

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA
CV. SINAR ABADI**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Psikologi Untuk Memenuhi Sebagian Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana (S1) Psikologi**



Disusun Oleh :

ATIK RAHMAWATI

F100090005

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA CV. SINAR ABADI**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh

Derajat Sarjana S-1

Oleh :

ATIK RAHMAWATI

F 100 090 005

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA
CV. SINAR ABADI**

Diajukan oleh:

ATIK RAHMAWATI

F 100 090 005

Telah Disetujui Untuk Dipertahankan
Di hadapan Dewan Penguji Skripsi S-1

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Susatyo Yuwono, S. Psi., M.Si.

Tanggal: 06 November 2013

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN
KARIR KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA
CV. SINAR ABADI**

Diajukan Oleh:
ATIK RAHMAWATI
F 100 090 005

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

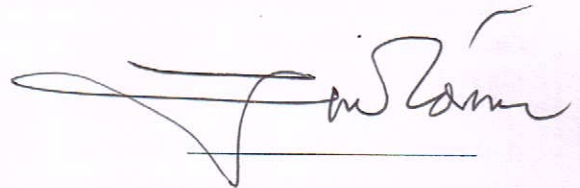
Pada tanggal : 01 November 2003

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

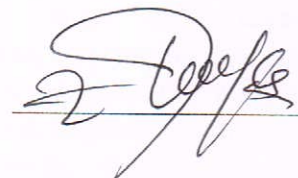
Penguji Utama
Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si



Penguji Pendamping I
Drs. Mohammad Amir, M.Si



Penguji Pendamping II
Dra. Zahrotul Uyun, S.Psi, M.Si

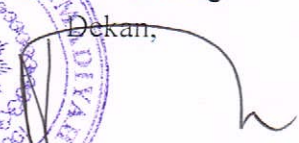


Surakarta, 06 November 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Psikologi

Dekan,




Susatyo Yuwono, S.Psi, M.S

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirohim

Yang bertanda tangan di bawah ini saya

Nama : Atik Rahmawati

NIM : F 100 090 005

Fakultas/jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul **“HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA CV. SINAR ABADI”** ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis atau di terbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan di sebutkan dalam daftar pustaka.

Saya menyatakan bahwa hasil karya ini benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat maupun meminta ke biro jasa pembuatan skripsi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Alhamdulillahirobilalamin.

Surakarta, 14 Oktober 2013

Yang menyatakan



(Atik Rahmawati)

MOTTO

- **Katakanlah: “Sesungguhnya sembahyangku, ibadahku, hidupku, dan matiku hanyalah untuk Allah, Tuhan Semesta Alam”**

(Q.S. Al-An’am:162)

- **Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.**

Terjemahan (QS. AL INSYIRAH:6)

**VISI DAN MISI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

VISI

- ✓ **Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mengedepankan risalah Islam dan Budaya Indonesia.**

MISI

- ✓ **Mengembangkan pendidikan psikologi ditingkat sarjana dan magister profesi.**
- ✓ **Mengembangkan sumber daya manusia berbasis pengetahuan psikologi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.**

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

- *Bapak (H. Istar Abadi) dan Ibu (Mintatik) terima kasih atas kasih sayang dan tak hentinya memberi do'a serta kerja keras selama ini, kasih dan sayangmu tak terlupakan sepanjang masa.*
- *Kakak-kakaku (Yeni dan Alfan) serta adikku tersayang (Ari) terima kasih do'a, bantuan dan dukungannya selama ini.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada peneliti. Sungguh tiada daya dan upaya kecuali atas kehendak'Nya. Penyusunan skripsi ini akan menjadi mustahil tanpa adanya bantuan dan dukungan dari pihak-pihak terkait, untuk itu Penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan izin kepada peneliti dalam penelitian ini, sekaligus selaku pembimbing yang telah sabar dan teliti memberi bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Daliman, SU selaku pembimbing akademik terima kasih atas bantuan serta bimbingan selama penulis menjalani studi.
3. Ibu Drs. Mohammad Amir, M.Si selaku penguji I terima kasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si selaku penguji II terima kasih atas bantuan serta telah memberikan saran dan evaluasi dalam penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan perusahaan CV. Sinar Abadi dan seluruh staff yang telah memberi ijin mengadakan penelitian.
6. Angga Pradifita yang selalu menemani, membantu dan memberikan dukungan moril sampai skripsi ini terselesaikan.

7. Teman-teman seperjuangan, Nadea Fitria, Hernika R, Anisa Dewi, Fika Wahyuningtyas, Irfan Efendi, Tejo lukito, Jefri, Mumun, Rudi dan Rizal yang telah membantu dan memberikan dorongan moril sampai terselesainya skripsi ini.
8. Teman-teman (Irma, Sari, Amelia dll) yang telah memberikan bantuan dan dukungannya selama ini.
9. Teman-teman Fakultas Psikologi khususnya angkatan 2009 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberi dukungan dan semangat kepada penulis.
10. Para informan, terima kasih atas kesediaan dan kerjasamanya selama pelaksanaan penelitian ini.
11. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, bagi pembaca dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, 12 Oktober 2013

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSET UJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN VISI DAN MISI.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAKSI.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan Penelitian	9
C. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAR TEORI	10
A. Loyalitas Kerja.....	10
1. Pengertian Loyalitas.....	10

