

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

NENNI YULISTIYANI

B 200 090 281

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA KEPEMIMPINAN,
KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di
Surakarta dan Yogyakarta)**

Yang ditulis oleh:

NENNI YULISTIYANI

B 200 090 281

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2014

Pembimbing

(Drs. M. Abdul Aris, M. Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, S.E., M.Si)

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NENNI YULISTIYANI**
NIM/NIRM : **B 200 090 281/ 06.6.106.02030.50281**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul : **PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN
Skripsi BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
AUDITOR.**
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di
Surakarta dan Yogyakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2014
Yang Membuat Pernyataan,



Nenni Yulistiyani

MOTTO

”Hidup tidak menghadiahkan barang sesuatupun kepada manusia tanpa bekerja keras”

(Penulis)

“Belajarlah mencintai apa yang kita lakukan, bukan melakukan apa yang kita cintai”

(Penulis)

“Percayalah akan dirimu, apapun pilihanmu. Yakinlah kau akan menang dan kau tidak akan pernah kalah”

(Jillian K.Hunt)

“Memperoleh hikmat sungguh jauh melebihi memperoleh emas, dan mendapat pengertian jauh lebih berharga dari pada mendapat perak”

(Ams 16: 16)

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kami telah selesai dari suatu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain, dan hanya kepada Allah kamu berharap”

(QS. Al Insyirah : 6-8)

PERSEMBAHAN

Dengan ungkapan rasa syukur dan penuh rasa cinta, skripsi ini kupersembahkan pada:

- 1. Ayah dan Ibu yang saya hormati dan yang
tercinta**
- 2. Adik-adikku tersayang**
- 3. Sahabat dan teman-temanku tersayang**
- 4. Rizal Hermawan**
- 5. Kelas H Angkatan 2009**
- 6. Almamaterku**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh independensi auditor, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) wilayah Surakarta dan Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dilihat dari jenis data dan analisis. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 responden yang diambil dengan tehnik *purposive sampling*. Penelitian ini menggunakan uji t untuk menguji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) variabel independensi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor karena t.sig (0,004) lebih kecil dari 0,05 (α) maka secara signifikan variabel independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. (2) variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor karena t.sig (0,009) lebih kecil dari 0,05 (α) maka secara signifikan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. (3) variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor karena t.sig (0,041) lebih kecil dari 0,05 (α) maka secara signifikan variabel komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor. (4) variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor karena t.sig (0,027) lebih kecil dari 0,05 (α) maka secara signifikan variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: independensi auditor, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, budaya organisasi, kinerja auditor.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah Nya, akhirnya penulis dengan usaha dan proses yang panjang dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR (Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta)**

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu hingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih ini penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, SE., Ak., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE., M.Si selaku Ketua Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta

3. Bapak Drs. M. Abdul Aris, M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang dengan sabar dan ikhlas membantu dan mengarahkan dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Casmuni dan Ibu Endang Werdiningsih, orang tua penulis yang tidak pernah berhenti memberikan doa, dukungan, dan nasihat hingga terselesaikannya skripsi ini dengan lancar.
6. Sefti Rosejayanti, Nindia Hernisia, Ellyana Andini Putri dan Radeka Anta Pradipta, terima kasih atas dukungan, hiburan dan doanya.
7. Rizal Hermawan, Amd., yang selalu membantu dalam berbagai hal dan selalu ada baik suka maupun duka. Terima kasih atas semangat dan perhatiannya.
8. Bapak dan Ibu staf pengajar Fakultas Ekonomi UMS yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
9. Teman-teman dari kelas H angkatan 2009, Nurhayati, Shiella, Sevia, Nisa, Syir, Ema, Oliv, Enok, Didin, Obeys, Mukip, Rizky, Cahyo, Nurman, Sandi, Yoko, Denis, Safri dan teman-teman yang lain terima kasih atas pertemanan kita.
10. Sahabat selama 8 tahun Eni Wulandari terima kasih atas nasihatnya dan persahabatannya.
11. Seluruh responden yang bersedia untuk meluangkan waktu yang telah membantu penulis selama penelitian berlangsung.
12. Dan semua pihak yang sudah membantu baik secara moral maupun material sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Tidak terlepas dari sifat manusia yang penuh dengan kekurangan dan kekhilafan, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, penulis berharap adanya kritik dan saran yang bersifat membangun untuk dijadikan pelajaran bagi penulis kelak dikemudian hari.

Besar harapan penulis semoga apa yang tertulis dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan membawa manfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, Maret 2014
Penulis

Nenni Yulistiyani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sitematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Kinerja Auditor	9
B. Independensi Auditor	11
C. Gaya Kepemimpinan.....	14

D. Komitmen Organisasi.....	16
E. Budaya Organisasi	17
F. Penelitian Sebelumnya	19
G. Pengembangan Hipotesis	20
1. Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor	20
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor	22
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor	23
4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor ...	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Populasi, Sampel, dan Tehnik Pengambilan Sampel.....	26
C. Data dan Sumber Data	27
D. Metode Pengumpulan Data.....	27
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	28
1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
2. Pengukuran Variabel.....	28
F. Metode Analisis Data.....	31
1. Statistik Deskriptif	31
2. Uji Kualitas Data.....	31
3. Pengujian Asumsi Klasik	33
4. Uji Hipotesis.....	34
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Statistik Deskriptif	37

1. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Umur Responden	37
2. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	37
3. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan Responden	38
4. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja Responden	39
5. Tehnik Pengambilan Sampel.....	39
B. Pengujian Kualitas Data	41
C. Pengujian Asumsi Klasik	43
D. Pengujian Hipotesis.....	46
E. Pembahasan.....	50
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Keterbatasan Penelitian	57
C. Saran-saran.....	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Distribusi Umur Responden.....	37
Tabel IV.2	Distribusi Jenis Kelamin Responden	37
Tabel IV.3	Distribusi Pendidikan Responden	38
Tabel IV.4	Distribusi Lama Bekerja Responden.....	39
Tabel IV.5	Perincian Jumlah Sampel	40
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas.....	41
Tabel IV.7	Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel IV.8	Hasil Uji Normalitas	44
Tabel IV.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	44
Tabel IV.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
Tabel IV.11	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model Penelitian	25
------------	------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
- Lampiran 3. Uji Validitas
- Lampiran 4. Uji Reliabilitas
- Lampiran 5. Tabulasi Data
- Lampiran 6. Data Karakteristik Responden
- Lampiran 7. Uji Normalitas
- Lampiran 8. Uji Multikolinieritas
- Lampiran 9. Uji Heterokedastisitas