

**STRATEGI BURSA KERJA KHUSUS SMK DALAM MENGANTAR
ALUMNI MENDAPAT PEKERJAAN
(STUDI KASUS DI SMK TUNAS HARAPAN PATI)**

TESIS

Diajukan Kepada
Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister dalam Ilmu Manajemen Pendidikan



Oleh:
Sulik Setiyo
Q.100.110.180

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

NOTA PEMBIMBING I

Prof. Dr. Utama, M.Pd
Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Sulik Setiyo
Kepada Yth.
Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamualaikum wr wb
Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

Nama : Sulik Setiyo
NIM : Q.100.110.180
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan
Judul Tesis : Strategi Bursa Kerja Khusus SMK dalam Mengantar Alumni Mendapat Pekerjaan (Studi Kasus di SMK Tunas Harapan Pati)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, Oktober 2013

Pembimbing I,



Prof. Dr. Utama, M.Pd

NOTA PEMBIMBING II

Dra. Wafrohturohmah, MM
Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Nota Dinas
Hal : Tesis Saudara Sulik Setiyo
Kepada Yth.
Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi, dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap tesis saudara:

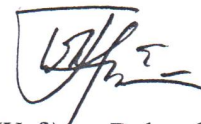
Nama : Sulik Setiyo
NIM : Q.100.110.180
Konsentrasi : Manajemen Pendidikan
Judul Tesis : Strategi Bursa Kerja Khusus SMK dalam Mengantar
Alumni Mendapat Pekerjaan (Studi Kasus di SMK Tunas
Harapan Pati)

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, September 2013

Pembimbing II,



Dra. Wafrotur Rohmah, S.E. M.M.

TESIS BERJUDUL
STRATEGI BURSA KERJA KHUSUS SMK DALAM
MENGANTAR ALUMNI MENDAPAT KERJAAN
(STUDI KASUS DI SMK TUNAS HARAPAN PATI)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

SULIK SETIYO

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

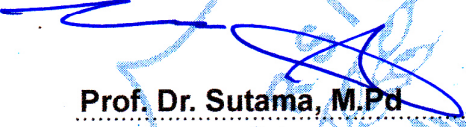
pada tanggal 12 Nopember 2013

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji Lain


Prof. Dr. Sutama, M.Pd


Prof. Dr. Yetty Sarjono, M.Si

Pembimbing Pendamping I


Dra. Wafotur Rohmah, S.E., M.M

Pembimbing Pendamping II

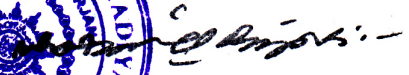
Surakarta, 11 Desember 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Program Pascasarjana

Direktur,




Prof. Dr. Khudzaifah Dimiyati

PERNYATAAN

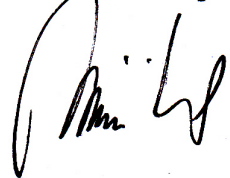
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sulik Setiyo
NIM : Q.100.110.180
Program Studi : Manajemen Pendidikan
Konsentrasi : Manajemen Sistem Pendidikan
Judul Tesis : Strategi Bursa Kerja Khusus SMK dalam Mengantar
Alumni Mendapat Pekerjaan (Studi Kasus di SMK Tunas
Harapan Pati)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti tesis ini jiplakan, gelar yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, September 2013

Yang membuat pernyataan,



SULIK SETIYO

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga penulis memperoleh kekuatan untuk menyelesaikan tesis ini, disadari bahwa tesis ini masih banyak kelemahan-kelemahan dan semata-mata karena keterbatasan penulis, baik dalam ilmu maupun pengetahuan. Penelitian ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan, dan sumbang saran dari segala pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji, Rektor UMS yang telah memberi berbagai sarana dan fasilitas dalam menyelesaikan studi di UMS.
2. Prof. Dr. Kudzaifah Dimiyati, M. Hum. Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhamadiyah Surakarta yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi.
3. Prof. Dr. Sutama, M.Pd, Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhamadiyah Surakarta serta sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, dorongan dan saran kepada penulis dalam proses penyelesaian tesis ini.
4. Dra. Wafrotur Rohmah, S.E.M.M, pembimbing II dalam penelitian dan penulisan tesis ini yang telah memberikan masukan dan kritiknya.
5. Kepala sekolah, guru, dan siswa SMK Tunas Harapan Pati yang telah membantu dalam penelitian ini.

