

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET KOTA SURAKARTA**
(Survei Terhadap Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset
Kota Surakarta)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

Septlian Al Ansor

B200090107

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN
PENEGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET KOTA SURAKARTA”**

Yang disusun dan dipersiapkan oleh :

SEPTLIAN AL ANSOR

B200 090 107

Penanda tangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2013

Pembimbing



(Abdul Kharis, SE, Ak, M.Si)

Mengetahui,

Dekan FEB UMS



(Dr. Triyono, Msi)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SEPTLIAN AL ANSOR**
NIRM : **09.6.106.02030.50107**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DINAS PENDAPATAN
PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASSET
KOTA SURAKARTA (Survei terhadap dinas
Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Kota
Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal s saya terima.

Surakarta, Juli 2013
Yang bertanda tangan di bawah ini

(SEPTLIAN AL ANSOR)

Motto

Jadikanlah sholat dan sabar sebagai penolongmu dan sesungguhnya yang demikian sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu.

(QS. Al Baqarah : 45)

Barang siapa yang bertaqwa kepada Allah SWT niscaya dia akan mengadakan jalan keluar dan memberikan rizki yang tidak di sangka-sangka.

(QS. Al-Thalaq: 2-3)

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin setelah kita telah berhasil melakukannya dengan baik.

(Evelyn Underhill)

Jika orang berpegang teguh pada keyakinan, maka hilanglah kesangsian. Tetapi jika orang mulai berpegang pada kesangsian, maka hilanglah keyakinan.

(San Francis Bacon)

Kesuksesan adalah berkat dari doa dan usaha.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud syukur kepada Allah SWT dan terimakasih atas segala rahmatnya, serta Rasulullah SAW sebagai tauladanku kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus kepada :

- ❖ Bapak dan Ibu yang selalu memberikan kasih sayang tak ternilai serta untaian doa yang tiada henti selalu mengiringi langkahku.
- ❖ Adiku tersayang Melati
- ❖ Seseorang yang selama ini memberikan warna baru dalam kehidupaanku, yang selalu memberi motivasi. Adek Dewi terimakasih atas cinta dan kasih sayangmu untukku.
- ❖ Teman-teman yang selalu mendukung dan membantuku: Fauzzy, Agung, Hermawan, Ahmad, Rifki, Anggi, Wawan, Ucup, Bobby, Iya, Silvi, Anis, Ika, Putri, Mono dan semua teman-temanku yang tidak bisa aku sebutkan satu per satu, terimakasih atas semuanya.
- ❖ Almamaterku

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah Nmemberikan dan melimpahkan segala karunia, nikmat dan rahmat Nya yang tak terhingga kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : “PENGARUH KEPEMIMPINAN,MOTIVASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN, PENGELOLAAN KEUANGAN, DAN ASSET KOTA SURAKARTA (Survei Terhadap Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kota Surakarta)”, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar strata satu ekonomi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Surakarta.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namum berkat bantuan, arhan, dan dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu pada kesempatan ini penulus mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS.
2. Bapak Dr. Fatchan Achayani, M.Si selaku ketua jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS.
3. Bapak Abdul Kharis, SE, Ak, M.Si selaku pembimbing utama yang telah berkenan membimbing penulis.

4. Ibu Dra, Ak, M.Si Mujiyati selaku pembimbing penulis yang telah mengarahkan penulis selama perkuliahan.
5. Segenap dosen program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama studi.
6. Seluruh pegawai DPPKA Kota Surakarta yang telah membantu dalam melaksanakan penelitian
7. Semua pihak yang telah membantu selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat berjalan sesuai dengan yang telah di rencanakan, sehingga dapat bermanfaat bagi semua pihak yang memerlukan dan bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	HALAMAN
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAKSI	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	5
 BAB II TINJAUAN PUSATAKA	
A. Kepemimpinan	7
B. Motivasi	10
C. Disiplin	15

D. Kinerja pegawai	18
E. Penelitian Terdahulu	20
F. Hipotesis	22
G. Kerangka Teori	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis penelitian	25
B. Populasi, Sampel, dan Metode Pemilihan Sampel	25
C. Lokasi Penelitian	26
D. Data dan Sumber data	26
E. Metode Pengumpulan data	27
F. Variabel Penelitian	28
G. Metode Analisis Data	28

