

**PENGARUH KOMITMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA
AUDITOR DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MODERATING
(Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surakarta)**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat- Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

EKO HARDOYO
B 200 070 103

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2012**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca proposal dengan judul:
**PENGARUH KOMITMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA AUDITOR
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING (Studi
Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surakarta).**

Yang ditulis oleh:

EKO HARDOYO

B 200 070 103

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2012

Pembimbing

(Dra. Erma Setiawati, MM.,Ak)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. H. Triyono, SE., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **EKO HARDOYO**
NIRM : **07.6.106.02016.70103**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH..... KOMITMEN..... TERHADAP
: KEPUASAN KERJA AUDITOR DENGAN
: MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
: MODERATING (Studi Kasus pada Kantor
: Akuntan Publik di Kota Surakarta)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,..... **MARET 2012**.....

Yang membuat pernyataan,

.....**EKO HARDOYO**.....

MOTTO

*Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan
Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan),
Tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), Dan hanya
kepada Tuhanmulah kamu berharap
(Q. S Al-Inyiraah: 6-8)*

*Menyia-nyiaakan waktu lebih besar masalahnya daripada kematian. Menyia-nyiaakan
waktu berarti memutusmu dari ALLAH, sedangkan kematian
memutusmu dari dunia dan penghuninya
(Ibnu Qayyim Al-Jauziyah)*

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan kepada:

- ✓ *Bapak dan Ibuku Tersayang*
- ✓ *Sahabat-sahabatku*
- ✓ *Alamaterku*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirobil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini dengan judul “Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Surakarta)”. Sebagai salah satu syarat kelulusan ujian akhir program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Ibu Dra. Erma Setyowati, Ak., MM. selaku pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan,

Penulis menyadari dalam penulisan ini masih banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan saran serta kritik yang membangun dari pembaca. Harapan penulis, semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan pada penulis khususnya.

Atas bantuan yang telah diberikan, penulis mengucapkan banyak terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Komitmen Auditor	8
B. Kepuasan Kerja Auditor	12
C. Motivasi Kerja	18
D. Hipotesis dan Penelitian Terdahulu	25

E. Kerangka Pemikiran	29
BAB III METODA PENELITIAN	30
A. Desain Penelitian	30
B. Populasi dan Sampling	30
C. Data dan Metode Pengumpulan Data	30
D. Variabel Penelitian dan Pengukurannya	31
E. Analisis Data	33
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Sebaran Data Penelitian	40
B. Statistik Deskriptif	41
C. Pengujian Instrumen Penelitian	42
D. Pengujian Asumsi Klasik	46
E. Analisis Data	49
F. Pembahasan	51
BAB V PENUTUP	60
A. Kesimpulan	60
B. Keterbatasan Penelitian	61
C. Saran	62

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Sebaran Data Penelitian	40
Tabel 4.2.	Statistik Diskriptif	41
Tabel 4.3.	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasional	43
Tabel 4.4.	Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Profesional	44
Tabel 4.5.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	45
Tabel 4.6.	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Auditor	45
Tabel 4.7.	Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.8.	Hasil Pengujian Normalitas	47
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Multikolinearitas	48
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.11.	Hasil Analisis <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA)	50

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
-------------------------------------	----

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan komitmen organisasional dan komitmen profesional dengan kepuasan kerja auditor serta Interaksi antara komitmen organisasional dan komitmen profesional dengan motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja auditor. Berdasarkan hasil penelitian diharapkan dapat memberikan masukan bagi pengembangan sumber daya manusia dalam organisasi publik, khususnya yang berkaitan dengan komitmen organisasional dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja dengan mediasi motivasi.

Metode penelitian yang digunakan untuk menentukan hubungan antara variabel independen (X) dengan variabel dependen (Y) adalah penelitian survey. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan alat analisis *Moderated Regression Analysis*. Populasi dalam penelitian ini adalah semua auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik yang ada di Kota Surakarta. Dengan metode *purposive sampling* maka diperoleh 35 auditor sebagai sampel penelitian.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa: 1) pengujian hipotesis pertama (H_1) dengan analisis regresi linier berganda memperoleh nilai t_{hitung} sebesar -3,146 dan p-value sebesar 0,004. Karena nilai $p < 0,05$, maka H_1 diterima. Berarti komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor di KAP Kota Surakarta; 2) pengujian hipotesis kedua (H_2) dengan analisis regresi linier berganda memperoleh nilai t_{hitung} sebesar 2,687 dan p-value sebesar 0,012. Karena nilai $p < 0,05$, maka H_2 diterima. Berarti komitmen profesional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor di KAP Kota Surakarta; 3) pengujian hipotesis kedua (H_3) dengan analisis regresi linier berganda memperoleh nilai t_{hitung} sebesar -1,1592 dan p-value sebesar 0,122. Karena nilai $p > 0,05$, maka H_3 ditolak. Berarti motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja auditor di KAP Kota Surakarta; 4) pengujian hipotesis ketiga (H_4) dengan analisis regresi metode MRA memperoleh nilai t_{hitung} untuk pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasional dengan kepuasan kerja auditor sebesar 3,212 dan p-value sebesar 0,003. Karena $p < 0,05$ ditolak pada taraf signifikansi 5% dan H_4 diterima; artinya motivasi mempengaruhi hubungan komitmen organisasional dengan kepuasan kerja auditor; dan 5) pengujian hipotesis ketiga (H_5) dengan analisis regresi metode MRA memperoleh nilai t_{hitung} untuk pengaruh motivasi terhadap komitmen profesional dengan kepuasan kerja auditor sebesar -2,131 dan p-value sebesar 0,042. Karena $p < 0,05$ diterima pada taraf signifikansi 5% dan H_5 diterima; artinya motivasi mempengaruhi hubungan komitmen profesional dengan kepuasan kerja auditor.

Kata kunci: komitmen profesional, komitmen organisasional, motivasi, kepuasan kerja auditor.