

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA
ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
dalam mencapai derajat S-1



Diajukan oleh :

DIAN FAHMI

F 100 090 040

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS
DENGAN KEPUASAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA
ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh

Drajat Sarjana S-1 Psikologi

Diajukan oleh :

Dian Fahmi

F 100 090 040

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA ALAM DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Diajukan oleh:

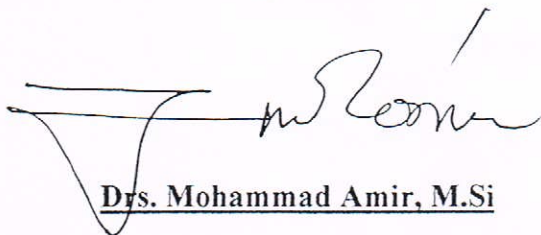
DIAN FAHMI

F 100 090 040

Telah Disetujui Untuk Dipertahankan
Di hadapan Dewan Penguji Skripsi S-1

Telah disetujui oleh :

Pembimbing Utama



Drs. Mohammad Amir, M.Si

Tanggal: 27 September 2013

**HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA ALAM DI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Diajukan Oleh:

DIAN FAHMI

F 100 090 040

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : 05 Oktober 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

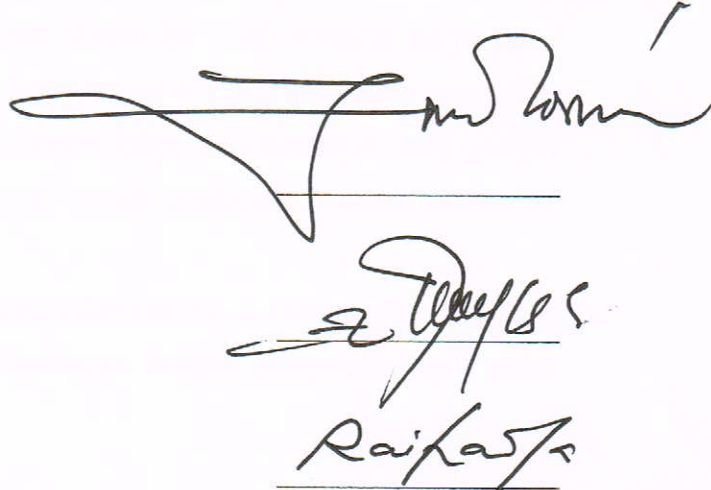
Drs. Mohammad Amir, M.Si

Penguji Pendamping I

Dra. Zahrotul Uyun, M.Si

Penguji Pendamping II

Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA



Surakarta, 05 Oktober 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,



(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi)

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmanirrohim

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dian Fahmi

NIM : F 100 090 040

Fakultas/Jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : **HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN KEPUASAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA ALAM (MAPALA) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila dilain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta , 25 september 2013

METERAI
TEMPEL
PALLET KEKEMENTERIAN HANDEK
TGL. 20
5939BABF598371091
ENAM RIBU RUPIAH
6000
DJP

menyatakan,

(Dian Fahmi)

MOTTO

Berusahalah jangan sampai terlengah walau sedetik saja, karena atas kelengahan
kita tak akan bisa dikembalikan seperti semula.

VISI DAN MISI FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI

- ✓ Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mengedepankan risalah Islam dan Budaya Indonesia.

MISI

- ✓
- ✓ Mengembangkan pendidikan psikologi ditingkat sarjana dan magister profesi.
- ✓ Mengembangkan sumber daya manusia berbasis pengetahuan psikologi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

PERSEMBAHAN

Dengan segenap cinta dan do'a karya sederhana ini penulis persembahkan teruntuk :

- ❖ Bapak, ibu, dan kakak yang selalu memberikan motivasi dan doa untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
- ❖ Almamater Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- ❖ Pembaca yang budiman

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat, hidayah dan kemurahan-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan karya sederhana ini. Satu hal yang penulis sadari, bahwa terselesaikannya penulisan ini, tentunya tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati dan penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terimakasih yang tiada terhingga kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwonro, M.Si, P.si, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Muhammad Amir, M.Si selaku pembimbing Skripsi sekaligus Penguji Utama yang telah berkenan memberikan penghargaan, saran serta petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Zahrotul Uyun, M.Si selaku penguji pendamping I yang dengan sabar telah memberikan saran-saran demi terselesaikannya skripsi ini.
4. Ibu Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA selaku penguji pendamping II yang selalu memberikan petunjuk kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Daliman, SU selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasehat akademis selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Seluruh staf pengajar dan tata usaha Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu dan kemudahan dalam proses penyusunan skripsi ini.

