

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF  
DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL  
(Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan  
Surakarta)**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh:

**INDAH WULANDARI**

**B200100080**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2014**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan Surakarta).

Yang ditulis oleh:

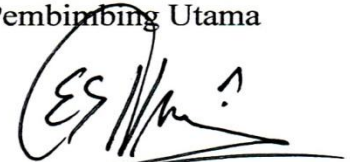
Nama : INDAH WULANDARI

NIM : B 200 100 080

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Mei 2014

Pembimbing Utama



Drs. Eko Sugiyanto, MSi.

Mengetahui

Dekan



Dr. Triyono, MSi.



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

### **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INDAH WULANDARI**

NIRM : **10.6.106.02030.50080**

Jurusan : **AKUNTANSI**

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPATIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks-Karesidenan Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 4 Maret 2014

Yang membuat pernyataan

**INDAH WULANDARI**

## MOTTO

*Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.*

*(QS. Al-Insyiroh: 5-8)*

*Kesuksesan seseorang tidak hanya diukur dari kepandaian dan kecerdasan saja, melainkan kemauan yang kuat dan keras.*

*(Ali Bin Abi Tholib)*

*Kemarin adalah masa lalu dan masa lalu adalah sejarah yang dapat dijadikan contoh bagi kita. Hari ini adalah perjuangan untuk masa depan dan masa depan adalah cita-citaku.*

*(Kahlil Gibran)*

*Bahwa sesungguhnya Allah meninggikan derajat bagi orang-orang yang berilmu pengetahuan diantaramu, dengan beberapa derajat. Dan Allah mengetahui apa yang kamu kerjakan.*

*(QS. Al Maidah: 5-8)*

## **PERSEMBAHAN**

*Teriring doa dan puji syukur*

*Kupersembahkan karya sederhana ini kepada:*

***Ayahanda dan Ibunda Tercinta***

*Yang telah merawat, mendidik dan memberikan kasih sayang tulusnya*

*dan doa yang tiada pernah terputus.*

***Kakak-kakakku Tersayang***

*Yang memberiku banyak sekali kasih sayang, kebersamaan*

*semoga senantiasa terjaga.*

***Seseorang Teristimewa***

*Yang selalu memberiku dukungan, semangat, perhatian dan cinta.*

***Sahabat-sahabat Terbaikku***

***Almamater Tercinta***

***Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS***

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan lahir dan batin sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KEEFEKTIFAN ANGGARAN PARTISIPASTIF DALAM PENINGKATAN KINERJA MANAJERIAL” (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Umum Daerah di Wilayah Eks Karesidenan Surakarta)**. Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak akan tersusun tanpa ada bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Bambang Setiaji, M.Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, SE, M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si., selaku Pembimbing Skripsi yang dengan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi.
5. Bapak Zulfikar, SE, M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan banyak bekal ilmu pengetahuan, serta seluruh staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi.
7. Seluruh manajer, staf, dan karyawan RSUD di wilayah Eks Karesiden Surakarta yang telah membantu memberikan data dan menjadi responden yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.
8. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan kasih sayang, perhatian, doa yang tiada henti-hentinya dan semangat dalam menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
9. Kakak-kakakku tersayang (*Irma Fembriani dan Taufik Agustian*) yang selalu memberikan doa dan dukungan selama menyelesaikan studi.
10. Seseorang yang selalu memberikanku semangat, perhatian, dan kasih sayang.
11. Sahabat-sahabatku terima kasih untuk persahabatan, support, dan kebersamaannya selam kuliah di kampus kita tercinta ini.
12. Anak-anak (*KELAS D*) semoga kebersamaan kita tetap terjaga.
13. Teman-teman Akuntansi Angkatan 2010. Tetap semangat.

14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan anugerah-Nya sebagai balasan atas segala kebaikan yang diberikan oleh berbagai pihak yang telah terlibat. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati segala saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan skripsi di masa yang akan datang.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 7 Mei 2014

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
E. Sistematika Penulisan .....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
A. Anggaran .....	11
1. Pengertian Anggaran .....	11
2. Tujuan dan Manfaat Anggaran .....	13
3. Tahap Penyusunan Anggaran .....	15
4. Fungsi Anggaran .....	17
B. Anggaran Partisipatif .....	19
C. Motivasi .....	21
1. Pengertian Motivasi .....	21
2. Kepuasan Motivasi Kerja .....	22
D. Komitmen Organisasional .....	24

