

**PENGARUH MOTIVASI DISIPLIN DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN OUTLET DISTRO PLANET
DI KOTA WONOSOBO**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

HERNOWO
B 100 080 128

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI DISIPLIN DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI OUTLET DISTRO PLANET DI KOTA
WONOSOBO**

Yang ditulis oleh:

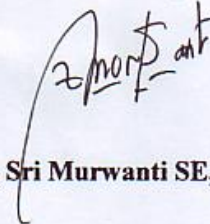
HERNOWO

B 100 080 128

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juni 2013

Pembimbing



(Dra, Sri Murwanti SE, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhamadiyah Surakarta



(Dr. H. Triyono, M.SI)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

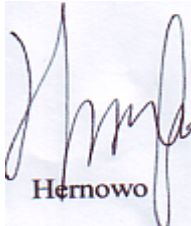
Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hernowo**
NIRM : **B100080128**
Jurusan : **Manajemen**
Judul Skripsi : **Pengaruh Motivasi Disiplin dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Outlet Distro Planet Kota Wonosobo**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan



Hernowo

MOTTO

- Dan barang siapa bertawakal kepada Allah, niscaya Allah akan mencukupkan (keperluan) nya. Sesungguhnya Allah melaksanakan urusan yang dikehendaki Nya. Sesungguhnya Allah telah mengadakan ketentuan bagi tiap-tiap sesuatu.

(QS. Ath-thalaq; 3)

- Orang yang tidak pernah melakukan kesalahan apapun berarti dia tidak pernah merealisasikan gagasan barunya

(Albert Einsten)

- Agar dapat membahagiakan seseorang, isilah tangannya dengan bekerja, hatinya dengan kasih sayang, pikirannya dengan tujuan, ingatannya dengan ilmu yang bermanfaat, masa depannya dengan harapan, dan perutnya dengan makanan,

(Frederick E. Crane)

- Dalam kerendahan hati, ada ketinggian budi, Dalam kemiskinan harta, ada kekayaan jiwa. Dalam kesempitan hidup, ada keluasaan ilmu. Hidup indah, dijalankan hanya karena Allah.

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya tulis ini untuk

- *Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga tulisan ini dapat bermakna.*
- *Ibuku tersayang yang telah mencintai aku setulus hati, tanpamu aku tak berarti.*
- *Ayahku yang selalu aku banggakan, terimakasih atas kasih sayang dan kerja kerasnya selama ini.*
- *Kakakku yang selalu memberi dukungan. terimakasih untuk semuanya.*
- *Teman – teman satu angkatan yang selama ini berjuang bersama – sama dalam akademik.*

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh antara motivasi, disiplin dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan di Outlet Distro Planet di Kota Wonosobo.

Metode yang digunakan untuk pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan tehknik random sampling, jenis data dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang didapat dari jawaban responden yang berupa pengisian kuisisioner dan wawancara dari karyawan Outlet Distro Planet. Sebanyak 100 responden yang diambil sebagai sampel dalam penelitian ini. Adapun instrument yang digunakan untuk menguji layak tidaknya suatu pertanyaan didalam kuesioner adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik yang diperkuat dengan uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikorelasi, dan dalam pengujian hipotesis meliputi analisis regresi linear berganda, uji t serta uji ketetapan model (uji F dan R^2) yang menunjukkan hasil adanya pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara signifikan.

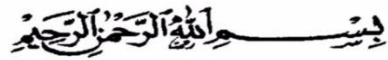
Dari hasil penelitian tersebut di ketahui bahwa motivasi, disiplin dan semangat kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Outlet Distro Planet baik secara parsial atau secara bersama-sama. pengaruh antara variabel motivasi kerja, disiplin dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan,

Adapun Uji instrument yang digunakan untuk menguji layak tidaknya suatu pertanyaan adalah uji Validitas dan uji Reliabilitas. Untuk metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini penulis menggunakan Analisis berganda yang di perkuat dengan, uji F serta Uji t yang menunjukkan hasil adanya pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan (signifikan). Dari ketiga variabel tersebut variabel motivasi yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan Outlet Distro Planet. Dengan adanya penelitian ini dapat disimpulkan bahwa karyawan memerlukan motivasi disiplin dan semangat kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh antara variabel motivasi kerja, disiplin dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan Outlet Distro Planet dan variabel motivasi merupakan variabel paling dominan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Outlet Distro Planet di Kota Wonosobo.

