

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
DI PT. BANK SYARIAH BUKOPIN CABANG SOLO**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai derajat
Sarjana S-1

Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

DESTINA IKA WULANDARI

A210100130

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
DI PT. BANK SYARIAH BUKOPIN CABANG SOLO**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai derajat
Sarjana S-1

Program Studi Pendidikan Akuntansi



DESTINA IKA WULANDARI

A210100130

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN AKUNTANSI
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
DI PT. BANK SYARIAH BUKOPIN CABANG SOLO**

Diajukan Oleh:

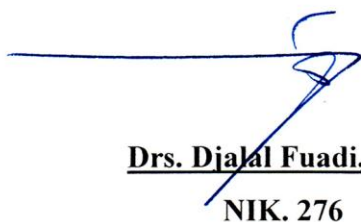
DESTINA IKA WULANDARI

A 210100130

Telah Disetujui dan Disahkan Oleh Pembimbing Untuk Dipertahankan
Dihadapan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Mengetahui,

Pembimbing



Drs. Djalal Fuadi, M.M
NIK. 276

Hari / Tanggal : 13/5/2014.....

PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
DI PT. BANK SYARIAH BUKOPIN CABANG SOLO

Dipersiapkan dan disusun oleh:

DESTINA IKA WULANDARI




A 210100130

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada hari / tanggal : *Senin, 2 Juni 2014*

Dan telah dinyatakan memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji:

1. Drs. Djalal Fuadi, M.M ()
2. Drs. M. Yahya, M.Si ()
3. Prof. Dr. Yetty Sarjono M.Si ()

Surakarta, Juni 2014

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,



Harun
Prof. Dr. Harun Joko Prayitno

19650428199303001

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggungjawab sepenuhnya.

Surakarta, Mei 2014



DESTINA IKA WULANDARI

A 210100130

MOTTO

“... niscaya Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat. Dan Allah meneliti apa yang kamu kerjakan”

(Q.S. Al-Mujadalah : 11)

“Sesuatu yang belum dikerjakan sering kali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik”

(Evelyn Underhill)

“Jangan hanya bermimpi dan berandai-andai, tapi buatlah mimpi-mimpi dan andai-andai itu menjadi nyata. So, do your best to be the best for our future.”

(penulis)

PERSEMBAHAN

Seiring dengan do'a, puji syukur Alhamdulillah saya panjatkan atas keagungan Allah SWT akhirnya lembaran demi lembaran karya penulis dapat diselesaikan. Dengan rasa syukur penulis mempersembahkan karya ini kepada :

1. Kedua Orangtuaku (Bu Biyanti dan Pak Agun Sutikno) yang telah memberikan kasih sayang, semangat, do'a dan segalanya dengan penuh kesabaran. Tanda keseriusanku untuk mu, ibu dan bapakku tercinta, saya bisa menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Terima kasih atas do'a dan dukungannya. Saya sangat menyayangi kalian.
2. Adikku dan sepupu-sepupuku yang selalu memberikan saya dukungan untuk terus berusaha menyelesaikan skripsi ini.
3. Calon suamiku Insya Allah, Munawar Cholil yang juga selalu memberikan saya motivasi dan masukan untuk mengerjakan skripsi ini sampai selesai.
4. Teman seperjuangan saya FKIP Akuntansi angkatan 2010 terima kasih atas semua dukungan dan kebersamaan selama ini.
5. Teman-teman saya yang senantiasa memberikan semangat dan memberikan bantuan saya ucapkan terimakasih.
6. Teman-teman terbaikku (Busar, Kaka, Anice) yang selalu memberikan semangat, memberikan bantuan, dan menghibur saya saat mengalami kesulitan dalam mengerjakannya. Terutama untuk Busar yang telah bersedia meluangkan begitu banyak waktunya untuk selalu membantu saya dalam mengerjakannya.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan judul:

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. BANK SYARIAH BUKOPIN CABANG SOLO”.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan S-1 pada Program Studi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Harun Joko Prayitno, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang berkenan memberikan ijin dalam penyusunan skripsi ini .
2. Drs. H. M. Yahya, M.Si selaku Pembimbing Akademik, yang telah memberikan semangat dan membimbing saya selama saya menjadi mahasiswa di Universitas Muhammadiyah Surakarta ini.
3. Dra. Titik Asmawati, SE., M.Si sebagai ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah bersedia membantu dalam kegiatan perkuliahan dan terwujudnya skripsi ini .
4. Drs. Djalal Fuadi, M.M. selaku Pembimbing saya, terima kasih atas bimbingannya, kesabaran dan nasehat-nasehatnya sejak awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan pengetahuan selama studi.