1.	Pengertian Komitmen Organisasional .....	24
2.	Dimensi Komitmen Organisasional .....	24
3.	Pedoman untuk Meningkatkan Komitmen Organisasional .....	25
E.	Kinerja Manajerial .....	26
F.	Pendekatan Kontijensi .....	28
G.	Struktur Organisasi Desentralisasi .....	29
H.	Tinjauan Penelitian Sebelumnya .....	30
I.	Kerangka Pemikiran .....	35
J.	Hipotesis .....	36
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
A.	Ruang Lingkup Penelitian .....	38
1.	Populasi .....	38
2.	Sampel .....	38
B.	Metode Pengambilan Sampel .....	39
C.	Data dan Sumber Data .....	39
1.	Data .....	39
2.	Sumber Data .....	40
D.	Variabel dan Pengukurannya .....	41
1.	Partisipasi Anggaran .....	41
2.	Motivasi .....	41
3.	Komitmen Organisasional .....	42
4.	Kinerja Manajerial .....	43
E.	Teknik Analisis Data .....	44
1.	Statistik Deskriptif .....	44
2.	Pengujian Kualitas Data .....	44
a.	Uji Validitas .....	44
b.	Uji Reliabilitas .....	45
3.	Pengujian Asumsi Klasik .....	46
a.	Uji Normalitas .....	46
b.	Uji Multikolinieritas .....	47
c.	Uji Heterokedastisitas .....	48

4.	Pengujian Hipotesis .....	48
a.	Analisis Regresi Berganda .....	48
b.	Uji t (t test) .....	49
c.	Uji F .....	50
d.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	51
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	52
A.	Gambaran Umum Penelitian .....	52
B.	Deskripsi Data Penelitian .....	56
1.	Deskripsi Responden .....	56
2.	Deskripsi Variabel Penelitian .....	60
C.	Hasil Analisis Data .....	62
1.	Uji Kualitas Data .....	62
a.	Hasil Uji Validitas .....	63
b.	Hasil Uji Reliabilitas .....	67
2.	Uji Asumsi Klasik .....	68
a.	Hasil Uji Normalitas .....	68
b.	Hasil Uji Multikolinieritas .....	68
c.	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	69
3.	Uji Hipotesis .....	70
a.	Hasil Analisis Regresi Berganda .....	71
b.	Hasil Uji t (t test) .....	72
c.	Hasil Uji F .....	74
d.	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74
D.	Pembahasan .....	75
BAB V	PENUTUP .....	81
A.	Simpulan .....	81
B.	Keterbatasan Penelitian .....	82
C.	Saran .....	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner .....	55
Tabel 4.2	Perhitungan Jumlah Sampel .....	56
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	57
Tabel 4.4	Karakteristi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	58
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menduduki Jabatan .	59
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Organisasi	60
Tabel 4.8	Deskripsi Statistik.....	60
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Partisipasi Anggaran .....	63
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi .....	64
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional .....	65
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial .....	66
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas .....	67
Tabel 4.14	Hasil Uji Normalitas .....	68
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinieritas .....	69
Tabel 4.16	Hasil Uji Heterokedastisitas .....	70
Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	70
Tabel 4.18	Hasil Uji t .....	72

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Tabulasi Data Variabel Partisipasi Anggaran
- Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Motivasi
- Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Komitmen Organisasional
- Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Kinerja Manajerial
- Lampiran 5 Data Pokok Penelitian
- Lampiran 6 Data Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 7 Data Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Data Hasil Analisis Regresi Linier Berganda dengan Motivasi dan Komitmen Organisasional Sebagai Moderasi
- Lampiran 9 Table Values of r Product Moment
- Lampiran 10 Tabel Distribusi t untuk Dua Arah
- Lampiran 11 Tabel Nilai F

## ABSTRAK

Studi ini meneliti pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap keefektifan anggaran partisipatif dalam peningkatan kinerja manajerial. Tujuan penelitian ini adalah: (1) untuk menemukan bukti empiris partisipasi anggaran mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial, (2) untuk menemukan bukti empiris motivasi mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, dan (3) untuk menemukan bukti empiris komitmen organisasional mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial.

Penelitian ini menggunakan metode survei. Sampel dalam penelitian ini adalah manajer menengah Rumah Sakit Umum Daerah yang ada di wilayah eks Karesidenan Surakarta dengan total kuesioner yang diterima kembali dan diisi secara lengkap sebanyak 51 kuesioner (82%). Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Data diolah menggunakan model analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) partisipasi anggaran mempunyai pengaruh terhadap kinerja manajerial, hal ini ditunjukkan oleh *p-value* sebesar 0,001 yang berarti ( $p < 0,05$ ). (2) Motivasi mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, hal ini ditunjukkan oleh *p-value* sebesar 0,040 yang berarti ( $p < 0,05$ ). (3) Komitmen organisasional mempunyai pengaruh terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, hal ini ditunjukkan oleh *p-value* sebesar 0,009 yang berarti ( $p < 0,05$ ).

*Kata Kunci:* partisipasi anggaran, motivasi, komitmen organisasional, kinerja manajerial.