

**SKRIPSI**

**PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM ATAS KESELAMATAN  
DAN KESEHATAN KERJA ( K3) PEGAWAI PT. KERETA API ( Persero)  
DAOP VI YOGYAKARTA**



Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Syarat-Syarat  
Guna Memperoleh Derajat Sarjana Hukum Dalam Program Studi Ilmu Hukum  
Pada Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

**ISDAR ARIFIADI RAHMAN**  
**C 100 050 120**

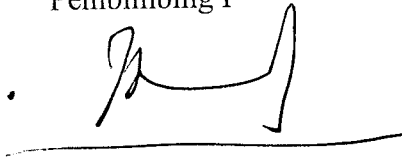
**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2013**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi Ini Disetujui Untuk Dipertahankan Dihadapan Dewan Penguji Skripsi

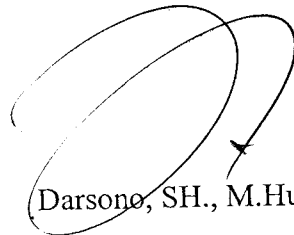
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing I

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Hj Aslamiyah. SH., M. Hum

Pembimbing II

A handwritten signature in black ink, featuring a large, prominent loop at the top and several smaller loops below it.

Darsono, SH., M.Hum

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta

Hari : Jumat

Tanggal : 29 Februari 2013

Dewan Penguji

Ketua : Hj Aslamiyah. SH., M. Hum

Sekretaris : Darsono, SH., M.Hum

Anggota : Kelik Wardiono, SH.MH.CD.DR

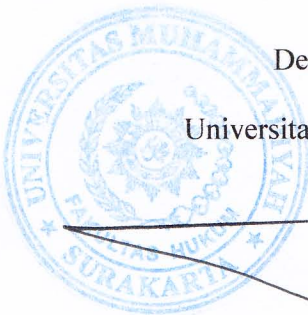


Handwritten signatures of the exam board members, including the Chairman (Hj Aslamiyah) and the Secretary (Darsono).

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Muhammad Iksan S.H.,M.Hum.

## MOTTO

فَسَبِّحْ بِحَمْدِ رَبِّكَ وَأَسْتَغْفِرْهُ إِنَّهُ كَانَ تَوَّابًا ﴿٣﴾

Maka bertasbihlah dengan memuji Tuhanmu dan mohonlah ampun kepada-Nya.

Sesungguhnya dia adalah Maha Penerima taubat.

(Q.S An Nashr : 3)

## **PERSEMBAHAN**

*Karya ini ku persembahkan untuk:*

- 1. Kedua Orang Tua ku Terhormat.*
- 2. Keluargaku Tercinta.*
- 3. Seluruh Saudara-saudaraku Tersayang  
dimana Kalian berada.*
- 4. Almamater Fakultas Hukum Universitas  
Muhammadiyah Surakarta.*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan mengucapkan puji syukur alhamdulillah ke hadirat Allah S.W.T yang telah memberikan limpahan karunia dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “**Pelaksanaan Perlindungan Hukum Atas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pegawai PT. Kereta Api (Persero) DAOP VI YOGYAKARTA**”.

Dan juga tak lupa saya panjatkan shalawat dan salam kepada junjungan Nabi Muhammad S.A.W sebagai Nabi pembawa ajaran agama Islam yang hakiki, dengan segala ajaran Islam yang diajarkannya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kesabaran dan ketekunan.

Dalam kesempatan ini dengan tulus, penulis menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas Karunia dan nikmat serta limpahan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menunjukkan cahaya kebenaran kepada umat manusia dan pemberi syafaat di hari akhir.
3. Bapak Muhammad Iksan, SH. M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ibu Hj Aslamiyah. SH., M. Hum, selaku Pembimbing I yang telah banyak memberikan masukan dan kesabaran dalam membimbing penulis.
5. Bapak Darsono, SH., M.Hum, selaku Pembimbing II yang telah berkenan

menyediakan waktunya untuk memberikan saran dan masukan di tengah-tengah kesibukan yang dijalani.

