

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KONDISI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. AKSARA SOLOPOS SURAKARTA**

Skripsi

**Untuk Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



**Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Kesarjanaan
Jenjang Strata 1**

**Oleh :
INDUNG HARIYANTO
NIM : B 100 990 020**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2004**

ABSTRAKSI

Keberadaan manusia (tenaga kerja) dalam organisasi sangat penting, karena kinerja yang dicapai karyawan memberikan kontribusi terhadap kinerja organisasi. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor di antaranya adalah motivasi berprestasi, kondisi kerja dan disiplin kerja. Motivasi berprestasi dapat mengarahkan sikap dan perilaku karyawan dalam mencapai tujuannya yaitu kesuksesan dalam pekerjaan. Kondisi kerja yang kondusif baik kondisi fisik atau hubungan kerja dapat menimbulkan perasaan puas dalam bekerja yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja karyawan. Di samping itu kedisiplinan dalam bekerja perlu ditegakkan guna mendukung tercapainya kinerja secara memuaskan. Berdasarkan permasalahan tersebut penelitian ini bertujuan 1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi berprestasi, kondisi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Aksara Solopos Surakarta 2) Untuk mengetahui faktor yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Aksara Solopos Surakarta.

Penelitian ini mengambil lokasi di PT. Aksara Solopos Surakarta dengan menggunakan sampel sebanyak 60 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Simple Random Sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda, uji statistik yaitu Uji t, Uji F dan Uji Korelasi Berganda.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil uji t diketahui bahwa variabel motivasi berprestasi, kondisi kerja dan disiplin kerja secara sendiri-sendiri berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Dari hasil Uji F diketahui bahwa motivasi berprestasi, kondisi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diketahui dari nilai F hitung sebesar 49,098 yang lebih besar dari F-tabel 2,84.
3. Dari hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,725 berarti sumbangan yang diberikan oleh variabel independen secara simultan (motivasi berprestasi, kondisi kerja dan disiplin kerja) dalam menjelaskan variasi yang terjadi pada variabel dependen (kinerja karyawan) kurang lebih sebesar 72,5% sedangkan sisanya kurang lebih sebesar 27,5% dijelaskan oleh faktor di luar model.
4. Dari ketiga variabel independen yang diteliti, motivasi berprestasi mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja dibandingkan kondisi kerja dan disiplin kerja. Hal ini dibuktikan dari perhitungan uji t dimana nilai t-hitung untuk variabel motivasi berprestasi adalah paling tinggi (4,768) jika dibandingkan dengan variabel lainnya. Di samping itu variabel motivasi berprestasi memiliki nilai kesalahan terkecil jika dengan variabel lainnya

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KONDISI KERJA DAN

DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA PT. AKSARA SOLOPOS SURAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Indung Hariyanto

NIM : B 100 990 020

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :

Tanggal

Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Pembimbing II

(Sholikhah NR, SE)

Pembimbing I

(Nur Akhmad, SE, MSi.)

Surakarta,

2004

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, MA. Ak.)

MOTTO

“Allah akan mengangkat orang-orang yang beriman dan mempunyai ilmu diantaramu beberapa derajat”.

(QS : Al mujaadalah ayat 11)

Skripsi ini kusembahkan kepada:

- Kedua orangtuaku tercinta.
- Ina tercinta.
- Adikku tercinta
- Almamaterku tercinta.

KATA PENGANTAR

Dengan segala puji dan syukur penulis panjatkan Kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan karuniaNya-lah sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini, dengan judul **PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, KONDISI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AKSARA SOLOPOS SURAKARTA.**

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi persyaratan yang diperlukan dalam rangka penyelesaian program strata satu pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Dalam penyusunan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan bimbingan dan pengarahan yang diberikan oleh berbagai pihak, baik moril maupun materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini mengungkapkan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Drs. Wahyono, MA.Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMS yang telah memberi izin penelitian kepada penulis.
2. Nur Akhmad, SE, MSi. dan Sholikhah NR, SE selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak dan Ibu dosen di lingkungan Fakultas Ekonomi UMS yang telah memberikan pengetahuan dan bekal ilmu kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan doa restu serta kakak dan adikku tersayang yang senantiasa memberikan dorongan selama penyusunan skripsi ini.
5. Semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala budi baik yang telah mereka berikan kepada penulis, mendapat ridha Allah SWT, Amin.

Surakarta, 2004

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Kinerja	6
1. Pengertian Kinerja	6
2. Pengertian Kinerja	6
3. Penilaian Kinerja	7
4. Unsur-unsur yang digunakan dalam penilaian Kinerja Pegawai.....	8
B. Motivasi.....	11
C. Disiplin Kerja	20

	E. Kondisi Kerja.....	23
BAB III	METODE PENELITIAN	26
	A. Kerangka Pemikiran	26
	B. Hipotesis	28
	C. Metode Penelitian	28
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA.....	37
	A. Hasil Penelitian.....	37
	1. Sejarah Berdirinya PT. Aksara Solopos.....	37
	2. Struktur Organisasi	38
	3. Bidang Personalia	43
	4. Bidang Pemasaran	52
	B. Uji Instrumen.....	56
	1. Uji Validitas	56
	2. Uji Reliabilitas.....	60
	C. Analisis Data	60
	1. Deskripsi Data Penelitian.....	60
	2. Uji Hipotesis	67
BAB V	PENUTUP	75
	A. Kesimpulan	75
	B. Saran-saran	56

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Pertumbuhan Pembaca Solopos Tahun 1997 – 2003	55
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Berprestasi	56
Tabel 4.3. Hasil Uji Validitas Instrumen Kondisi Kerja	58
Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja	58
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja	59
Tabel 4.6. Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4.7. Deskripsi Responden Menurut Tingkat Motivasi Berprestasi	62
Tabel 4.8. Deskripsi Responden Menurut Tingkat Kondisi Kerja	63
Tabel 4.9. Deskripsi Responden Menurut Tingkat Disiplin Kerja	65
Tabel 4.10. Deskripsi Responden Menurut Tingkat Kinerja Karyawan	66
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Aksara Solopos	39