

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN  
KERAJINAN PERAK “YANI’S GALLERY” DI KOTA GEDE  
YOGYAKARTA**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

**Arif Fajar Nugraha**

**B 100 960 233**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2004**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN KERAJINAN PERAK “YANI’S”  
GALLERY” DI KOTA GEDE YOGYAKARTA.**

Yang ditulis oleh Arif Fajar Nugraha, NIM: B 100 960 233

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal \_\_\_\_\_

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2004

Pembimbing Utama

**(Basworo Diby, SE., M.Si.)**

Mengetahui  
Ketua Jurusan Manajemen

**(Imron Rosyadi, M.Si.)**

# MOTTO

- *Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya. Dan bahwasanya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepada-Nya).*

*(Q.S. An-Najm: 39-40)*

- *Sesungguhnya sesudah kesulitan akan datang kemudahan. Maka kerjakanlah urusanmu dengan sungguh-sungguh, dan hanya kepada Allah kamu berharap.*

*(Q.S. Asy-Syar-hi: 6-8)*

- *Sedikit pengetahuan yang digunakan untuk berkarya sungguh lebih berharga daripada banyak pengetahuan yang disimpan saja.*

*(Kahlil Gibran)*

- *Rintangannya tidak dapat menghancurkanmu, sekali rintangan akan menyerah pada ketetapan hari yang kukuh.*

*(Leonardo da Vinci)*

# PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

♥ **Allah SWT**, yang berkuasa atas semua kehidupan. Atas karunia-Nya aku bisa menyelesaikan semuanya.

♥ **Ayah dan Bunda**, yang telah memberikan dorongan materiil dan moril serta semangat.

♥ **Kakak dan adikku**: Agus, Silvi, Dewi, Lia, Abil, Tata, Tiar, Galih terima kasih atas dorongan dan semangat kalian (You're the best)

♥ **Cintaku Titis Trapsilaningtyas Yuniarti**, percayalah hari depan milik kita bersama.

♥ **Bapak Mardiyono Projo Harsoyo dan Ibu Purwaningsih, BA**, terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada saya.

## ABSTRAKSI

Memasuki era pasar bebas persaingan dunia usaha sangatlah ketat, apabila suatu perusahaan tidak kompetitif kemungkinan terjadinya kepailitan dapat terjadi. Untuk itu perusahaan harus dapat menetapkan manajemen yang baik, yang mana salah satu faktor penting dalam memenangkan persaingan tersebut adalah tercapainya produktivitas sesuai yang diharapkan dan bahkan lebih. Produktivitas sering didefinisikan sebagai hubungan antara hasil nyata maupun fisik (barang-barang/jasa), dengan masuknya yang sebenarnya. Sedangkan produktivitas tenaga kerja itu sendiri merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja per satuan waktu.

Tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi dan paling dominan mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada CV “Yani’s Gallery” sehingga diharapkan dari hasil penelitian ini dapat membantu perusahaan dalam mengatasi dan meningkatkan produktivitas, dimana dengan meningkatnya produktivitas akan membantu CV “Yani’s Gallery” dalam memenangkan persaingan.

Untuk mencapai tujuan tersebut penulis melakukan analisis data di CV “Yani’s Gallery” Kota Gede Yogyakarta. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi, uji t, Uji F, koefisien determinasi dan pengujian asumsi klasik yang meliputi uji multikolinieritas, uji asumsi heterokedastisitas, uji asumsi normalitas serta uji asumsi autokorelasi. Dimana pengujian dilakukan dengan bantuan komputer program *SPSS For Windows Version 11.0* dengan acuan “Buku Latihan SPSS Parametrik” Karya Singgih Santoso, Elex Media Komputindo.

Dari analisis diketahui hasil uji-t menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan (X1) dan umur pekerja (X3) tidak ada pengaruh signifikan positif terhadap produktivitas tenaga kerja. Sedangkan variabel tingkat upah (X2), pengalaman kerja (X4), dan lingkungan kerja (X5) ada pengaruh signifikan positif terhadap produktivitas tenaga kerja. Sedangkan pada uji F menunjukkan nilai F hitung 7,959 lebih besar dari F tabel 4,043 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima yang berarti bahwa ke lima variabel bebas tersebut secara bersama-sama mempengaruhi variabel terikat (produktivitas tenaga kerja). Kemudian berdasarkan Koefisien Determinasi diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0,475 atau 47,5 % yang berarti bahwa sebesar 47,5 % variasi total produktivitas tenaga kerja dapat dijelaskan oleh variasi kelima variabel bebas tersebut, sedangkan 52,5 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model atau tidak terobservasi. Dalam pengujian asumsi klasik dapat diketahui bahwa uji regresi linear ini bebas multikolinieritas atau tidak terdapat problem multikolinieritas, tidak terjadi heterokedastisitas sehingga layak dipakai untuk menguji kelima variabel bebas tersebut terhadap variabel terikat, dan pengujian ini juga memenuhi asumsi normalitas serta tidak ada masalah autokorelasi. Sedangkan diantara ke lima variabel bebas tersebut variabel yang paling dominant mempengaruhi produktivitas adalah variabel lingkungan kerja (X5) dimana nilainya paling besar (0,01567).