6. Pemimpin Cabang Bank Syariah Bukopin Cabang Solo yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di bank tersebut. Karyawan-karyawan yang telah berkenan menjadi objek penelitian.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari, kesalahan dan kekurangan pun terhimpun pada diri penulis dalam penyusunan skripsi ini. Dengan tangan terbuka, penulis menerima kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2014

Penulis,

Destina Ika Wulandari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Perumusan Masalah.....	8
E. Tujuan Penelitian.....	8
F. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
A. Tinjauan Pustaka.....	10
1. Prestasi Kerja.....	10
a. Pengertian Prestasi Kerja.....	10
b. Hal-Hal yang Berkaitan dengan Prestasi Kerja.....	11
c. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	11

d.	Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	11
e.	Kesalahan Dalam Penilaian Prestasi Kerja.....	12
f.	Metode Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	13
g.	Indikator-Indikator Prestasi Kerja	14
2.	Motivasi Kerja	15
a.	Pengertian Motivasi Kerja.....	15
b.	Teori-teori Motivasi.....	16
c.	Tujuan Motivasi.....	20
d.	Jenis-Jenis Motivasi.....	20
e.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	21
f.	Indikator-indikator Motivasi Kerja.....	23
3.	Kedisiplinan Kerja.....	25
a.	Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	25
b.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	26
c.	Indikator-Indikator Kedisiplinan	27
B.	Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	29
1.	Pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan..	29
2.	Pengaruh kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan Belajar.....	30
3.	Pengaruh motivasi kerja dan kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan	30
C.	Kerangka Pikir.....	31

D. Penelitian Yang Relevan	32
E. Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Pengertian Metode Penelitian	35
B. Jenis Penelitian	35
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
1. Tempat Penelitian	36
2. Waktu Penelitian.....	37
D. Populasi, Sampel dan Sampling	37
E. Sumber Data	37
1. Data Primer	37
2. Data Sekunder.....	38
F. Variabel Penelitian	38
1. Variabel Bebas.....	38
2. Variabel Terikat.....	38
G. Teknik Pengumpulan Data	38
1. Metode Dokumentasi.....	39
2. Metode Angket (Kuisisioner).....	39
H. Uji Instrumen Penelitian.....	42
1. Uji Validitas.....	42
2. Uji Realibilitas	46
I. Uji Prasyarat Analisis	47
1. Uji Normalitas	47
2. Uji Linieritas.....	49

J. Teknik Analisis Data	50
1. Analisis Regresi Linear Ganda	50
2. Uji Parsial (Uji t)	50
3. Uji F	52
4. Koefisien Determinasi (R^2)	54
5. Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE) terhadap Y	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Gambaran Umum PT. Bank Syariah Bukopin Cabang Solo.....	56
1. Sejarah Berdirinya PT. Bank Syariah Bukopin	56
2. Visi dan Misi PT. Bank Syariah Bukopin	57
3. Produk-Produk PT. Bank Syariah Bukopin.....	58
4. Struktur Organisasi PT. Bank Syariah Bukopin	66
B. Deskripsi Data	67
1. Deskripsi Data Motivasi Kerja	67
2. Deskripsi Data Kedisiplinan Kerja	68
3. Deskripsi Data Prestasi Kerja	70
C. Pengujian Prasyarat Analisis	72
1. Uji Normalitas	72
2. Uji Linieritas	73
D. Analisis Data.....	74
1. Analisis Regresi Linier Ganda.....	73
E. Pengujian Hipotesis	75
1. Pengujian Hipotesis Pertama (Uji t)	75

