

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT ABSENSI
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
OPERASIONAL PADA PERUSAHAAN PRIMA NUSANTARA DI BATANG**



**Skripsi ini disusun untuk memenuhi
persyaratan memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Oleh :

ADE HARIS KURNIAWAN
B 100 970 258

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2004**

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI BERJUDUL :

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT ABSENSI
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
OPERASIONAL PADA PERUSAHAAN PRIMA NUSANTARA DI BATANG**

Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh :

NAMA : Ade Haris Kurniawan

NIM : B. 100 970 258

Telah Dipertahankan Di depan Penguji pada tanggal :

.....

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Pembimbing I

Pembimbing II

(Drs. SOETARTO)

(EDI PRIYONO SE, MM)

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. WAHYONO, MA, Ak)

PERSEMBAHAN

Kupersembakan karya kecil ini kepada :

- Ayah (alm) dan Ibu yang selalu berdoa untukku
- Adikku Ardian, yang telah memberiku semangat
- Keluarga besarku, yang memberiku dorongan dan semangat baik materiil maupun spirituil
- Sahabat-sahabatku ; Hadi, Adek, Edi, Susi, Erna,
Wiwit atas kebersamaannya.

MOTTO

- *Bersabarlah dalam segala hal, terutama dengan dirimu sendiri, janganlah berputus asa karena kekuranganmu sendiri, tetapi segeralah berusaha untuk memperbaikinya.*

(Saint Francis de Sales)

- *Doa adalah nyanyian hati yang selalu dapat membuka jalan terbang kepada singgasana Tuhan meskipun terhimpit didalam seribu jiwa.*

(Kahlil Gibran)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan sebagian dari Persyaratan Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Terselesainya skripsi ini tak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak, baik langsung maupun tidak langsung, meski begitu dalam penulisan ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Semua ini menjadi tanggung jawab penulis sepenuhnya.

Oleh karena itu penulis senantiasa menerima kritik, saran dan masukan dari berbagai pihak untuk karya ini. Sebuah karya yang belum dapat dikatakan sempurna karenamasih terdapat kekurangan dan kelemahan didalamnya.

Tak lupa pula penulis mengucapkan, terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Wahyono, MA, selaku Dekan serta seluruh staff pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta atas bantuannya demi kelancaran penyusunan dan penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Sutarto selaku Pembimbing I terima kasih atas bimbingannya selama ini.
3. Bapak Edi Priyono, SE, MM selaku Pembimbing II yang telah bersusah payah memberikan bimbingan dan bantuan kepada penulis.
4. Para staff dan karyawan Perusahaan Prima Nusantara di Batang yang telah memberikan kerjasama yang baik dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengharapkan mudah-mudahan skripsi ini akan memberikan manfaat bagi para pembaca.

Surakarta, 2003

Penulis

ABSTRAKSI

Ade Haris Kurniawan. Perusahaan Kayu Prima Nusantara merupakan perusahaan yang bergerak dibidang proses pengolahan kayu. Dalam produktivitas sehari-hari, perusahaan tersebut membutuhkan sumber daya manusia yang mempunyai masa kerja dan tingkat absensi.

Dengan latar belakang tersebut maka penulis mengambil judul : *Pengaruh pengalaman kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja pada perusahaan Prima Nusantara di Batang.*

Perumusan masalah apakah masa kerja dan tingkat absensi terhadap peningkatan tersebut pada perusahaan Prima Nusantara di Batang. Maka perlu adanya hipotesa : pengalaman kerja dan tingkat absensi mempunyai pengaruh yang kuat dalam peningkatan produktivitas tenaga kerja di perusahaan Prima Nusantara di Batang, pengalaman kerja merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas tenaga kerja pada perusahaan Prima Nusantara di Batang. Terbukti : Tanpa ada tambahan pengalaman kerja dan tingkat absensi maka produktivitas akan sama dengan 55142.962. Apabila pengalaman kerja mengalami penambahan sebesar satu tahun maka produktivitas juga akan mengalami peningkatan sebesar 777.093 unit, Apabila tingkat absensi mengalami penambahan sebesar satu hari maka kualitas produktivitas akan meningkatkan sebesar 259.247 unit. Dibuktikan dengan uji “t” : Ada pengaruh yang signifikan antara variabel X_1 (pengalaman kerja) terhadap Y (produktivitas) di tunjukkan dengan t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4.687 > 1,960$). Tidak pengaruh yang signifikan antara variabel X_2 (Tingkat Absensi) terhadap Y (Produktivitas) di tunjukkan dengan t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($-2.905 < 1,960$). Dibuktikan dengan uji “F” : F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($4,125 > 3,32$) menunjukkan tidak berpengaruh nyata secara bersama-sama antara variabel X_1 (Pengalaman Kerja) dan X_2 (tingkat Absensi) terhadap Y (Produktivitas) sehingga dapat dipastikan bukan hanya faktor kebetulan. Hasil dari analisa ini menunjukkan bahwa $R^2 = 0,619$ yang artinya bahwa perubahan variabel Y (Produktivitas) 61,9 % dipengaruhi oleh X_1 (Masa Kerja) dan X_2 (Tingkat Absensi) secara serentak dengan variabel lain hanya mempunyai pengaruh sebesar 38,1%.

Maka dari kesimpulan diatas dapat diketahui kedua variabel X_1 dan X_2 (Pengalaman Kerja dan tingkat absensi berpengaruh pada produktivitas).

Penandatanganan berpendapat bahwa abstraksi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima :

Surakarta, 2004

Pembimbing I

Pembimbing II

(Drs. SOETARTO)

(EDI PRIYONO SE, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. WAHYONO, AK. MA)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
E. Sistematika Skripsi.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Pengertian Personalia	6
B. Produktivitas	8
C. Pengertian Pengalaman Kerja.....	15
D. Pengertian Tingkat Absensi.....	17

E. Pengertian Tenaga Kerja	20
F. Peranan Pengalaman Kerja dan Tingkat Absensi terhadap Produktivitas Tenaga Kerja	24
G. Hasil Penelitian Terdahulu	25
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	27
A. Kerangka Pemikiran	27
B. Hipotesa	28
C. Data dan Sumber Data	29
D. Rencana Analisa Data	30
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	36
A. Gambaran Umum Perusahaan	36
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	36
2. Misi dan Tujuan Perusahaan	37
3. Struktur Organisasi	38
4. Personalia	46
5. Proses Produksi	47
6. Pemasaran Hasil Produksi	50
B. Analisa dan Hasil Analisa Data	50
BAB V. PENUTUP	59
A. Kesimpulan	59
B. Saran-saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.	Data Pengalaman Kerja Perusahaan Prima Nusantara	
	Di Batang.....	51
Tabel II.	Data Tingkat Absensi Perusahaan Prima Nusantara	
	Di Batang.....	52
Tabel III.	Data Produktivitas Tenaga Kerja Perusahaan Prima Nusantara	
	Di Batang.....	5

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2. Struktur Organisasi Perusahaan Prima Nusantara Di Batang.....	40