	2. Pengertian Loyalitas Kerja.....	12
	3. Aspek – Aspek Loyalitas Kerja	12
	4. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja.....	16
B.	Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan.....	19
	1. Pengertian Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	19
	2. Aspek – Aspek Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan.....	24
	3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawaan	25
C.	Hubungan Antara Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan dengan Loyalitas Kerja.....	27
D.	Hipotesis	31
BAB III	METODE PENELITIAN	32
	A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	32
	B. Definisi Oprasional Variabel Penelitian	32
	C. Subjek	34
	D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	34
	E. Validitas dan Reliabilitas	40
	1. Validitas	40
	2. Reliabilitas	41
	F. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV.	LAPORAN PENELITIAN	43

A. Persiapan Penelitian	43
1. Orientasi Kancah Tempat Penelitian	43
2. Penyusunan Alat Pengumpul Data.....	45
3. Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas	47
a. Uji Validitas	47
b. Uji Reliabilitas	49
B. Pelaksanaan Penelitian.....	50
1. Penentuan Subyek Penelitian	50
2. Pelaksanaan Pengumpulan Data	51
3. Pelaksanaan Skoring	52
C. Analisis Data.....	52
1. Uji Asumsi	52
a. Uji Normalitas.....	52
b. Uji Linieritas	53
2. Uji Hipotesis	53
3. Sumbangan Efektif.....	54
4. Kategorisasi.....	54
D. Pembahasan.....	56
BAB V. PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. <i>Trun –over</i> karyawan CV. Sinar Abadi	4
Tabel 2. Rekapitulasi Absensi Karyawan CV. Sinar Abadi	5
Tabel 3. <i>Blue Print</i> Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan	37
Tabel 4 <i>Blue Print</i> Skala Loyalitas Kerja	39
Tabel 5. Susunan Aitem Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan.	46
Tabel 6. Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerja	47
Tabel 7. Susunan Aitem Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Yang Valid dan Gugur	48
Tabel 8. Susunan Aitem Skala Loyalitas Kerya Yang Valid dan Gugur	49
Tabel 9. Kategorisasi Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Yang Valid dan Gugur.....	55
Tabel 10. Kategorisasi Loyalitas kerja.....	56

DAFTAR BAGAN

	Halaman
Bagan 1. Dinamika Psikologis Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Dengan Loyalitas Kerja.....	30

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Uji Validitas Dan Reliabilitas Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan.....	65
2. Uji Validitas Dan Reliabilitas Loyalitas Kerja	78
3. Uji Normalitas Sebaran.....	90
4. Uji Linieritas Hubungan	91
5. Hasil Analisis <i>Product Moment</i>	97
6. Kategorisasi Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan ..	100
7. Grafik Prosentase Kategorisasi Skala Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan.....	101
8. Kategorisasi Skala Loyalitas Kerja.....	102
9. Grafik Prosentase Kategorisasi Skala Loyalitas Kerja	103
10. Skala Penelitian.....	104
11. Surat Keterangan Analisis Data	119
12. Surat Keterangan Penelitian.....	121

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DENGAN LOYALITAS KERJA CV. SINAR ABADI

ABSTRAKSI

Karyawan memegang peran utama dalam menjalankan roda kehidupan perusahaan dan pelaku aktif dari setiap aktivitas organisasi. Roda kehidupan perusahaan yang baik adalah bila perusahaan tersebut memiliki kinerja karyawan yang baik yang akhirnya mampu menciptakan kinerja perusahaan yang baik pula. Kinerja karyawan yang baik dapat dilihat dari berbagai sisi. Oleh karena itu, penilaian kinerja sangat perlu dilakukan oleh perusahaan untuk mengetahui sejauh mana karyawan mampu berperan dalam perkembangan karir dan pertumbuhan perusahaan. Dalam sebuah perusahaan, usaha pengembangan karir biasanya datangnya dari manajemen perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap pengembangan karir karyawan dengan loyalitas kerja. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi terhadap pengembangan karir karyawan dengan loyalitas kerja pada perusahaan CV. Sinar Abadi Klaten.

Populasi penelitian ini adalah 67 karyawan yang bercirikan berusia antara 21-40 tahun, ciri-ciri yang dipakai ini diperkuat oleh pendapat staf operasional bahwa untuk mengetahui persepsi terhadap pengembangan karir karyawan yang telah bekerja lama di perusahaan ini karena telah mengetahui kebijakan yang telah diberikan. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala yaitu skala persepsi terhadap pengembangan karir dan loyalitas kerja.

Hasil analisis data dengan menggunakan korelasi *product moment* diperoleh $r_{xy} = 0,489$ dengan $p = 0,00$ ($p < 0,01$), hal ini menunjukkan adanya hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi terhadap pengembangan karir karyawan dengan loyalitas kerja. Semakin tinggi persepsi terhadap pengembangan karir karyawan maka akan semakin positif loyalitas kerja, begitu pula sebaliknya semakin rendah persepsi terhadap pengembangan karir maka semakin negatif loyalitas kerja. Tingkat persepsi terhadap pengembangan karir karyawan subyek penelitian tergolong tinggi, tingkat loyalitas kerja subyek penelitian tergolong tinggi, sedangkan sumbangan efektif persepsi terhadap pengembangan karir karyawan terhadap loyalitas kerja sebesar 0,239%.

Kata kunci: *Persepsi Terhadap Pengembangan Karir Karyawan, Loyalitas Kerja CV. Sinar Abadi Klaten*