

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PKU
AISYIYAH BOYOLALI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat – Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

NOVITA RAHMAWATI

B100 100 232

FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2014

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PKU AISYIYAH
BOYOLALI**

Yang disusun oleh :

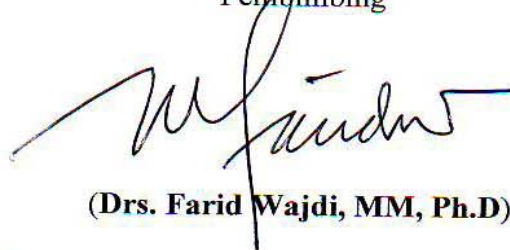
NOVITA RAHMAWATI

B 100 100 232

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, Februari 2014

Pembimbing



(Drs. Farid Wajdi, MM, Ph.D)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NOVITA RAHMAWATI**

NIRM : **B 100 100 232**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“ ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PKU AISYIYAH BOYOLALI”.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Maret 2014,

(Novita Rahmawati)

MOTTO

“Bacalah dengan (menyebut) nama Tuhanmu Yang menciptakan. Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darat. Bacalah, dan Tuhanmulah Yang Maha Pemurah, Yang mengajarkan (manusia) dengan perantara kalam (baca tulis). Dia Mengajarkan manusia apa yang tidak diketahuinya”.

(QS. Al ‘Alaq: 96)

Ilmu itu lebih baik daripada harta. Ilmu menjaga engkau dan engkau menjaga harta. Ilmu itu penghukum (hakim) dan harta terhukum. Harta itu kurang apabila dibelanjakan tapi ilmu bertambah bila dibelanjakan.

(Khalifah Ali bin Abi Talib)

Hidup yang tak dipikirkan tak layak dijalani.

(Socrates)

Orang yang bijak adalah orang yang berfikir dalam setiap langkahnya.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya kecilku persembahkan teruntuk:

- ✚ Ibu tercinta, yang selalu menyayangiku sampai hembusan nafas terakhirnya. Semoga engkau bahagia di sisi-Nya.
- ✚ Ayah tercinta yang akan selalu menjadi pahlawan di mata anakmu sampai kapanpun.
- ✚ Kakakku tersayang yang telah menyisihkan peluhnya untuk kebahagiaanku.
- ✚ Nuha keponakan yang mewarnai rumah dan hidupku
- ✚ Teman-temanku semuanya, terima kasih banyak atas bantuan dan semangatnya.
- ✚ Almamater UMS tercinta.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Kinerja karyawan adalah hal yang penting dalam manajemen sumber daya manusia.. Maka dari itu, penulis mengambil judul “ **ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PKU AISYIYAH BOYOLALI**”. Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan Strata-1 Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak menerima bantuan baik tenaga, pikiran serta dorongan dari berbagai pihak yang sangat besar nilainya. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Triyono, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Sutarto, MM selaku Pembimbing Akademik, yang telah memberikan bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, terima kasih atas saran dan bimbingannya selama ini.
4. Bapak Drs. Farid Wajdi, MM, Ph.D selaku Pembimbing Utama dalam penyusunan skripsi ini, yang telah memberikan waktu, pikiran, dorongan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang dapat bermanfaat bagi penulis untuk menjalani kehidupan dimasa mendatang.
6. Ibu tercinta, yang sampai hembusan nafas terakhirnya selalu berusaha membuatku bahagia dan memberikan kasih sayang tak terhingga. Hanya doa dalam setiap hembusan nafas yang dapat penulis berikan. Semoga engkau bahagia disisi-Nya.
7. Ayah yang sedari kecil selalu member kasih sayang dan selalu berusaha memberikan yang terbaik bagi keluarganya. Sementara hanya karya kecil ini yang mampu penulis persembahkan dan doa agar engkau selalu sehat.

8. Kakakku yang kusayangi, terima kasih untuk jerih payah yang tercurah dan terima kasih telah membantu penulis dalam setiap kebingungan yang dihadapi penulis dan hanya doa dan ucapan terima kasih yang mampu penulis persembahkan agar selalu sehat dan dilindungi oleh Allah SWT.
9. Budhe (buke) orang yang sangat berjasa yang selalu sabar menggantikan peran ibu dalam membimbing penulis menjadi manusia yang lebih baik, hanya ucapan terimakasih yang tak terhingga yang dapat penulis haturkan.
10. Mbak Khoir yang memberikan nasehat bagi penulis, dan juga memberiku keponakan terlucu di dunia ini. Serta Nuha si Baby lucu yang selalu mewarnai rumah dan hati penulis.
11. The Kholil's family (Mbak Ik, budhe Karanganyar, Mbak Eli, Mas Jekek, Mbak Susiyem, Buwin, Mas Gan-gan, Mbak Tat, Mas Dapit, Mas bel-bel, dll) dan tak lupa ocid yang selalu mencekoki penulis dengan film dan music yang keren, mas pendo yang selalu meminjami buku-buku bagus, terima kasih dan semoga kalian sukses dan selalu bahagia.
12. The Precil (Japin, Suha, Via, Wildan, Aul, Bian) yang selalu memberikan keceriaan dan tak lupa Kikuk (Kiky) yang selalu setia memberi virus di komputerku, semoga kalian tumbuh menjadi anak yang sholeh dan berbakti pada orang tua.

