

**MOTIVASI KERJA GURU TIDAK TETAP SEKOLAH DASAR NEGERI**  
**(Studi Kasus di Wilayah UPT TK dan SD Kecamatan Donorojo**  
**Kabupaten Pacitan Tahun 2013)**

**TESIS**

Diajukan kepada  
Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan



**Oleh:**

**SLAMET**

**NIM : Q 100110203**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**2013**

**NOTA PEMBIMBING I**

Prof. Dr. Abdul Ngalim  
Dosen Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal: Tesis Saudara Slamet

Kepada Yth.  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarrokatuh

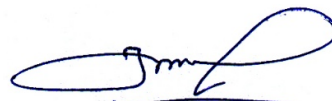
Setelah membaca, meneliti, dan mengoreksi, mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

Nama	: Slamet
NIM	: Q 100 110 203
Dosen Pembimbing	: Prof. Dr. Bdul Ngalim
Program Studi	: Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi	: Manajemen Sistem Pendidikan
Judul Tesis	: Motivasi kerja Guru Tidak Tetap SDN Wilayah UPT TK-SD Kecamatan Donorojo, Kabupaten Pacitan Tahun 2013

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk dapat diajukan dalam Sidang Ujianjian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarrokatuh

Surakarta, 6 Januari 2014  
Pembimbing I,



Prof. Dr. Abdul Ngalim

**NOTA PEMBIMBING II**

Dr. Sumardi, M.Si  
Dosen Program Studi Magister Manajemen Pendidikan  
Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal: Tesis Saudara Slamet

Kepada Yth.  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum warrahmatullahi wabarokatuh

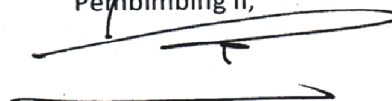
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

Nama	: Slamet
NIM	: Q 100 110 203
Dosen Pembimbing	: Dr. Sumardi
Program Studi	: Magister Manajemen Pendidikan
Konsentrasi	: Manajemen Sistem Pendidikan
Judul Tesis	: Motivasi kerja Guru Tidak Tetap SDN Wilayah UPT TK-SD Kecamatan Donorojo, Kabupaten Pacitan Tahun 2013

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk dapat diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamualaikum warrahmatullahi wabarokatuh

Surakarta, 6 Januari 2014  
Pembimbing II,



Dr. Sumardi, M.Si

**TESIS BERJUDUL**  
**MOTIVASI KERJA GURU TIDAK TETAP**  
**SEKOLAH DASAR NEGERI**  
**(Studi Kasus di Wilayah UPT TK dan SD Kecamatan Donorojo**  
**Kabupaten Pacitan Tahun 2013)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**SLAMET**

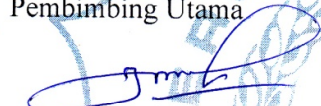
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 26 Desember 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Pembimbing Utama



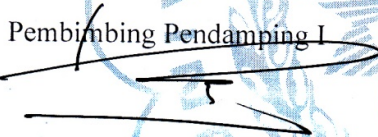
**Prof. Dr. Abdul Ngalim, M.M., M.Hum.**

Anggota Dewan Penguji Lain



**Dr. Samino, M.M.**

Pembimbing Pendamping I



**Dr. Sumardi, M.Si.**

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 16 Januari 2014



Universitas Muhammadiyah Surakarta  
 Program Pascasarjana  
 Direktur,

  
**Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati**

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Slamet  
NIM : Q 100 110 203  
Program Studi : Magister Manajemen Pendidikan  
Konsentrasi : Manajemen Sistem Pendidikan  
Judul Tesis : Motivasi kerja Guru Tidak Tetap SDN Wilayah UPT  
TK-SD Kecamatan Donorojo Kabupaten Pacitan  
Tahun 2013.

Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Jakarta, 6 Januari 2014



Slamet

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

- *Ing Ngarsa Sung Tulodha , Ing Madya Mangun Karsa , Tut Wuri Handayani . ( Ki Hajar Dewantara )*
- *Bila ingin berjuang di jalan yang benar jangan terkecoh oleh bayangan semu, hadapi tantangan dengan lapang dada, bila mendapatkan ganjalan tersenyumlah, senjata yang handal ada dalam diri kita. (Zawawi Imron)*

### PERSEMBAHAN :

Dengan rasa syukur kepada Tuhan serta kasih sayangku yang mendalam , tesis inii kupersembahkan kepada:

- Isteri tercinta Arlik Subekti
- Anak-anakku tersayang
  - ❖ Metty Pratista
  - ❖ Asty Prattista
  - ❖ Bryan Prtista

## KATA PENGANTAR

Ungkapan rasa puji syukur, penulis panjatkan kehadirat Allah SWT. karena dengan rahmat dan hidayah-Nya lah tesis dengan judul " Motivasi Kerja Guru Tidak Tetap Sekolah Dasar Negeri di Wilayah UPT TK-SD Kecamatan Donorojo Kabupaten Pacitan tahun 2013 " ini dapat saya selesaikan pada waktunya. Tesis ini disusun dan diajukan guna mendapat gelar Magister Pendidikan pada Program Studi Magister Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah membantu.

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta Surakarta yang telah memberikan kesempatan penulis untuk mengikuti program Magister Pendidikan ini.
2. Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum., Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi kesempatan untuk mengikuti program S2 Manajemen Pendidikan.
3. Prof. Dr. Abdul Ngalim, Dosen Pembimbing I yang telah memberi kritik, saran, dan masukan pada penulisan tesis ini.
4. Dr. Sumardi, M.Si, Dosen Pembimbing II yang telah memberi kesempatan dan meluangkan waktu dalam memberikan masukan dan kritik sehingga dapat terwujudnya tesis ini.

5. Seluruh Dosen Program Magister Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmunya kepada Penulis.
6. Staf Administrasi dan Keuangan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Staf Perpustakaan Pusat dan Perpustakaan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Kepala Sekolah, guru, karyawan SD Negeri Wilayah UPT TK-SD Kecamatan Donorojo, Kabupaten Pacitan yang telah membantu memberikan informasi dan data pada penelitian ini.

Dengan selesainya penulisan tesis ini, penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa karya ini masih banyak kekurangan dan kesalahan yang tidak selayaknya ada dalam tesis ini. Oleh karena itu segala saran dan kritik yang bersifat positif dan membangun sangat diharapkan.

Surakarta, 6 Januari 2014

Penulis



## ABSTRAK

Slamet,Q : 100110203. Motivasi Kerja Guru Tidak Tetap Sekolah Dasar Negeri di Wilayah UPT TK-SD Kecamatan Donorojo Kabupaten Pacitan Tahun 2013. Tesis: Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2013.

Penelitian ini memiliki dua tujuan. (1) mendiskripsikan kinerja guru GTT Sekolah Dasar Negeri di wilayah UPT TK-SD Kecamatan Donorojo. (2) Untuk mendeskripsikan motivasi GTT Sekolah Dasar Negeri di wilayah UPT TK-SD kecamatan Donorojo.