Kata kunci : *motivasi, disiplin, semangat kerja, kinerja karyawan*

KATA PENGANTAR



Assalamu' alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-NYA, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI DISIPLIN DAN SEMANGT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI OUTLET DISTRO PLANET DI KOTA WONOSOBO”. Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan segala kerendahan hati, dan ucapan terimakasih yang dalam penulis sampaikan kepada:

1. Ayah dan Ibu tercinta atas kasih sayang, dukungan, dan do'a yang telah diberikan. Semoga aku bisa menjadi apa yang kalian cita-citakan dan bisa memuliakan kalian.
2. Bapak Dr. Triyono, M.SI. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta
3. Ibu Dra, Sri Murwanti SE, MM, Selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, Selaku ketua jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhamadiyah Surakarta.

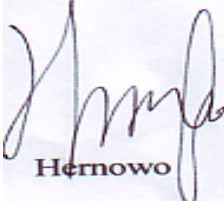
5. Bapak Drs. Mochammad Nasir, MM, selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan dan arahan kepada penulis selama studi.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Manajemen UMS yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
7. Bapak Anton Gunarto selaku pendiri Outlet Distro Planet Kota Wonosobo.
8. Teman-temanku Ardi, Andri, Umar, Ndoni, Matius, Septian, Bima, Candra, Ruben, Ozik, serta semua teman-teman yang telah memberi dukungan, semangat dan bantuan dalam pengerjaan penelitian ini.
9. Buat semua pihak yang telah ikut berpartisipasi, yang tak mampu disebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan banyak terimakasih

Semoga amal kebaikan kalian mendapat balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

Surakarta, juni 2013

Penulis



Hernowo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Skripsi	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. MOTIVASI	7
1. Pengertian Motivasi.....	7
2. Jenis-jenis Motivasi.....	8
3. Teori Motivasi.....	9

B.	DISIPLIN	
1.	Pengertian Disiplin kerja.....	16
2.	Hukum Disiplin	18
3.	Maksud dan Tujuan Hukuman Disiplin.....	19
4.	Penerapan Disiplin.....	20
C.	SEMANGAT KERJA	21
1.	Faktor yang mempengaruhi semangat kerja.....	21
2.	Cara meningkatkan semangat kerja.....	22
D.	KINERJA	23
1.	Pengertian Kinerja.....	23
2.	Tahap Perencanaan Kinerja.....	24
3.	Pelaksanaan Kinerja.....	25
4.	Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
5.	Berbagai Pendekatan Manajemen Kinerja.....	27
6.	Pengukuran Kinerja.....	30
7.	Tujuan Kinerja.....	30
BAB III	METODELOGI PENELITIAN.....	32
A.	Pengembangan Hipotesis.....	32
B.	Kerangka Pemikiran.....	34
C.	Defrinesi Operasional dan Pengukuran	35
D.	Populasi	38
E.	Sampel dan Teknik Pengmbilan Sampel.....	39
F.	Jenis Data dan Sumber Data.....	42
G.	Metodelogi Pengunpulan Data.....	42
H.	Uji Instrumen.....	42
1.	Uji Validitas	42
2.	Uji Realibilitas.....	43
I.	Metode Analisis Data	43
1.	Analisis Regresi Berganda	44
2.	Uji F.....	46
3.	Uji t.....	46
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	49
A.	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	49

1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	49
2. Visi dan Misi.....	51
3. Sistem Kinerja.....	51
4. Hasil Produk.....	51
5. Jangkauan Distribusi.....	53
6. Target Pemasaran.....	53
B. ANALISIS DATA	53
1. Diskripsi Responden	53
a. Usia.....	53
b. Jenis Kelamin.....	54
c. Jenis Pendidikan.....	55
2. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	56
a. Uji Validitas.....	56
b. Uji Reliabilitas.....	59
3. Analisis Regresi Linier Berganda	60
4. Uji t.....	62
5. Uji F.....	66
C. PEMBAHASAN	68
BAB V PENUTUP	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran-Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV. 1. Karakteristik Usia Responden	57
Tabel IV. 2. Karakteristik Jenis Kelamin Responden	58
Tabel IV. 3. Karakteristik Pendidikan Responden	59
Tabel IV. 4. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja.....	57
Tabel IV. 5. Hasil Uji Validitas Instrumen Kedisiplinan Kerja	58
Tabel IV. 5. Hasil Uji Validitas Instrumen Semangat Kerja	58
Tabel IV. 6. Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	59
Tabel IV. 7. Rangkuman Uji Reliabilitas Kuesioner	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1. Kerangka Pemikiran	34