

**PENGARUH UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA LANGSUNG PADA
PT. DAMATEX DI SALATIGA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

AGUS PRAYITNO
B 100 980 222

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2004

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

PENGARUH UPAH TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA LANGSUNG PADA PT. DAMATEX DI SALATIGA

Yang disusun oleh:

AGUS PRAYITNO

B 100 980 222

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, September 2004

Pembimbing Pembantu

Pembimbing Utama

(Ikhwan Susilo,SE.)

(Drs. Fatkhurrohman,MM.)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono, Ak, MA.)

MOTTO

Akal pikiran adalah sumber agamaku
Cinta adalah dasar hidupku
Rindu adalah kendaraanku
Berdzikir kepada Allah adalah kawan dekatku
Ilmu adalah senjatakku
Ketabahan adalah pakaianku
Keyakinan adalah makananku
Kejujuran adalah perantaraku
Hiburanku adalah sholatku

(Al Hadist)

Doa adalah nyanyian hati yang selalu dapat membuka
jalan terbang
kesinggasana Tuhan meskipun terhimpit di dalam
tangisan seribu jiwa

(Kahlil gibran)

Kaulah kesusahan ibarat matahari dan kesuksesan
ibarat hujan butuh keduanya untuk melihat
pelangi,

AKU ADALAH SEORANG PENDAKI GUNUNG, LAMBAT TAPI PASTI, AKU
AKAN MENAPAK MENUJU PUNCAK

(aku)

PERSEMBAHAN

Bapak ibuku tercinta yang telah memberiku detak
jantung dan
hembusan nafas untuk menikmati hidup serta
tenaga,waktu dan
kesabaran untuk sekedar memberiku ilmu
Kakak-kakak dan adikku tercinta
Adek (ponakan yang lucu)
Wahyuning Happy w ,tanks for all

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah kehadirat Allah SWT karena berkat, rahmat dan hidayahnya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada:

1. Bapak Drs. Wahyono, Ak, MA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Fatkhurrohman, MM selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, petunjuk, saran-saran dan dorongan yang sangat berarti bagi penulis.
3. Bapak Ikhwan Susilo, SE selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, petunjuk, saran dan dorongan yang sangat berarti.
4. Ibu Dra. MA. Dian L. Meillisa sebagai Kepala Departement Personalia pada PT. Damatex yang telah memberikan kerja sama yang baik dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak ibu tercinta yang telah memberikan doa dan kasih sayang yang tiada henti yang selalu mengiringi setiap langkahku.
6. Teman – teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang telah memberi dorongan, masukan, dan semangat kepada penyusun.

Hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis berikan semoga amal yang bapak / ibu serta rekan – rekan berikan dapat imbalan dari- Nya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu kritik serta saran akan penulis terima dengan senang hati dan mudah-mudahan tulisan ini berarti dan bermanfaat.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Surakarta, Desember 2004

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakng Masalah	1
B. Perumusan Masalah	2
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	3
E. Sistematika Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN MASALAH	5
A. Pengertian Manajemen Personalia	5
B. Pengertian Upah.....	10
C. Pengertian Tenaga Kerja.....	17

D. Pengertian Produktivitas Tenaga Kerja.....	19
E. Hubungan Upah Dengan Produktifitas	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
Kerangka Pemikiran.....	26
Hipotesa	30
Data dan Sumber Data	30
Metode Pengumpulan Data.....	31
E. Analisa Data.....	31
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	36
A. Latar Belakang Masalah.....	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan	36
2. Struktur Organisasi Perusahaan	37
B. Hasil Analisa Data	51
1. Data	51
2. Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan	60
B. Saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel I	Data Produksi PT.Damatex (1997-2001)	48
Tabel II	Jumlah Karyawan PT.Damatex per Desember 2002.....	49
Tabel III	Data Upah Pokok dan Upah Insentif (1997-2001).....	52
Tabel IV	Jumlah Perhitungan Produktifitas (1997-2001).....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
--------	--	---------

Gambar 1	Kerangka Pemikiran Pengaruh Upah terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Langsung	28
Gambar 2	Alur Proses Produksi.....	45
Gambar 3	Struktur Organisasi PT. Damatex	Lampiran

ABSTRAKSI

AGUS PRAYITNO, 2004, Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja
Langsung Pada PT. Damatex Di Salatiga, Fakultas Ekonomi. Universitas

Muhammdiyah Surakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (a) Untuk mengetahui Pengaruh Upah Pokok dan Upah Insentif Terhadap Produktifitas tenaga kerja langsung. (b) Untuk Mengetahui variabel yang paling berpengaruh terhadap Produktivitas Tenaga Kerja, antara Upah pokok dan Upah Insentif.

Hipotesa dalam penelitian ini adalah : (a) Ada pengaruh yang signifikan antara upah pokok dan upah insentif terhadap produktivitas tanaga kerja, (b) variabel upah insentif mempunyai pengaruh yang lebih dominan terhadap produktivitas tenaga kerja di banding dengan upah pokok.

Dari hasil perhitungan dan analisa yang dilakukan untuk pembuktian terhadap hipotesa, maka dapat diambil kesimpulan dari seluruh penelitian yang sudah dilakukan sebagai berikut :

Terdapat pengaruh yang signifikan antara Upah Pokok dan Upah Insentif, Hal ini dibuktikan dari : (1) Persamaan regresi $Y = -0,633 + 0,00000009004X_1 + 0,0000005109X_2$, Hasil F menyatakan bahwa $F_{hitung} (30,350) > F_{tabel} (3,15)$, (2) variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja adalah Upah Insentif.

Hal ini dibuktikan dari Hasil uji t yang menyatakan bahwa $t_{hitung} = 4,109 > t_{tabel} = 1,960$ (3) koefisien determinasi, berdasarkan hasil tersebut setelah dihitung maka di dapatkan hasil $R^2 = 0,517$ yang mempunyai arti bahwa 51,7 % variabel independen mempengaruhi volume penjualan secara bersama-sama sedangkan 48,3 % dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model.

Penanda tangan berpendapat bahwa abstraksi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima :

Pembimbing II

Pembimbing I

(Ikhwan susilo,SE)

(Drs.Fatkhurrohman,MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Wahyono,AK. MA)