**Keyword :** *Produktivitas tenaga kerja, variabel bebas, Analisis Regresi berganda, Korelasi, Uji\_F, Uji\_t, R<sup>2</sup>, dan uji asumsi klasik.*

Surakarta, April 2004

Pembimbing I

Pembimbing II

Basworo Dibyo, SE,MSi,.

Lukman Hakim, SE

Mengetahui :  
Ketua Jurusan Manajemen

Imron Rosyadi, MSi

## KATA PENGANTAR



*Assalaamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada:

1. Bapak Basworo Dibyo, SE., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Utama yang dengan arif dan bijak telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Lukman Hakim, SE. selaku Pembimbing Pembantu yang dengan arif dan bijak memberikan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Wiyadi, MM. selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan-arahan dengan sabar dan bijak.
4. Bapak Imron Rosyadi, M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Drs. Wahyono, MA., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Mulyani Praptosarjono, selaku Pimpinan Perusahaan “Yani’s Gallery” yang telah memberikan kesempatan kepada penulis melakukan penelitian.
7. Seluruh karyawan dan karyawan perusahaan “Yani’s Gallery” yang telah banyak membantu dan memperlancar penulis dalam mencari data.
8. Sahabatku Radex dan Citra, Fembri (keep fighting spirit).
9. Teman-teman Bokis, terima kasih atas kebaikan kalian.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

***Wassalaamu’alaikum Wr. Wb.***

Surakarta, 20 Februari 2004

Penulis

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Pembatasan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	5
E. Manfaat Penelitian .....	5
F. Sistematika Skripsi .....	6
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA .....	8
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
B. Produktivitas Tenaga Kerja .....	10
1. Pengertian Produktivitas .....	10

2.	Pengertian Produktivitas Tenaga Kerja .....	11
3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja	11
4.	Faktor-faktor yang Menghambat Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja .....	13
5.	Tujuan Peningkatan Produksi Tenaga Kerja .....	14
6.	Cara untuk Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja ...	14
7.	Usaha yang Dilakukan dalam Rangka Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja .....	14
C.	Tingkat Pendidikan .....	15
D.	Tingkat Umur .....	16
E.	Tingkat Upah .....	16
F.	Pengalaman Kerja .....	17
G.	Kondisi Lingkungan Kerja .....	18
H.	Program Kualitas Kehidupan Kerja .....	19
I.	Kajian Penelitian Terdahulu .....	20
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN .....	21
A.	Kerangka Teoritik .....	21
B.	Hipotesis .....	22
C.	Pengukuran Variabel .....	22
D.	Metode Penelitian .....	24
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN .....	32
A.	Gambaran Umum Perusahaan .....	32
1.	Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	32

2. Letak Geografis Perusahaan .....	33
3. Struktur Organisasi Perusahaan .....	36
4. Manajemen Personalia .....	41
5. Proses Produksi .....	43
6. Pemasaran .....	46
7. Pengembangan Tenaga Kerja .....	47
8. Jaminan Sosial .....	47
B. Analisa Data .....	48
1. Gambaran Umum Responden .....	48
a. Tingkat Pendidikan Responden .....	48
b. Tingkat Umur .....	49
c. Tingkat Upah .....	50
d. Tingkat Pengalaman Kerja .....	51
e. Keadaan Lingkungan Kerja .....	52
2. Analisa dan Pembahasan .....	54
a. Analisa Regresi Linear .....	54
b. Analisa Korelasi .....	56
c. Uji Statistik .....	57
d. Uji F (F test) .....	59
e. Koefisien Determinasi .....	60
f. Pengujian Asumsi Klasik .....	60
BAB V PENUTUP .....	66
A. Kesimpulan .....	66
B. Saran .....	67

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 4.1 Tingkat Pendidikan Responden pada CV. Yani's Gallery .....	48
Tabel 4.2 Tingkat Umur Responden pada CV. Yani's Gallery .....	49
Tabel 4.3 Tingkat Upah Responden pada CV. Yani's Gallery Berdasarkan Pendapatan Rata-rata Responden .....	51
Tabel 4.4 Keadaan Pengalaman Kerja Responden pada CV. Yani's Gallery	52

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 4.1 Denah Perusahaan Kerajinan Perak “YANI’S GALLERY” Kota Gede Yogyakarta .....	35
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Perusahaan Kerajinan Perak “Yani’s Gallery”	37
Gambar 4.3 Skema Proses Produksi Kerajinan Perak .....	45