

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA PT. SUN MOTOR JEBRES SURAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memeenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammdiyah Surakarta**

Oleh :

NIRMALA KUSUMA

NIM. B 100070044

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA PT. SUN MOTOR JEBRES SURAKARTA**

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia adalah kunci utama dalam pengembangan bisnis perusahaan karena perannya yang sangat penting. yaitu: memberikan kontribusi strategis bagi bisnis, mendorong perubahan, berperan dalam menetapkan strategi dalam perusahaan, memerlukan pengambilan keputusan penting dan meningkatkan nilai tambah bagi perusahaan.

Perumusan permasalahan dalam penelitian yang peneliti lakukan ini adalah apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. SUN Motor Jebres Surakarta. Baik secara parsial maupun bersama-sama serta untuk mengetahui dari kedua faktor tersebut mana yang lebih dominan dalam memberikan pengaruh terhadap kinerja PT. SUN Motor Jebres Surakarta..

Dengan mengambil populasi seluruh pelanggan yang ada dan yang diambil sebagai sample hanya sejumlah 75 orang. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat untuk mendapatkan data mengenai pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil analisis dengan menggunakan *SPSS 17.0 for Windows* didapat hasil yang menguji hipotesis dalam penelitian ini disimpulkan bahwa variabel-variabel yang dipergunakan dalam penelitian ini memberikan pengaruh terhadap variabel tetap baik secara parsial maupun secara bersama-sama.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja, PT. SUN Motor
Jebres Surakarta..



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NIRMALA KUSUMA
NIRM : 07.6.106.02016.500044
Jurusan : EKONOMI MANAJEMEN
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA PT. SUN MOTOR JEBRES
SURAKARTA

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 17 Juni 2014

Yang membuat pernyataan,

NIRMALA KUSUMA

HALAMAN PERSETUJUAN

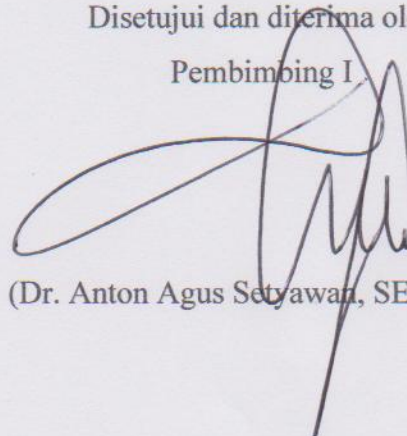
Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA PT. SUN MOTOR JEBRES SURAKARTA**

Surakarta, 17 Juni 2014

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing I.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke at the end, positioned over the text 'Pembimbing I.' and partially overlapping the text '(Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si.)' below it.

(Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si.)

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. SUN MOTOR JEBRES SURAKARTA

Yang disusun Oleh :

Nama : NIRMALA KUSUMA

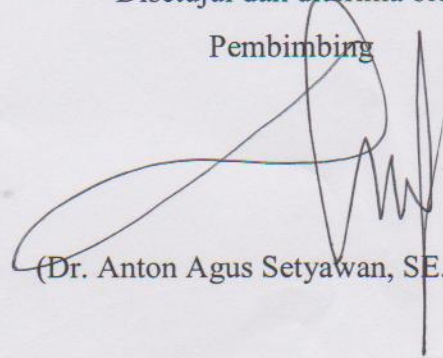
NIM. :B 100070044

Telah dipertahahn kan di depan penguji pada tanggal 6 Juni 2014 dan telah dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Surakarta, 17Juni 2014

Disetujui dan diterima oleh

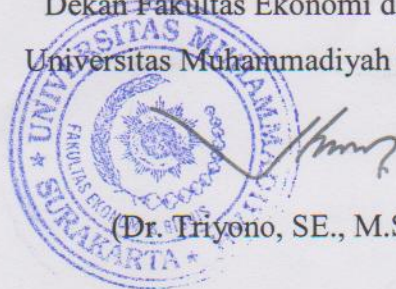
Pembimbing



(Dr. Anton Agus Setyawan, SE., M.Si.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Binis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE., M.Si.)

MOTTO

- Adalah mudah menukarkan status seorang sahabat menjadi kekasih daripada (bekas) kekasih menjadi sahabat.
- Adalah tidak mustahil orang yang paling kita benci sekarang adalah kawan karib kita suatu waktu dahulu.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan untuk :

- Orang tuaku tercinta yang selalu memberi dukungan dan mendo'akan ku.
- Saudara-saudara ku tersayang
- Almamaterku

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil ‘alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga peneliti dapat dan mampu untuk menyelesaikan skripsi ini dengan lancar. Penelitian dengan judul Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Sun Motor Jebres Surakarta. Bertujuan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam menyusun skripsi ini peneliti banyak mendapatkan bantuan baik materiil maupun non materiil dari berbagai pihak. Oleh karenanya pada kesempatan yang berbahagia ini penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini:

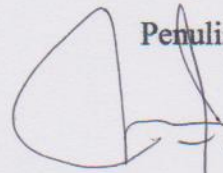
1. Dr. Triyono, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah Memberikan ijin menyusun skripsi.
2. Anton Agus Styawan, SE., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
3. Anton Agus Styawan, SE., M.Si. selaku Pembimbing I Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
4. Drs. Wiyadi, MM, Ph.D selaku Pembimbing II yang telah membimbing dan memberi pengarahan juga menyetujui permohonan penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu-ilmu teori maupun terapan
6. Ayah dan Ibuku tercinta yang telah memberikan dorongan, waktu, biaya, kasih sayang, kesabarannya dan doa kepadaku, kupersembahkan skripsi ini kepadamu.
7. Saudara-saudaraku yang telah memberikan support dan kasih sayang kepadaku sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Semoga budi baik yang telah Bapak, Ibu dan saudara berikan mendapatkan pahala dari Allah SWT. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat di masa sekarang dan yang akan datang.

Surakarta, Juni 2014

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'N' followed by a series of loops and a final horizontal stroke.

(NIRMALA KUSUMA)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABTRAKSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Landasan Teori.....	7
1.Lingkungan Kerja	7
2. Kompensasi.....	
3. Keputusan Membeli.....	21
B. Penelitian Terdahulu	29
C. Kerangka Berfikir	30
D. Hipotesis.....	31
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	33
B. Sumber Data	33
C. Metode Pengumpulan Data	34

	D. Populasi Dan Sampel	34
	E. Teknik Analisis Data	35
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
	B. Deskriptif Responden	49
	C. Hasil Analisis.....	51
	D. Pembahasan Hasil Penelitian	67
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	70
	B. Saran	71
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Kompensasi Pegawai Berdasarkan Pendidikan	49
Tabel 2	Kompensasi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 3	Kompensasi Pegawai Berdasarkan Tingkat Gaji	50
Tabel 4	Hasil Uji Validitas	51
Tabel 5	Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 6	Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi	54
Tabel 7	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja	54
Tabel 8	Rangkuman Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 9	Hasil Uji Heterokedastisitas	56
Tabel 10	Dasar Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi.....	58
Tabel 11	Hasil Uji Multikolrelasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Berfikir	31
----------------------------------	----