

**EKSPEKTASI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA
PRATAMA SEJATI PAITON BAGIAN KONTRAKTOR DITINJAU DARI
PENINGKATAN UPAH KARYAWAN DAN PENINGKATAN TARAF
KESEHATAN KARYAWAN TAHUN 2013**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna

Memperoleh Gelar Sarjana Strata-1

Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

EKA PUJI RAHAYU
A210090095

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2013

PERSETUJUAN

**EKSPEKTASI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA
PRATAMA SEJATI PAITON BAGIAN KONTRAKTOR DITINJAU DARI
PENINGKATAN UPAH KARYAWAN DAN PENINGKATAN TARAF
KESEHATAN KARYAWAN TAHUN 2013**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

EKA PUJI RAHAYU

A210090095

Telah Disetujui dan Disahkan Oleh Pembimbing Untuk Dipertahankan Dihadapan
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas
Muhammadiyah Surakarta

Mengetahui,

Pembimbing



Dra. Wafroturrohmah, SE, MM

NIK : 349

PENGESAHAN

**EKSPEKTASI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA
PRATAMA SEJATI PAITON BAGIAN KONTRAKTOR DITINJAU DARI
PENINGKATAN UPAH KARYAWAN DAN PENINGKATAN TARAF
KESEHATAN KARYAWAN TAHUN 2013**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

EKA PUJI RAHAYU

A 210090095

Telah Dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi

Pada tanggal September 2013


Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

1. Dra. Wafroturrohmah, SE, MM

2. Drs. Djalal Fuadi, MM.

3. Drs. H. Nur Chusni, SE., M. Ag.

(
(
(



Surakarta, September 2013
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan


Dra.  Soehangsih, M.Si.

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini adalah karya saya sendiri dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali kutipan-kutipan yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak atau di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 19 September 2013



EKA PUJI RAHAYU
A210090095

MOTTO

“sebuah ilmu yang kita peroleh dan miliki takkan pernah berkurang jika kita bagikan kepada orang lain, tetapi justru ilmu itu akan semakin berkembang karena perbedaan variasi pemikiran dari setiap individu yang menerima ilmu dari kita tersebut”

(Adi Jatmiko Pamungkas)

“Ilmu yang kita miliki akan sia-sia dan hilang jika tidak kita amalkan maupun kita praktekkan dalam kehidupan”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Setiap buah pikiran yang tertuang dalam lembar karya tulis ini merupakan bagian dari wujud keagungan dan hidayah-Nya, yang diberikan Allah SWT kepadaku sehingga skripsi ini bisa ku selesaikan. Hasil karya ini ku persembahkan untuk :

1. Ayahku Jawandi dan Ibuku Juwati tercinta, dengan segala hormat dan baktiku terima kasih telah mendidikku dengan penuh kasih sayang, yang tidak pernah berhenti mendoakanku dan bekerja keras untuk menjadikanku seorang sarjana.
2. Kakakku Adi Jatmiko yang selalu menyemangatiku dan memotivasi untuk menjadikanku lebih berwawasan dalam mengapai cita-citaku dan Adik-adikku Dwi Prautari, Buchory Muhammad Dahlan, Bilqis Kusnul Khotimah terima kasih keceriaan di setiap tingkahmu yang lucu.
3. Sahabat-sahabat seperjuangan Villa, Dewi, Titik, Emy, Ratna, Retno, Leni, Yunia, Mita, Ayu, Ida, Khoir, terima kasih telah memberikan semangat dan menemani hari-hariku. Kalian semua memang sahabat terbaikku.
4. Almamaterku.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“EKSPEKTASI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA PRATAMA SEJATI PAITON BAGIAN KONTRAKTOR DITINJAU DARI PENINGKATAN UPAH KARYAWAN DAN PENINGKATAN TARAF KESEHATAN KARYAWAN”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang harus ditempuh guna meraih gelar Sarjana Pendidikan S-1 Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penyusunan ini tidak dapat terselesaikan jika tidak ada bantuan dari pihak-pihak yang ada, karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. N. Setyaningsih, M. Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin penyusunan skripsi.
2. Drs. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan ijin penyusunan skripsi.