7. Bapak, ibu, mbak Niri dan Mas Septian sekeluarga yang selama ini telah memberikan dukungan dan motivasi.
8. Teman-teman Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta 2009 khususnya “Rintan, Yessy, Cahya dan Endah”.
9. Segala pihak yang telah membantu, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas inspirasi dan dukungannya yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, bagi pembaca dan bagi dunia pendidikan pada umumnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG DEPAN	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
VISI DAN MISI	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAKSI	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	6
BAB II. LANDASAN TEORI.....	7
A. Kepuasan Kerja	7
1. Pengertian Kepuasan Kerja	7
2. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja.....	8
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	9

B. Gaya Kepemimpinan Demokratis	12
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan Demokratis	12
2. Aspek-Aspek Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	13
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Demokratis	15
C. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Demokratis dengan Kepuasan Kerja	16
D. Hipotesis	20
 BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	21
B. Definisi Operasional	21
C. Subjek Penelitian	22
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	24
E. Validitas dan Reliabilitas	28
F. Metode Analisis Data	30
 BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	
A. Persiapan Penelitian	31
1. Orientasi Kancan Penelitian	31
2. Penyusunan Alat Pengumpulan Data.....	32
B. Pelaksanaan Penelitian	34
1. Penentuan Subjek Penelitian	34
2. Pelaksanaan Pengumpulan Data	35
3. Pelaksanaan Skoring Untuk Uji Validitas Dan Reliabilitas ...	36
4. Perhitungan Validitas Dan Reliabilitas	37

C. Analisis Data.....	40
1. Uji Asumsi	40
2. Uji Hipotesis	41
3. Kategorisasi	41
D. Pembahasan	43
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	46
A. Kesimpulan	46
B. Saran	47
DAFTAR PUSTAKA	49

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Susunan Aitem Skala Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	26
2. Susunan Aitem Skala Kepuasan Kerja	27
3. Penilaian	27
4. Jumlah Sampel Penelitian	35
5. Sebaran aitem skala Gaya Kepemimpinan Demokratis yang valid dan yang gugur.....	38
6. Sebaran aitem skala kepuasan kerjayang valid dan yang gugur	39
7. Rangkuman Hasil Validitas dan Reliabilitas	39
8. Kategorisasi Gaya Kepemimpinan Demokratis	42
9. Kategorisasi Kepuasan Kerja	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman Data
A. Butir Dan Hasil Perhitungan Validitas-Reliabilitas Skala	
Kepuasan Kerja	51
B. Uji Asumsi Normalitas Sebaran Dan Linieritas Hubungan	63
C. Hasil Analisis Uji Hipotesis	69
D. Kurva Kategorisasi	72
E. Skala Penelitian	76
F. Surat Ijin Penelitian dan Surat Bukti Penelitian	88

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DENGAN KEPUASAN KERJA PADA ORGANISASI PECINTA ALAM DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

ABSTRAKSI

Kepuasan kerja adalah salah satu aspek psikologis yang mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya, ia akan merasa puas dengan adanya kesesuaian antara kemampuan, keterampilan dan harapannya dengan pekerjaan yang ia hadapi. Kepuasan kerja sangat dibutuhkan dan penting dalam organisasi pecinta alam, hal ini disebabkan karena dengan adanya rasa kepuasan kerja diharapkan anggota akan lebih giat lagi dalam mengerjakan tugas-tugasnya dan dapat meningkatkan produktivitas yaitu dapat menyelenggarakan kegiatan yang lebih berkualitas dan juga dapat menurunkan tingkat absensi pada rapat – rapat ataupun kegiatan yang dilaksanakan. Disamping itu kepuasan kerja sangat penting karena dapat meningkatkan komitmen organisasi dan prestasi kerja. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah gaya kepemimpinan demokratis. Gaya kepemimpinan demokratis yang rendah akan menimbulkan rasa ketidakpuasan kerja dalam organisasi. Namun, gaya kepemimpinan demokratis yang tinggi akan menimbulkan rasa kepuasan kerja yang tinggi pula. Tujuan utama dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan demokratis dengan kepuasan kerja. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara gaya kepemimpinan demokratis dengan kepuasan kerja pada mahasiswa pecinta alam di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh organisasi pecinta alam (MAPALA) di Universitas Muhammadiyah Surakarta yang meliputi Corps Psychopala, Metala, Dinamik, Mpa Sangguru, Rechta Mahupala, Giri Bahama, Malimpa. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive non random sampling* yaitu tidak semua individu mempunyai peluang yang sama untuk menjadi anggota sampel, sampel yang dipilih berdasarkan ciri-ciri atau karakteristik yang telah ditentukan terlebih dahulu oleh peneliti. Jumlah subjek yang digunakan 60 orang. Alat pengumpulan data menggunakan skala gaya kepemimpinan demokratis dan skala kedisiplinan kerja. Teknik analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Hasil analisis data menunjukkan hipotesis ditolak, diperoleh nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,197 dengan $p = 0,127$ ($p < 0,05$). Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan demokratis dengan kepuasan kerja. Sumbangan efektif variabel gaya kepemimpinan demokratis dengan kepuasan kerja sebesar 3,9%. ditunjukkan oleh koefisien determinan (r^2) = 0,039. Rerata empirik variabel gaya kepemimpinan demokratis = 106.950 dan rerata hipotetik = 90 yang berarti gaya kepemimpinan demokratis tergolong tinggi. Rerata empirik variabel kepuasan kerja 47.433 dan rerata hipotetik = 40 yang berarti kepuasan kerja pada subyek tergolong sedang.

Kata kunci : *gaya kepemimpinan demokratis, kepuasan kerja*