Jenis penelitian ini adalah kualitatif yang bersifat induktif di mana beberapa deskripsi tentang motivasi kerja guru GTT dalam menjaga eksistensi hidup digunakan untuk menemukan prinsip dan penjelasan yang mengarah pada penyimpulan. Desain penelitiannya adalah study kasus (*case study design*). Penelitian ini dibatasi pada kinerja dan motivasi guru GTT di wilayah UPT TK-SD kecamatan Donorojo, Pacitan. Data utama diperoleh dari informan seperti kepala sekolah, guru GTT dan informan lain. Metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara mendalam, dan metode dokumentasi. Analisis data dalam penelitian ini adalah analisis model interaktif (*Miles dan Huberman*). Uji keabsahan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah triangulasi data dengan pengecekan melalui diskusi triangulasi sumber data.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Tentang kinerja guru GTT kecamatan Donorojo berdasarkan kriteria Koswara dan juknis DP-3 , termasuk kategori sangat baik. Hal ini dibuktikan dengan kriteria pada DP-3, bahwa nilai rata-rata kedisiplinan dan ketertiban guru yang mencapai 93,05. Sedangkan menurut Koswra GTT telah belajar sesuai dengan tugas guru, yaitu membuat perencanaan proses belajar mengajar (RPP), melaksanakan proses belajar mengajar sesuai RPP, melakukan penilaian proses belajar mengajar, menguasai materi, dan melaksanakan analisis hasil evaluasi. (2) Ada beberapa alasan yang melatarbelakangi motivasi guru GTT yang bekerja di Sekolah Dasar di Wilayah UPT TK-SD kecamatan Donorojo. Beberapa alasan tersebut adalah memperoleh surat keterangan sebagai syarat melanjutkan ke Universitas Terbuka, ingin menjadi pegawai negeri, mendapat gaji atau upah, memperoleh status pekerjaan, mengamalkan ilmu yang dimiliki sebagai amal ibadah.

Kata kunci: *GTT ; kinerja ; motivasi*

## ABSTRACT

Slamet , Q : 100 110 203 . The Working Motivation of Honorer Teacher (GTT) in the Elementary School of UPT TK-SD Donorojo District, Pacitan in the 2013 . Thesis : Graduate Program in Muhammadiyah University of Surakarta , 2013.

The purpose of research is to describe. ( 1 ) The effort of honorer teacher (GTT) of elementary school in UPT TK-SD of Donorojo District . ( 2 ) To describe motivation of honorer teacher (GTT) of elementary school in UPT TK-SD Donorojo District .

The type of the research is inductive qualitative research, it has the purpose to find the description of honorer teacher's (GTT) motivation , the principles and explanation of conclusion . This research is limited to the motivation of honorer teacher (GTT) in the UPT TK-SD Donorojo District, Pacitan. The main data obtained from the design of the research is limited to the motivation of honorer teacher (GTT) in the UPT TK-SD Donorojo District, Pacitan. The main data obtained from informants such as school principal, teacher and others. The methods of data collection by observation, detail interviews and documentation methods. Analysis of data in this research is an interactive of analysis ( Miles dan Huberman ). The validity test of data is triangulasi data by checking through triangulasi discussion of data sources.

The result of this research are : (1) The effort of the honorer teacher (GTT) in Donorojo Subdistricts based on the Koswara criteria and the criteria of Technical Guidance DP-3 includes the excellent category. In this case, the average of teacher's discipline and orderliness achieve 93,05, and based on Koswara the honorer teacher (GTT) have been worked according to the teacher's assignment, those are : make the lesson plan (RPP), do the teaching and studying based on the lesson plan (RPP), do the teaching and learning's evaluation, the teacher was a master of the lesson's material and analysis the result's evaluation. giving evidence the average of teacher's discipline and orderliness achieve 93,05. (2) There are some reasons behind the motivation of honorer teacher ( GTT ) that work in elementary schools in the UPT TK-SD Donorojo Districts. Some of those reasons are as requirement of continuing to the open of university, a civil servant orientation, salaries orientation, job orientation, applying the owned science as the charity.

Keywords : *motivation ; the effort ; honorer teacher.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>JUDUL</b> .....	i
<b>NOTA PEMBIMBING I</b> .....	ii
<b>NOTA PEMBIMBING II</b> .....	iii
<b>PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TESIS</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRACT</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	9
A. Hasil Penelitian Terdahulu .....	9
B. Kinerja Guru.. .....	11
C. Pengertian Motivasi .....	12
D. Motivasi Kerja.....	14
E. Pengertian Guru .....	16
F. Kompetensi Guru .....	17
G. Tugas Guru .....	18
H. Kerangka Berfikir .....	20