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum	35
B. Deskripsi Data	38
C. Uji Instrumen Penelitian	40
D. Uji Asumsi Klasik	44
E. Uji Hipotesis	46
F. Pembahasan	51

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	54
B. Keterbatasan Penelitian	55
C. Saran-Saran	56

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Jumlah Penyebaran Kuesioner pada DPPKA	38
Tabel IV. 2 Statistik deskriptif	39
Tabel IV. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	41
Tabel IV. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	41
Tabel IV. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin	42
Tabel IV. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja pegawai.....	42
Tabel IV. 7 Hasil Uji Reliabelitas	43
Tabel IV. 8 Hasil Uji Normalitas Data	44
Tabel IV. 9 Hasil Uji Multikolinieritas	45
Tabel IV. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	46
Tabel IV. 11 Hasil Analisis Regresi Berganda	47
Tabel IV. 12 Perhitungan Uji F	50
Tabel IV. 13 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	51

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 Tingkat-Tingkat Kebutuhan Manusia	13
GAMBAR 2.2 Kerangka Teori	24

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Deskripsi data
- Lampiran 3 Uji validitas kepemimpinan
- Lampiran 4 Uji validitas motivasi
- Lampiran 5 Uji validitas disiplin
- Lampiran 6 Uji validitas kinerja pegawai
- Lampiran 7 Uji reliabelitas kepemimpinan
- Lampiran 8 Uji reliabelitas motivasi
- Lampiran 9 Uji reliabelitas disiplin
- Lampiran 10 Uji reliabelitas kinerja pegawai
- Lampiran 11 Uji normalitas
- Lampiran 12 Uji multikolinieritas
- Lampiran 13 Uji Heterokedasitas
- Lampiran 14 Regresi berganda
- Lampiran 15 Surat ijin penelitian BAPEDA Kota Surakarta
- Lampiran 16 Surat ijin penelitian DPPKA Kota Surakarta
- Lampiran 17 Surat ijin penelitian KESBANGPOL Kota Surakarta
- Lampiran 18 Surat pernyataan penelitian
- Lampiran 19 Tabulasi kuesioner
- Lampiran 20 Surat validasi

ABSTRAKSI

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kota Surakarta. Tujuan penelitian adalah sebagai berikut : 1) Mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai DPPKA Kota Surakarta. 2) Mengetahui apakah motivasi berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai DPPKA Kota Surakarta. 3) Mengetahui apakah disiplin berpengaruh dalam peningkatan kinerja pegawai DPPKA Kota Surakarta.

Penelitian yang dilakukan penulis adalah penelitian dengan metode survey, yaitu dengan cara mengumpulkan informasi dari responden dengan menggunakan kuesioner. Penelitian dilaksanakan di DPPKA Kota Surakarta. Objek penelitian adalah pegawai DPPKA Kota Surakarta. Populasi penelitian berjumlah 153 orang sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 48 responden. Teknik yang digunakan dalam penelitian adalah convenience sampling, yang berarti unit sampel yang ditarik mudah dihubungi, tidak menyusahakan, mudah untuk mengukurnya, dan bersifat kooperatif.

Dari penelitian yang dilaksanakan diperoleh hasil sebagai berikut : 1) berdasarkan hasil uji t_{hitung} untuk variabel kepemimpinan sebesar (X_1) 2,733, motivasi (X_2) sebesar 3,175, dan disiplin (X_3) sebesar 2,391, sedangkan t_{tabel} sebesar 2,021, maka dapat disimpulkan bahwa seluruh variabel independen mempengaruhi variabel dependen (kinerja pegawai). Berdasarkan hasil analisis uji f diperoleh nilai f_{hitung} sebesar 138,938 sedangkan f_{tabel} sebesar 2,38, hal ini menjelaskan bahwa H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat seara serentak antara kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), dan disiplin (X_3) terhadap kinerja pegawai (Y) DPPKA Kota Surakarta. Dengan uji koefisien determinasi/ R^2 diperoleh nilai R^2 sebesar 0,910, sehingga dapat disimpulkan bahwa 91% dari variasi koefisien kinerja pegawai (Y) dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), dan disiplin (X_3), sedangkan sisanya 9% dijelaskan oleh variabel lain di luar model.

Kata Kunci : Kepemimpinan, motivasi, disiplin, kinerja pegawai.