

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KUD
MARGOREJO KABUPATEN PATI TAHUN 2014**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1

Pendidikan Akuntansi



Disusun Oleh:

DWI NOVITASARI

A 210 100 101

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2014

PERSETUJUAN
PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KUD
MARGOREJO KABUPATEN PATI TAHUN 2014

Dipersiapkan dan disusun oleh:

DWI NOVITASARI

A 210100101

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan

Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Mengetahui,

Pembimbing



Dr. H. Sabar Narimo, M.M., M.Pd.

Tanggal: 08 Desember 2014

PENGESAHAN

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KUD
MARGOREJO KABUPATEN PATI TAHUN 2014**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

DWI NOVITASARI

A 210100101

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal: **10** Desember 2014

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. Dr. H. Sabar Narimo, M.M., M.Pd
2. Dra. Titik Asmawati, SE, M.Si
3. Drs. M. Yahya, M.Si



(
(
(

Surakarta, **24** Desember 2014

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan



PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenarannya dalam pernyataan saya diatas, maka saya bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 08 Desember 2014



DWI NOVITASARI

A 210 100 101

MOTTO

“Maka tiba-tiba orang yang antaramu dan dia ada permusuhan seolah-olah telah menjadi teman yang sangat setia.”

(Q.S. Fushilat: 34).

“Tiada suatu musibah pun yang menimpa seseorang kecuali dengan seizing Allah. Barang siapa beriman kepada Allah, niscaya Dia akan memberi petunjuk kepada hatinya”

(Q.S. At-Taghabun: 11).

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Ia mendapat pahala (kebajikan) yang diusahakannya dan ia mendapat siksa (dari kejahatan) yang dikerjakannya.”

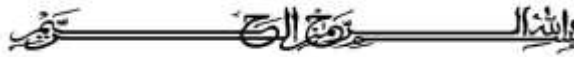
(Q.S. Al-Baqarah: 286).

PERSEMBAHAN

Setiap kalimat yang tertuang dalam lembaran karya tulis ini merupakan bagian dari wujud keagungan dan hidayah, yang diberikan Allah SWT kepadakudan berwujud atas kepatuhanku kepada junjunganku Nabi Muhammad SAW. Karya tulis ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku Bapak Suwono dan Ibu Rumini tercinta, dengan segala hormat dan baktiku terima kasih atas segala pengorbanan yang tiada pernah lekang oleh waktu untuk membesarkan, membimbing dan mendidiku dengan penuh kasih sayang.
2. Kakak ku Lilis Widyaningsih dan Andi Raharjo, kalian sudah menjadi kakak terbaik ku, menjaga dan memberikan teladan yang baik.
3. Agus Haris Setiawan yang menjadi motivasi dan inspirasi dalam perjalananku meraih cita dan cinta.
4. Bapak Ibu dosen yang terhormat yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi maupun dalam kegiatan perkuliahan.
5. Teman-teman seperjuanganku Pendidikan Ekonomi Akuntansi angkatan 2010 terima kasih untuk semangat dan do'a yang kalian berikan untukku, selamat berjuang kawan semoga senantiasa dalam lindungannya.
6. Almamaterku.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum wr. wb

Dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan KUD Margorejo Kabupaten Pati Tahun 2014”.

Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini banyak kekurangan, namun demikian, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi mereka yang membutuhkan. Dalam kesempatan ini pula dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memajukan prestasi Fakultas FKIP.
2. Dra. Titik Asmawati SE, M.Si selaku ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak membantu mahasiswa Program Studi Pendidikan Akuntansi.

3. Dr. H. Sabar Narimo, M.M, M.Pd selaku pembimbing utama yang telah mencurahkan perhatian dan waktunya untuk memberikan bimbingan kepada penulis.
4. Dosen-dosen Pendidikan Akuntansi yang telah mendidik dan memberikan ilmu selama studi.
5. Karyawan KUD Margorejo, yang bersedia menjadi responden dan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.

Dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk penulisan berikutnya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, Desember 2014



DWI NOVITASARI

A210100101

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
HALAMAN ABSTRAKSI	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	5
C. Rumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Kajian Teori	8
1. Prestasi Kerja	8
a. Pengertian Prestasi Kerja	8

b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	9
c.	Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	10
d.	Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	11
e.	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	13
f.	Indikator Prestasi Kerja	13
2.	Kualitas Sumber Daya Manusia	14
a.	Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	14
b.	Karakteristik Kualitas Sumber Daya Manusia	15
c.	Tujuan Penilaian Kualitas Sumber Daya Manusia.....	16
d.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Sumber Daya Manusia	17
e.	Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia	19
3.	Motivasi Kerja.....	20
a.	Pengertian Motivasi Kerja.....	20
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	22
c.	Tujuan Motivasi Kerja	24
d.	Teori Motivasi	24
e.	Model Motivasi Kerja	29
f.	Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	30
g.	Indikator Motivasi Kerja	32
B.	Penelitian Terdahulu	33
C.	Hubungan Antar Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Motivasi .. Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	34
1.	Hubungan Antar Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Prestasi Kerja	34
2.	Hubungan Antar Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja	34
3.	Hubungan Antar Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan.....	35
D.	Kerangka Pemikiran	36
E.	Hipotesis	37

BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
1. Tempat Penelitian.....	39
2. Waktu Penelitian	39
B. Jenis Penelitian.....	39
1. Penelitian Deskriptif.....	39
2. Penelitian Komparatif	39
3. Penelitian Asosiatif	39
C. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi	40
2. Sampel	41
D. Variabel Penelitian	41
1. Variabel Bebas atau Independen Variabel (X).....	41
2. Variabel Terikat atau Dependen Variabel (Y)	41
E. Teknik Pengumpulan Data	42
1. Dokumentasi	42
2. Kuesioner/angket.....	42
F. Uji Instrumen Penelitian	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	47
G. Teknik Uji Prasarat Analisis	49
1. Uji Normalitas.....	49
2. Uji Linieritas	50
H. Teknik Analisis Data.....	51
1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	51

2. Uji Parsial (Uji t).....	52
3. Uji Secara Serempak (Uji F)	53
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	55
5. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	55
a. Sumbangan Relatif	56
b. Sumbangan Efektif.....	56
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Lokasi Perusahaan.....	57
1. Sejarah Koperasi Unit Desa (KUD) Margorejo.....	57
2. Struktur Organisasi.....	58
B. Deskripsi Data.....	61
1. Deskripsi data Prestasi Kerja	61
1. Deskripsi data Kualitas Sumber Daya Manusia.....	65
2. Deskripsi data Motivasi Kerja.....	68
C. Pengujian Prasyarat Analisis.....	71
1. Uji Normalitas.....	71
2. Uji Linearitas.....	72
D. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	73
1. Analisis Regresi Linier Berganda	73
2. Uji Parsial (uji t).....	74
a. Uji Parsial (Uji t) Kualitas Sumber Daya Manusia Dengan Prestasi Kerja	75
b. Uji Parsial (Uji t) Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja	77
3. Uji F	78
4. Koefisien Determinasi (R^2).....	80
5. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	81
a. Sumbangan Relatif.....	81

b. Sumbangan Efektif.....	81
E. Pembahasan.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	86
A. Kesimpulan	86
B. Saran	87
1. Bagi Pimpinan KUD Margorejo	87
2. Bagi Karyawan.....	87
3. Bagi Pembaca dan Peneliti Lain	88
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Kisi-kisi Angket	43
4.1 Hasil Uji Validitas Angket Prestasi Kerja (Y)	45
4.2 Hasil Uji Validitas Angket Kualitas Sumber Daya Manusia (X1)	46
4.3 Hasil Uji Validitas Angket Motivasi Kerja (Y)	46
4.4 Hasil Uji Reliabilitas	48
4.5 Deskripsi Data Prestasi Kerja.....	62
4.6 Deskripsi Data Kualitas Sumber Daya Manusia.....	65
4.7 Deskripsi Data Motivasi Kerja.....	69
4.8 Ringkasan Uji Normalitas	72
4.9 Ringkasan Uji Linearitas	73
4.10 Ringkasan Uji Regresi Linier Ganda	73
4.11 Ringkasan Hasil Uji t	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Penelitian	36
4.1 Struktur Organisasi Koperasi Unit Desa (KUD) Margorejo.....	59
4.2 Histogram Data Prestasi Kerja	64
4.3 Histogram Data Kualitas Sumber Daya Manusia	68
4.4 Histogram Data Motivasi Kerja	71
4.5 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	76
4.6 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	78
4.7 Grafik Statistik Uji F Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	80

