

**HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
MOTIVASI KERJA DI PT SYNCRUM LOGISTICS**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana (S-1) Psikologi**



Oleh :

GUGUS ADAB

F.100 080 021

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
MOTIVASI KERJA DI PT SYNCRUM LOGISTICS**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana (S-1) Psikologi**



Oleh :

GUGUS ADAB

F.100 080 021

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

**HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
MOTIVASI KERJA DI P.T SYNCRUM LOGISTICS**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Mencapai Derajat Sarjana S-1
Psikologi**

Diajukan oleh:

GUGUS ADAB

F.100 080 021

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

**HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN
MOTIVASI KERJA DI P.T SYNCRUM LOGISTICS**

Yang Diajukan Oleh :

GUGUS ADAB

F.100 080 021

Telah Disetujui untuk dipertahankan di depan dewan penguji skripsi
Fakultas Psikologi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing



Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si.

Tanggal, 23 Februari 2013

HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI
KERJA DI PT. SYNCRUM LOGISTICS

Yang diajukan oleh

GUGUS ADAB

F.100 080 021

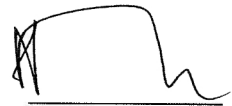
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal: 14 Maret 2013

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

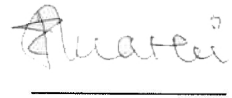
Penguji utama

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si.



Penguji pendamping I

Dra.Partini, M.Si



Penguji pendamping II

Achmad Dwiyanto O., S.Psi., M.Si



Surakarta, 14 Maret 2013

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Fakultas Psikologi
Dekan



Susatyo Yuwono, S. Psi., M. Si.

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrahim,

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gugus Adab

NIM : F 100 080 021

Fakultas/Jurusan : Psikologi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Judul : HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI
DENGAN MOTIVASI KERJA DI PT SYNCRUM
LOGISTICS

Menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Saya juga menyatakan bahwa hasil karya ini adalah benar-benar karya saya pribadi, sama sekali tidak melakukan plagiat ataupun meminta jasa pembuatan skripsi dari pihak lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal – hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, 23 Februari 2013

Yang Menyatakan,



(Gugus Adab)

085 697 850 800

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan”

(Al Insyirah : 6)

*“Ketakutan dapat memenjarakanmu. Dan Harapanlah yang dapat
membebaskanmu!”*

(Potongan Dialog dalam Film Shawsank Redemption)

*“Inginnya ku menghilang, berlari menuju 4 penjuru mata angin. Nyatanya
pagi ini aku masih di sini. Berdiri di tengah porosnya komitmen.” (Penulis)*

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

Bapak dan Ibu, yang telah banyak berkorban baik lahir maupun batin dalam memberikan dukungan kepada penulis.

Keluarga dan Sahabat, yang banyak memberi nasehat kepada penulis agar pantang menyerah.

Rekan- rekanku mahasiswa, yang sedang semangat untuk menyelesaikan tugas akhir, semoga sukses sobat.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah Subhanahu wa ta'ala, yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya kepada penulis. Salawan serta salam penulis haturkan kejunjungan baginda Rasulullah Nabi Muhammad SAW.

Pada proses penyusunan skripsi ini, tidak lepas dari dukungan banyak pihak. Untuk itu dengan penuh kerendahan hati dan rasa syukur penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. **Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si., Psi.** selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan pembimbing skripsi yang telah berkenan dalam memberikan izin peneliti dalam menyelesaikan skripsi, serta berkenan membimbing peneliti selama menyusun skripsi.
2. **Ibu Dra. Partini, M.Si dan Bapak Achmad Dwiyanto O., S. Psi., M.Si** selaku penguji pendamping yang berkenan memberikan masukan, kritik dan saran yang baik selama proses skripsi sehingga peneliti dapat memperbaiki kesalahan- kesalahan yang ada.
3. **Bapak Drs. H.Moh.Ngemron, MS** yang sempat menjadi pembimbing akademik peneliti telah memberikan banyak perhatian dan masukan selama mengambil mata kuliah di Fakultas Psikologi UMS
4. **Bapak Soleh Amini Yahman M.Si.** selaku pembimbing akademik peneliti pada periode 2012- 2013 yang berkenan memberikan perhatian dan saran kepada peneliti.
5. Seluruh dosen di Fakultas Psikologi UMS yang banyak memberikan ilmunya selama penulis belajar di Fakultas Psikologi UMS.
6. Seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi UMS yang banyak memberikan dukungan administratif sehingga lancarnya penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. **Bapak dan ibu penulis**, yang banyak mengorbankan lahir dan batinnya demi kesuksesan penulis.
8. **Keluarga baik di Bekasi, Jakarta maupun Kartasura**, yang banyak memberikan dukungan kepada penulis. Mas Abel Adab, Tia Adab, mbah, bule, om, bude, pakde, dan saudara- saudara Adab tercinta. Terutama kepada Bule Mira, Om Gembong, Alm. Mbah Kakung dan

Mbah Putri yang telah memberikan asupan gizi dan tempat bersemayam selama penulis di Kartasura.