6. Bapak Dr.Natangsa Surbakti, SH., M.Hum selaku pembimbing akademik, yang selalu memberikan petunjuk untuk menjadikan mahasiswanya khususnya penulis menjadi manusia yang berjiwa.
7. Seluruh dosen Fakultas Hukum UMS, terima kasih untuk ilmunya dan semoga ilmu yang bapak/ibu berikan bermanfaat bagi saya, mohon maaf apabila ada perilaku yang tidak sopan/tidak berkenan di hati bapak/ibu, kami mengharapkan ridhomu sebagai seorang guru.
8. Ayahku Tercinta Drs.Susmanto dan ibuku Tercinta Dra.Rohayati yang tak kenal lelah dalam memberikan kasih sayang, mendoakan, membimbing, mengarahkan dan selalu memberikan Motivasi Penulis agar Penulis menjadi Manusia yang berguna kelak.
9. Adik adikku tersayang Yunita Rahmanti dan Elok Rahmayani yang selalu menemaniku dalam canda dan tawa, susah dan sedih.
10. Ibu Indriyani. SE selaku Manager SDM & Umum DAOP VI Yogyakarta dan Ibu Indrianingsih, S.Sos selaku asisten Manager SDM DAOP VI Yogyakarta yang telah memberikan izin penulis melakukan riset di DAOP VI Yogyakarta
11. Bapak Gatot Rahendra selaku Manager UUK DAOP VI Yogyakarta dan Bapak Edi Santoso, SH selaku manager Hukum DAOP VI Yogyakarta
12. Teman-teman ngopiku, Mas Lisin, Yudha Febri Rahadianto , Okna Yoga Antara, Puguh Pranowo,teman-teman juventus club chapter solo dan teman-teman wisma angkasa.
13. Evie Indhie Astuti yang selalu menemani hari-hariku, menyemangati ku dan

13. Evie Indhie Astuti yang selalu menemani hari-hariku, menyemangati ku dan sering memarahiku.
14. Rina Indah Wati yang selama ini sebagai inspirasi untuk menyelesaikan skripsi ini
15. Seluruh teman-teman seperjuangan angkatan 2005 Fakultas Hukum UMS (Ilham, Danny “Kliwon”, Linda Cahya, Ryan, Adit, Ryan, Agus “Patrik”, Faisal Rahman, Adi “Kasbon”, Budi “Odik”, Edy “Ustad”, Tegar, Nanda, Lya, Ninik, Ratna, pakde, anas, lanang dan semuanya yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu) penulis ucapkan terima kasih atas segalanya. ***“Satu teman rasanya kurang tapi satu musuh terlalu banyak.....”***
16. Semua pihak yang telah memberikan bantuan doa dan motivasi sehingga penulis berhasil menyelesaikan studi di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan maka dari itu saran dan kritik sangat penulis harapkan. Dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulisan skripsi selanjutnya khususnya yang berkaitan dengan Persaingan Usaha.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 2 Maret 2013

  
ISDAR ARIHADI RAHMAN



## DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Halaman Motto.....	iv
Halaman Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	ix
Abstrak .....	xii
BAB I : Pendahuluan	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Pembatasan Masalah .....	11
C. Perumusan Masalah .....	12
D. Tujuan Penelitian .....	13
E. Manfaat Penelitian .....	13
F. Metode Penelitian .....	14
G. Sistematika Penulisan Skripsi .....	19
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja .....	21
1. Perjanjian Kerja .....	27
2. Lingkungan Kerja .....	33
3. Produktivitas Kerja.....	38

B.	Tinjauan Umum Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	46
1.	Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	46
a.	Pengertian Keselamatan .....	46
b.	Pengertian Kesehatan Kerja.....	47
2.	Arti Penting Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	50
3.	Dasar Hukum Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	61

