

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SMA PPMI ASSALAM  
SURAKARTA TAHUN PELAJARAN 2011-2012**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Guna mencapai derajat  
Sarjana S-1**

**Program Studi Pendidikan Akuntansi**



**ARIF RAHMAN HAKIM**

**A 210 080 060**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2012**

**PERSETUJUAN**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SMA PPMI ASSALAM  
SURAKARTA TAHUN PELAJARAN 2011-2012**

**Dipersiapkan dan Disusun Oleh:**

**ARIF RAHMAN HAKIM**  
**A 210 080 060**

Telah Disetujui dan Disyahkan oleh Pembimbing I dan Pembimbing II  
untuk Dipertahankan Dihadapan Dewan Penguji Skripsi  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Pembimbing I**



**Dr. Sabar Narimo, MM, MPd**

**Pembimbing II**



**Drs. Muhammad Yahya, M. Si**

**PENGESAHAN**

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SMA PPMI ASSALAM  
SURAKARTA TAHUN PELAJARAN 2011-2012**

**Yang Dipersiapkan dan Disusun Oleh:**

**ARIF RAHMAN HAKIM**  
**A 210 080 060**

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Pada Tanggal: .....

Dan Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat

**Susunan Dewan Penguji**

- |                               |         |
|-------------------------------|---------|
| 1. Dr. Subar Nawito, MM, M.Pd | (.....) |
| 2. Drs. Muhammad Yahya, M. Si | (.....) |
| 3. Drs. Nur Chusni, M.Ag      | (.....) |

Surakarta, Juli 2012  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan,



**Drs. H. Sufyan Arif, M. Si**  
**NIK. 547**

## PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Juli 2012



**ARIF RAHMAN HAKIM**  
**A 210 080 060**

## MOTTO

الْعَالَمِينَ رَبِّ لِلَّهِ وَمَمَاتِي وَمَحْيَايَ وَنُصْرَتِي صَلَاتِي إِنَّ قُلَّ

“sesungguhnya ibadah sholatku, ibadah sembelehanku, hidupku dan matiku hanyalah untuk Allah, Tuhan semesta alam”.

(Q.S Al-An'am : 162)

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna”

(Einstein)

“Man Jadda Wa Jadda, Man Shobaro Zhafiro”  
(Pepatah Arab)

”Selalu mensyukuri nikmat Alloh”

“Selalu bersungguh-sungguh untuk berikan yang terbaik untuk siapapun dan kapanpun”

“Tersenyumlah untuk berikan keindahan hati yang melihatnya”

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segala do'a dan puji syukur kehadiran ALLAH SWT, Sholawat serta salam tak lupa pula saya haturkan ke Nabi Besar Muhammad SAW, skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku (Bapak Sumaryanto dan Ibu Aliyah Ipal) sebagai rasa cintaku, hormatku dan dan baktiku kepada beliau yang selalu memberikan do'a, cinta, kasih sayang, bimbingan tauladan yang tidak ternilai harganya serta memberikan ananda kesempatan untuk menuntut ilmu. Terimakasih atas perhatian dan kasing sayang serta cinta yang tidak akan pernah berakhir.
2. Adikku yang aku sanyangi Rizky Fitriani dan Shafa Althafunnadhifah yang selalu memberikan kegembiraan dikeluarga ini.
3. Bidadariku, terimakasih untuk tetap setia memotivasi dan berdo'a untuk keberhasilan.
4. Untuk HMP Pendidikan Akuntansi, Racana Ki/Nyi Ahmad Dahlan UMS yang telah memberikan banyak pengalaman dan ilmu, yang dapat membentuk mental ini menjadi lebih baik dari sebelumnya
5. Sahabat-sahabat akuntansi angkatan 2008, khususnya untuk kelas B yang membuatku jauh lebih memahami pentingnya persahabatan, semoga kita selalu dapat menjalin silaturahmi untuk kedepannya.
6. almamaterku

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Alhamdulillah puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan Inayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar sarjana pendidikan S-1 Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini, namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menghaturkan terima kasih dan penghargaan kepada:

1. Drs. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Drs. Djalal Fuadi, MM, selaku ketua program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
3. Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd , selaku pembimbing I yang penuh kesabaran dan ketulusan membimbing, mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Drs. Muhammad Yahya, M. Si, selaku pembimbing II yang mau meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Prof. Dr. Harsono, SU. selaku pembimbing akademik yang telah bersedia meluangkan waktunya.
6. Seluruh dosen FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberikan bekal, ilmu, dan pengetahuan
7. Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Juli 2012



**ARIF RAHMAN HAKIM**  
**A 210 080 060**



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
ABSTRAK .....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Pembatasan Masalah .....	8
C. Perumusan Masalah .....	9
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	10
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kinerja .....	11
B. Gaya Kepemimpinan .....	15

