

**ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG  
MEMPENGARUHI TINGKAT UPAH PADA AUDITOR  
SEKTOR PUBLIK (PEMERINTAH)  
(Studi Kasus Pada Kantor Inspektorat di Jawa Tengah  
dan Daerah Istimewa Yogyakarta)**

**TESIS**

**Diajukan Kepada  
Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mempe roleh Gelar Magister  
dalam Ilmu Manajemen**



**DISUSUN OLEH :  
BUYA AL GHAZALI  
NIM: P 100070099**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2009**

## NOTA PEMBIMBING

**Prof. Dr. M. Wahyuddin, MS**  
Dosen Program Studi Magister Manajemen  
Program Pasca Sarjana  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas  
Hal: Tesis Saudara Buya Al Ghazali

Kepada Yth.  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara :

Nama : Buya Al Ghazali  
NIM : P 100070099  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah Pada Auditor Sektor Publik (Pemerintah).

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam sidang ujian Tesis pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, \_\_\_\_\_ 2009

Pembimbing

**Prof. Dr. M. Wahyuddin, MS**

**TESIS BERJUDUL**  
**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT**  
**UPAH PADA AUDITOR SEKTOR PUBLIK (PEMERINTAH)**  
**(Studi Kasus pada Kantor Inspektorat di Jawa Tengah**  
**dan Daerah Istimewa Yogyakarta)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**BUYA AL-GHAZALI**

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 18 Januari 2010

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**SUSUNAN DEWAN PENGUJI**

Pembimbing Utama

  
Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, M.S.

Pembimbing Pendamping I

.....  
Pembimbing Pendamping II

Anggota Dewan Penguji Lain

  
Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D.

  
Dr. Sri Retno Indrastanti, M.Si.

Surakarta, 2 Februari 2010

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Program Pascasarjana  
Direktur

  
Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum.



## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

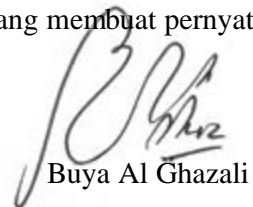
Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BUYA AL GHAZALI  
NIM : P 100070099  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul Tesis : "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah Pada Auditor Sektor Publik (Pemerintah)" (Studi Kasus Pada Kantor Inspektorat di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima.

Surakarta, .....2009

Yang membuat pernyataan,



Buya Al Ghazali

## *MOJIB*

*Benyamin*  
*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. (Al Qur'an, 94 : 6,7)*

*Muslim Sejati*  
*itu selalu tampak santai dalam kesibukan, tersenyum dalam kesedihan, tenang dibawah tekanan, tabah dalam kesulitan dan optimis hadapi tantangan (Penulis)*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan segenap kemampuan yang ada. Adapun judul tesis ini adalah:

”ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT UPAH PADA AUDITOR SEKTOR PUBLIK (PEMERINTAH)”. (Studi Kasus Pada Kantor Inspektorat di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)

Tesis ini disusun untuk melengkapi tugas dan memenuhi syarat guna mencapai Gelar Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Dr. H.M. Wahyuddin, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya serta kesabaran dalam memberikan bimbingan.
3. Ibu Dra. Rina Trisnawati, M.Si, Ph.D, yang telah meluangkan waktu dan pemikirannya serta kesabaran dalam memberikan bimbingan.
4. Seluruh Staf Pengajar Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal kepada penulis dengan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat dalam hidup dan berkarya dalam masyarakat.
5. Seluruh Staf Administrasi Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang dengan sabar dan penuh pengertian memberikan layanan dan bantuan dalam menyelesaikan tesis ini
6. Direktur dan karyawan RSU PKU Muhammadiyah Delanggu atas kesempatan dan bantuanya.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu terselesaikannya penulisan tesis ini.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan dengan terselesaikannya Tesis ini, kepada para pembaca untuk dapat memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun dimana nantinya akan dapat penulis pergunakan dan sebagai penyempurnaan dalam penyusunan tulisan selanjutnya.

