud keagungan dan hidayah yang diberikan Allah SWT kepadaku**

**serta kepatuhanku kepada junjunganku**

**Nabi Muhammad SAW.**

- ✓ **Bapak Sulasmin dan ibu Sulikah, kedua orang tua tercinta kupersembahkan karya kecil ini. Bapak Ibu yang senantiasa ada saat suka maupun duka, selalu mendampingi dalam setiap langkah, yang selalu memanjatkan do'a untuk putri tercinta dalam setiap sujudnya.**
- ✓ **Mas Agus Hariyanto, terimakasih atas perhatian, semangat serta kesabaran dalam menemani langkah kaki kecilku untuk penyelesaian skripsi ini.**
- ✓ **My Beloved Friends (Nita Setyowati, Erna Puspitasari, Noviana Fitri Kasari, Rukmana Adiyati, Geslin Evikawati, Raih Puspitasari) terimakasih kebersamaan dalam setiap langkah yang berliku ini.**

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI SE KOTA SURAKARTA

Linda Sulistiyani A210110168, Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh: 1) kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri se-Kota Surakarta, 2) motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri se-Kota Surakarta, 3) kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri se-Kota Surakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah guru SMK Negeri se-Kota Surakarta yang berjumlah 736 guru dengan sampel 238 yang diambil dengan teknik *proportional random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket yang telah diuji cobakan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji t, uji F, uji  $R^2$ , sumbangan relatif dan sumbangan efektif. Hasil analisis data menunjukkan persamaan garis linier  $Y = 14,979 + 0,307X_1 + 0,330X_2$ . Kesimpulan yang diperoleh adalah: 1) Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh  $t_{hitung}$  variabel kepuasan kerja ( $X_1$ ) sebesar  $5,112 > t_{tabel}$  ( $1,970$ ) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ ; 2) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh  $t_{hitung}$  variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) sebesar  $5,786 > 1,970$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu  $0,000$ ; 3) Kepuasan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hal ini terbukti dari hasil uji F yang memperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $125,998 > 3,034$ ) dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ ; 4) Kepuasan kerja ( $X_1$ ) memberikan sumbangan relatif sebesar  $46,5\%$  dan sumbangan efektif sebesar  $24,04\%$ . Sedangkan pada perhitungan variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) memberikan sumbangan relatif sebesar  $53,5\%$  dan sumbangan efektif sebesar  $27,63\%$ . 5) Hasil perhitungan  $R^2$  diperoleh  $0,517$  yang berarti  $51,7\%$  kinerja guru dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan motivasi kerja, sisanya  $48,3\%$  dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci: Kinerja Guru, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

## KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karuniaNya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul:

**“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK NEGERI SE KOTA SURAKARTA”**

Penelitian ini disusun untuk memenuhi prasyarat guna memperoleh gelar sarjana strata satu (S-1) program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak melibatkan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih dengan setulus hati kepada:

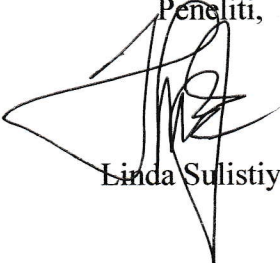
1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberi izin pada peneliti untuk mengadakan penelitian.
2. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi yang telah membimbing dan memberikan masukan selama studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. H. Djalal Fuadi, MM. selaku pembimbing utama dalam skripsi ini yang memberikan arahan, nasehat dan bimbingan sehingga penelitian skripsi ini dapat selesai dengan baik.



4. Dr. Suyatmini, SE., M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah membimbing peneliti selama perkuliahan.
5. Segenap dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, khususnya dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan pada peneliti.
6. Segenap Bapak/Ibu guru SMK Negeri se-Kota Surakarta. Terimakasih atas ketersediaan waktunya untuk peneliti.
7. Kedua orang tuaku tercinta yang senantiasa memberikan doa, cinta dan semangatnya yang tulus tiada batas.
8. Seluruh rekan FKIP Akuntansi angkatan 2011.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, dengan tangan terbuka, peneliti menerima segala kritik dan saran yang membangun. Akhirnya, semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru bagi peneliti.

*Wassalamualaikum. Wr. Wb.*

Peneliti,  
  
Linda Sulistiyani

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK .....	vii
ABSTRACT .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I    PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah.....	6
E. Tujuan Penelitian.....	6
F. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II   TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Kajian Teori.....	8

1. Kinerja Guru .....	8
a. Pengertian Kinerja Guru.....	8
b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	9
c. Indikator Kinerja Guru .....	10
d. Penilaian Kinerja Guru .....	11
e. Manfaat Penilaian Kinerja Guru .....	13
2. Kepuasan Kerja.....	14
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	14
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	15
c. Indikator Kepuasan Kerja.....	16
d. Hubungan dan Akibat Utama dari Kepuasan Kerja.	17
3. Motivasi Kerja .....	19
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	19
b. Jenis-jenis Motivasi.....	20
c. Teori Motivasi Kerja .....	21
d. Tujuan Motivasi .....	27
e. Fungsi Motivasi.....	28
f. Metode Motivasi .....	29
g. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	29
h. Indikator Motivasi.....	30
B. Penelitian yang Terdahulu.....	31
C. Kerangka Berfikir .....	32
D. Hipotesis.....	35

BAB III	METODE PENELITIAN.....	36
	A. Jenis Penelitian .....	36
	B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	37
	1. Tempat Penelitian .....	37
	2. Waktu Penelitian.....	38
	C. Populasi, Sampel dan Sampling .....	38
	1. Populasi .....	38
	2. Sampel.....	38
	3. Sampling.....	39
	D. Variabel Penelitian.....	40
	1. Variabel Independent/Variabel Bebas.....	40
	2. Variabel Dependent/Variabel Terikat .....	41
	E. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data .....	41
	1. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data .....	41
	a. Metode Angket.....	41
	b. Metode Dokumentasi .....	44
	2. Uji Instrumen Penelitian.....	44
	a. Uji Validitas Item.....	44
	b. Uji Reliabilitas .....	47
	F. Teknik Analisis Data .....	50
	1. Uji Prasyarat Analisis.....	50
	a. Uji Normalitas.....	50
	b. Uji Linearitas .....	51

2.	Uji Hipotesis.....	51
a.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
b.	Uji Signifikansi secara Parsial/Uji – t Test.....	52
c.	Uji F.....	53
d.	Koefisien Determinasi.....	55
e.	Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE).....	55
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
A.	Deskripsi Data.....	57
1.	Deskripsi Lokasi Penelitian.....	57
2.	Deskripsi Data Kinerja Guru.....	59
3.	Deskripsi Data Kepuasan Kerja.....	64
4.	Deskripsi Data Motivasi Kerja.....	68
B.	Pengujian Prasyarat Analisis.....	73
1.	Uji Normalitas.....	73
2.	Uji Linieritas.....	74
C.	Analisi Data dan Pengujian Hipotesis.....	75
1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
2.	Analisis Pengujian Hipotesis (Uji t).....	76
3.	Analisis Pengujian Hipotesis (Uji F).....	79
4.	Koefisien Determinasi.....	81
5.	Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE).....	82

D. Pembahasan.....	83
1. Variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	83
2. Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru .....	84
3. Variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru .....	84
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan.....	86
B. Implikasi.....	87
C. Saran .....	87

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Jumlah Guru SMK Negeri Se Kota Surakarta.....	38
Tabel 3.2.	Tabel Krecjie .....	39
Tabel 3.3.	Distribusi Sampel.....	40
Tabel 3.4.	Kisi-kisi Angket .....	42
Tabel 3.5.	Validitas Angket Kinerja Guru.....	45
Tabel 3.6.	Validitas Angket Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 3.7.	Validitas Angket Motivasi Kerja .....	47
Tabel 4.1.	Deskripsi Tempat Penelitian.....	57
Tabel 4.2.	Deskripsi Data Kinerja Guru .....	60
Tabel 4.3.	Deskripsi Data Kepuasan Kerja.....	64
Tabel 4.4.	Deskripsi Data Motivasi Kerja .....	69
Tabel 4.5.	Ringkasan Uji Normalitas .....	73
Tabel 4.6.	Ringkasan Uji Linearitas .....	74
Tabel 4.7.	Ringkasan Uji Regresi Linier Ganda .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka berfikir antar variabel.....	34
Gambar 4.1. Histogram data kinerja guru.....	63
Gambar 4.2. Histogram data kepuasan kerja .....	68
Gambar 4.3. Histogram data motivasi kerja .....	72
Gambar 4.4. Grafik statistik uji t pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru .....	77
Gambar 4.5. Grafik statistik uji t pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru .....	89
Gambar 4.7. Grafik statistik uji F pengaruh variabel kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru .....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Angket.....	92
Lampiran 2	Daftar Nama Responden Tryout.....	99
Lampiran 3	Skor Tryout Variabel Kinerja Guru.....	100
Lampiran 4	Hasil Validitas Tryout Variabel Kinerja Guru.....	101
Lampiran 5	Hasil Reliabilitas Tryout Variabel Kinerja Guru.....	103
Lampiran 6	Skor Tryout Variabel Kepuasan Kerja.....	104
Lampiran 7	Hasil Validitas Tryout Variabel Kepuasan Kerja.....	105
Lampiran 8	Hasil Reliabilitas Tryout Variabel Kepuasan Kerja.....	107
Lampiran 9	Skor Tryout Variabel Motivasi Kerja.....	108
Lampiran 10	Hasil Validitas Tryout Variabel Motivasi Kerja.....	109
Lampiran 11	Hasil Reliabilitas Tryout Variabel Motivasi Kerja.....	111
Lampiran 12	Daftar Nama Sampel.....	112
Lampiran 13	Skor Angket Variabel Kinerja Guru.....	118
Lampiran 14	Skor Angket Variabel Kepuasan Kerja.....	125
Lampiran 15	Skor Angket Variabel Motivasi Kerja.....	132
Lampiran 16	Data Induk Penelitian.....	139
Lampiran 17	Deskripsi Data Penelitian.....	146
Lampiran 18	Hasil Uji Normalitas Data.....	152
Lampiran 19	Hasil Uji Linieritas Variabel X1 pada Variabel Y.....	156
Lampiran 20	Hasil Uji Linieritas Variabel X2 pada Variabel Y.....	158
Lampiran 21	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	160
Lampiran 22	Perhitungan Sumbangan Efektif dan Relatif.....	162

Lampiran 23	Tabel Nilai Kritis Sebaran $r$ <i>Product Moment</i> .....	164
Lampiran 24	Tabel Liliefors.....	165
Lampiran 25	Tabel $t$ .....	166
Lampiran 26	Tabel $F$ .....	168
Lampiran 27	Tabel Penentuan Jumlah Sampel .....	170