C. Motivasi Kerja.....	18
D. Kompensasi.....	20
E. Kerangka Pemikiran.....	22
F. Hipotesis.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	25
B. Populasi, Sampel , dan Sampling.....	27
C. Variabel Penelitian .....	28
D. Teknik Pengumpulan Data .....	32
E. Teknik Analisis Data.....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	47
1. Sejarah singkat berdirinya sekolah.....	47
2. Identitas Sekolah .....	48
3. Visi .....	49
4. Misi .....	49
5. Strategi .....	49
6. Sarana dan Prasarana SMA PPMI Assalam.....	49
7. Administrasi Program Pengajaran Sekolah.....	50
B. Pengujian Instrumen Penelitian.....	51
1. Uji Validitas Gaya Kepemimpinan .....	51
2. Uji Validitas Motivasi Kerja.....	52
3. Uji Validitas Kompensasi .....	53

4. Uji Validitas Kinerja Guru .....	54
5. Uji Reliabilitas .....	55
C. Deskripsi Data .....	56
1. Deskripsi Data Gaya Kepemimpinan.....	56
2. Deskripsi Data Motivasi Kerja.....	57
3. Deskripsi Data Kompensasi .....	58
4. Deskripsi Data Kinerja Guru .....	59
D. Pengujian Persyaratan Analisis .....	60
1. Uji Normalitas .....	60
2. Uji Linieritas .....	61
3. Uji Multikolinieritas.....	62
4. Uji Autokorelasi .....	62
5. Uji Heteroskedastisitas.....	64
E. Analisis Data .....	65
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	65
2. Pengujian Hipotesis Pertama (Uji t).....	66
3. Pengujian Hipotesis kedua (Uji t) .....	68
4. Pengujian Hipotesis Ketiga (Uji t) .....	69
5. Pengujian Hipotesis Keempat (Uji F) .....	71
6. Koefisien Determinasi .....	72
7. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif .....	72
F. Pembahasan.....	73

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	77
B. Implikasi .....	78
C. Saran .....	79

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Kisi-kisi Angket .....	33
Tabel IV.1	Ringkasan Uji Validitas angket Gaya Kepemimpinan .....	52
Tabel IV.2	Ringkasan Uji Validitas angket Motivasi Kerja .....	53
Tabel IV.3	Ringkasan Uji Validitas angket Kompensasi.....	54
Tabel IV.4	Ringkasan Uji Validitas angket Kinerja Guru .....	55
Tabel IV.5	Ringkasan Uji Normalitas.....	60
Tabel IV.6	Ringkasan Uji Linieritas .....	61
Tabel IV.7	Ringkasan Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel IV.8	Ringkasan Uji Multikolinieritas.....	62
Tabel IV.9	Ringkasan Uji Autokorelasi.....	63
Tabel IV.10	Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Skema Kerangka Pemikiran .....	22
Gambar III.1 Grafik uji t.....	41
Gambar III.2 Grafik Uji F.....	43
Gambar IV.1 Histogram dan Poligon Data Gaya Kepemimpinan.....	56
Gambar IV.2 Histogram dan Poligon Data Motivasi Kerja.....	57
Gambar IV.3 Histogram dan Poligon Data Kompensasi .....	58
Gambar IV.4 Histogram dan Poligon Data Kinerja Guru.....	59
Gambar IV.5 Scatterplot .....	64
Gambar IV.6 Grafik statistik uji t pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru.....	67
Gambar IV.7 Grafik statistik uji t pengaruh motivasi kerja Terhadap kinerja guru.....	69
Gambar IV.8 Grafik statistik uji t pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru.....	70
Gambar IV.9 Grafik statistik uji F pengaruh variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru .....	72

## ABSTRAK

### ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU SMA PPMI ASSALAM SURAKARTA TAHUN PELAJARAN 2011/2012

**Arif Rahman Hakim , A210080060. Program Studi Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2012.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk: 1) Menganalisis pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta tahun pelajaran 2011/2012; 2) Menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta tahun pelajaran 2011/2012; 3) Menganalisis pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta tahun pelajaran 2011/2012; 4) Menganalisis pengaruh antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta tahun pelajaran 2011/2012.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan penarikan kesimpulan melalui analisis statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta tahun pelajaran 2011/2012. Sampel diambil sebanyak 55 guru. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket. Angket sebelumnya diujicobakan dan diuji validitas serta reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, uji  $R^2$ , dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi:  $Y = 8,143 + 0,283X_1 + 0,286X_2 + 0,235X_3$ . Kesimpulan yang diambil adalah: 1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta Tahun Pelajaran 2011/2012, dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu  $2,796 > 2,008$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu  $0,007$  dengan sumbangan efektif sebesar  $18,8\%$ ; 2) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta Tahun Pelajaran 2011/2012, dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu  $3,532 > 2,008$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu  $0,001$ , dengan sumbangan efektif sebesar  $24\%$ ; 3) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta Tahun Pelajaran 2011/2012, dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu  $22,390 > 2,008$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu  $0,021$ , dengan sumbangan efektif sebesar  $15,1\%$ ; 4) Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta Tahun Pelajaran 2011/2012, dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis variansi regresi linier ganda (uji F) diketahui bahwa  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , yaitu  $23,400 > 2,786$  dan nilai signifikansi  $< 0,05$ , yaitu  $0,000$ ; 5) Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar  $0,579$  menunjukkan bahwa besarnya pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja guru SMA PPMI ASSALAM Surakarta Tahun Pelajaran 2011/2012, adalah sebesar  $57,9\%$  sedangkan sisanya sebesar  $42,1\%$  sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Kinerja Guru*