

**ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA HOTEL ORANGE SOLO MONGINSIDI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

DESIANA
B 100 090 118

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA HOTEL ORANGE SOLO MONGINSIDI.”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

NAMA : DESIANA
NIM : B 100 090 118

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada tanggal 21 JUNI 2013.....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 21 Juni 2013
Pembimbing Utama,


Drs. H. Ma'ruf, MM

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. H. Triyono, SE., M.Si



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DESIANA**
NIRM : **09.6.106.02016.500118**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
HOTEL ORANGE SOLO MONGINSIDI**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,²¹..... **JUNI 2013**.....

Yang membuat pernyataan,

.....**DESIANA**.....

MOTTO

“Allah tidak akan mengiksamu jika kamu bersyukur dan beriman. Dan Allah Maha Mensyukuri, Maha Mengetahui.”

(QS. An Nisa:147)

“Ya Allah, Sibukkanlah tubuh kami dengan taat kepadaMu. Sibukkanlah hati kami dengan Mahabbah kepadaMu. Sibukkanlah Ruh kami dengan Makrifah kepadaMu. Makmurkan Asrar kami dengan Musyahadah kepadaMu.”

(Habib Ali bin Muhammad Alhabsyi)

“Jarak paling dekat antara problem dan solusi adalah sejauh jarak antara lutut dengan lantai untuk bersujud.”

(Author Unknown)

“Kehidupan hanya dapat dipahami dengan mundur kebelakang, tetapi harus dijalani dengan maju kedepan.”

(Penulis)

“A cleverman never despairs.”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini kupersembahkan sebagai wujud rasa syukur, sayang, hormat, cinta dan baktiku serta rasa tanggung jawabku selama ini terutama kepada:

- 🌸 Ibunda Terkasih dengan segala hormat dan baktiku terimakasih atas segala kasih sayang, cinta, pengorbanan, keikhlasan yang tiada pernah lekang oleh waktu. Rangkaian tasbih dan dzikir dalam doa yang tiada terputus.
- 🌸 Suamiku tercinta, yang selalu memberikan doa restu dengan segenap kasih sayang dan cinta kasih.
- 🌸 Buah hatiku, yangtelah bersikap manis kepadaku.
- 🌸 Sahabat-sahabatku tersayang Nila, Okta, Yustien, Dwi, Diana dan Dira...
- 🌸 Almamaterku tercinta...

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan hati mengucapkan Alhamdulillahirobil'alamin, sujud syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat curahan rahmat dan karunia-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tanpa hambatan yang berarti. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah kepada junjungan umat islam, Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita semua umat islam dari jaman kegelapan kejaman yang lebih baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penelusuran skripsi ini masih jauh dari sempurna. Tidak lupa penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah dengan suka rela memberikan dukungan, doa, kesempatan, bantuan pemikiran tenaga dan fasilitas sehingga penelitian ini berjalan sebagaimana mestinya.

Oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya dan penghargaan yang tulus penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H. Bambang Setiaji, MS., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bapak Drs. H. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. H. Ma'ruf, MM., selaku pembimbing yang dengan selalu sabar memberikan bimbingan, ilmu dan arahan hingga selesainya penulisan skripsi ini mencapai kesempurnaan.
5. Seluruh Dosen dan civitas akademika lingkup FEB UMS yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan serta memberi pelayanan penyelesaian administrasi.
6. Manajer Orange Hotel, yang telah memberikan kesempatan untuk mengadakan penelitian di Orange Hotel Monginsidi.
7. Bapak M. Arman Kurniawan, yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran, arahan, serta petunjuk kepada penulis sehingga penelitian tanpa hambatan yang berarti.
8. Para staf karyawan Orange Hotel Monginsidi atas kesediaannya dalam membantu proses penelitian sehingga penelitian berjalan dengan lancar.
9. Brigade Infanteri 6/2 Kostrad dan Persit Kartika Chandra Kirana, yang telah banyak memberikan pengertian dan toleransi selama penulis menjalankan perkuliahan hingga terselesaikannya studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

10. Kepada Ibunda terkasih, Ibu Santi Sakini terimakasih atas doa, kasih sayang dan semangat yang tiada henti, serta pengorbanan dan perjuangannya yang selalu menguatkan disetiap langkah cobaan dan ujian.
11. Kepada suami tercinta, Dede Agus Adianto yang setia dan selalu memberikan doa restu yang tiada henti-hentinya sampai terselesaikannya skripsi ini.
12. Buah hatiku, *Allah yaftah 'alaik, ya bunayya. Jazakallah khaira.* Semoga Allah menambahkan ilmumu, anakku. Dan semoga Allah membalasmu dengan kebaikan.
13. Sahabat-sahabatku tersayang Nila, Okta, Yustien, Dwi, Diana, dan Dira yang telah memberikan dukungan dan dorongan serta kerjasamanya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
14. Rekan-rekan mahasiswa kelas D angkatan 2009 yang selalu memberikan warna dan keceriaan di setiap kesempatan.

