

**PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI
PADA PT. BATAM TEXTILE INDUSTRY UNGGARAN,
SEMARANG)**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

MAULANA KHIDZIR
B 100 080 029

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BATAM TEXTILE
INDUSTRY UNGGARAN, SEMARANG).

Yang ditulis oleh :

MAULANA KHIDZIR

B 100 080 029

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima :

Surakarta,

2012

Pembimbing I



(Drs. Agus Muqorobin, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MAULANA KHIDZIR**
NIRM : **08.6.106.02016.500029**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN
SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN (STUDI PADA PT. BATAM
TEXTILE INDUSTRY UNGGARAN, SEMARANG)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **September 2012**

Yang membuat pernyataan,

..... **MAULANA KHIDZIR**

PERSEMBAHAN

Karya Ilmiah ini ku persembahkan kepada :

1. Ayah dan Ibuku yang tercinta yang telah memberikan segalanya
2. Kakak-kakakku dan semua keponakan yang aku sayangi
3. Seseorang yang nantinya akan menjadi pendamping hidupku
4. Almamaterku yang kubanggakan.

MOTTO

- *Kita butuh pendapat yang berbeda supaya kita makin kokoh dan makin kuat. Beda pendapat bukan musuh, beda pendapat adalah wahana saling melengkapi*
(Manajemen Qolbu)
- *Semakin sedikit dosa dan aib yang ada, semakin ringan dan merdeka hidup ini tak takut ada yang terbongkar. Maka jaga dirilah senantiasa*
(Manajemen Qolbu)

ABSTRAKSI

Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis upah insentif mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Batam Textile Industry Unggaran, Semarang dan menganalisis jaminan sosial mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Batam Textile Industry Unggaran, Semarang

Berdasarkan hasil analisis uji t-test dapat disimpulkan : H_0 ditolak t hitung lebih besar dari t tabel ($2,502 > 2,074$) maka hal ini menunjukkan bahwa upah insentif mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan. H_0 ditolak t hitung lebih besar dari t tabel ($2,350 > 2,074$), maka hal ini menunjukkan bahwa jaminan sosial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan

Dari hasil uji F-test dapat disimpulkan : $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($8,073 > 4,30$), maka H_0 ditolak berarti ada pengaruh yang significant antara upah insentif dan jaminan sosial dengan produktivitas karyawan. Dari pengujian yang dilakukan, maka hipotesis dapat diterima, karena adanya pemberian upah insentif dan jaminan sosial yang layak dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan tersebut.

Hasil bahwa R^2 sebesar 0,659. Hal ini berarti bahwa variabel produktivitas karyawan dijelaskan oleh variansi variabel upah insentif dan jaminan sosial sebesar 65,9%. Sedangkan sisanya sebesar 34,1% dijelaskan oleh variabel lain

Kata kunci : Upah Insentif, Jaminan Sosial dan Produktivitas Tenaga Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “PENGARUH UPAH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BATAM TEXTILE INDUSTRY UNGGARAN, SEMARANG)”.

Didalam penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan, dorongan dan pengarahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.

Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Agus Muqorobin, SE, MM selaku Ketua Jurusan dan Pembimbing Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ayah dan ibuku tercinta yang tiada henti-hentinya memberikan do'a, bimbingan, dan dukungan serta kasih sayang yang besar sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
4. Semua teman-teman dekatku, makasih atas keceriaan dan hari-hari yang pernah kita lalui bersama itu akan menjadi kenangan bagiku.

5. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung telah memberiku bantuan dan dorongan selama penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya kritikan serta saran dari pembaca yang bersifat membangun. Dan penulis berharap, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 2012



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Skripsi.....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Upah	5
B. Jaminan Sosial	13
1. Pengertian Jaminan Sosial	13

2. Manfaat Jaminan Sosial	14
3. Macam-macam Jaminan Sosial.....	14
4. Sifat-sifat Jaminan Sosial	16
C. Produktivitas	18
1. Pengertian Produktivitas	18
2. Konsep Dasar Produktivitas Kerja Karyawan.....	18
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	20
4. Pengukuran Produktivitas	19
5. Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan.....	20
D. Review Penelitian Terdahulu	21
BAB III. METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Kerangka Pemikiran	22
B. Hipotesis	23
C. Sumber Data.....	23
D. Teknik Pengumpulan Data.....	23
E. Metode Analisis	24
BAB IV. ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	28
A. Gambaran Umum Perusahaan	28
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	28
2. Lokasi Perusahaan.....	30
3. Struktur Organisasi Perusahaan	31

4. Mekanisme dan Sistem Pembagian Kerja.....	33
5. Jenis Produksi Perusahaan	35
6. Bahan Baku Produksi Perusahaan.....	35
7. Proses Produksi PT. Batam Textile	36
8. Disiplin Kerja Perusahaan.....	45
B. Analisa dan Hasil Analisa Data.....	48
C. Pembahasan.....	59
BAB V. PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan	60
B. Keterbatasan Penelitian	61
C. Saran-saran.....	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel I.	Rata-rata/Orang/Bulan Upah Insentif Tahun 2010 s/d 2011	
	PT. Batam Textile Industry	50
Tabel II.	Rata-rata/Orang/Bulan Jaminan Sosial Tahun 2010 s/d 2011	
	PT. Batam Textile Industry	51
Tabel III.	Hasil Perhitungan Produktivitas Kerja Tahun 2010 s/d 2011	
	PT. Batam Textile Industry	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Batam Textile Industry.....	32
Gambar 4.2 Proses Produksi PT. Batam Textile Industry	37