Akhirnya penulis berharap semoga dengan adanya tesis ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Surakarta,

2009

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRACT .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	2
A. Latar Belakang Masalah.....	2
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Sistematika Penulisan Tesis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Dasar Penentu Upah.....	10
B. Teori Modal Manusia.....	13
C. Profesi Auditor Di Indonesia.....	20
D. Review Penelitian Sebelumnya.....	23
1. Faktor Modal Manusia.....	27
2. Faktor Karakteristik Individu.....	29
3. Faktor Karakteristik Auditor.....	31
E. Kerangka Pemikiran.....	31
F. Hipotesis.....	32



BAB III METODE PENELITIAN.....	34
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
C. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	35
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
E. Metode Analisis Data .....	36
1. Regresi Linier Berganda.....	37
2. Pengujian Hipotesis.....	37
3. Uji Asumsi Klasik.....	40
BAB IV ANALISA DATA.....	42
A. Pengumpulan Data.....	42
B. Deskripsi Data.....	43
C. Analisis Data.....	47
1. Regresi Linier Berganda.....	47
2. Pengujian Hipotesis.....	49
3. Pengujian Asumsi Klasik.....	51
D. Implikasi Penelitian.....	54
BAB V PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan.....	60
B. Keterbatasan Penelitian.....	62
C. Saran-Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	69

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Pengukuran Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner dan Perhitungan Jumlah Sampel...	42
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.	44
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lokasi Perusahaan.	44
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	45
Tabel 4.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Upah.....	45
Tabel 4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman.....	46
Tabel 4.10	Hasil Regresi Linier Berganda .....	47
Tabel 4.11	Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran .....	32
----------	--------------------------	----

## ABSTRACT

Reformation that has been happening in Indonesia since 1998 had brought changes in many aspects; one of them is the significant increase in critical thinking among the society. This fact encourages the government to be more transparent on carrying their obligation that is to serve the people. Financial report becomes very important in decision making process and as accountability to the society. Public Auditors plays a significant role on verifying financial reports that have been arranged in order to maintain the trust between the society and its government. Public auditors must be independent and obliging towards profession ethic code to keep up their good quality. The factors that affect the income level of Public auditors are individual characteristic, the characteristic of work and human resources. The objective that we want to achieve is to analyze the factors that affect income level of public auditors. The method that is to be used in this research is trough survey. The objects of this research are male auditors and female auditors who work in public sector in Central Java and Yogyakarta. The mechanism of data collecting is trough convenience non-random sampling. The data that are to be used in this research are primary data. Data collecting are to be done directly. From the data analysis that has been done, it is known that level has an effect on level of income and  $H_a$  received. This fact is shown by p value 0,000 received in level of signification of 5% ( $p < 5\%$ ). Location has an effect on level of income and  $H_a$  received. This fact is shown by p value 0,000 received in level of signification of 5% ( $p < 5\%$ ). Work status has an effect on level of income and  $H_a$  received. This fact is shown by p value 0,000 received in level of signification of 5% ( $p < 5\%$ ). Age has an effect on level of income and  $H_a$  received. This fact is shown by p value 0,000 received in level of signification of 5% ( $p < 5\%$ ).

**Keyword:** The Wage Level, Public Auditors

## ABSTRAKSI

Reformasi yang terjadi di Indonesia sejak tahun 1998 telah membawa perubahan dalam berbagai segi, salah satunya pola pikir masyarakat yang semakin kritis. Hal tersebut membuat pemerintah harus transparan dalam tugasnya melayani masyarakat. Laporan keuangan menjadi penting dalam pengambilan keputusan serta sebagai pertanggungjawaban terhadap masyarakat. Auditor Publik sangat berperan dalam pemeriksaan laporan keuangan yang disusun sehingga bisa menjaga kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah. Auditor Publik harus bersikap independen dan taat terhadap kode etik profesi agar kualitasnya bagus. Faktor yang mempengaruhi tingkat upah auditor publik adalah karakteristik individu, karakteristik pekerjaan dan modal manusia. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah pada profesi auditor disektor publik. Jenis penelitian yang digunakan adalah dengan metode *survey*. Populasi penelitian adalah auditor laki-laki maupun auditor wanita yang bekerja di sektor publik di Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta. Teknik pengambilan data yang digunakan adalah *convenience non random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Pengumpulan data dilakukan secara langsung. Dari analisis data yang dilakukan diketahui bahwa jabatan berpengaruh terhadap tingkat upah dan  $H_0$  diterima. Hal ini ditunjukkan oleh p value 0,000 diterima pada taraf signifikansi 5% ( $p < 5\%$ ). Lokasi berpengaruh terhadap tingkat upah dan  $H_0$  diterima. Hal ini ditunjukkan oleh p value 0,000 diterima pada taraf signifikansi 5% ( $p < 5\%$ ). Status pekerjaan berpengaruh terhadap tingkat upah dan  $H_0$  diterima. Hal ini ditunjukkan oleh p value 0,000 diterima pada taraf signifikansi 5% ( $p < 5\%$ ). Umur berpengaruh terhadap tingkat upah dan  $H_0$  diterima. Hal ini ditunjukkan oleh p value 0,002 diterima pada taraf signifikansi 5% ( $p < 5\%$ ).

Kata Kunci : Tingkat Upah, Auditor Publik.