

**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI,
DAN PENGEMBANGAN KARIER, TERHADAP KINERJA GURU
SMA NEGERI 1 KEMBANG JEPARA**

TESIS

Diajukan Kepada

**Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Magister Manajemen dalam Ilmu Magister Sumber Daya Manusia**



Oleh:

DWI FERDIYATMOKO CAHYA KUMORO

NIM: P 100 100 007

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

NOTA PEMBIMBING

Prof. Dr. Bambang Setiaji
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudara Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro

Kepada Yth.
Direktur Pogram Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara:

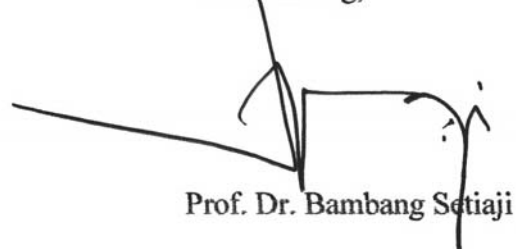
Nama : Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro
NIM : P 100 100 007
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1
KEMBANG JEPARA.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 01...Maret.... 2012

Pembimbng,



Prof. Dr. Bambang Setiaji

NOTA PEMBIMBING

Drs. Ahmad Mardalis. MBA.
Dosen Program Studi Magister Manajemen
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Nota Dinas
Hal: Tesis Saudara Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro

Kepada Yth.
Direktur Pogram Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surkarta

Assalamu'alaikum wr. wb.

Setelah membaca, meneliti, mengoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya terhadap Tesis saudara:

Nama : Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro
NIM : P 100 100 007
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1
KEMBANG JEPARA.

Dengan ini kami menilai tesis tersebut dapat disetujui untuk diajukan dalam Sidang Ujian Tesis pada Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, 12. Maret 2012

Pembimbng,



Drs. Ahmad Mardalis. MBA.

TESIS BERJUDUL

PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 KEMBANG JEPARA

yang dipersiapkan dan disusun oleh

DWI FERDIYATMOKO CAHYA KUMORO

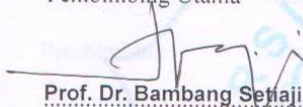
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 22 Maret 2012

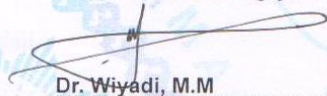
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

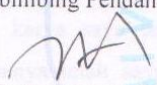
Pembimbing Utama


Prof. Dr. Bambang Setiaji

Anggota Dewan Penguji Lain


Dr. Wiyadi, M.M.

Pembimbing Pendamping I


Drs. Ahmad Mardalis, M.B.A.

Pembimbing Pendamping II

Surakarta, 4 April 2012


Universitas Muhammadiyah Surakarta
Program Pascasarjana
Direktur,

Prof. Dr. H. Khudzaifah Dimiyati, S.H., M.Hum.

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Dwi Ferdijatmoko Cahya Kumoro
NIM : P.100100007
Program/Jurusan : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1
KEMBANG JEPARA.
Pembimbing : Prof. Dr. Bambang Setiaji.

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas batal saya terima

Surakarta,2012

Yang membuat pernyataan,

Dwi ferdiyatomko Cahya Kumoro

MOTTO

- ❖ **“...Allah meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat...”**

(Q.S. Al – Mujaadillaah :11)

- ❖ **Bersabar ketika mendapatkan kekurangan, Bersyukur ketika mendapatkan kelebihan, itu kunci kebahagiaan abadi**

(Ferdhi Cahya)

- ❖ **Tidak perlu menjadi besar dulu untuk memulai, tapi harus memulai dulu untuk menjadi besar “les brown”**

(Siti Abadiyah)

- ❖ **Jangan menjadi pecundang dalam kehidupan**

(Eka Cahya)

- ❖ **Tutur, rengkuhan tangan, langkah kaki, dan tengadah do’a hanya milik-Nya. Segala iman dan ikhsan serta apa hasil dan karyaku hanya demi mencari ridho-Nya**

(Emill Cahya)

PERSEMBAHAN

Tesis ini saya persembahkan khusus buat:

- ❖ Sepasang cinta (Ayah dan Bunda) yang senantiasa memberikan yang terbaik untuk anak-anaknya, terimakasih buat semuanya.**
- ❖ Kedua saudaraku (mas Eka dan dek Emill) yang selalu memberikan motivasai, inspirasi dan harapan serta kasih sayang yang begitu besar kepadaku**
- ❖ Seseorang yang sepesial (Siti Abadiyahku) yang senantiasa memberikan semangat untuk menjalani kehidupanku, menemani hari-hariku dengan penuh kesabaran dan semangat yang selalu diberikan kepadaku, terimakasih**
- ❖ Mbah kulon dan mbah wetan dan keluarga besarku yang selalu memberikan kasih sayang kepadaku.**
- ❖ Teman-teman seperjuanganku (Dede, Mas Hartoyo dan semua teman-teman Magister Manajemen angkatan 2010)**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Wr, Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penyusunan tesis yang berjudul PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 1 KEMBANG JEPARA ini berjalan lancar dan terselesaikan dengan baik.