9. Tim HRD, Tim Operasional, dan General Manager yang telah berkenan memberikan tempat penelitian dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Supir PT. Syncrum Logistics selaku informan penelitian yang berkenan diganggu waktu kerjanya untuk mengisi skala penelitian.
11. **Teman- temanku di Bekasi dan sekitarnya** yang banyak peneliti repotkan dalam proses penyebaran skala. Sahabatku yang sudah saya anggap seperti keluarga, KBPS (Keluarga Besar Phiton Sehati). Sinta, Reza, Rizki, Vina, Irfan “Jawa”, Imas, Fanji, Andre, Respati, Diah, Toro, Radit dan tentunya Dewinta. Terutama kepada Rendy yang dengan sabar sampai pulang tengah malam berhari- hari, dan mau meminjamkan bukunya demi kelancaran skripsi penulis.
12. **Teman-temanku di Surakarta dan sekitarnya** yang setia temaniku arungi waktu. Sahabatku Psychoart, Faruq, Tomi, Anang, Melia, Gita, Novi, Mb Ika, Nisa’ul, Kunanti, Andria, Dewi, Adit, Iha, Ainin, Sultan, Ami, Lia, Anis, Kiki, Mb Erin, Mb Ifa, rekan- rekan asisten eksperimen 2011- 2012, dan teman- teman yang ada di perpus psikologi. Semoga kalian sukses dan diberi kerberkahan kawan ☺.
13. **Rekan- rekan Consulting Group (MITHA)**. Pak MB Sudinaji, Mas Faqih, Mas Didin, Mbak Sinta dan seluruh jajaran tim yang lain. Terima kasih atas masukannya dalam mengenal dunia luas. Immawan dan Immawati IMM, LPM Cendekia, dan LPM Psyche. Chayo Perjuangan n_n!
14. **CIIP (Center of Islamic and Indigenous Psychology)**, bu Dr. Moordiningsih, M.Si, ust. Andi, Adi, Zul, Wisnu, Fitria “Sipit”, Nisa, Elis, Arini, A’yun, dll. Terima kasih banyak atas ilmunya ☺
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih atas dukungan yang diberikan.

Semoga Allah Subhanahu wa ta’ala selalu melimpahkan berkah dan kasih sayang kepada kita semua. Peneliti berharap semoga karya ini dapat memberi inspirasi bagi banyak orang.

Wassalamu’alaikum Warahmatullahi Wabarakatu

Surakarta, 23 Februari 2013
Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
ABSTRAKSI	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Tujuan	8
C. Manfaat	9
BAB II. LANDASAN TEORI	10
A. Motivasi Kerja.....	10
1. Pengertian Motivasi	10
2. Pengertian Motivasi Kerja	12
3. Aspek- Aspek Motivasi Kerja	15

4. Faktor- Faktor Motivasi Kerja	17
B. Persepsi terhadap Kompensasi.....	22
1. Pengertian Persepsi	22
2. Proses Persepsi	24
3. Pengertian Persepsi terhadap Kompensasi.....	25
4. Aspek- Aspek Persepsi terhadap Kompensasi	26
5. Pengaruh Persepsi terhadap Kompensasi	29
C. Hubungan Persepsi terhadap Kompensasi dengan Motivasi Kerja	31
D. Hipotesis.....	34
BAB III. METODE PENELITIAN	35
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	35
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	35
1. Persepsi terhadap Kompensasi.....	35
2. Motivasi Kerja	36
C. Subjek Penelitian.....	36
1. Populasi.....	36
2. Sampel.....	36
3. Teknik Sampling.....	36
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	37
1. Skala Motivasi Kerja.....	38
2. Skala Persepsi terhadap Kompensasi	38
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	40
1. Validitas	40