Semoga bantuan yang telah diberikan kepada penulis menjadi catatan amal di sisi Allah SWT, dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca terutama bagi rekan-rekan mahasiswa di masa yang akan datang.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juli 2013

Penulis



Desiana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	11
1) Kompensasi	11
a. Pengertian Kompensasi	11

b. Jenis-jenis Kompensasi	13
c. Tujuan Pemberian Kompensasi	13
d. Strategi Kompensasi	14
e. Sistem Kompensasi	14
2) Motivasi Kerja	15
a. Pengertian Motivasi Kerja	15
b. Pendekatan Terhadap Motivasi	16
c. Teori Motivasi	17
d. Jenis-jenis Motivasi	20
3) Kinerja Karyawan	22
a. Pengertian Kinerja Karyawan	22
4) Penilaian Kerja.....	23
a. Definisi Penilaian Kerja	23
b. Manfaat Penilaian Kerja	25
B. Penelitian Terdahulu	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Kerangka Penelitian	28
B. Hipotesis	29
C. Definisi Operasional Variabel	30
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	33
1. Populasi	33
2. Sampel	33
3. Teknik sampling	34

E. Jenis dan Sumber Data.....	34
F. Metode Pengumpulan Data	35
G. Metode Analisis Data	36
1. Uji Instrumen	36
2. Uji Asumsi Klasik	37
3. Regresi Linier Berganda Model Intervening	40
4. Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Profil Hotel Orange Solo Monginsidi	45
1. Sejarah Singkat Hotel Orange Solo Monginsidi.....	45
2. Visi dan Misi	46
3. Struktur Organisasi	47
4. Tugas, Tanggung Jawab dan Wewenang	48
B. Karakteristik Responden	64
C. Pengujian Instrumen Penelitian.....	67
1. Uji Validitas.....	67
2. Uji Reliabilitas	69
D. Pengujian Asumsi Klasik	70
1. Uji Normalitas	70
2. Uji Multikolinieritas	71
3. Uji Linieritas	72
4. Uji Heteroskedastisitas	73

E. Pengujian Hipotesis	73
1. Pengujian Hipotesis Pertama	74
2. Pengujian Hipotesis Kedua	75
F. Pembahasan	77
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	82
B. Keterbatasan Penelitian	82
C. Saran	83
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1 DistribusiJenisKelaminResponden	66
Tabel IV.2 DistribusiUmurResponden	66
Tabel IV.3 DistribusiJenjangPendidikanResponden	67
Tabel IV.4 Distribusi Lama BekerjaResponden.....	67
Tabel IV.5 HasilUjiValiditasVariabelKompensasi	68
Tabel IV.6 HasilUjiValiditasVariabelMotivasiKerja	69
Tabel IV.7 HasilUjiValiditasKinerjaPegawai	70
Tabel IV.8 HasilUjiReliabel.....	70
Tabel IV.9 HasilUjiNormalitas.....	72
Tabel IV.10 HasilUjiMultikolinieritas	72
Tabel IV.11 HasilUjiLinieritas	73
Tabel IV.12 HasilUjiHeteroskedasitas	74
Tabel IV.13 HasilUjiRegresi Linier Berganda Model Intervening	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1 KerangkaPemikiran	28
Gambar III.2 Path Analysis Kompensasi dan Kinerja Dimediasi Motivasi.....	45
Gambar IV.1 StrukturOrganisasiHotel Orange Solo Monginsidi.....	48
GambarIV.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening	75

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja dengan motivasi kerja sebagai variabel Intervening. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengetahui arti pentingnya kompensasi, dan motivasi sehingga dapat mendorong kinerja karyawan.

Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Orange Solo Monginsidi yang berjumlah 95 karyawan, adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 49 karyawan Hotel Orange Solo Monginsidi dengan menggunakan metode *random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Orange Solo Monginsidi, hal ini ditunjukkan dari perhitungan diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 3,471 dengan $p=0,001$ ($p < 0,05$). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Orange Solo Monginsidi dengan motivasi sebagai variabel intervening, hal ini ditunjukkan dari hasil pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai koefisien (p_1) = 0,376, sedangkan pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening diperoleh nilai koefisien (p_2p_3) = $1,049 \times 0,463 = 0,486$ ($p_1 < p_2p_3$). Sehingga bagi manajemen Hotel Orange Solo Monginsidi diharapkan memberikan perhatian penting pada faktor kompensasi dan motivasi pada karyawan, sehingga kinerja karyawan akan semakin mengalami peningkatan

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja karyawan.