2. Pengujian Hipotesis Kedua (Uji t).....	77
3. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji F)	79
4. Koefisien Determinasi (R^2)	80
5. Sumbangan Relatif Dan Sumbangan Efektif.....	81
F. Pembahasan	81
BAB V PENUTUP.....	88
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Angket	41
Tabel 3.2 Ringkasan Uji Validitas Angket Motivasi Kerja	43
Tabel 3.3 Ringkasan Uji Validitas Angket Kedisiplinan Kerja	44
Tabel 3.4 Ringkasan Uji Validitas Angket Prestasi Kerja	45
Tabel 3.5 Interpretasi Nilai r	47
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Data Motivasi Kerja	67
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Data Kedisiplinan Kerja	69
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Data Prestasi Kerja	71
Tabel 4.4 Ringkasan Uji Normalitas	73
Tabel 4.5 Ringkasan Uji Linieritas	73
Tabel 4.6 Ringkasan Uji Regresi Linier Ganda	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	32
Gambar 3.1 Kurve Kriteria Pengujian t	51
Gambar 3.2 Kurve Kriteria Pengujian F	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Bank Syariah Bukopin Cabang Solo	66
Gambar 4.2 Histogram dan Poligon Data Motivasi Kerja	68
Gambar 4.3 Histogram dan Poligon Data Kedisiplinan Kerja	70
Gambar 4.4 Histogram dan Poligon Data Prestasi Kerja.....	72
Gambar 4.5 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	76
Gambar 4.6 Grafik Statistik Uji t Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	78
Gambar 4.7 Grafik Statistik Uji F Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	80

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN.....	93
Lampiran 1 Angket Penelitian	94
Lampiran 2 Skor Try Out Angket	104
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Angket Motivasi Kerja	106
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Angket Kedisiplinan Kerja	108
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Angket Prestasi Kerja	110
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Angket Motivasi Kerja.....	112
Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas Angket Kedisiplinan Kerja	113
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Angket Prestasi Kerja	114
Lampiran 9 Daftar Nama Sampel Penelitian	115
Lampiran 10 Skor Hasil Angket Motivasi Kerja.....	116
Lampiran 11 Skor Hasil Angket Kedisiplinan Kerja.....	117
Lampiran 12 Skor Hasil Angket Prestasi Kerja	118
Lampiran 13 Data Induk Penelitian.....	119
Lampiran 14 Deskripsi Data	120
Lampiran 15 Hasil Uji Normalitas Data.....	124
Lampiran 16 Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja (X_1) dengan Prestasi Kerja (Y)	128
Lampiran 17 Hasil Uji Linearitas Kedisiplinan Kerja (X_1) dengan Prestasi Kerja (Y)	129
Lampiran 18 Hasil Uji Regresi Linear Ganda	130
Lampiran 19 Sumbangan Efektif Dan Relatif	133
Lampiran 20 Tabel Nilai Kritik Sebaran r <i>Product Moment</i>	135
Lampiran 21 Tabel Liliefors	136
Lampiran 22 Tabel t.....	137
Lampiran 23 Tabel F.....	138
Lampiran 24 Surat-surat.....	139

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
DI PT. BANK SYARIAH BUKOPIN CABANG SOLO

Destina Ika Wulandari, A 210100130, Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2014.

Tujuan penelitian ini adalah untuk: 1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan; 2) Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan; 3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Cabang Solo yang berjumlah 24 karyawan. Sampel diambil sebanyak 24, karena populasi kurang dari 100 jadi lebih baik mengambil semua sehingga penelitian ini merupakan penelitian populasi. Data diperoleh dengan menggunakan metode dokumentasi dan metode angket. Sebelumnya angket telah diujicobakan dan diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda, uji t, uji F, sumbangan relatif dan sumbangan efektif.

Hasil dari analisis data diperoleh persamaan garis regresi linier $Y = 20,493 + 0,575X_1 + 0,275X_2$. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah : 1) Ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Cabang Solo. Berdasarkan uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,708 > 2,080$ ($\alpha = 5\%$) dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu $0,001$; 2) Ada pengaruh antara kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Cabang Solo. Berdasarkan uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,212 > 2,080$ ($\alpha = 5\%$) dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu $0,038$; 3) Ada pengaruh motivasi kerja dan kedisiplinan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Bank Syariah Bukopin Cabang Solo. Berdasarkan hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $10,903 > 3,467$ pada taraf signifikansi 5% ; 4) Variabel X_1 memberikan sumbangan relatif sebesar 71% dan sumbangan efektif $36,14\%$, variabel X_2 memberikan sumbangan relatif sebesar 29% dan sumbangan efektif $14,76\%$. Total sumbangan efektif keduanya sebesar $50,9\%$ sedangkan $49,1\%$ lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kedisiplinan Kerja, Prestasi Kerja*