2. Reliabilitas	41
F. Metode Analisis Data	42
BAB IV. LAPORAN PENELITIAN	44
A. Persiapan Penelitian	44
1. Orientasi Kancan.....	44
2. Penyusunan Alat Pengumpulan Data.....	46
B. Pelaksanaan Penelitian	49
1. Penentuan Subjek Penelitian.....	49
2. Pelaksanaan Penelitian.....	50
3. Pelaksanaan Skoring untuk Uji Validitas	51
4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas.....	51
5. Pelaksanaan Skoring untuk Uji Hipotesis.....	53
C. Analisis Data	54
1. Uji Asumsi	54
2. Uji Hipotesis	54
3. Sumbangan Efektif	55
4. Kategorisasi	56
D. Pembahasan.....	57
BAB V. PENUTUP	64
1. Kesimpulan	64
2. Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data absensi supir P.T Syncrum Logistics bulan Februari – 13 Mei	5
Tabel 2. Data <i>resign</i> supir P.T Syncrum Logistics bulan Februari – 13 Mei	5
Tabel 3. Keterangan Favorable dan Unfavorable	37
Tabel 4. Blueprint Motivasi Kerja	38
Tabel 5. Blueprint Persepsi terhadap Kompensasi.....	39
Tabel 6. Keterangan Favorable dan Unfavorable	47
Tabel 7. Blueprint Motivasi Kerja	47
Tabel 8. Blueprint Persepsi terhadap Kompensasi.....	48
Tabel 9. Sebaran Aitem Skala Persepsi terhadap Kompensasi yang Sahih dan Gugur	53
Tabel 10. Sebaran Aitem Skala Motivasi Kerja yang Sahih dan Gugur	53
Tabel 11. Kategorisasi dan Prosentase Persepsi terhadap Kompensasi.....	56
Tabel 12. Kategorisasi dan Prosentase Motivasi Kerja	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Skema Motivasi.....	12
Gambar 2. Proses Persepsi menurut Walgito.....	24
Gambar 3. Skema Alur Persepsi terhadap Kompensasi yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan.....	33
Gambar 4. Rumus Product Moment dalam pengukuran validitas	41
Gambar 5. Formula Spurious Overlap	41
Gambar 6. Formula Alpha Cronbach's	42
Gambar 7. Rumus Product Moment Pearson.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Uji Validitas dan Reliabilitas	
Skala Persepsi terhadap Kompensasi	70
Lampiran 2. Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Motivasi Kerja.....	73
Lampiran 3. Uji Normalitas	75
Lampiran 4. Uji Linieritas.....	82
Lampiran 5. Uji Korelasi.....	87
Lampiran 6. Uji Kategorisasi	89
Lampiran 7. Rekapitulasi Data Responden.....	91
Lampiran 8. <i>Blue Print</i> Skala Persepsi terhadap Kompensasi.....	94
Lampiran 9. <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja.....	98
Lampiran 10. Skala Penelitian	101
Lampiran 11. Surat Penelitian.....	107
Lampiran 12. Dokumentasi.....	109

HUBUNGAN PERSEPSI TERHADAP KOMPENSASI DENGAN MOTIVASI KERJA DI PT. SYNCRUM LOGISTICS

ABSTRAKSI

Gugus Adab

Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si.

Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Tolak ukur karyawan yang produktif adalah tumbuhnya motivasi kerja yang baik dari dalam diri karyawan. Sistem kompensasi yang dibuat diharapkan dapat dipersepsi baik oleh karyawan sehingga karyawan memiliki motivasi kerja yang baik. PT. Syncrum Logistics sebagai tempat penelitian merupakan perusahaan yang menuju kepada pengelolaan kerja yang terstandar. Tujuan utama pada penelitian ini adalah mengetahui hubungan persepsi terhadap kompensasi dengan motivasi kerja di PT Syncrum Logistics dengan hipotesis ada hubungan positif antara persepsi terhadap kompensasi dengan motivasi kerja di PT Syncrum Logistics.

Subjek penelitian ini adalah supir yang bekerja di PT Syncrum Logistics sebanyak 76 orang. Teknik sampling menggunakan *purposive sampling*. Penelitian menggunakan skala persepsi terhadap kompensasi dan motivasi kerja dan hasil penelitian di uji korelasi dengan teknik *product moment*.

Hasil penelitian yang didapatkan menunjukkan adanya hubungan persepsi terhadap kompensasi yang signifikan dengan motivasi kerja, dengan hasil analisis koefisien korelasi (r) sebesar 0,264 dengan signifikansi $p= 0,021$. Hal ini berarti persepsi supir di perusahaan mengenai kebijakan kompensasi yang telah dibuat dapat mempengaruhi motivasi kerja mereka. Kategorisasi supir mengenai persepsi terhadap kompensasi tergolong sedang $RE = 50,68$ (77,63%) sedangkan motivasi kerja supir tergolong tinggi $RE= 33,2$ (50%) dan sedang 42,11%. Persepsi terhadap kompensasi mempengaruhi motivasi kerja sebesar 7%.

Kata kunci: Persepsi terhadap Kompensasi, Motivasi Kerja