

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Empiris Pada PT Kebon Agung Pabrik Gula  
Trangkil Kabupaten Pati)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Disusun oleh:**

**YAYUK EKA SETYO WATI**

**B 200100081**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2013**

## PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT KEBON AGUNG PABRIK GULA TRANGKIL KABUPATEN PATI)”**

Yang disusun oleh :

**YAYUK EKA SETYO WATI**

**B 200 100 081**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2013

Pembimbing



**(Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si)**

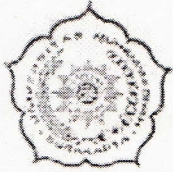
Mengetahui,

Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Triyono, SE, Ak, M.Si)**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717117 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : YAYUK EKA SETYO WATI  
NIRM : 10.6.106.02030.50081  
Jurusan : AKUNTANSI  
Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN (Studi Empiris pada PT Kebon Agung  
Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....Desember 2013.....

Yang membuat pernyataan,

YAYUK EKA SETYO WATI

## **MOTTO**

*“Kemarin adalah masa lalu, dan masa lalu adalah sejarah yang dapat dijadikan contoh bagi kita. Hari ini adalah perjuangan untuk masa depan. Masa depan adalah cita-cita.”*

*(Khalil Gibran)*

*“Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena di dalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil.”*

*(Mario Teguh)*

*“Pendidikan merupakan perlengkapan paling baik untuk hari tua.”*

*(Aristoteles)*

*“Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (urusan dunia), maka bersungguhsungguhlah (dalam beribadah), dan hanya kepada Allah SWT kamu berharap.”*

*(QS. Al - Insyirah 6-8)*

## PERSEMBAHAN

- ✚ *Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, hidayah serta inayahnya dalam setiap langkahku.*
- ✚ *Bapak dan Ibuku tercinta yang telah memberikan semangat, do'a dan kasih sayangnya kepadaku sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini.*
- ✚ *Adikku yang kusayangi "Bagus" terimakasih untuk kebersamaan ini canda tawamu yang senantiasa memberikan semangat kepadaku.*
- ✚ *Nenekku yang kusayangi terimakasih telah memberikan doa dan kasih sayangnya.*
- ✚ *Saudara-saudaraku terimakasih atas segala dorongan dan semangat yang diberikan.*
- ✚ *Semua sahabat dan teman-teman yang selalu ada dalam suka dan duka serta memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.*
- ✚ *Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

## **KATA PENGANTAR**

**Bismillahirrohmanirrokhim**

**Assalamu'alaikum Wr. Wb**

Alhamdulillah penulis mengucapkan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan berkahnya. Sholawat serta salam yang senantiasa tercurah pada junjungan Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT KEBON AGUNG PABRIK GULA TRANGKIL KABUPATEN PATI)”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan hasil yang terbaik. Serta tidak mungkin terwujud tanpa adanya dorongan, bimbingan, bantuan baik moril maupun materiil dan do'a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya yang tidak terbatas serta atas segala petunjuk, kemudahan, kesabaran dan kasih sayang-Nya yang senantiasa tercurah kepada hamba-Nya.
2. Bapak Dr. Triyono, SE, Ak, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Ahyani, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Bapak Drs. Agus Endro Suwarno, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dalam meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak Zulfikar, SE, M.Si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dalam mengambil mata kuliah, bimbingan dan saran selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Pimpinan kantor PT Kebon Agung PG Trangkil (Prasetyo Budi Santoso) yang telah memberikan ijin penelitian skripsi, memberikan bantuan dan kemudahan sampai penelitian ini dapat terselesaikan.
8. Bapakku Subroto dan Ibuku Sukarti tercinta yang telah memberikan kasih sayang, doa serta dukungannya baik dalam bentuk materiil maupun moril sehingga penulis bisa menyelesaikan pendidikan ini.
9. Adikku yang kusayangi Dwi Bagus Romadhon terima kasih untuk kebersamaan ini canda tawamu yang senantiasa memberikan semangat kepada penulis.