<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	20
A. Jenis dan Desain Penelitian.....	20
B. Waktu dan Tempat Penelitian .....	21
C. Subyek Penelitian.....	21
D. Teknik Pengumpulan Data.....	22
1. Observasi.....	22
2. Dokumentasi .....	23
3. Wawancara .....	23
E. Teknik Analisis Data .....	24
F. Keabsahan Data .....	26
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	28
A. Deskripsi Data .....	28
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	28
a. Kondisi Geografis Kecamatan Donorojo .....	28
b. Mata Pencarian Penduduk Kecamatan Donorojo .....	31
2. Keadaan Guru GTT .....	34
3. Kinerja Guru GTT .....	36
4. Motivasi Menjadi Guru GTT .....	37
B. PEMBAHASAN.....	53
1. Kinerja Guru GTT .....	53
2. Motivasi Guru GTT .....	60
<b>BAB VI PENUTUP</b> .....	69
A. Simpulan.....	69
B. Implikasi.....	70
C. Saran.....	70
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	72

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran:	Halaman
1. Surat Keterangan Penelitian.....	75
2. Surat Ijin Penelitian .....	76
3. Data guru GTT UPT TK-SD Kecamatan Donorojo.....	77
4. Data rekapitulasi Absensi Guru GTT .....	81
5. Data Perangkat Pembelajaran Guru GTT .....	82
6. Pedoman Wawancara .....	84
7. Matrik Hasil Wawancara .....	86
8. Foto .....	96

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
1. Gambar 4.1. Kawasan Perkebunan Kelapa .....	29
2. Gambar 4.2. Kawasan Wisata Pantai Klayar .....	30
3. Gambar 4.3. Mata Pencaharian Penduduk .....	32
4. Gambar 4.4. Grafik Rekapitulasi Kehadiran Guru GTT .....	34
5. Gambar 4.5. Grafik Data Perangkat Pembelajaran GTT .....	37

### DAFTAR SINGKATAN

No.	Singkatan	Kepanjangan	Hal
1.	GTT	Guru Tidak Tetap	6
2.	PTT	Pegawai Tidak Tetap	6
3.	PP	Peraturan Pemerintah	6
4.	CPNS	Calon Pegawai Negeri Sipil	6
5.	PNS	Pegawai negeri Sipil	7
6.	UPT	Unit Pelayan Tehnis	8
7.	TK	Taman Kanak-Kanak	8
8.	SD	Sekolah Dasar	8
9.	UU	Undang-undang	17
10.	APBD	Anggaran Pendapatan Belanja Daerah	17
11.	APBN	Anggaran Pendapatan Belanja Negara	17
12.	BOS	Biaya Operasional Sekolah	18
13.	NUPTK	Nomor Unik Pendidik Tenaga Kependidikan	36
14.	PPL	Petugas Penyuluh Lapangan	36
15.	PTK	Pendidik tenaga Kependidikan	36
16.	D-II	Diploma Dua	37
17.	S-I	Strata Satu	37
18.	PGSD	<i>Pendidikan Guru Sekolah Dasar</i>	37
19.	SMK	Sekolah Menengah Kejuruan	37
20.	SMA	Sekolah Menengah Atas	37
21.	SMP	Sekolah Menengsh Pertama	37
22.	Prota	Program Tahunan	39
23.	Promes	Program Semester	39
24.	RPP	Rencana Pelaksanaan Pembelajaran	39
25.	DN	Daftar Nilai	39
26.	Perb Peng	Perbaikan pengayaan	39

27	PGPAUD	Pendidikan Guru Anak Usia Dini	40
28	BPD	Badan Perwakilan Desa	46
29	RT	Rukun Tetangga	46
30	RW	Rukun Warga	46
31	KT	Karang Taruna	46
32	UT	Universitas terbuka	45
33	Pokjar	Kelompok Belajar	45
34	STKIP	Sekolah Tinggi Keguruan Ilmu Pendidikan	46
35	PGRI	Persatuan Guru Republik Indonesia	46
36	DP-3	Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan	61
37	UBJJ	Unit Belajar Jarak jauh	64