3. Dra. Wafroturrohmah,SE,MM, selaku pembimbing yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan serta saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Darsinah, SE,M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak membantu, membimbing dan memberikan saran, masukan selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak/Ibu Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Keluarga beserku tercinta, terima kasih atas segala doa yang diberikan untukku atas bimbingan, materi, dan segalanya yang tidak mungkin penulis dapat membalasnya.
7. Bapak Jawandi selaku Site Manager PT. Dharma Pratama Sejati Paiton yang berkenan mengijinkan penulis melaksanakan penelitian.
8. Bapak Adi Jatmiko Pamungkas selaku Competent person PT. Dharma Pratama Sejati Paiton yang telah bersedia membantu dengan ikhlas selama pelaksanaan penelitian.
9. Seluruh Karyawan PT. Dharma Pratama Sejati Paiton yang bersedia membantu pengisian angket try out dan angket penelitian.
10. Semua teman-teman Pendidikan Akuntansi Angkatan 2009 khususnya kelas C terima terima kasih atas dukungan semangat dan kebersamaannya.
11. Teman-teman Giro 4 yang selalu memotivasi, menyemangatiku dan selalu membuat keceriaan disetiap hari-hariku.

12. Seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridhoan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 19 September 2013

Penulis



EKA PUJI RAHAYU
A 210090095

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Pembatasan Masalah	7
D. Rumusan Masalah	8
E. Tujuan penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian.....	10
G. Sistematika Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Pustaka	13
1. Ekspektasi Kinerja Karyawan	13
a. Pengertian Ekspektasi Kinerja Karyawan.....	13
b. Faktor Yang Mempengaruhi organisasi dan Kinerja.....	13
c. Kebijakan Dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan.....	14
d. Indikator Peningkatan Kinerja Karyawan.....	18
2. Peningkatan Upah Karyawan.....	18
a. Pengertian Upah	18

b. Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah	22
c. Indikator peningkatan Upah	24
3. Taraf Kesehatan Karyawan	25
a. Pengertian Taraf Kesehatan.....	25
b. Tujuan Kesehatan	26
c. Hal-hal Dalam Meningkatkan Taraf Kesehatan	26
d. Indikator Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	29
B. Penelitian Yang Relevan	29
C. Kerangka Pemikiran	31
D. Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Pengertian Metode Penelitian	33
B. Jenis-Jenis Penelitian	33
C. Tempat dan Waktu Penelitian.....	34
1. Tempat Penelitian	34
2. Waktu Penelitian	34
D. Populasi, Sampel, dan Sampling.....	35
1. Populasi.....	35
2. Sampel	35
3. Sampling	35
E. Metode Pengumpulan Data.....	36
1. Sumber Data.....	36
a. Data Primer.....	36
b. Data Sekunder	36
2. Variabel penelitian.....	36
a. Variabel Bebas.....	36
b. Variabel Terikat	37
F. Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Metode Angket Atau Kuesioner.....	37
G. Uji Instrumen	39
1. Uji Validitas	39

2. Uji Reliabilitas	40
H. Uji Prasyarat Analisis	41
1. Uji Normalitas.....	41
2. Uji Linearitas	41
I. Teknik Analisis Data	41
1. Analisis Regresi Linier Berganda	41
2. Uji t	42
3. Uji F.....	42
4. Sumbangan Relatif (SR)	44
5. Sumbangan Relatif (SR)	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum PT. Dharma Pratama Sejati Paiton	46
1. Sejarah PT. Dharma Pratama Sejati Paiton.....	46
2. Profil Singkat PT. Dharma Pratama Sejati Paiton	47
3. Struktur Organisasi PT. Dharma Pratama Sejati Paiton ...	48
B. Hasil Uji Instrumen	50
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas.....	53
C. Deskripsi Data.....	54
1. Deskripsi Data Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan..	54
2. Deskripsi Data Peningkatan Upah Karyawan	58
3. Deskripsi Data Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	62
D. Uji Prasyarat Analisis	66
1. Uji Normalitas	66
2. Uji Linieritas.....	67
E. Teknik Analisis Data	69
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	69
2. Uji t	70
3. Uji F.....	74
4. Koefisien Determinasi	76
5. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	76

F. Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
III.1 Kisi-Kisi Angket Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan.....	39
III.2 Kisi-Kisi Angket Peningkatan Upah Karyawan.....	39
III.3 Kisi-Kisi Angket Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan.....	40
IV.1 Uji Validitas Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan	52
IV.2 Uji Validitas Peningkatan Upah Karyawan	53
IV.2 Uji Validitas Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	53
IV.4 Hasil Uji Reliabilitas	55
IV.5 Deskripsi Data Ekspektasi Peningkatan Kinerja Keryawan	56
IV.6 Deskripsi Data Peningkatan Upah Karyawan	60
IV.7 Deskripsi Data Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	64
IV.8 Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data	68
IV.9 Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
II.1 Kerangka Pemikiran	31
IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
IV.2 Struktur Kontraktor.....	51
IV.3 Distribusi Frekuensi Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan..	59
IV.4 Distribusi Frekuensi Peningkatan Upah Karyawan	63
IV.5 Distribusi Frekuensi Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	67
IV.6 Grafik uji t Pengaruh Peningkatan Upah Karyawan Terhadap Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan.....	73
IV.7 Grafik Uji t Pengaruh Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan Terhadap Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan	74
IV.8 Grafik Statistik Uji F Pengaruh peningkatan upah karyawan dan peningkatan taraf kesehatan terhadap ekspektasi peningkatan kinerja karyawan.....	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Angket Penelitian.....	89
2. Nama Responden Try Out Angket.....	96
3. Skor Hasil Try Out Angket Variabel Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan.....	97
4. Uji Validitas Angket Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan.....	98
5. Uji Reliabilitas Angket Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan...	100
6. Skor Hasil Try Out Angket Variabel Peningkatan Upah Karyawan ...	101
7. Uji Validitas Angket Peningkatan Upah Karyawan	102
8. Uji Reliabilitas Angket Peningkatan Upah Karyawan.....	104
9. Uji Hasil Try Out Angket Variabel Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	105
10. Uji Validitas Angket Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	106
11. Uji Reliabilitas Angket Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan.....	108
12. Daftar Nama Responden Penelitian	109
13. Skor Data Sampel Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan.....	111
14. Skor Data Sampel Peningkatan Upah Karyawan	113
15. Skor Data Sampel Peningkatan Taraf Kesehatan Karyawan	115
16. Data Induk Penelitian.....	117
17. Deskriptif Data.....	119
18. Uji Normalitas	124
19. Uji Linieritas Peningkatan Upah Karyawan (X_1) Terhadap Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan (Y).....	126

20. Uji Linieritas Taraf Kesehatan Karyawan (X_2) Ekspektasi Peningkatan Kinerja Karyawan (Y).....	128
21. Regresi Linier Berganda.....	130
22. Sumbangan Efektif dan Relatif.....	133
23. Tabel r <i>Product Moment</i>	135
24. Tabel t.....	136
25. Tabel Liliefors.....	137
26. Tabel F.....	138

ABSTRAK

EKSPEKTASI PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT. DHARMA PRATAMA SEJATI PAITON BAGIAN KONTRAKTOR DITINJAU DARI PENINGKATAN UPAH KARYAWAN DAN PENINGKATAN TARAF KESEHATAN KARYAWAN TAHUN 2013.

Eka Puji Rahayu. A210090095. Program Studi Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) pengaruh peningkatan upah terhadap ekspektasi peningkatan kinerja karyawan, 2) pengaruh peningkatan taraf kesehatan terhadap ekspektasi peningkatan kinerja karyawan, 3) pengaruh peningkatan upah dan peningkatan taraf kesehatan terhadap ekspektasi peningkatan kinerja karyawan.

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif yang kesimpulannya diperoleh berdasarkan pada hasil analisis statistik. Penelitian ini mengambil lokasi di PT. Dharma Pratama Sejati Paiton. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Dharma Pratama Sejati di Paiton Tahun 2013 yang berjumlah 50 karyawan yang dijadikan sampel yang diambil dengan teknik *proporsional random sampling*. Data yang diperlukan diperoleh melalui metode angket. Sebelumnya angket telah diuji-cobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, uji R^2 , sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi diperoleh persamaan regresi: $Y = 24,682 + 0,294X_1 + 0,255X_2$ yang artinya ekspektasi peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh peningkatan upah dan peningkatan taraf kesehatan. Kesimpulan yang diperoleh adalah: 1) peningkatan upah karyawan berpengaruh positif terhadap ekspektasi peningkatan kinerja karyawan PT. Dharma Pratama Sejati Paiton Tahun 2013. Berdasarkan uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,740 > 2,012$ ($\alpha=5\%$) dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu $0,009$. 2) peningkatan upah berpengaruh positif terhadap ekspektasi peningkatan kinerja PT. Dharma Pratama Sejati Paiton Tahun 2013. Berdasarkan uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,318 > 2,012$ ($\alpha=5\%$) dan nilai signifikansi $< 0,05$ yaitu $0,025$. 3) peningkatan upah dan peningkatan taraf kesehatan berpengaruh positif terhadap ekspektasi peningkatan kinerja karyawan PT. Dharma Pratama Sejati Paiton Tahun 2013. Berdasarkan hasil uji F diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $13,233 > 2,107$ pada taraf signifikansi 5%. 4) variabel X_1 memberikan sumbangan relatif sebesar 55,52% dan sumbangan efektif sebesar 20%, variabel X_2 memberikan sumbangan relatif sebesar 44,44% dan sumbangan efektif sebesar 16%. 5) Hasil perhitungan R^2 diperoleh 0,360, berarti 36% ekspektasi peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh peningkatan upah dan peningkatan taraf kesehatan, sisanya sebesar 64% dipengaruhi variabel di luar penelitian.

Kata Kunci : Ekspektasi Peningkatan Kinerja, Peningkatan Upah, Peningkatan Taraf Kesehatan