### BAB III : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A.	Tinjauan Tentang PT. Kereta Api Indonesia .....	72
1.	Sejarah PT. Kereta Api Indonesia .....	72
2.	Maksud dan Tujuan PT. Kereta Api Indonesia (Persero)	76
B.	Perlindungan Hukum Atas Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Di PT. Kereta Api (Persero).....	77
1.	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja	77
2.	Tujuan dan Prinsip-Prinsip Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	82
C.	Perlindungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT. Kereta Api (Persero).....	83
1.	Waktu Kerja .....	83
2.	Jaminan Sosial.....	85
a.	Jaminan Kecelakaan Kerja .....	85
b.	Jaminan Kematian .....	89
c.	Jaminan Pensiun .....	91
d.	Jaminan Pemeliharaan Kesehatan .....	94

D. Hambatan-hambatan Apa yang Timbul Dalam Perlindungan Hukum Atas Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di PT. Kereta Api (Persero) Dan Bagaimana Cara Penyelesaiannya ? .....	103
---	-----

#### BAB IV : PENUTUP

A. Kesimpulan .....	111
B. Saran .....	114

#### DAFTAR PUSTAKA

#### LAMPIRAN

## **ABSTRAK**

### **PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM ATAS KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PEGAWAI PT. KERETA API (PERSERO) DAOP VI YOGYAKARTA**

ISDAR ARIFIADI RAHMAN, C 100 050 120, JURUSAN ILMU HUKUM,  
FAKULTAS HUKUM, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA,  
2012,

Tujuan penelitian ini adalah untuk lebih mendalami dan memahami bagaimana pelaksanaan perlindungan hukum atas keselamatan dan kesehatan kerja di PT. Kereta Api (persero) DAOP VI Yogyakarta serta untuk mengetahui hambatan apa yang timbul dalam perlindungan hukum atas keselamatan dan kesehatan kerja di PT. Kereta Api (Persero) DAOP VI Yogyakarta dan bagaimana cara penyelesaiannya.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode pendekatan hukum metode pendekatan yuridis sosiologis yaitu penelitian yang menekankan pada peraturan-peraturan hukum yang berlaku serta dalam hal ini penelitian dilakukan dengan berawal dari penelitian terhadap data sekunder yang kemudian dilanjutkan dengan penelitian terhadap data primer di lapangan

Berdasarkan uraian hasil penelitian dan analisis data, maka dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja di PT. Kereta Api (Persero) telah dilakukan dan dijalankan dengan baik, berjalan lancar dan telah sesuai dengan Undang-undang yang berlaku, karena perusahaan disini menyadari benar bahaya yang akan timbul. Dalam pelaksanaan peningkatan produktivitas karyawan tersebut tidak terlepas dari hambatan atau problem tersebut diantaranya adalah Keterlambatan datangnya Kereta Api atas jadwal yang ditentukan, Pelayanan pemesanan tiket pada PT. Kereta Api, Adanya penumpang yang tidak memiliki tiket saat naik kereta api, Banyaknya korban jiwa atas kurangnya palang perlintasan kereta api, Kelalaian petugas penjaga perlintasan kereta api yang tidak segera menutup palang perlintasan disaat kereta api merlintas, Kurangnya perawatan sarana dan prasarana pada rel kereta api, Belum meratanya pembangunan rel kereta api di seluruh Indonesia. Untuk itulah ditetapkan cara-cara untuk mengatasi adanya hambatan atau problem tersebut yaitu untuk permulaan diadakan musyawarah antara kedua belah pihak, selanjutnya pekerja mendapat teguran. Apabila pekerja tersebut masih melakukan kesalahan atau pelanggaran maka pihak perusahaan akan memberikan surat peringatan ke I sampai ke III dengan disertai tindakan skorsing dan atau potong gaji. Peringatan ke IV akan diberikan jika pekerja tersebut masih mengulang kesalahan yang disertai dengan tindakan pemutusan hubungan kerja.