Semoga Yang Mahakuasa memberikan yang terbaik dan Ridlo-Nya kepada kita semua di kehidupan sekarang dan yang akan datang Amien. Penulis sadar bahwa kesempurnaan hanyalah milik Yang Maha Sempurna tetapi ini adalah usaha maksimal penulis. Penulis berharap, tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Surakarta, Juli 2013
Penulis,
Sulik Setiyo

ABSTRAK

Sulik Setiyo. Q.100.110.180. Strategi Bursa Kerja Khusus SMK dalam Mengantar Alumni Mendapat Pekerjaan (Studi Kasus di SMK Tunas Harapan Pati). Tesis. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Surakarta. 2013.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk (1) Untuk mendeskripsikan program kerja Bursa Kerja Khusus SMK Tunas Harapan Pati dalam mengantar alumni mendapat pekerjaan. (2) Untuk mendeskripsikan kemitraan Bursa Kerja Khusus SMK Tunas Harapan Pati dalam mengantar alumni mendapat pekerjaan. (3) Untuk mendeskripsikan pertanggungjawaban Bursa Kerja Khusus SMK Tunas Harapan Pati dalam mengantar alumni mendapat pekerjaan.

Jenis Penelitian ini adalah kualitatif. Subjek utama penelitian adalah Kepala Sekolah, pengelola BKK, dan siswa. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisa data diawali dari (1) reduksi data, (2) penyajian data, dan (3) pengambilan kesimpulan. Uji keabsahan data menggunakan teknik triangulasi

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa (1) Program BKK SMK Tunas Harapan Pati disusun secara sistematis diawali dengan penyusunan sasaran mutu setiap tahunnya. Terdapat program wajib yang diselenggarakan yaitu kunjungan Dunia Usaha Industri, recruitment, dan penyaluran alumni. Untuk menambah informasi lowongan kerja pihak Bursa Kerja Khusus bekerja sama dengan alumni yang berhasil bekerja. Informasi-informasi yang berhasil dihimpun akan di sampaikan kepada siswa melalui tiga tahap yaitu saat masa orientasi siswa (MOS), pembekalan sistem recruitment, dan pembekalan mental. Program tersebut mempermudah alumni dalam mendapatkan pekerjaan. (2) Kemitraan Bursa Kerja Khusus dijalin dengan prinsip “Tidak ada kata gagal dalam membangun hubungan kerja sama”. Pihak Bursa Kerja Khusus aktif dalam forum komunikasi Bursa Kerja Khusus Se Jawa tengah untuk mendapatkan informasi mengenai Dunia Usaha Industri. Komunikasi dan kunjungan rutin dilakukan pihak sekolah dengan Dunia Usaha Industri yang sudah atau yang belum menjadi mitra sekolah. Wujud nyata dari kemitraan tersebut adalah kegiatan seleksi yang dilakukan oleh Dunia Usaha Industri di SMK Tunas Harapan Pati. (3) Pertanggungjawaban Bursa Kerja Khusus SMK Tunas Harapan Pati dibuat dalam bentuk laporan pertanggungjawaban. Laporan berisi tentang proses dan juga hasil seleksi. Laporan dilengkapi dengan dokumen pendukung seperti jumlah mitra Dunia Usaha Industri, profil sekolah, dan foto proses seleksi. Laporan pertanggungjawaban akan disampaikan kepada kepala sekolah, Dinas Tenaga Kerja dan Dinas Pendidikan Kabupaten. Laporan akan digunakan untuk mencarikan mitra Dunia Usaha Industri yang lainnya kepada pihak sekolah.