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
Lampiran 1	Angket Penelitian	92
Lampiran 2	Skor <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Prestasi Kerja.....	100
Lampiran 3	Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket untuk Variabel Prestasi Kerja	101
Lampiran 4	Hasil Reliabilitas <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Prestasi Kerja	103
Lampiran 5	Skor <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	104
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	105
Lampiran 7	Hasil Reliabilitas <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	107
Lampiran 8	Skor <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Motivasi Kerja.....	108
Lampiran 9	Hasil Uji Validitas <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Motivasi Kerja.....	109
Lampiran 10	Hasil Reliabilitas <i>Try Out</i> Angket Untuk Variabel Motivasi Kerja.....	111
Lampiran 11	Daftar Identitas Responden Populasi.....	112
Lampiran 11	Skor Angket Penelitian Untuk Variabel Prestasi Kerja	113
Lampiran 11	Skor Angket Penelitian Untuk Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	113
Lampiran 11	Skor Angket Penelitian Untuk Variabel Motivasi Kerja.....	115
Lampiran 12	Data Induk Penelitian	117
Lampiran 13	Deskripsi Data Penelitian	119
Lampiran 14	Uji Normalitas Data	123
Lampiran 15	Uji Linearitas Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja	124
Lampiran 15	Uji Linearitas Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja	124

Lampiran 16	Uji Regresi Linier Berganda	125
Lampiran 17	Hasil Sumbangan Relatif dan Sumbangan efektif	126
Lampiran 18	Tabel Nilai Kritik Sebaran r <i>Product Moment</i>	128
Lampiran 19	Tabel <i>Liliefors</i>	129
Lampiran 20	Tabel t	130
Lampiran 21	Tabel F	131

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KUD
MARGOREJO KABUPATEN PATI TAHUN 2014**

Dwi Novitasari, A210100101, Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2014.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Pengaruh kualitas sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan KUD Margorejo Kabupaten Pati Tahun 2014; 2) Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan KUD Margorejo Kabupaten Pati Tahun 2014; dan 3) Pengaruh antara kualitas sumber daya manusia dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan KUD Margorejo Kabupaten Pati Tahun 2014.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sample dalam penelitian ini adalah 55 karyawan KUD Margorejo Kabupaten Pati Tahun 2014. Data diambil melalui metode dokumentasi dan kuesioner (angket) yang telah diuji cobakan dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi (R^2) serta Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.

Hasil analisis data diperoleh persamaan garis regresi $Y = 0,722 + 0,526X_1 + 0,449X_2$. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah 1) Kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini terbukti dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,148 > 2,007$ ($\alpha = 5\%$) dengan signifikansi $< 0,05$ yaitu 0,000. 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini terbukti dari hasil analisis uji t yang memperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,534 > 2,007$ dengan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,001. 3) Variabel kualitas sumber daya manusia dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini terbukti dari hasil analisis uji F yang memperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $123,214 > 3,175$ dengan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu 0,000. 4) Variabel kualitas Sumber Daya Manusia memberikan Sumbangan Relatif 54% dan Sumbangan Efektif 44,6%. Variabel motivasi kerja memberikan Sumbangan Relatif 46% dan Sumbangan Efektif 38%. 5) Hasil perhitungan untuk nilai R^2 diperoleh sebesar 0,826 yang berarti bahwa kualitas sumber daya manusia dan motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 82,6%, sedangkan 17,4% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kualitas sumber daya manusia, Motivasi kerja, Prestasi kerja.