Tesis ini disusun untuk melengkapi sebagian dari syarat guna memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam menyelesaikan tesis ini namun berkat bantuan serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat teratasi, oleh karena itu pada kesempatan ini ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Setiaji. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus menjadi pembimbing 1 saya.
2. Drs. Ahmad Mardalis, MBA. Selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus menjadi pembimbing 2 saya.

3. Bapak dan Ibu dosen Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakart yang telah mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan selama menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Drs. Nor Kholiq, M.pd. Selaku Kepala Sekolah SMA Negeri 1 Kembang Jepara.
5. Guru dan karyawan SMA Negeri 1 Kembang Jepara yang telah memberikan data dan informasi yang penulis perlukan untuk penulisan tesis ini.
6. Semua pihak yang telah membanntu penulis dalam penulisan tesisi ini, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhirnya semoga tesis ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran serta pengalaman baru. Segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Wassalamualaikum. Wr. Wb.

Surakarta, Maret 2012

Penulis,

Dwi Ferdiyatmoko Cahya Kumoro

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRACT	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teori	7
1. Pengertian Kinerja Guru	7
2. Penilaian Kinerja	9

3. Kinerja Guru	12
4. Kepemimpinan Kepala Sekolah	14
5. Kompensasi	18
6. Pengembangan Karier	22
B. PenelitianTerdahulu	25
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Sumber Data	31
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	32
D. Variabel Penelitian	33
E. Devinisi Opraional dan Pengukuran Variabel	34
F. Pengujian Instrumen Penelitian	36
1. Analisis Instrumen Penelitian	36
a) Uji Validitas	36
b) Uji Reliabilitas	37
2. Analisis Data	38
a) Model Regresi	38
b) Uji Ketepatan Model	39
c) Uji Asumsi Klasik	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA

A. Hasil Penelitian	44
1. Karakteristik Responden	44
2. Uji Kuesioner	46
c) Uji Validitas	46
d) Uji Reliabilitas	49
3. Uji Hipotesis	50
a) Analisis Menggunakan Regresi	51
b) Uji Ketetapan Model	52
4. Uji Asumsi Klasik	54
B. Pembahasan	56

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	61
B. Keterbatasan Penelitian	62
C. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Table IV.1 Karakteristik Responden Berdasarka Jenis Kelamin	44
2. Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
3. Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	46
4. Tabel IV.4 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Kepala Sekolah	47
5. Tabel IV.5 Uji Validitas Kompensasi	48
6. Tabel IV.6 Uji Validitas Pengembangan Karier	48
7. Tabel IV.7. Uji Validitas Kinerja Guru	49
8. Tabel IV.8 Uji Reliabilitas	50
9. Tabel IV.9 Hubungan Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompensasi, dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Guru	51
10. Tabel IV.10. Uji Heteroskedastisitas	55
11. Tabel IV.11. Uji Multikolinearitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran A. Quesioner Penelitian
2. Lampiran B. Skor Quesioner
3. Lampiran C. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas
4. Lampiran D. Hasil Uji Regresi Linier Berganda
5. Lampiran E. Uju Normalitas
6. Lampiran F. Uji Heteroskedastisitas
7. Lampiran G. Uji Multikolinieritas

ABSTRACT

The aim of this research was to determine the effect leadership of head master, compensation, and career development to performance of teachers SMA Negeri 1 Kembang Jepara. This type of research is quantitative with survey method of research. This research took place in SMA Negeri 1 Kembang Jepara. The sample in this research were all teachers high school SMA Negeri 1 Kembang Jepara as many as 32 people. Analysis based on multiple regression. The results obtained from this research indicate that leadership of head master is not a significant influence on the performance of teacher SMA Negeri 1 Kembang Jepara, compensation is not a significant influence on the performance of teacher SMA Negeri 1 Kembang Jepara, career development have a significant effect on the performance of teachers SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Career development has a significant influence on the performance of teachers, which means the teacher must constantly develop its potential to increase its involvement in various professional development activities by increasing its involvement in various activities of a professional development program through self-development, such as taking the time to enhance the professionalism associated with the field profession teachers, increasing levels of formal higher education, scientific publications, can be done by trying to join workshops and seminars, creating innovative work using the methods of learning an exciting and innovative in teaching.

Key words: Leadership of Head Master, Compensation, Career Development, and Teacher Performance.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, kompensasi, dan pengembangan karier, terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey. Penelitian ini mengambil lokasi di SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara yang berjumlah 32 orang. Analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan kepala sekolah tidak pengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara, kompensasi tidak pengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara, pengembangan karier berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru SMA Negeri 1 Kembang Jepara. Pengembangan karier mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru, yang berarti guru harus senantiasa mengembangkan potensi yang dimiliki untuk meningkatkan keterlibatannya dalam berbagai kegiatan pengembangan profesi dengan cara meningkatkan keterlibatannya dalam berbagai kegiatan program pengembangan profesi melalui pengembangan diri, seperti meluangkan waktu untuk meningkatkan profesionalisme yang berkaitan dengan bidang pekerjaan guru, meningkatkan jenjang pendidikan formal yang lebih tinggi, publikasi ilmiah, dapat dilakukan dengan berusaha ikut *work shop* dan seminar, menciptakan karya inovatif dengan menggunakan metode-metode pembelajaran yang menarik dan inovatif dalam mengajar.

Kata kunci: Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompensasi, Pengembangan Karier, dan Kinerja Guru.