

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PT DELAPAN NOL DELAPAN WEST DI SUKOHARJO**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**DWI MURYANTO**  
**B 100 080 201**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2012**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.

Delapan Nol Delapan West di Sukoharjo

Yang ditulis oleh :

Nama : Dwi Muryanto

NIM : B 100 080 201

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, Oktober 2012

Pembimbing Utama



(Drs. M. Farid Wajdi, MM. Ph.D.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DWI MURYANTO**

NIRM : **08.6.106.02016.500201**

Jurusan : **EKONOMI MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PT. DELAPAN NOL DELAPAN  
WEST DI SUKOHARJO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **Oktober 2012**

Yang membuat pernyataan,

**DWI MURYANTO**

## **MOTTO**

*Kesuksesan akan diraih apabila didasari dengan niat, dilaksanakan dengan usaha maksimal dan disertai dengan doa dan harapan.*

*Nasib kita ditentukan oleh tindakan kita. Kita harus menemukan keunggulan diri, bukan dengan duduk manis dan menunggu keunggulan itu datang sendiri. (**Aung San Sun Kyi**).*

*Keberhasilan bukan diukur dari hasil tetapi seberapa besar usaha yang kita lakukan untuk mencapainya.*

*Dan bahwasanya seseorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah dia usahakannya. Dan bahwasannya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepadanya). (QS. An Najm : 30-40).*

## **PERSEMBAHAN**

*Skripsi ini penulis persembahkan kepada :*

- ❖ *Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga hasil-hasil pemikiran ini dapat menjadi sebuah tulisan yang dirangkai menurut sistematika yang ditentukan menjadi sebuah skripsi.*
- ❖ *Bapak dan Ibuku tersayang yang telah memberikan semua usahanya hanya untuk melihat anaknya yang bandel ini menjadi seorang sarjana.*
- ❖ *Anak-anak Hema Manajemen semoga sukses semua, kalian memang pecundang hebat dimataku.*
- ❖ *Teman-teman sehobiku yang suka kebut-kebutan dijalanan ( Balap Liar) lanjutkan putar gassss sampai Finish dan ingat jangan jadikan ini prioritas dalam hidup kalian, anggap ini semua hanya kenangan terindah dalam masa muda kalian ataupun kenakalan remaja kalian.*
- ❖ *Almamater UMS.*

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris mengenai apakah faktor-faktor fisiologis, rasa aman, sosial, penghargaan, dan aktualisasi diri berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Delapan Nol Delapan West di Sukoharjo. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengambil suatu strategi kebijakan yang tepat agar dapat memenangkan persaingan dalam bidang konveksi dan garmen.

Jumlah sampel yang diambil sebesar 100 orang responden dengan menggunakan metode *random sampling*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan uji asumsi klasik, uji t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel fisiologis ( $X_1$ ), variabel rasa aman ( $X_2$ ), variabel sosial ( $X_3$ ), variabel penghargaan ( $X_4$ ), dan variabel aktualisasi diri ( $X_5$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Variabel kebutuhan rasa aman ( $X_2$ ) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, karena variabel kebutuhan rasa aman mempunyai koefisien beta yang lebih besar dibandingkan dengan variabel-variabel yang lain, yaitu sebesar 0,553.

**Kata kunci:** *motivasi, produktivitas kerja, rasa aman.*

## ***Kata Pengantar***



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih dan Penyayang, atas segala rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penulisan Skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bantuan yang tulus dan ikhlas dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih pada berbagai pihak yang telah membantu mulai dari persiapan penulisan sehingga selesainya penulisan ini kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr.H. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemn Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Farid Wajdi, MM, Phd selaku pembimbing skripsi utama yang telah memberikan bimbingan sampai terselesaikannya skripsi ini
5. Seluruh dosen Manajemen FE UMS yang telah membimbing penulis selama menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

6. Teman-teman kuliah ku angkatan 2008. Semoga kekompakan kita dan kebersamaan kita dapat terjalin hingga kita memiliki kehidupan sendiri-sendiri.
7. Serta terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya kata tak lepas dari sifat manusiawi, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun untuk dapat dijadikan pedoman bagi penulis kelak dikemudian hari.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Surakarta, Oktober 2012

Penulis



**DWI MURYANTO**



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
B. Motivasi.....	11

C. Produktifitas Kerja .....	16
D. Pengukuran Produktivitas Kerja.....	21
E Penelitian Sebelumnya.....	23

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran .....	26
B. Hipotesis .....	27
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....	27
D. Jenis Data dan Sumber Data.....	29
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	29
F. Metode Pengumpulan Data .....	31
G. Uji Instrumen .....	32
H. Metode Analisis Data .....	33

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Responden.....	41
B. Analisis Data .....	44
C. Pembahasan .....	58

### BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	61
B. Keterbatasan Penelitian .....	62
C. Saran .....	62

### DAFTAR PUSTAKA

### LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	41
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Pendidikan Responden .....	42
Tabel 4.4 Lama Kerja Responden .....	43
Tabel 4.5 Diskripsi variabel motivasi dan produktivitas.....	43
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kuesioner .....	45
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Multikolinieritas .....	48
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Regresi Linear Berganda.....	49

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Grafik Data Normalitas .....	47
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot .....	48

## DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Tabulasi Data
3. Uji Validitas dan Reliabilitas
4. Uji Asumsi Klasik
5. Uji Regresi Linier berganda
6. Tabel  $r_{\text{product moment}}$
7. Tabel  $t_{\text{hitung}}$
8. Tabel  $F_{\text{hitung}}$