

**ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN
NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
CV. HASAN PRATAMA KARANGANYAR**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

DEWI ANGGRAINI
NIM. B 100 030 312

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN
NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV.
HASAN PRATAMA KARANGANYAR

yang ditulis oleh :

DEWI ANGGRAINI
NIM. B 100 030 312

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, 2012

Pembimbing



(Drs. Agus Muqorobin, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Triyono, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEWI ANGGRAINI**
NIRM : **B100030312**
Jurusan : **MANAJEMEN**
Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non
Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada
CV. Hasan Pratama Karanganyar**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **27 Juli 2012**

Yang membuat pernyataan,

.....**Dewi Anggraini**.....

MOTTO

- ? *Sesungguhnya jika kamu bersyukur, dan kutambahkan nikmat kepadamu dan jika kamu menginginkan (nikmatKu) maka azab-Ku lebih pedih. (Q.S Ibrahim: 7)*

- ? *Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan lain. (Q.S. Alam Nasyrah: 6-7).*

- ? *Cintailah apa yang engkau suka, akan tetapi ingatlah bahwasannya akan engkau tinggalkan, berbuatlah apa yang engkau ingini dan ingatlah engkau akan diminta tanggungjawab atasnya. (Al-Hadist).*

PERSEMBAHAN

Dengan ketulusan hati serta rasa terima kasih

kupersembahkan sebuah karya sederhana ini untuk :

- ✚ Buat Bapak-Ibu yang slalu mendukung semua kegiatanku.
- ✚ Thank's buat Adik-adik
- ✚ Seseorang yang telah mengisi hatiku diwaktu susah dan senang.
- ✚ Almamaterku

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh pemberian kompensasi finansial dan non finansial terhadap prestasi kerja karyawan CV. Hasan Pratama Karanganyar. 2) Untuk mengetahui faktor mana yang lebih dominan antara pemberian kompensasi finansial dan non finansial mempengaruhi prestasi kerja karyawan CV. Hasan Pratama Karanganyar.

Hipotesis penelitian ini dirumuskan sebagai berikut : 1) Diduga ada pengaruh antara kompensasi finansial dan non finansial terhadap prestasi kerja karyawan. 2) Diduga kompensasi finansial lebih berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji t diperoleh hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($15,436 > 1,960$) maka hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi finansial (X_1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dan pemberian kompensasi non finansial (X_2) diperoleh hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,743 > 1,960$) maka hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi non finansial (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji F test diperoleh $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($50,599 > 2,37$), maka H_0 ditolak, Berarti secara bersama-sama variabel pemberian kompensasi finansial (X_1), dan pemberian kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan hasil *R square* (R^2) sebesar 0,813, berarti variasi perubahan variabel prestasi kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pemberian kompensasi finansial (X_1), dan pemberian kompensasi non finansial (X_2) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 81,3%. Sedangkan sisanya sebesar 18,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata Kunci : Pemberian Kompensasi Finansial, Non Finansial dan Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA CV. HASAN PRATAMA KARANGANYAR”

Penulisan skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyelesaian skripsi ini penulis tak lepas dari bantuan dari berbagai pihak yang ikut mendukung dalam pembuatan skripsi ini. Oleh sebab itu, pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Triyono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen dan Pembimbing Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak dan Ibu Dosen serta karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah banyak membantu dalam proses pendidikan dan khususnya dalam penelitian ini.

4. Bapak Pimpinan CV. Hasan Pratama Terima kasih telah mengizinkan penulis dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu, terima kasih do'a tulusnya hingga tercapai pemahaman hidup dan kehidupan.
6. Seseorang yang selalu dekat dihatiku, terima kasih atas dorongan dan semangat yang engkau berikan kepadaku.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Akhirnya hanya satu kata yang penulis harapkan, semoga skripsi ini bermanfaat dan berguna bagi penulis dan bagi semua pihak pada umumnya dan semoga rekan-rekan semua bisa memperbaiki dan menyempurnakan skripsi ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 2012



Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Skripsi.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10

B. Kompensasi	12
C. Prestasi Kerja	15
D. Penelitian Terdahulu	17
BAB III. METODE PENELITIAN.....	19
A. Kerangka Pemikiran	19
B. Hipotesis	20
C. Populasi dan Sampel.....	21
D. Definisi Operasional	21
E. Metode Pengumpulan Data	22
F. Teknik Pengumpulan Data.....	22
G. Instrumen Penelitian.....	23
H. Pengujian Instrumen Penelitian.....	24
BAB IV. ANALISIS PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	30
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	30
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	30
2. Misi dan Tujuan Perusahaan	31
3. Tujuan Perusahaan	32
4. Struktur Organisasi Perusahaan	34
5. Tinjauan sekilas SDM di Nova Furniture	40
6. Proses Produksi	42
7. Produk Yang Dihasilkan dan Pemasarannya	44
B. Data dan Analisis Data	45
C. Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
D. Uji Hipotesis.....	51

1. Analisa Regresi Berganda (<i>Multiple Regression</i>).....	51
2. Uji t.....	52
3. Uji F.....	55
4. Koefisien Determinasi.....	57
E. Pembahasan	58
BAB V. PENUTUP.....	60
A. Kesimpulan	60
B. Keterbatasan Penelitian.....	61
C. Saran-saran.....	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar IV.1 Struktur Organisasi	35

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Umur	45
Tabel 4.2 Karakteristik Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4 Karakteristik Pekerjaan.....	47
Tabel 4.5 Karakteristik Pendapatan	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian Kompensasi Finansial (X_1).....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian Kompensasi Non finansial (X_2)	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	50