

**HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KINERJA  
PADA KARYAWAN DI PT TIMATEX SALATIGA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Mencapai  
Derajat Sarjana-S1 Bidang Psikologi dan Fakultas  
Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh:

**ROBI JOKO SANTOSO**  
**NIM F 100 040 045**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2012**

**HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KINERJA  
PADA KARYAWAN DI PT TIMATEX SALATIGA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta  
untuk Memenuhi Sebagian dari Persyaratan Guna Menempuh Derajat  
Sarjana S-1**

**Oleh :**

**ROBI JOKO SANTOSO  
NIM F 100 040 045**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2012**

**HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KINERJA  
PADA KARYAWAN DI PT TIMATEX SALATIGA**

Diajukan oleh :

**ROBI JOKO SANTOSO**  
**NIM F 100 040 045**

Telah Disetujui untuk Dipertahankan  
di Depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh :

Pembimbing

**Drs. Mohammad Amir, M.Si.**

**HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KINERJA  
PADA KARYAWAN DI PT TIMATEX SALATIGA**

Diajukan oleh :

**ROBI JOKO SANTOSO**  
**NIM F 100 040 045**

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Pada tanggal : \_\_\_\_\_

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si .....

2. Penguji Pendamping 1

Yudhi Satria Restu, S.Psi, SE, M.Si. ....

3. Penguji Pendamping 2

Dra. Partini, M.Si .....

Surakarta, Maret 2012

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan,

(Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi.)

## **MOTTO**

“Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan / diperbuatnya”

(Ali bin Abi Thalib)

“Berusahalah jangan sampai terlengah walau sedikit saja, karena atas kelengahan kita tak akan bias dikembalikan seperti semula”

## **PERSEMBAHAN**

Dengan segenap cinta dan doa, karya sederhana

ini penulis persembahkan teruntuk :

- ❖ Bapak dan Ibu tercinta yang selalu  
mendoakan dan memotivasi tiada henti
- ❖ Kakak-kakakku tercinta
- ❖ Dek Meta dan teman-teman yang selalu  
mendukung
- ❖ Semua pihak yang ikut membantu
- ❖ Almamater Psikologi UMS
- ❖ Pembaca yang budiman

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr.Wb.

Segala puji bagi Allah SWT yang memiliki kebesaran, pemberi berbagai kenikmatan kepada hamba-Nya dan pemberi rahmat tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Setelah melalui proses yang panjang, akhirnya skripsi yang berjudul “Hubungan Antara *Self Efficacy* Dengan Kinerja Pada Karyawan di PT Timatex Salatiga” ini dapat terselesaikan. Keberhasilan penyusunan skripsi ini tak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu terima kasih yang tulus penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Susatyo Yuwono, S.Psi, M.Si, Psi. selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi izin penulisan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si, selaku Pembimbing Utama yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Yudhi Satriya Restu, S.Psi, SE, M.Si, selaku Penguji Pendamping 1 yang telah banyak memberikan masukan dan bimbingan kepada penulis.
4. Dra. Partini, M.Si, selaku Penguji Pendamping 2 yang dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.

5. Segenap staf pengajar dan staf Tata Usaha Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang telah memberi bekal ilmu dan fasilitas selama penulis menempuh studi.
6. Bapak Edris Akhmadi, SH, Selaku Kepala Departemen Umum PT, Timatex Salatiga yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Timatex Salatiga.
7. Ibu dan Bapak tercinta, yang selalu ada untuk penulis, memberikan nasehat dan motivasi serta dukungan yang tak terhingga.
8. Mbak rini dan Mas Teguh, yang selalu memberikan semangat kepada penulis untuk terus maju dan pantang menyerah.
9. Senyum “Bidadariku” yang selalu menemani di setiap langkahku, membuatku untuk selalu maju dan berbuat yang terbaik.
10. Sahabat-sahabatku, terima kasih atas keceriaan dan persahabatan yang indah ini, semoga akan abadi selamanya.

Semoga segala kebaikan dan bantuan kepada penulis mendapatkan balasan yang lebih baik dari Allah SWT dan penulis berharap karya ini dapat bermanfaat bagi masyarakat dan ilmu pengetahuan. *Amin Ya Robbal ‘Alamin*  
Wassalamualaikum, Wr.Wb.

Surakarta, Maret 2012

Penulis

**Robi Joko Santoso**



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakang Masalah.....	1
B. TujuanPenelitian.....	4
C. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Kinerja .....	6
1. Pengertian kinerja.....	6
2. Bentuk-bentuk penilaian kerja .....	7
3. Faktor-faktor yang meinpengaftifti kinerfa karyawan.....	14
4. Aspek-aspek kinerja .....	18

B.	<i>Self Efficacy</i> .....	20
1.	Pengertian <i>Self Efficacy</i> .....	20
2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i> .....	22
3.	Aspek-aspek <i>Self Efficacy</i> .....	24
C.	Hubungan Antara <i>Self Efficacy</i> dengan Kinerja pada .....	
	karyawan.....	27
D.	Hipotesis .....	28
BAB III	METODE PENELITIAN .....	29
A.	Definisi Operasional.....	29
B.	Subjek Penelitian .....	30
C.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	31
D.	Validitas dan Rehabilitas .....	35
E.	Metode Analisis Data .....	38
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN .....	41
A.	Persiapan Penelitian.....	41
B.	Pelaksanaan Penelitian .....	46
C.	Analisa Data .....	48
D.	Pembahasan .....	49
BAB V	PENUTUP .....	53
A.	Kesimpulan .....	53
B.	Saran-saran .....	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

A.	TABEL I	<i>Blue Print</i> Skala <i>Self Efficacy</i> .....	43
B.	TABEL II	<i>Blue Print</i> Skala Kinerja .....	44
C.	TABEL III	Skala <i>Self Efficacy</i> Aitem yang Shahih dan yang Gugur .....	45
D.	TABEL IV	Skala Kinerja Aitem yang Shahih dan yang Gugur .....	46

## DAFTAR LAMPIRAN

- A. Hasil Validitas dan Reliabilitas Skala *Self Efficacy*
- B. Hasil Validitas dan Reliabilitas Skala Kinerja
- C. Uji Asumsi, Uji Normalitas Sebaran dan Uji Linieritas Hubungan
- D. Hasil Analisis Data
- E. Skala *Self Efficacy* dan Skala Kinerja
- F. Surat Izin Penelitian dan Surat Keterangan Penelitian

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA *SELF EFFICACY* DENGAN KINERJA PADA KARYAWAN DI PT TIMATEX SALATIGA

OLEH  
ROBI JOKO SANTOSO

Kinerja yang optimal dari setiap karyawan merupakan hal yang sangat diinginkan oleh organisasi, karena kinerja yang optimal merupakan salah satu perwujudan sikap berprestasi karyawan yang sadar untuk maju. Semakin banyak anggota yang memiliki kinerja tinggi, diharapkan produktivitas perusahaan semakin meningkat dan perusahaan akan semakin maju dan berkembang. Upaya karyawan untuk meningkatkan kinerjanya dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor, diantaranya efikasi diri, yaitu keyakinan tentang sejauh mana individu mempertahankan kemampuan dirinya dalam melaksanakan suatu tugas atau melakukan suatu tindakan tertentu yang diperlukan untuk mencapai suatu hasil tertentu. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan antara *self efficacy* dengan kinerja pada karyawan, mengetahui tingkat *self efficacy* dan tingkat kinerja serta seberapa besar sumbangan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Hipotesis yang diajukan: Ada hubungan positif antara *self efficacy* dengan kinerja

Subjek penelitian adalah 50 orang staf managerial PT.Timatex dengan karakteristik bekerja lebih dari 2 tahun, berusia 25-45 tahun, pendidikan minimal D3. Alat pengumpulan data menggunakan skala *self efficacy* dan skala kinerja. Metode analisis data menggunakan teknik analisis korelasi *product moment*.

Berdasarkan hasil analisis *Product Moment* diperoleh nilai ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,571 dengan  $p < 0,01$ ; yang berarti ada hubungan positif yang sangat signifikan antara *Self Efficacy* dengan kinerja karyawan. Semakin tinggi *Self Efficacy* maka akan semakin tinggi kinerja karyawan begitu pula sebaliknya. Sumbangan efektif *Self Efficacy* terhadap kinerja sebesar 32,6%. Berdasarkan hasil penelitian juga dapat diketahui bahwa subjek penelitian memiliki tingkat kinerja yang tinggi dan *self efficacy* yang tinggi pula.

Kata kunci : Kinerja, *Self Efficacy*