13. Sahabat-sahabat teristimewaku, Uli, Quinsha (Dwi), Puji, Ajeng, Diantik, Very, mas Heru, Asep (Syarif), terima kasih untuk candaan, semangat, curhatan, dan waktu main-mainnya, semoga persahabatan kita tak lekang oleh waktu.
14. Teman-teman HEMa Manajemen angkatan 2010 (Ojin, Mas Udin, Kempleng, Warsito, Galeh, Aan, Iksan, Mbak cipi), angkatan 2011 (Cupang, Arbayu, Zidni, Yunita, Pram, Agung, Novi, Indun (Indah), Verly, Diana, Yessy, Hanan, Binsar), angkatan 2012 (Atok, Wahyu, Dina, Yusman, Galuh, Enok, Kokom, Amanda, Ayuk, Dodik, Franky), dan para aktivis yang selalu semangat (Mimi, Dony, Aisyah, Miken, Hananti, Pink, Anggra, Putri, Acil, Rosi (beringin), Fajar, Syaiful, Sri, dll), dan semua elemen HEMa Manajemen terima kasih telah memberi keluarga kecil yang penuh ilmu dan pengalaman yang tak terhingga bagi penulis.
15. Sahabatku tersayang Eni yang memberikan pelajaran hidup yang sangat berharga bagi penulis, semoga Myasthenia gravis tidak mengalahkan langkah hidupmu.
16. Pak Men, terima kasih atas bantuannya selama ini dalam memberikan informasi, jasa mu sungguh berarti.
17. Keluarga Klewer (Simbah, Aput, Sipa, Mas Eko, Mbak tatik, Mas Ndongiet, bulik Heni, mbak Ninik) semoga kalian selalu bahagia.
18. Sahabat kecil ku Anggie terima kasih telah menjadi teman yang sampai sekarang masih diajak ngrumpi.

19. Teman-teman angkatan 2010 terima kasih untuk semua bantuannya dan semoga kelak kita semua bisa jumpa lagi dan menjadi orang yang sukses.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kebaikan skripsi yang penulis susun.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Maret 2014
Penulis



NOVITA RAHMAWATI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAKSI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7

1. Lingkungan Kerja	7
2. Motivasi Kerja	13
3. Kinerja Karyawan.....	16
B. Hubungan antara Lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan	18
C. Penelitian Terdahulu	19
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Kerangka Pemikiran	20
B. Hipotesis	21
C. Variabel Penelitian	21
D. Definisi Operasional.....	21
E. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	23
1. Populasi	23
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	23
F. Metode Penelitian.....	24
1. Jenis Data.....	24
2. Metode Pengumpulan Data	25
3. Analisis Data.....	25
a. Uji Instrumen	25
1) Uji Validitas	25
2) Uji Reliabilitas	26
b. Uji Asumsi Klasik.....	26
1) Uji Normalitas.....	26

2) Uji Multikolinearitas	27
3) Uji Heterokedastisitas	27
c. Analisis Regresi	28
1) Koefisien Determinasi (R^2)	28
2) Uji F	29
3) Uji t	30

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	33
1. Sejarah Singkat PKU Aisyiyah Boyolali.....	33
2. Visi dan Misi	34
3. Struktur Organisasi.....	35
B. Hasil Penelitian.....	36
1. Karakteristik Responden	36
2. Karakteristik data	37
3. Uji Instrumen Penelitian.....	38
a. Uji Validitas	38
b. Uji reliabilitas.....	40
4. Uji Asumsi Klasik	41
a. Uji Normalitas.....	41
b. Uji Multikolinearitas	41
c. Uji Heterokedastisitas	42
5. Uji Regresi Linear Berganda.....	43
6. Uji Hipotesis.....	44

a. Uji R^2	44
b. Uji F	45
c. Uji t	46
C. Pembahasan	49
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	51
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	36
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan.	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Deskripsi Data	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	43

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi	35

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuisisioner
- Lampiran 2 Hasil kuisisioner
- Lampiran 3 Hasil Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif Data
- Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis
- Lampiran 7 Distribusi Nilai t_{tabel}
- Lampiran 8 Distribusi Nilai t_{tabel}
- Lampiran 9 Distribusi Tabel Nilai $F_{0,05}$

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang memiliki lingkungan kerja yang baik dan motivasi yang tinggi akan memberikan dampak yang baik bagi perusahaan, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 60 kepada karyawan di PKU Aisyiyah Boyolali. Analisis yang digunakan yaitu uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa pada uji asumsi klasik tidak ditemukan masalah. Hasil uji t menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan lingkungan kerja yang baik maka kinerja karyawan baik pula. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi motivasi karyawan maka kinerja karyawan semakin baik. Pada uji f menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan diperoleh hasil Koefisien Determinasi (R^2) 48,6 %.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.