Kata kunci: *bkk, alumni, pekerjaan, smk*

ABSTRACT

Sulik Setiyo. Q.100.110.180. Employment Exchange Strategy for Vocational Schools Delivering Graduates To Get A Job (A Case Study at *SMK Tunas Harapan Pati*). Graduate School. Muhammadiyah University of Surakarta. 2013.

There are three research problems of this study: (1) How is the work program of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange in delivering graduates to get a job?; (2) How is the partnership of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange in delivering graduates to get a job?; and (3) How is the accountability of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange in delivering graduates to get a job?. The purposes of this study are: (1) to describe the work program of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange in delivering graduates to get a job; (2) to analyze the partnership of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange in delivering graduates to get a job; and (3) to describe the accountability of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange in delivering graduates to get a job.

This investigation is a qualitative research. The main research subjects are the principal, the employment exchange administrators, and students. Data was collected using the following techniques: interview, observation, and documentation to collect data. For analyzing data, this study used data reduction, data display, and drawing conclusion. A triangulation technique used to check the validity of data.

Results showed that (1) *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange was systematically arranged starting from the preparation of annual quality target. The employment exchange had the following mandatory programs: visiting the business world, recruitment and distribution of graduates. To add the job information, the employment exchange had cooperation with graduates who had successfully worked. Three stages—students orientation, debriefing recruitment system, and mental debriefing, used to deliver the information collected. The program served the graduates to get job. (2) The partnership of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange had the principle of “There is no fail in establishing cooperative relationship.” The employment exchange was active in the communication forum of Central Java employment exchange to get the information concerning the business world. The school had a communication and regular visit with business world either already be the school partner or no. Concrete manifestation of the partnership was the selection activities conducted by business world at *SMK Tunas Harapan Pati*. (3) The accountability of *SMK Tunas Harapan Pati* employment exchange was made in the form of accountability report. The report noted the process and the selection results. It was equipped by the support documents such as the number of business world partner, school profile, and selection process photographs. The accountability report was submitted to the principal, Department of Labor and Local Education Office. The report would be used by the Department of Labor to find the other business world partners for the school

Keywords: *employment exchange, graduates, job, vocational school*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING I	ii
NOTA PEMBIMBING II	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II KAJIAN TEORI	6
A. Bursa Kerja Khusus	6
B. Strategi Bursa Kerja Khusus (BKK)	10
C. Strategi Bursa Kerja Khusus (BKK) dalam Mengantarkan Alumni Mendapatkan Pekerjaan	12
D. Penelitian Terdahulu	15
BAB III METODE PENELITIAN	20
A. Jenis Penelitian	20
B. Tempat dan Waktu Penelitian	21
C. Subjek Penelitian	21
D. Teknik Pengumpulan Data	22
E. Teknik Analisis Data	23
F. Keabsahan Data	27

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
A. Hasil Penelitian	29
1. Program Kerja Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Tunas Harapan Pati dalam Mengantar Alumni mendapat Pekerjaan..	29
2. Kemitraan Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Tunas Harapan Pati dalam Mengantar Alumni mendapat Pekerjaan	41
3. Pertanggungjawaban Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Tunas Harapan Pati dalam Mengantar Alumni mendapat Pekerjaan .	47
B. Pembahasan	52
1. Program Kerja Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Tunas Harapan Pati dalam Mengantar Alumni mendapat Pekerjaan..	52
2. Kemitraan Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Tunas Harapan Pati dalam Mengantar Alumni mendapat Pekerjaan	58
3. Pertanggungjawaban Bursa Kerja Khusus (BKK) SMK Tunas Harapan Pati dalam Mengantar Alumni mendapat Pekerjaan .	63
C. Produk Penelitian	64
BAB V PENUTUP	66
A. Simpulan	66
B. Implikasi	67
C. Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Seleksi Tertulis PT. Astra Honda Motor (Jakarta)	37
Gambar 4.2 Seleksi Interview PT. Astra Honda Motor (Jakarta)	37

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Foto Penelitian	73
Lampiran 2 Catatan Lapangan	79