10. Nenekku Hj. Umi Salamah yang kusayangi terimakasih atas doa dan kasih sayangnya yang diberikan.
11. Saudara-saudara dekatku Fiky, Rafi, Aji, Ari, David, Darmaji terimakasih telah memberikan semangat dan dorongannya.
12. Sahabatku dan teman-teman kelas D angkatan 2010 (Eny, Walys, Yesi R, Fita, Dewi Ira, Dewi Anfa, Indah, Yesi A, Tatik, Lia, Listya, Tika, Hana, Krisna, Dilian, Eris, Fajar, Harjono, Andrian, Asrul, Ricky, Riawan, Adib) terima kasih atas keceriaan, kebersamaan dan keharmonisan yang selama ini penulis tidak bisa lupakan. Kelak aku akan merindukan kalian semua.
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAKSI.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6

E. Sistematika Penulisan.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kepemimpinan.....	8
B. Motivasi Kerja.....	14
C. Budaya Organisasi.....	17
D. Kinerja Karyawan.....	18
E. Pengembangan Hipotesis.....	20
F. Penelitian Terdahulu.....	22
G. Model Penelitian.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian.....	29
B. Populasi dan Sampel.....	29
C. Jenis dan Sumber Data.....	30
D. Metode Pengumpulan Data.....	30
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
F. Metode Analisis Data.....	34
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	39
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	39
2. Struktur Organisasi.....	43
3. Deskriptif Objek Penelitian.....	46

B. Deskripsi Data .....	48
1. Responden Menurut Jenis Kelamin .....	48
2. Responden Menurut Lama Bekerja .....	49
3. Responden Menurut Tingkat Pendidikan .....	49
C. Statistik Deskriptif .....	50
D. Analisis Data .....	51
1. Hasil Uji Kualitas Data .....	51
a. Hasil Uji Validitas .....	51
b. Hasil Uji Reliabilitas .....	52
2. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	53
a. Uji Normalitas Data .....	53
b. Uji Heteroskedastisitas .....	54
c. Uji Multikolinieritas .....	55
3. Hasil Uji Hipotesis .....	56
a. Uji Analisis Regresi Berganda .....	56
b. Koefisien Determinasi $R^2$ .....	57
c. Uji Regresi Parsial (Uji T) .....	59
d. Uji Regresi Simultan (Uji F) .....	60
E. PEMBAHASAN .....	61

## BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	65
B. Keterbatasan Penelitian .....	66
C. Saran .....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Pemikiran.....	44
---------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Rincian Jumlah dan Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	47
Tabel 4.2 Rincian Karyawan yang Dijadikan Sampel.....	48
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden.....	49
Tabel 4.5 Tingkat Pendidikan Responden.....	49
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif.....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas.....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas.....	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas.....	55
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Determinasi $R^2$ .....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji T.....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian, Surat Bukti Penelitian, dan Biodata Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Hasil Kuesioner Kepemimpinan (KP)
- Lampiran 4 Tabulasi Hasil Kuesioner Motivasi Kerja (MK)
- Lampiran 5 Tabulasi hasil kuesioner Budaya Organisasi (BO)
- Lampiran 6 Tabulasi Hasil kuesioner Kinerja Karyawan (KK)
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 9 Hasil Statistik Deskriptif Variabel
- Lampiran 10 Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 11 Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 12 Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 13 Hasil Analisis Regresi Berganda, Uji t, Uji F dan Koefisien Determinasi  $R^2$
- Lampiran 14 Data Penelitian

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang bekerja pada PT Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 120 responden. Metode pengumpulan sampel menggunakan teknik *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji regresi linier berganda, uji F, uji koefisien determinasi R, dan uji t.

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai  $p$  sebesar 0,000 sehingga  $H_1$  diterima dengan taraf signifikansi ( $p < 0,05$ ). Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai  $p$  sebesar 0,000 sehingga  $H_2$  diterima dengan taraf signifikansi ( $p < 0,05$ ). Begitupula pada variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai  $p$  sebesar 0,040 sehingga  $H_3$  diterima dengan taraf signifikansi ( $p < 0,05$ ).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan