

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT KESEJAHTERAAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Survey di PKU Muhammadiyah Baturetno)



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

DIAN EKA SARASWATI

B 200 070 065

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2012

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH TINGKAT KESEJAHTERAAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey di PKU Muhammadiyah
Baturetno)**

Yang ditulis oleh:

DIAN EKA SARASWATI

B 200 070 065

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2012

Pembimbing Utama

Dr. Wahyono, Ak, MA

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Dr. Triyono, S.E., M.Si.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIAN EKA SARASWATI**
NIRM : **07.6.106.02030.50065**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH TINGKAT KESEJAHTERAAN
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus di PKU Muhammadiyah Baturetno)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, **Januari 2012**

Yang membuat pernyataan,

DIAN EKA SARASWATI
.....

MOTTO

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(Q.S. Asy-Syar-h :6-8)

Hai anak-anakku, pergilah kamu, maka carilah berita tentang Yusuf dan saudaranya dan jangan kamu berputus asa dari rahmat Allah.

Sesungguhnya tiada berputus asa melainkan kaum yang kafir.

~ Q.S Yusuf : 87 ~

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis mempersembahkan karya kecil ini special untuk:

- Allah SWT, yang memberikan segala kekuatan dalam penulisan karya ini, TanpaNya tulisan ini tiada arti yang bermakna. Semoga penulisan karya ini dari awal hingga akhir dapat memberikan manfaat bagi kita semua.
- Ibu dan Bapak tercinta yang telah memberikan kasih sayang, cinta, pengorbanan, dukungan, dan kebahagiaan yang melimpah dalam hidupku, semoga setiap tetes pengorbanan, untaian doa, dan kesabaran kalian yang tiada henti terwujud sebagai keberhasilanku.
- Adik tercinta Anggita Faistin yang banyak memberi bantuan dalam segala hal.
- Raditya P yang terus memberi cinta, perhatian, pengertian, dan semangat baru untuk menyelesaikan karya ini.
- Eyangku tercinta dan seluruh anggota keluarga yang senantiasa mengingatkanku agar menyelesaikan karya ini tepat pada waktunya.
- Teman-teman Akuntansi 2007 Kelas C tersayangku yang juga sedang berjuang menyusun karya mereka sebagai tugas akhir dalam perkuliahan kami.
- Teman-teman semua Erni, Didit, Enal, Puspa, Ayu, Eko semuanya yang gak bisa disebut semuanya terimakasih atas dukungan dan bantuannya.
- Mona terimakasih bantuannya, Denis teman seperjuanganku terimakasih untuk semuanya.

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis kinerja karyawan PKU Muhammadiyah Baturetno ditinjau dari tingkat kesejahteraan karyawan (pendapatan atau gaji, pemberian tunjangan, lingkungan kerja, dan promosi jabatan). Penelitian ini dilaksanakan di PKU Muhammadiyah pada September 2011. Populasi yang digunakan adalah seluruh Karyawan PKU Muhammadiyah sedangkan sampel diambil sebanyak 35 karyawan dengan metode *convenience sampling*.

Metode pengumpulan data yang dilakukan adalah studi pustaka, dokumentasi, dan metode survei dengan teknik kuisioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, Uji t, dan Uji F dengan program SPSS 16.0. Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada penelitian di PKU Muhammadiyah yang menyatakan apakah “Terdapat pengaruh signifikan antara pendapatan/gaji, pemberian tunjangan, lingkungan kerja, dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan”, tidak terbukti, karena dapat dilihat nilai signifikan dari empat variabel hanya TOTLK yang mempunyai nilai $< 0,05$ yaitu 0,011 dan variabel TOTGJ sebesar 0,728 ; TOTPT sebesar 0,699 ; dan TOTPJ sebesar 0,205 dari ketiga variabel tersebut memiliki nilai lebih dari $> 0,05$ maka yang mempunyai pengaruh signifikan hanyalah lingkungan kerja dan variabel lain tidak ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil perhitungan untuk nilai R square (R^2) dengan bantuan program SPSS 16.0 dalam analisis regresi berganda diperoleh angka koefisien determinasi atau R^2 sebesar 0,206 Hal ini berarti 20,6% variasi perubahan kinerja karyawan dijelaskan oleh variasi perubahan faktor-faktor variabel independen (gaji, pemberian tunjangan, lingkungan kerja, dan promosi jabatan). Sementara sisanya sebesar 79,4% diterangkan oleh faktor lain yang tidak ikut terobservasi.

Kata kunci: kesejahteraan, gaji, tunjangan, lingkungan kerja, promosi jabatan, kinerja karyawan

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS TINGKAT KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey di PKU Muhammadiyah Baturetno)”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Triyono, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, MSi., selaku Kepala Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr.Wahyono, Ak, MA, selaku Pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi bekal Ilmu pengetahuan pada penulis selama masa studi.
5. Mama dan Papa yang telah banyak memberikan bantuan baik moril dan materiil sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.
6. Adikku Anggita Faistin yang selalu mendukung.
7. Teman dekatku yang sangat banyak membantu dalam segala hal sampai akhir penulisan skripsi ini.
8. Ibu Dra. Retno, Penanggung jawab PKU Muhammadiyah Baturetno yang telah memberi izin penelitian.

9. Seluruh Karyawan PKU Muhammadiyah Baturetno yang sangat membantu dalam pengisian kuisisioner penelitian ini.
10. Teman Teman-teman Akuntansi 2007 Kelas C tersayangku yang juga sedang berjuang menyusun karya mereka sebagai tugas akhir dalam perkuliahan kami. Semoga skripsi kita lancar dan bisa wisuda bersama.
11. Tak lupa untuk semua pihak yang telah membantu dan yang tak bisa disebutkan satu persatu.

Dengan selesainya penyusunan skripsi ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi arahan dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan ini masih jauh dari sempurna, maka penulis sangat berterima kasih apabila diantara para pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran dini.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Januari 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kesejahteraan Karyawan.....	8
1. Cara Mengklasifikasikan Kesejahteraan Karyawan	9
2. Usaha-usaha untuk Memenuhi Kebutuhan Karyawan	9
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kesejahteraan Karyawan ...	11

B. Pendapatan (Gaji)	12
1. Pengertian Pendapatan (Gaji)	12
2. Waktu Penerimaan Pendapatan (Gaji)	12
3. Faktor yang Menentukan Besarnya Gaji	12
C. Pemberian Tunjangan	13
1. Pengertian Tunjangan	13
2. Jenis Tunjangan	13
3. Tujuan Pemberian Tunjangan	14
D. Lingkungan Kerja	14
1. Pengertian Lingkungan Kerja	14
2. Faktor-faktor Lingkungan Kerja	14
E. Promosi Jabatan	15
1. Pengertian Promosi Jabatan	15
2. Syarat Penetapan Promosi Jabatan	16
F. Pengertian Kinerja	18
1. Pendidikan dan Pelatihan	19
2. Motivasi	19
3. Pengalaman	19
4. Teknologi	19
G. Penilaian Kinerja	20
H. Tujuan Penelitian dan Pengukuran Kinerja	23
I. Pengaruh Kesejahteraan terhadap Kinerja Karyawan	26
J. Penelitian Terdahulu	27
K. Kerangka Teori	28

L. Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Populasi dan Sampel	30
B. Jenis Data dan Sumber Data	31
C. Metode Pengumpulan Data	31
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	32
1. Variabel Independen	32
2. Variabel Dependen	33
E. Uji Kualitas Pengumpulan Data	34
1. Uji Validitas	34
2. Uji Reliabilitas	34
F. Uji Asumsi Klasik	35
1. Uji Normalitas Data	35
2. Uji Multikolinearitas	35
3. Uji Heterokedastisitas	36
G. Metode Analisis Data	36
1. Analisis Regresi Berganda	36
2. Uji Hipotesis	37
a. Uji F	37
b. Uji t (t-test)	38
c. Koefisien Determinasi	38
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum PKU Muhammadiyah	40
1. Sejarah Berdirinya PKU Muhammadiyah Surakarta	40

2. Struktur Organisasi	41
B. Deskriptif Data	41
1. Diskripsi Responden	43
2. Diskripsi Statistik	45
C. Analisis Data	46
1. Pengujian Instrumen Penelitian	46
a. Hasil Uji Validitas	46
b. Hasil Uji Reliabilitas	51
2. Uji Asumsi Klasik	52
a. Uji Normalitas Data	52
b. Uji Heterokedastisitas	52
c. Uji Multikolinearitas	53
3. Uji Hipotesis	54
a. Analisis Regresi Berganda	54
b. Koefisien Determinasi	56
c. Hasil Uji F	57
d. Hasil Uji t	58
D. Pembahasan	58
 BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	61
B. Keterbatasan Penelitian	63
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Proses Pengambilan Sampling	42
Tabel 4.2. Analisis Pengembalian Kuisisioner	43
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	43
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasar Pendidikan.....	44
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasar Jabatan.....	44
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4.7. Diskriptif Statistik.....	45
Tabel 4.8. Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel GJ	47
Tabel 4.9. Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel PT	48
Tabel 4.10. Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel LK	49
Tabel 4.11. Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel PJ	49
Tabel 4.12. Ringkasan Hasil Uji Validitas Variabel KK	50
Tabel 4.13. Hasil Rangkuman Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.14. Hasil Rangkuman Uji Normalitas	52
Tabel 4.15. Hasil Rangkuman Uji Heterokedastisitas	53
Tabel 4.16. Hasil Rangkuman Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.17. Hasil Analisis Regresi	55
Tabel 4.18. Hasil Uji F	57
Tabel 4.19. Hasil Uji t	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Teori	28
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PKU Muhammadiyah Baturetno	30

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian
 - 1.1. Surat Ijin dari Fakultas
 - 1.2. Surat Ijin dari PKU Muhammadiyah Baturetno
- Lampiran 2. Kuisisioner
- Lampiran 3. Tabulasi Data Hasil Penelitian
- Lampiran 4. Validity & Reliability Variabel GJ
 - 4.1. Validity Variabel GJ
 - 4.2. Reliability Variabel GJ
- Lampiran 5. Validity & Reliability Variabel PT
 - 5.1. Validity Variabel PT
 - 5.2. Reliability Variabel PT
- Lampiran 6. Validity & Reliability Variabel LK
 - 6.1. Validity Variabel LK
 - 6.2. Reliability Variabel LK
- Lampiran 7. Validity & Reability Variabel PJ
 - 7.1. Validity Variabel PJ
 - 7.2. Reliability Variabel PJ
- Lampiran 8. Validity & Reability Variabel KK
 - 8.1. Validity Variabel KK
 - 8.2. Reliability Variabel KK
- Lampiran 9. Normality
- Lampiran 10. Heterokedastisitas

Lampiran 11. Multikolinearitas

Lampiran 12. Hasil Analisis Regresi

Lampiran 13. Diskriptif Statistik

Lampiran 14. Surat Keterangan Validasi Data Skripsi